

Når du udfylder din ledighedserklæring, skal du som det første vælge "Jeg er startet i arbejdsfordeling" som årsag til din ledighed.

**LEDIGHEDSERKLÆRING**

FORRIGE TRIN
**Årsag til ledighed**
NÆSTE TRIN

---

**ÅRSAG TIL LEDIGHED**

*Her skal du vælge, hvorfor du melder dig ledig.*

Hvad er årsagen til, at du melder dig ledig? \*

Jeg er stoppet i arbejde

Jeg arbejder fortsat, men på nedsat tid

Jeg er startet i arbejdsfordeling 

Jeg har afsluttet en uddannelse

Jeg har været syg og er nu rask

Min barselsorlov er slut

Jeg har holdt ferie/fri for egen regning

Jeg er stoppet som selvstændig, eller jeg er fortsat selvstændig og søger om supplerende dagpenge

Min arbejdsplads holder kollektivt ferielukket

NÆSTE TRIN

Når du giver oplysning om det ansættelsesforhold, hvor du er i arbejdsfordeling, skal du svare "Ja" til, at du fortsætter med arbejdet. Du skal kun udfylde den ekstra blanket 'Oplysninger om arbejde' hvis du har arbejde ud over det arbejde du har under arbejdsfordeling.

**OPLYSNINGER OM DIN ANSÆTTELSE**

Fortsætter du med dette arbejde? \*

JA
NEJ

*Du har oplyst, at du fortsætter med dit arbejde. Du skal derfor udfylde blanketten 'Oplysninger om arbejde'. Blanketten ligger klar til dig, når du har indsendt ledighedserklæringen.*

*Det er vigtigt, at du udfylder blanketten med det samme, da vi skal vurdere, om du kan få supplerende dagpenge.*

*Vær især opmærksom på: Hvis du i din ansættelse på nedsat tid er omfattet af et opsigelsesvarsel, så skal vi have en frigørelsesattest fra din arbejdsgiver. Den skal vi have inden for 5 uger, fra du begynder dit arbejde på nedsat tid. Se mere om frigørelsesattest, når du udfylder blanketten 'Oplysninger om arbejde'.*

**FORTSAT I ARBEJDE**

Senere skal du svare "Ja" til, at du selv har valgt at gå ned i tid. Det, føler du måske ikke, er helt korrekt. Men det åbner op for, at du kan vælge årsagen "Andet" til, at du er gået ned i tid. Så åbnes der et tekstfelt, hvor vi beder dig skrive "Ny midlertidige arbejdsfordeling".

Har du selv valgt at gå ned i tid? \*

JA
NEJ

Hvad er årsagen til, at du valgte at gå ned i tid? \*

Andet

*Hvis du ikke kan finde årsagen i listen, skal du vælge "Andet" og oplyse årsagen.*

Beskriv årsagen til opsigelsen \*

Ny midlertidige arbejdsfordeling

Arbejdsfordeling og supplerende dagpenge er ikke tilskud til din løn. Så med mindre du eller din arbejdsgiver får tilskud som nævnt eller andre, skal du svare Nej til spørgsmålet.

Fik din arbejdsgiver tilskud til din løn? \*

JA

NEJ

**i** Du skal svare JA, hvis du eller din arbejdsgiver har fået tilskud til din løn. Det kan fx være fleksjob, vokselev, ansættelse i jobrotation eller ansættelse med løntilskud.

Du skal svare NEJ, hvis din arbejdsgiver har fået sygedagpengerefusion til din løn.