

GODT AT VIDE FOR DIG DER OVERVEJER AT GÅ PÅ EFTERLØN

HK
A-KASSE
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



INDHOLD

SIDE

- 3 EFTERLØNSBEVISET
- 4 HVIS DU VENTER MED AT GÅ PÅ EFTERLØN
- 5 SKATTEFRI PRÆMIE
- 5 HVORNÅR KAN DU GÅ PÅ EFTERLØN?
- 6-9 MODREGNING AF PENSIONER
- 9 FRATRÆDELSESGODTGØRELSE
- 10 MULIGHEDER I DIN EFTERLØNSPERIODE
- 11 FORTRYDELSESORDNINGEN
- 12 KONTAKTOPLYSNINGER

**LÆS ALT OM EFTERLØN PÅ
HK.DK/AKASSE/EFTERLOEN**

EFTERLØN

DEN FLEKSIBLE EFTERLØN

Efterlønsordningen er fleksibel. Det betyder, at du kan trække dig helt eller delvist tilbage fra arbejdsmarkedet og samtidig arbejde ubegrænset, mod at arbejdet modregnes i din efterløn.

Hvis du fortsætter med at arbejde og venter med at gå på efterløn, kan du få nogle økonomiske fordele i form af en højere sats og mulighed for at optjene skattefri præmie.

Du kan læse mere om fordelene i afsnittet 'Fordele hvis du venter med at gå på efterløn' på side 4.

EFTERLØNSBEVISET

Efterlønsbeviset er en erklæring om, at du opfylder betingelserne for at få efterløn på den dato, hvor beviset træder i kraft. Det kaldes bevisdatoen.

Fordele ved at få dit efterlønsbevis

- / Du kan gå på efterløn, selv om du skulle blive syg.
- / Du har garanti for at få udbetalt efterløn med den sats vi har beregnet i dit efterlønsbevis.
- / Du skal ikke længere betale efterlønsbidrag. Vi stopper automatisk med at opkræve din betaling.
- / Du kan optjene skattefri præmie.

Hvornår kan du få dit efterlønsbevis?

Du kan tidligst få dit efterlønsbevis, når du når din efterlønsalder. Du skal opfylde nogle betingelser for at få det.

Betingelserne er:

- / Du skal have nået den efterlønsalder, der gælder for din aldersgruppe. Du kan se hvilken efterlønsalder, der gælder for din aldersgruppe, [her](#).
- / Du skal have været medlem af en a-kasse og betalt efterlønsbidrag længe nok. Som hovedregel skal du have været medlem af en a-kasse og betalt efterlønsbidrag i minimum 30 år, men det afhænger af, hvornår du er født. Kontakt os, hvis du er i tvivl.
- / Du skal have ret til dagpenge, som hvis du var ladig, på det tidspunkt, hvor du går på efterløn. For at have ret til dagpenge skal du både opfylde et [indkomstkrav](#), og du skal være til rådighed for arbejdsmarkedet.
- / Du skal have bopæl i Danmark (eller Færøerne eller Grønland) eller i et andet EØS-land.

Hvordan får du dit efterlønsbevis?

Seks uger før din efterlønsalder sender vi dig et orienteringsbrev om beviset til din indbakke på [Mit HK](#).

Du kan tidligst få dit efterlønsbevis, når du er nået din efterlønsalder.

I brevet er der et link til en blanket, som du skal udfylde og indsende for at få beviset.

Du kan indsende blanketten fra den dag, du når din efterlønsalder. Når vi har modtaget blanketten, kan vi udstede dit efterlønsbevis.

FORDELE HVIS DU VENTER MED AT GÅ PÅ EFTERLØN

Når du opfylder betingelserne for efterløn, bestemmer du selv, hvornår du vil gå på efterløn. Du kan gøre det på den dato, hvor du når din efterlønsalder, eller udskyde til senere.

Der kan være nogle fordele for dig ved at udskyde din overgang til efterløn. Afhængig af din fødselsdato er der dog nogle forskellige betingelser, som du først skal opfylde.

Find din årgang og se hvilke betingelser og fordele, der gælder for dig.

FØDT I 1955

Udskyder du din overgang til efterløn, kan du opnå disse fordele:

- / Højere efterlønsats.
- / Mulighed for at optjene skattefri præmie.
- / Lempeligere modregning for pensioner.

For at opnå disse fordele, skal du opfylde det, der kaldes 2-årskravet:

- / Have et efterlønsbevis.
- / Udskyde din overgang til efterløn i mindst 2 år efter den dato, dit efterlønsbevis trådte i kraft.
- / Have arbejdet i mindst 3.120 timer som fuldtidsforsikret eller 2.496 timer som deltidsforsikret fra den dato, hvor dit efterlønsbevis trådte i kraft.

Hvad betyder fordelene for dig?

- / Du får ret til efterløn med den sats, du ville få, hvis du var ledig. Det kaldes også 100%-satsen.
- / Du kan optjene skattefri præmie.
- / Du modregnes kun for udbetalte pensioner som er oprettet som led i et ansættelsesforhold.

FØDT 1. JULI 1959 OG SENERE

Udskyder du din overgang til efterløn, kan du opnå denne fordel:

- / Du kan optjene skattefri præmie frem til din folkepensionsalder

For at opnå denne fordel, skal du opfylde det, der kaldes 2-årskravet. For at opfylde 2-årskravet:

- / Skal du have et efterlønsbevis
- / Skal du udskyde din overgang til efterløn i mindst 2 år efter den dato, dit efterlønsbevis trådte i kraft.
- / Skal du have arbejdet i mindst 3.120 timer som fuldtidsforsikret eller 2.496 timer som deltidsforsikret fra den dato, hvor dit efterlønsbevis trådte i kraft.

FØDT DEN 1. JANUAR 1956 TIL 30. JUNI 1959

Udskyder du din overgang til efterløn, kan du opnå disse fordele:

- / Højere efterlønsats.
- / Du kan optjene skattefri præmie.

For at opnå disse fordele, skal du opfylde det der kaldes udskydelsesreglen:

- / Have et efterlønsbevis.
- / Udskyde din overgang til efterløn i en periode efter den dato, dit efterlønsbevis træder i kraft.
- / Arbejde i et bestemt antal timer i denne periode – se skemaet:

Fødselsdato	Så længe skal du udskyde din overgang	Så mange timer skal du have arbejdet inden din overgang
1. januar 1956 - 30. juni 1956	1 ½ år fra bevisdato	2.340 / 1.872 timer
1. juli 1956 - 31. december 1958	1 år fra bevisdato	1.560 / 1.248 timer
1. januar 1959 - 30. juni 1959	½ år fra bevisdato	780 / 624 timer

Hvad betyder fordelene for dig?

- / Du får ret til efterløn med den sats, du ville få, hvis du var ledig. Det kaldes også "100%-satsen".
- / Du kan optjene skattefri præmie.

SKATTEFRI PRÆMIE

Du optjener præmien, hvis du fortsætter med at arbejde, efter at du har nået din efterlønsalder, eller hvis du arbejder på nedsat tid, samtidig med at du får efterløn.

Arbejdet kan udføres her i Danmark, Grønland og Færøerne, i et andet EØS-land, i Schweiz eller Storbritannien.

Hvornår du begynder at optjene timer til den skattefri præmie afhænger af, hvornår du er født.

Er du født:

- / Senest 31.12.1955: Du optjener præmie fra den dato, du opfylder 2-årskravet.
- / Fra 1.1.1956 til 30.6.1959: Du optjener præmie fra den dato, du opfylder udskydelsesreglen
- / Fra 1.7.1959: Du optjener præmie fra den dato, du får dit efterlønsbevis

Du optjener en præmieportion, hver gang du har arbejdet 481 timer. De 481 timer svarer til fuldtidsarbejde med 37 timer om ugen i ét kvartal. Du kan højst optjene 12 gange 481 timer (5.772 timer) til den skattefri præmie, uanset hvor mange timer du har arbejdet.

Har du har fået udbetalt efterløn eller dagpenge i præmieoptjeningsperioden, så skal vi modregne disse timer, hvis dine ydelses- og arbejdstimer samlet set overstiger 5.772 timer.

Vi kan kun udbetale hele præmieportioner. Det betyder, at hvis du har optjent mindre end 481 timer, får du ingen præmie.

Du kan se de aktuelle satser på skattefri præmie [her](#).

Udbetaling af præmien

Vi udbetaler *automatisk* præmien til dig, når du har nået din folkepensionsalder. Mangler vi oplysninger fra dig, så kontakter vi dig til den tid.

Det samme gælder, hvis du ikke har fået udbetalt efterløn og vi finder ud af, at det bedre kan betale sig for dig at få dit efterlønsbidrag tilbagebetalt.

Har du fået udbetalt dit efterlønsbidrag inden du når din folkepensionsalder, så kan du ikke få udbetalt skattefri præmie.

HVORNÅR KAN DU GÅ PÅ EFTERLØN?

Du kan gå på efterløn, både hvis du har fuldtidsarbejde, deltidsarbejde, eller hvis du er ledig. Du skal opfylde de samme betingelser for at gå på efterløn, som gælder for at få et efterlønsbevis (se side 3).

Der er dog den store forskel, at når du har et efterlønsbevis, så kan du gå på efterløn, selv om du er blevet syg.

På efterlønstidspunktet skal du være medlem af en dansk a-kasse og have bopæl i Danmark, Grønland og Færøerne, et andet EØS-land, i Schweiz eller Storbritannien.

Du kan tidligst søge om efterløn 6 uger før den dato, du gerne vil på efterløn.

Du skal logge ind på Mit HK og udfylde din ansøgning om efterløn. Vi kan tidligst udbetale efterløn fra den dag, vi har modtaget din ansøgning.

Efterløn med sats som fuldtids- eller deltidsforsikret

Du kan få udbetalt efterløn med satsen for fuldtidsforsikrede, hvis du har været fuldtidsforsikret i sammenlagt mindst 10 år inden for de seneste 15 år, heraf mindst 52 uger lige før overgangen til efterløn.

Hvis du er deltidsforsikret, eller hvis du ikke har været fuldtidsforsikret længe nok, så får du efterløn med satsen for deltidsforsikrede.

Satsen for deltidsforsikrede er 2/3 af satsen for fuldtidsforsikrede.

Hvordan bliver min efterlønsats udregnet?

Størrelsen af din efterløn afhænger af din lønindtægt, dine pensioner og hvornår du går på efterløn.

Vi beregner din sats som 90 % af den indtægt, du tidligere har haft. Vi beregner ud fra de 12 måneder med din højeste indtægt indenfor de seneste 24 måneder.

Hvis du er ledig eller ansat i et seniorjob før overgang til efterløn anvender vi din seneste dagpengesats.

Når du er gået på efterløn, så får du den samme sats i hele efterlønsperioden. Satsen bliver reguleret en gang om året. Du kan se de aktuelle efterløns-satser og den månedsløn, der er nødvendig for at få enten 91% eller 100% satsen [her](#).

MODREGNING AF DINE PENSIONER

For dig, der er født indtil 31.12.1955 og opfylder 2 årsreglen

Får du udbetalt en løbende arbejdsmarkedspension skal der modregnes med 55 % af det aktuelle udbetalte pensionsbeløb før skat.

Der skal ikke ske modregning for dine andre pensioner.

For dig, der er født indtil 31.12.1955 og ikke opfylder 2-årskravet

Vi har automatisk fået oplysning om din pensionsformue ved din efterlønsalder. Sammen med dit efterlønsbevis har du modtaget en oversigt over din pensionsformue.

Alle dine pensioner har betydning for din efterløn, hvis du går på efterløn, inden du opfylder 2-årskravet. Det gælder uanset, om der er tale om alderspensionsordninger, ratepensioner, kapitalpensioner eller arbejdsmarkedspensioner

For at undgå modregning af helt små pensioner, er der et bundfradrag på 16.800 kr. pr. år (2022).

Fradrag for pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger sker med 80 % af det indberettede livsvarige årlige pensionsbeløb ved din efterlønsalder.

For alle øvrige ordninger beregnes et årligt pensionsbeløb som 5 % af det indberettede depot ved din efterlønsalder.

Før fradraget i efterlønnen beregnes, fratrækkes bundfradraget. Fradraget sker herefter med 60 % af den del af beregningsgrundlaget, der overstiger bundfradraget.

Får du udbetalt en løbende arbejdsmarkedspension skal der modregnes med 50 % af det aktuelle udbetalte pensionsbeløb før skat.

For dig, der er født fra den 1. januar 1956

Vi får automatisk oplysning om din pensionsformue ved din efterlønsalder. Vi modtager typisk oplysningerne 2 måneder før din efterlønsalder.

Sammen med dit efterlønsbevis vil du modtage en oversigt over din pensionsformue. Alle dine pensioner har betydning for din efterløn.

Det gælder uanset, om der er tale om arbejdsmarkedspensioner, alderspensionsordninger, ratepensioner, kapitalpensioner.

Både private pensioner og pensioner, der er led i et tidligere ansættelsesforhold, skal modregnes i din efterløn.

Det gælder uanset, om din pension kommer til udbetaling mens du er på efterløn, eller om den først bliver udbetalt, når du er gået på folkepension.

Sådan modregnes pensioner, som du har fra et ansættelsesforhold

En pensionsordning fra et ansættelsesforhold består typisk af en livsvarig pension og en eller flere pensioner, der ikke er livsvarige.

Den del af pensionen, der ikke er livsvarig kan enten udbetales som en engangssum eller som en ratepension.

Livsvarige pensioner

Din livsvarige pension fra et tidligere ansættelsesforhold skal modregnes med 64 %.

Bliver din pension ikke udbetalt i din efterlønsperiode, beregnes modregningen af det indberettede pensionsbeløb ved din efterlønsalder.

Får du udbetalt en livsvarig arbejds-markedspension mens du er på efterløn, beregnes modregningen af det aktuelle udbetalte pensionsbeløb før skat.

Engangsbeløb eller depot for en ratepension eller ophørende alderspension

Arbejdsmarkedspensioner, der ikke er livsvarig kan for eksempel være kapitalpensioner, ratepensioner, alderspensioner, aldersopsparinger, indekskontrakter og Lønmodtagernes Dyrtdsfond (LD).

Disse pensioner skal som udgangspunkt modregnes med 4 % af det indberettede pensionsbeløb ved din efterlønsalder.

Bliver din pension udbetalt som en engangssum, beregnes modregningen med 4 % af det indberettede pensionsbeløb ved din efterlønsalder.

Får du udbetalt pensionen som en ratepension, mens du er på efterløn, beregnes modregningen med 64 % af det aktuelle udbetalte pensionsbeløb før skat.

Sådan modregnes pensioner, der er private

Har du selv tegnet en privat pensionsordning, kan den bestå både af livsvarig pension og af pension, der ikke er livsvarig.

Har du en privat livsvarig pension, skal der modregnes med 64 %.

Har du en privat pension, som ikke er livsvarig, skal der modregnes med 4%.

Uanset om du får pensionerne udbetalt i din efterlønsperiode eller ej, så beregnes modregningen af det indberettede pensionsbeløb ved din efterlønsalder.

Her skal der altså ikke ske yderligere modregning, selvom du får pensionen udbetalt i din efterlønsperiode.

Eksempler på pensionsmodregning

Eksemplerne viser en beregning uden udbetaling af løbende pension mens du er på efterløn, og en beregning med udbetaling af løbende pension mens du er på efterløn*.

EKSEMPEL 1

Efterløn med 100% satsen som fuldtidsforsikret, uden løbende udbetaling af pension

Pensionstype	Beløb	Modregning
Livsvarig, fra ansættelsesforhold	100.000 kr. årligt	64 %
Ratepension, fra ansættelsesforhold	600.000 kr. depot	4 %
LD opsparing	125.000 kr. depot	4 %
Kapitalpension, privat	400.000 kr. depot	4 %
Samlet pensionsmodregning		109.000 kr. årligt
Efterløn før modregning	232.212 kr. årligt	
Efterløn efter pensionsmodregning	123.212 kr. årligt	

EKSEMPEL 2

Efterløn med 100% satsen som fuldtidsforsikret, med løbende udbetaling af pension

Pensionstype	Beløb	Modregning
Livsvarig, fra ansættelsesforhold	100.000 kr. årligt	64 %
Ratepension, fra ansættelsesforhold	60.000 kr. årligt	64 %
LD opsparing	125.000 kr. depot	4 %
Kapitalpension, privat	400.000 kr. depot	4 %
Samlet pensionsmodregning		123.400 kr. årligt
Efterløn før modregning	232.212 kr. årligt	
Efterløn efter pensionsmodregning	108.812 kr. årligt	
Samlet indtægt efterløn og pension	268.812 kr. årligt	

*2022 satser og beløb.

Pensionsmodregningen i efterlønnen sker med det samme beløb, uanset hvilken efterløns-sats du har ret til, og om du går på efterløn som fuldtidsforsikret eller deltidsforsikret.

MODREGNING AF PENSIONER GÆLDENDE FOR ALLE ÅRGANGE

Udenlandske pensioner

Har du en udenlandsk pension, skal du selv give os oplysning om den.

Får du i efterlønsperioden udbetaling fra en udenlandsk pension, som du har i forbindelse med en arbejdsperiode i udlandet, skal der ske modregning for pensionen.

Modregning sker krone til krone.

Pensioner, der er udbetalt før din efterlønsalder

Selvom du har hævet en pension før din efterlønsalder, så bliver pensionen modregnet i din efterløn.

Det gælder både hvis du har fået udbetalt din LD pension eller en anden engangsudbetaling. Det samme gælder, hvis du har fået udbetalt en løbende arbejdsmarkedspension fra din 60 årsdag.

Engangsudbetaling bliver modregnet med det beløb, der blev opgjort ved din efterlønsalder.

Har du fået udbetalt en løbende arbejdsmarkedspension, så tager vi det samlede

udbetalte pensionsbeløb fra 60 år til du går på efterløn og fordeler det over det mulige antal efterlønsår, der gælder for din årgang.

Pensioner, som ikke skal modregnes i efterlønnen

Får du udbetalt en helbredsbetings svagelighedspension, skal den ikke modregnes i din efterløn.

Det samme gælder, hvis du får udbetalt en livsvarig pension fra en afdød ægtefælle.

VIGTIGT OM FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Indgår du en aftale om frivillig fratreden i forbindelse med din beslutning om at gå på efterløn, og skal du have udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse, så er det vigtigt, at du og din arbejdsgiver indgår aftalen med mindst det opsigelsesvarsel, som du har krav på ved opsigelse fra din arbejdsgiver.

Det gælder også, hvis du selv siger op og i den forbindelse får udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse. Er opsigelsesvarslet ikke overholdt, så skal beløbet modregnes i din efterløn.

EKSEMPEL 1

Du har krav på 6 måneders opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver. Den 17. marts aftaler I, at du stopper dit arbejde den 30. september, og at du får et beløb på 4 måneders løn, når du fratræder.

Aftalen er indgået med et opsigelsesvarsel på mere end 6 måneder. Beløbet skal derfor ikke modregnes i din efterløn.

EKSEMPEL 2

Du har krav på 6 måneders opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver. Den 17. marts aftaler I, at du stopper dit arbejde den 31. maj, og at du får et beløb på 4 måneders løn, når du fratræder.

Aftalen er indgået med et opsigelsesvarsel på kun 2 måneder. Beløbet skal derfor modregnes i din efterløn.

MULIGHEDER I DIN EFTERLØNSPERIODE

Selvom der måske er noget tid til din efterløn, så kan det være rart at vide lidt om, hvilke muligheder, du har i efterlønsperioden. Her fortæller vi om nogle af de ting der gælder for dig, mens du er på efterløn.

Frivilligt, ulønnet arbejde og aktiviteter

Du har i visse tilfælde mulighed for at arbejde uden begrænsning eller modregning i efterlønnen.

Læs mere om dine muligheder i vores pjece: [Kan jeg arbejde uden modregning i efterlønnen.](#)

Lønarbejde

I efterlønsperioden kan du arbejde så meget, som du vil. Timerne vil dog blive modregnet i din efterløn.

Har du lønmodtagerarbejde, så skal vi modregne dig en times efterløn for hver gang, du har en times arbejde.

Læs mere i pjecen 'Godt at vide for dig der er på efterløn' [[Link til pjecen](#)] eller på vores [hjemmeside](#).

Selvstændig virksomhed

Har du i dag en selvstændig virksomhed, som du overvejer at fortsætte med, så kan du få tilladelse til at videreføre den på nedsat tid, hvis virksomheden tidligere har været din hovedbeskæftigelse.

Du kan også få tilladelse til at videreføre eller begynde en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i efterlønsperioden. Timer ved selvstændig virksomhed skal modregnes i din efterløn.

Du skal have tilladelse fra os, *inden* du går på efterløn, så det er vigtigt, at du kontakter os i god tid inden du vil på efterløn. Du kan læse mere i vores pjece '[Selvstændig virksomhed](#)'.

Borgerlige ombud og hverv

Sidder du i dag i bestyrelsen i fx. et menighedsråd, kan du sagtens fortsætte med det, når du er på efterløn.

Får du indtægter fra borgerlige ombud og offentlige og private hverv, der ikke anses for

arbejde, skal indtægten modregnes i din efterløn. Det kan for eksempel være, hvis du får udbetalt honorar for dit arbejde i menighedsråd, vandværksbestyrelse eller lignende.

Honorar for at være udvalgsformand i en kommunalbestyrelse skal modregnes, men ikke honoraret for at være menigt medlem af kommunalbestyrelsen.

Læs mere i pjecen 'Godt at vide for dig der er på efterløn' [[Link til pjecen](#)]

Ferie

Arbejder du samtidig med efterlønnen eller har du nogle feriepenge til overs fra dit tidligere arbejde, så kan du naturligvis få feriepengene udbetalt.

Vi skal dog modregne dine feriepenge eller ferie med løn dag for dag på det tidspunkt, hvor du holder ferien.

Feriepenge, der udbetales som et engangsbeløb, uden at du holder ferien, modregnes også i din efterløn dag for dag.

Hvis du bor eller arbejder i udlandet før efterlønsperioden

Hvis du forud for din efterlønsalder arbejder i udlandet, kan det få betydning for din ret til efterløn.

Indkomstkravet skal være opfyldt ved overgangen til efterløn på baggrund af arbejde i Danmark.

Arbejde og forsikringsperioder i udlandet tæller som hovedregel ikke med til at opfylde betingelserne for at få ret efterløn. Har du haft forsikrings- og arbejdsperioder i et andet EØS-land gælder dog særlige regler.

Læs mere i pjecen: [Arbejde i udlandet og efterløn.](#)

FORTRYDELSESORDNINGEN

Hvis du tidligere har valgt *ikke* at betale efterlønsbidrag, og derfor ikke opfylder betingelserne for at opnå ret til din ordinære efterløn på noget tidspunkt inden din folkepensionsalder, så har du under visse betingelser mulighed for at fortryde dit fravalg og alligevel få ret til efterløn.

Du kan dog ikke benytte fortrydelsesordningen, hvis du har fået tilbagebetalt dit efterlønsbidrag som kontant og skattefri udbetaling i 2012, 2018 eller i 2022.

Betingelser for at kunne opnå ret til efterløn efter fortrydelsesordningen

Du skal tilmelde dig fortrydelsesordningen senest 15 år før din efterlønsalder.

For at kunne benytte fortrydelsesordningen er der krav om dit medlemskab af en a-kasse.

Er du født efter 1. januar 1973 er der krav om uafbrudt medlemskab af en a-kasse senest fra det 24. år, mens der er krav om uafbrudt medlemskab senest fra den 1. januar 1997, hvis du er født senest 31. december 1972.

Fortrydelsesordningen har betydning for efterlønsats og skattefri præmie

Fortrydelsesordningen vil give ret til efterløn efter de almindelige regler for ret til efterløn, bortset fra at efterlønsatsen og den skattefri præmie nedsættes i forhold til det antal år, som du mangler at indbetale efterlønsbidrag for, efter de almindelige regler.

- / Efterlønnens størrelse nedsættes med 2 % af den højeste dagpengesats for hvert hele år, du mangler at betale efterlønsbidrag, i forhold til den ordinære efterlønsordning.
- / Har du optjent timer til den skattefri præmie, så bliver præmien nedsat med 4 % for hvert hele år, du mangler at betale efterlønsbidrag, i forhold til den ordinære efterlønsordning.

HVEM KAN JEG KONTAKTE?

HK har 1 central a-kasse og 7 lokale afdelinger, som yder service med udbetaling af ydelser og vejleder dig om jobsøgning m.v.

Kontakt os hvis du har spørgsmål om:

- / Din ret til dagpenge, efterløn og feriedagpenge.
- / Selve udbetalingen af dagpenge, efterløn og feriedagpenge.
- / Muligheden for arbejdssøgning i andre EØS lande.
- / Behandling af klager.
- / Tilsyn fra offentlige myndigheder.

**RING TIL OS PÅ 7010 6789 - ELLER BRUG VORES
KONTAKTFORMULAR PÅ HKA.DK.**

Kontakt din lokale afdeling hvis du har spørgsmål om :

- / Kontingent, efterlønsordning og medlemskab.
- / Ansættelsesvilkår.
- / Møde om dine muligheder som jobsøger.
- / Jobrettet samtale.
- / Formidling af job i HK JobBørs.
- / Lokale jobmuligheder.
- / Faglig sparring på dit cv på jobnet.dk.
- / Hjælp til jobsøgning.
- / Det at være til rådighed og aktivt jobsøgende.
- / Min Plan.
- / Tilbud fra jobcentret.
- / Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse.

RING TIL DIN LOKALE HK-AFDELING PÅ 7011 4545

HK A-KASSE

AFDELINGSKORT

