

Politik og Analyse
24. oktober 2012

Målsætning	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Stolthed i faget	Medlemmerne skal opleve, at HK styrker deres faglige identitet og udvikling.	Der er taget mange initiativer især i sektorer og afdelinger – projekter, strategier, kampagner, konferencer, udvalg og netværk mv. – med det formål at styrke faget og den faglige identitet hos medlemmerne.	Det er svært at vurdere målopfyldelsen under ét, da overblikket mangler. Medlemsundersøgelsen 2012 viser, at medlemmerne oplever faglig identitet og fællesskab vigtigt. Men det er et område, hvor HK kan blive bedre, sammenlignet med andre faglige organisationer. Der er forskelle inden for HK's fagområder mht. hvor godt medlemmerne føler, at HK skaber fællesskab om faget.
	HK støtter dannelsen af netværk ud fra enkelte medlemmers fag, funktion og kompetencer.	Der er taget initiativer til at styrke netværksdannelsen. Men der er ikke noget samlet overblik over indsatsen.	Det er ikke muligt generelt at fastslå, hvad resultaterne har været.
Overenskomster	Medlemmernes viden om overenskomster skal øges, og medlemmernes brug af og indflydelse på overenskomsterne skal styrkes.	Der er taget initiativer til at øge medlemmernes viden om og indflydelse på overenskomsterne (fx målt ved en øget urafstemningsprocent). Pt. er en fælles kampagne i LO-regi under forberedelse.	Det er svært at vurdere målopfyldelsen under ét, da overblikket mangler med hensyn til, om medlemmernes viden/brug af indflydelse på overenskomsterne er øget.
Bedre kvalitet i ydelserne	Medlemmerne skal i højere grad opleve, at de får kvalitet for pengene.	Der er taget en række initiativer – fx ændre hjemmesiden, fokusere og beskrive ydelserne klarere mv.	Det er pt. ikke muligt at dokumentere under ét, at medlemmernes oplevelse af kvalitet og viden om HK-produkter er øget.
	Medlemmernes viden om, hvad de kan bruge HK til, skal øges markant.		
	Medlemmernes rettigheder i forhold til HK's service skal udvikles og gøres mere synlige.	Der er også arbejdet med at beskrive medlemmernes rettigheder klarere.	Medlemsundersøgelsen 2012 viser, at HK generelt på middelniveau mht. medlemstilfredshed. Der er plads til forbedringer. Der er lavet materiale, der beskriver HK-medlemmernes rettigheder og muligheder.

Flere medlemmer i HK	HK vil gøre det mere attraktivt for medlemmerne at forblive i HK. Målet er at nedbringe antallet af medlemmer, der forlader HK, med 25 procent årligt.	Der er taget en række initiativer. 8-punktsplanen er ét væsentligt centralt initiativ. Hertil kommer decentrale indsatser. Fastholdelsesindsatsen er styrket – fx gennem fastholdelseskald.	Målet er pt. ikke nået. Der er dog pt. tegn på, at afgangen er relativt mindre end før.
	HK vil gøre det mere attraktivt at melde sig ind i HK. Målet er en årlig vækst på 10 procent i antallet af medlemmer, vi kan byde velkommen.	Der er taget en række initiativer. Velkomstproceduren er gjort mere attraktiv for medlemmerne, medlemsfordele klarere beskrevet osv. Alle sektorer har taget en række faglige strategiske initiativer for at få flere medlemmer – HK/Privat "Flere overenskomster – flere medlemmer" for at nævne et enkelt.	Målet om en årlig vækst på 10 procent i medlemstallet er pt. ikke nået.
Vækstpotentialer	HK skal opdyrke nye medlemsområder og lægge en strategi for arbejdet.	Der er taget en række initiativer – kortlægning af mulige områder, udvikling af nye uddannelser mv.	Det er ikke muligt at vurdere resultaterne af initiativerne under ét, da der mangler overblik. Hvis "strategi" forstås som "samlet strategi", er målet pt. ikke nået.
Professionelle tillidsvalgte i HK	Medlemmerne skal opleve, at HK har de dygtigste tillidsvalgte, og derfor skal den personlige og faglige uddannelse af tillidsvalgte opprioriteres.	Der er taget en række initiativer for at styrke de tillidsvalgte og klæde dem bedre på.	Flere TR'er gennemgår en TR-uddannelse end tidligere. Det er pt. ikke muligt at lave sammenligninger over tid af udviklingen i medlemmernes oplevelse af deres tillidsvalgte. Medlemsundersøgelsen 2012 peger på, at TR-funktionen vurderes pænt af medlemmerne. Men det har ikke den store betydning for medlemmernes tilfredshed, om de har en TR eller ej.
	HK skal synliggøre de tillidsvalgtes kompetencer og uddannelser både i og ved siden af tillidshvervet.	Det er svært at få overblik over, hvilke initiativer der måtte være taget.	Det er ikke muligt at give en vurdering af resultaterne.
	HK vil målrettet inddrage de tillidsvalgte i udviklingen af organisationen.	Det er svært at få overblik over, hvilke initiativer der måtte være taget.	Det er ikke muligt at give en vurdering af resultaterne.

Målsætning	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Velfærd for medlemmerne	HK skal arbejde for bedre velfærd, når det vedrører medlemmerne. Særligt medlemmernes mulighed for at få familie- og arbejdsliv til at hænge sammen skal forbedres.	Der er taget mange initiativer centralt og decentralt. Forbedrede rettigheder vedr. barsel, børns sygdom osv. i overenskomsterne. Konkret rådgivning, oplysningsmateriale, foredrag osv. Indsats for færre lukkedage, bedre barselslovgivning mv.	Der er svært at vurdere resultatet af de mange indsatser under ét. Men der er opnået konkrete resultater - fx i form af forbedrede rettigheder i overenskomsterne.
	Hvis HK's medlemmer oplever sygdom, har de krav på gode og lige behandlingsmuligheder i sundhedssektoren, derfor vil HK arbejde hårdt for en 1. klasses offentlig sundhedssektor for alle.	Det vurderes, at den væsentligste indsats har bestået i at arbejde for at afskaffe fradrag for private sundhedsforsikringer.	Fradraget for private sundhedsforsikringer har S-R-SF-regeringen afskaffet.
Et godt arbejdsliv	HK ønsker bedre vilkår for de ledige - herunder højere dagpenge og mindre regeltyranni.	<p>HK har formuleret en ny arbejdsmarkeds-politik (2010) og har fremlagt flere udspil reform af dagpenge- og beskæftigelses-systemet.</p> <p>Massiv kritik af forringelser af dagpengesystemet.</p> <p>Omfattende undersøgelse baseret på 5.000 ledige HK-medlemmer: "Stemmer fra jobkøen" (2010).</p> <p>Opfølgning med 33 forslag til forbedring i "Stemmer fra Jobkøen II" (2011)</p> <p>HK har udviklet forslag om tidlig indsats for fyrede.</p> <p>HK har lavet en model for at løse problemet med de udfaldstruede ledige.</p> <p>Kampagne "Max indsats for de ledige"</p>	<p>Der kan ikke gives en helt dækkende vurdering af resultaterne. Men der er opnået visse forbedringer. Der er fx gennemført ændringer per 1. januar 2011, der ikke afskaffer, men dog reducerer nytteløs aktivering.</p> <p>Finanslovsaftale for 2013 ventes at indeholde initiativer for udfaldstruede ledige.</p>

Målsætning	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Et godt arbejdsliv	HK vil fremsætte og støtte forslag, der skaber job til HK's medlemmer samt sørge for bedre og tidligere tilbud om kompetenceudvikling og uddannelse.	<p>HK har fremlagt flere forslag om reform af beskæftigelses-systemet for at sikre hurtigere og bedre tilbud om bl.a. uddannelse, jf. ovenfor.</p> <p>Eksempler: Forslag om tidlig indsats for fyrede (2012) og "Stemmer fra jobkøen I og II"</p>	HK's forslag og synspunkter har vundet gehør hos regeringen – herunder synspunktet om at bruge kompetenceudvikling og uddannelse mere som værktøj i aktiveringen. Men regeringen har ikke endnu opfyldt de væsentligste ønsker: En reel indsats for udfaldstruede ledige, en grundlæggende aktiveringsreform mv.
	HK skal kæmpe for, at medlemmer med nedsat arbejdsevne skal have mulighed for at bevare et arbejdsliv på trods af stigende ledighed.	<p>HK har fremlagt forslag om forbedring af fleksjobberes vilkår.</p> <p>HK har kæmpet mod urimelige krav om aktivering af personer på sygedagpenge og for at forhindre, at syge falder i et socialt hul pga. sygedagpengenes ophør.</p> <p>"Fleksjob. Indhold og holdninger" (2011).</p> <p>Facebook-gruppe "Stop jagten på fleksjobbere".</p>	<p>Aktivering af personer på sygedagpenge er blevet begrænset.</p> <p>Fleksjobreformen fra 2012 er ikke endt, som HK ønskede, men der er dog positive elementer.</p> <p>Regeringen har i regeringsprogrammet ønsket at afskaffe varighedsbegrænsning på sygedagpenge. Der er dog ikke fremsat forslag endnu.</p>

Målsætning	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Et godt arbejdsliv	HK skal organisere den udenlandske arbejdskraft og sikre dem overenskomstmæssige løn- og arbejdsforhold.	Der er taget en række initiativer – der er bl.a. arbejdet faglig og politisk for at styrke indsatsen mod social dumping, herunder inden for IT-sektoren.	Det er svært at vurdere resultaterne under ét.
	Medlemmerne skal mærke, at HK kæmper for deres arbejdsmiljø.	Der er taget en lang række initiativer – fx oplysning og støtte ift. den nye lovbestemte arbejdsmiljøorganisation, forbedret arbejdsmiljøportal, udgivelse af den store undersøgelse "HK'ernes psykiske arbejdsmiljø osv. Alle sektorer har lavet strategier for det psykiske arbejdsmiljø.	Medlemsundersøgelsen 2012 undersøger bl.a. medlemmernes oplevelse af udbyttet af HK's indsats for arbejdsmiljøet. Det er et område, der vægtes højt af medlemmerne, og undersøgelsen anbefaler HK at styrke indsatsen.
	HK skal være med til at sætte fokus på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser af den stigende udlicitering, privatisering, kontrol, dokumentation og markedstænkning.	Der er taget initiativer på området.	Det er svært at gøre de samlede resultater op på grund af manglende overblik, men som målet er formuleret, vurderes det at være opfyldt.
	Der skal sættes øget fokus på den sociale kapital. Tillid, respekt og samarbejde er nøgleord i arbejdspladsernes sociale kapital, og i dette arbejde er det derfor vigtigt at styrke og udvikle samarbejdet mellem tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.	HK bl.a. har fået udgivet undersøgelsen "Trivsel og produktivitet – to sider af samme sag", skrevet af Tage S. Kristensen, og lavet en pjece. Målet er forfulgt i en række politiske og faglige sammenhænge: trepartsforhandlinger, finanslovsarbejde mv.	Det er svært at gøre de samlede resultater op på grund af manglende overblik, men som målet er formuleret, vurderes det at være opfyldt.

Målsætning	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Bedre uddannelse til alle	HK vil arbejde for, at flere medlemmer får en kompetencegivende uddannelse, hvilket i særlig grad kræver bedre erhvervsuddannelser og praktikplads til alle.	Der er taget mange initiativer centralt og decentralt. Der har været arbejdet meget på den del, der handler om bedre erhvervsuddannelser og praktikpladser – fx formuleringen af "Verdens bedste erhvervsuddannelser" og opfølgningen på den.	Der er ikke systematisk målt på, om flere medlemmer får en kompetencegivende uddannelse. Men vedr. rammerne for erhvervsuddannelser og praktikpladser er der nået politiske resultater. De sammenbrudte trepartsforhandlinger sinkede processen. Men HK er nu ved at få en række mærkesager igennem om uddannelsesgaranti til fuldt fagligt niveau, flere erhvervsuddannede, kvalitetsløft mv. Der forestår endnu noget arbejde og en politisk gennemførelse af resultaterne.
	Alle HK's medlemmer skal have ret til og mulighed for at gennemføre en uddannelse. Derfor er det HK's målsætning, at al brugerbetaling på uddannelser afskaffes.	Der er arbejdet fagligt og politisk for sagen. Bl.a. fastlagt en veldokumenteret politik, udgivet "Sæt kryds ved efteruddannelse", fået AE til at lave støttende analyser mv. Der er også udviklet en række uddannelsestilbud målrettet HK's medlemsgruppe: AMU-kurser, GUVU og tilbud på videregående niveau.	Der er udviklet uddannelsestilbud til HK's medlemmer. Der var billigere voksen- og efteruddannelse på tapetet i de sammenbrudte trepartsforhandlinger. Nu afventes finanslovforhandlinger mv. En afskaffelse af al brugerbetaling er urealistisk, men en vis nedsættelse vurderes mulig. Det er lykkedes at dagsordensætte "det dobbelte uddannelsesløft".
	HK vil styrke det politiske og medlemsmæssige fokus på erhvervsskolerne, men samtidig lægge en klar strategi for, hvor ressourcerne ellers skal bruges.	HK har haft fokus på erhvervsskolerne politisk og fagligt. HK er på vej med en samlet strategi og politik for de korte og mellemlange videregående uddannelser.	Det er gjort en væsentlig indsats, men det kan være svært at måle, om fokus er øget. En strategi er ikke lavet endnu, men er programsat til 2013.

	Konkrete mål	Indsatser	Resultater
Ligeløn	HK skal særligt arbejde for at forbedre lovgivningen og aftaler om løngennemsigthed.	<p>HK har i LO og via Det Nationale Ligelønsnetværk lobbyet for en ny ligelønslov. HK's bud på en ny ligelønslov er blevet afleveret til både den nuværende og den tidligere beskæftigelsesminister. Endvidere er forslaget blevet sendt til Folketingets partier. HK har deltaget i arbejde i LO omkring afgrænsning af "arbejde af samme værdi", den såkaldte Ruth Nielsen rapport. HK har mødtes med beskæftigelsesministeren om ligelønsloven.</p> <p>HK har siden 2009 udviklet og opdateret HK's ligelønsberegner, der viser lønforskellene mellem mænd og kvinder i knap 500 arbejdsfunktioner. Formålet med ligelønsberegneren er at skærpe interessen for uligeløn på den enkelte virksomhed og vise at forskellen i lønnen mellem mænd og kvinder ikke blot kan tilskrives det kønsopdelte arbejdsmarked, men at ligelønsforskellene også findes inden for de respektive arbejdsfunktioner.</p>	Ændring af ligelønslov fremgår (ligelønsstatistikken) af regeringsgrundlaget og af lovkataloget for 2012/2013.
	HK skal fortsat arbejde for at øremærke mere barselsorlov til mænd i lovgivning og overenskomster	<p>HK har siden foråret 2012 indgået i arbejdsgruppe sammen med FOA og 3F med henblik på at sikre en indfasning af 12 ugers øremærket barsel fædre i et tempo, der gør det muligt for arbejdsmarkedets parter at følge med. Senere har Dansk Metal tilsluttet sig arbejdsgruppen. Gruppen har haft møder med beskæftigelsesministeren og ordførerne fra regeringens parlamentariske grundlag.</p> <p>Arbejdsgruppen stod bag initiativet "Fars Baby, Fars Barsel" på Folkemødet på Bornholm i juni 2012, hvor bl.a. Beskæftigelsesministeren deltog. Arbejdsgruppen påtænker bl.a. at arrangere en konference styrkelse af fædres rettigheder senere på efteråret.</p>	<p>Øremærket barsel i op til 3 måneder indgår i regeringsgrundlaget.</p> <p>Det forventes at regeringen vil komme med et initiativ på området. Men foreløbig er der nedsat et udvalg, der skal kulegrave barselsområdet, så lovgivning om øremærket barsel til fædre er skudt til hjørnespark.</p>

Ligeløn (fortsat)		HK har i foråret 2012 udarbejdet to pjecer. Den ene pjecer retter sig mod mandlige medlemmer og indeholder gode råd og oversigt over deres rettigheder i henhold til lov og OK. Den anden pjecer indeholder en oversigt over barselsregler i de øvrige nordiske lande. I Norge, Sverige og Island er man nået betydeligt længere med udbygningen af rettighederne til fædrene. Det er sket uden de store politiske sværds slag. Pjecen er sendt til Beskæftigelses- og Ligestillingsministeren samt medlemmerne af Beskæftigelses og ligestillingsudvalget.	
Ligebehandling	Mange HK-medlemmer har en anden etnisk baggrund. HK vil arbejde for, at ledigheden blandt disse kommer ned på samme niveau som øvrige medlemmer.	Der er ikke noget samlet overblik over indsatsen. Fra centralt hold er indsatsen droppet ned.	HK opgør ikke længere systematisk udviklingen i ledigheden for HK-medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. En opgørelse fra 2010 viste ingen reduktion af mer-ledigheden for denne gruppe.
	HK vil arbejde for, at mangfoldighed i samfund og virksomheder ses som en styrke	Der er ikke noget samlet overblik over indsatsen.	Det er svært at gøre indsatsen op. Målet er dog formuleret så løst, at det kan vurderes som opfyldt.