

ER DU LEDIG OG UNDER 30 ÅR?

HK
A-KASSE
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE /



HVIS DU ER LEDIG OG UNDER 30 ÅR, GÆLDER DER SÆRLIGE REGLER FOR DIG I DIT LEDIGHEDSFORLØB. DENNE PJECE ER ET TILLÆG TIL PJECEEN 'DINE MULIGHEDER SOM LEDIG'.

DU FINDER INFORMATION OM, HVILKE TILBUD DU HAR ADGANG TIL, NÅR DU ER LEDIG OG HVAD DER FORVENTES AF DIG.

INDHOLD

Baggrunden for en særlig indsats til unge under 30 år	4
Din kontakt til jobcentret mens du er ledig	4
Din første samtale hos jobcentret	4
Hvis du har en erhvervskompetencegivende uddannelse	4
Hvis du ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse	4
Hvilken uddannelse har jobcentret fokus på at du skal gennemføre?	5
Hvad er en erhvervskompetencegivende uddannelse?	5
Din kontakt til jobcentret mens du er ledig – En tidlig aktiv indsats	5
Vejledning og opkvalificering	6
Virksomhedspraktik	6
Ansættelse med løntilskud hos en privat eller offentlig arbejdsgiver	6
Karantæne hvis du stopper den aktive indsats	6
Gratis a-kasse under uddannelse	6
Størrelsen på dagpengesatsen	7

DIN FØRSTE KONTAKT TIL JOBCENTRET MENS DU ER LEDIG

Du bliver indkaldt til en samtale hos jobcentret, senest en måned efter du er meldt ledig. Ved denne samtale skal du og vejlederen i jobcentret sammen finde ud af, hvad der skal til for at du kommer tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Du kan forvente, at jobcentret vil fokusere på enten at hjælpe dig med at finde et job, eller at du starter på en uddannelse inden for det almindelige uddannelsessystem

Inden samtalen på jobcentret, er det er en god idé, at du overvejer, hvad du godt kunne tænke dig at gå i gang med. Jobcentret vil efter den første samtale, og så længe du er ledig, løbende følge op på det I aftaler.

Jobcentret skal, senest når du har været ledig i sammenlagt 3 måneder, sørge for at du enten er i gang med uddannelse, eller at du er kommet i job. Det kan være et job på almindelige løn- og ansættelsesvilkår eller i et job hvor arbejdsgiveren får tilskud til din løn.

Du har ret til – men også pligt til - at starte i et tilbud senest efter de 3 måneders sammenlagte ledighed.

Et tilbud er:

- / Vejledning og opkvalificering
- / Virksomhedspraktik
- / Ansættelse med løntilskud hos en privat eller offentlig arbejdsgiver.

VEJLEDNING OG OPKVALIFICERING

Der findes 2 former for vejledning og opkvalificering. Der er opkvalificering med fokus på det almindelige uddannelsessystem, hvor uddannelsen umiddelbart skal være rettet mod et job på arbejdsmarkedet.

Der er som en anden mulighed, uddannelse og kurser der ikke hører under det ordinære uddannelsessystem. Disse forløb kan have meget forskelligt indhold. Det kan f.eks. være undervisning i hvordan du søger job, undervisning som forberedelse til en uddannelse, vejledning om valg af uddannelse, coaching og personlig udvikling, vejledning om kost og motionsvaner, undervisning i dansk eller matematik.



VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Som ordet siger, er der tale om praktik i en virksomhed. Det kan være hos en offentlig eller privat arbejdsgiver.

Praktikken kan du f.eks. bruge til at afklare, hvilket fag du godt kunne tænke dig at arbejde indenfor.

ANSÆTTELSE MED LØNTILSKUD HOS EN PRIVAT ELLER OFFENTLIG ARBEJDSGIVER

Her er der tale om ansættelse på en arbejdsplads, hvor arbejdsgiveren får et tilskud til din løn. Målet med ansættelse med løntilskud, er at vedligeholde dine erhvervskompetencer, og at du får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ansættelsen kan også ske med et uddannelsesmæssigt perspektiv.

HVAD FÅR DU UDBETALT- OG HVOR LÆNGE KAN DU VÆRE I ET JOB MED LØNTILSKUD?

I et offentligt job med løntilskud, svarer lønnen til det du får udbetalt i dagpenge, og ansættelsen må højst vare 4 måneder.

Hvis det er et job med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, følger din løn overenskomsten inden for området, og ansættelsen med tilskud, må vare op til 6 måneder.

HVIS DU HAR EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE

Jobcentret vil have fokus på at hjælpe dig i job. Er det ikke umiddelbart muligt, kan jobcentret give dig tilbud om at deltage på et jobsøgningskursus eller andre typer af tilbud. Du kan læse mere om, hvilke typer af tilbud jobcentret kan tilbyde dig, når du er ledig under afsnittet "Et tilbud er".

EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE

En uddannelse er kompetencegivende, hvis den giver dig et godt grundlag for at få job inden for et bestemt fag. Eksempler på en erhvervskompetencegivende uddannelse er social- og sundhedshjælper, kontorassistent, klinikassistent, politibetjent, murer eller tømrer.

HF, HTX, HHX eller almen gymnasial uddannelse er f.eks. ikke erhvervskompetencegivende uddannelser, da disse typer uddannelse ikke giver dig kompetencer til at udføre et job inden for et bestemt fag på det almindelige arbejdsmarked.



HVIS DU IKKE HAR EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE

Jobcentret vil have fokus på dit udgangspunkt for at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår. De vil blandt andet undersøge dine forudsætninger for at tage en uddannelse. Det betyder bl.a., at de kigger på om der er uddannelser, som er mulige for dig at gennemføre, og om du kan gøre det på en SU, elevløn eller lignende.

MÅLET ER AT DU GENNEMFØRER EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE

Er du under 25 år og kan du følge en uddannelse, er der en forventning om at du begynder på – og gennemfører uddannelsen.

Måske skal du gennemføre noget forberedende undervisning, inden du kan starte på den kompetencegivende uddannelse. Det kunne f.eks. være HF enkeltfag eller specialundervisning.

ER UDDANNELSE IKKE UMIDDELbart EN MULIGHED?

Har du ikke umiddelbart mulighed for at starte på en uddannelse, kan jobcentret sætte aktiviteter i gang, der gør dig klar til at tage en uddannelse. F.eks. ved virksomhedspraktik eller ansættelse i job med løntilskud. Det vil være en ansættelse med fokus på et uddannelsesperspektiv.

Er du fyldt 25 år, vil en aftale om voksenlærling også være en mulighed. Kontakt dit jobcenter hvis du vil vide mere om mulighederne som voksenlærling.

HUSK AT OVERHOLDE DE AFTALER DU INDGÅR MED JOBCENTRET

Der er en forventning om, at du tager imod og gennemfører de tilbud jobcentret giver dig. Bliver det f.eks. aftalt, at du skal gennemføre en uddannelse, har du pligt til at søge optagelse på uddannelsen, begynde på uddannelsen og gennemføre den.

Det samme gælder en aftale om ansættelse med løntilskud eller virksomhedspraktik.

Vælger du at stoppe i et aftalt tilbud uden en gyldig grund, får du en karantæne på 3 uger. Det betyder, at du ikke kan få dagpenge i 3 uger. Du kan læse mere om de gyldige grunde, karantæne og konsekvenser for din ret til dagpenge i pjecen "Dine muligheder som ledig".

GRATIS A-KASSE UNDER UDDANNELSE

Du har mulighed for at blive fritaget for kontingent til a-kassen, hvis du begynder på en erhvervskompetencegivende uddannelse. Du kan søge om frikontingent på vores hjemmeside.

[Du finder blanketten her](#)

Kontakt din HK afdeling, hvis du vil høre nærmere om mulighederne for gratis a-kasse.

Satsen for unge under 25 år med dimittend-uddannelse – Fuldtid/deltid

Type	26 uger	27 uger og frem
Dagpenge	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering med en jobplan	Individuel sats	82% af højeste sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik med en jobplan	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse på: Højskole	50% af højeste sats	
6 ugers selvvalgt uddannelse	100% sats fuldtidsforsikret	

Satsen for unge under 25 år – Fuldtid/deltid

Uden dimittend-uddannelse og uden arbejde i sammenlagt 24/16 måneder indenfor 36 måneder

Type	26 uger	27-104 uger	105 uger og frem
Dagpenge	Individuel sats	50% af højeste dagpenge	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering med en jobplan	Individuel sats	50% af højeste sats	50% af højeste sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik med en jobplan	Individuel sats	50% af højeste sats	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	50% af højeste sats	Individuel sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	50% af højeste sats	Individuel sats
Højskole	50% af højeste sats		
6 ugers selvvalgt uddannelse	100% sats fuldtidsforsikret		

Satsen for unge under 25 år – Fuldtid/deltid

Uden dimittend-uddannelse og med arbejde i sammenlagt 24/16 måneder indenfor 36 måneder

Type	26 uger	27-104 uger	105 uger og frem
Dagpenge	Individuel sats	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering med en jobplan	Individuel sats	50% af højeste sats	50% af højeste sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik med en jobplan	Individuel sats	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Vejledning og opkvalificering uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	Individuel sats	Individuel sats
Deltagelse i: Virksomhedspraktik uden en jobplan under 4 uger	Individuel sats	Individuel sats	Individuel sats
Højskole	50% af højeste sats		
6 ugers selvvalgt uddannelse	100% sats fuldtidsforsikret		

