

STATUS PÅ IMPLEMENTERING AF VEDTAGELSER PÅ FORBUNDSKONGRESSEN 7.-10. NOVEMBER 2009

Vedtaget kongresforslag	Del-opgaver	Implementering		Beslutning og iværksættelse
		Løsning /adm.behandling	Politisk behandling	
Hovedbestyrelsen nedsætter et udvalg, der skal se på kontingentet for studerende og fritidsjobbere	<p>Udvalget skal afdække området for ungdomskontingenter og fremkomme med en indstilling til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan der kan skabes større sammenhæng mellem de forskellige kontingentgrupper/-tilbud. • Hvordan det sikres, at alle i et HK-fritidsjob, som samtidig går på en ungdomsuddannelse, tilbydes medlemskab på samme vilkår til samme pris. • Hvordan der sikres et attraktivt medlemstilbud til studentermedhjælpere inden for HK's organisationsområde. • Om der kan tilbydes nyuddannede elever introduktionskontingent. 	SLF (ALF) lader forbundet foretage fakta-afdækning inden et politisk udvalg nedsættes af forretningsudvalget.	<p>Politisk udvalg udarbejder forslag til nyt ungdomskontingentsystem.</p> <p>Hovedbestyrelsen behandler forslaget den 1.-2. juni og godkender det den 2.-3. september 2010.</p>	Der iværksættes et nyt ungdomskontingentsystem for unge og fritidsjobbere pr. 1. januar 2011.
Målprogram for HK/Danmark 2010-2013	<i>Se særskilt redegørelse som bilag.</i>			
Regulering af kontingentet på kr. 95 for elever under praktisk uddannelse besluttet af hovedbestyrelsen.			Hovedbestyrelsen fastsætter evt. kontingentstigninger årligt.	Kontingentet for elever under praktisk uddannelse er stadig 95 kr./md.

STATUS PÅ IMPLEMENTERING AF VEDTAGELSER PÅ FORBUNDSKONGRESSEN 7.-10. NOVEMBER 2009

Vedtaget kongresforslag	Del-opgaver	Implementering		Beslutning og iværksættelse
		Løsning /adm.behandling	Politisk behandling	
Der skal med virkning fra 1. januar 2010 i hver afdeling være en fællesformand og en fordelingssæktor, som er fuldtids aflønnet.	<p>Politisk implementering i afdelingerne</p> <p>Administrativ finansieringsfordelingsmodel udarbejdes.</p> <p>De regionale afdelinger betaler hele lønnen for afdelingsformanden og 1/5 for hver af de 4 sektorformænd. Forbundet betaler 2/5 af lønnen for sektorformændene. Forbundssektorerne betaler 2/5 af lønnen for sektorformændene. Lønniveauerne fastsættes på HK/Danmarks kongresser.</p> <p>Modtager forbundsformand, forbundsnæstformænd, forbundssektorformænd, forbundssektornæstformænd, afdelingsformænd og afdelingssektorformænd, honorarer i kraft af et politisk hverv i HK, tilfalder disse HK.</p>	Administration1.	Fordeling samt lønforhold besluttet på kongressen.	Afdelingerne implementerede vedtagelsen senest if. forårets generalforsamlinger 2010.
Alle forbundssektorer og HK-afdelinger skal ansætte ungdomskonsulenter, der skal sørge for agitation over for og aktivitet blandt fagenes unge.	<p>Inspirationspapir om indhold i jobbet.</p> <p>Drøftelse af kriterier.</p>	<p>SLF/ALF (forslag fra koordinationsgruppen for ungdomsarbejdet).</p> <p>SLF/ALF nedsatte den 9. december 2009 en Ungdoms-Task Force.</p>	<p>FU foretog status i maj 2010.</p> <p>HB tager temadrøftelse om ungdomsarbejdet i HK en gang årligt, første gang i efteråret 2010.</p>	HK HANDEL har ikke nogen ungdomskonsulent og HK/Nordjylland er uafklaret pr. januar 2013.

STATUS PÅ IMPLEMENTERING AF VEDTAGELSER PÅ FORBUNDSKONGRESSEN 7.-10. NOVEMBER 2009

Vedtaget kongresforslag	Del-opgaver	Implementering		Beslutning og iværksættelse
		Løsning /adm.behandling	Politisk behandling	
Udredning om urafstemninger	<p>Som følge af de mange ændringer af HK's struktur gennem de seneste år, er der rejst spørgsmål ved, om HK's demokratiske grundlag er optimalt, når de større geografiske afstande tages i betragtning. Ligeledes er der i HK, i lighed med flere andre organisationer, opstået et ønske om at kunne lade valg til politiske poster ske ved urafstemninger. Konsekvenserne af at beslutte urafstemning på nuværende tidspunkt er ikke analyseret tilstrækkeligt og forslagernes konsekvenser er usikre.</p> <p>For at sikre et gennearbejdet beslutningsgrundlag og få belyst fordele og ulemper ved urafstemninger og andre demokratiske tiltag, herunder størst mulig involvering af medlemmerne, udarbejder hovedbestyrelsen senest et år før næste kongres en udredning, hvor bl.a. andre organisationers erfaringer inddrages.</p>		<p>Hovedbestyrelsen nedsatte i december 2010 et udvalg for at få belyst fordele og ulemper ved urafstemninger og andre demokratiske tiltag. Udvalgets udredning blev behandlet i hovedbestyrelsen den 7.-8. september 2011. Udredningen indeholdt følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erfaringer fra andre organisationer, - Dilemmaer, - Forslag til valgmodel i HK - Økonomi - Omkostninger, eksempler 	<p>Hovedbestyrelsen besluttede den 7.-8. september 2011 at tage udvalgets arbejde til efterretning og konstaterede samtidig, at en kongresdrøftelse i 2013 afhænger af, om der fremsendes forslag til forbundskongressen fra afdelinger, sektorer eller andre.</p>
Alle led i HK skal målrettet arbejde for mangfoldighed til HK's valgte poster	<p>Alle led i HK skal målrettet arbejde for mangfoldighed til HK's valgte poster, som fx bestyrelsesmedlemmer, formænd, tillidsrepræsentanter, delegerede mv. I arbejdet for mangfoldighed skal der være et særligt fokus på kønsmæssig og etnisk ligestilling.</p> <p>HK's hovedbestyrelse forpligtes til at udarbejde de overordnede rammer og måltal for arbejdet. De enkelte led i organisationen skal</p>	<p>Forbundssekretariatet har med henblik på udarbejdelse af de overordnede rammer og måltal indhentet tal for de enkelte bestyrelser i afdelingerne. Mangfoldighed blev defineret ift. alder, køn og etnicitet.</p>	<p>Hovedbestyrelsen behandlede på sit møde den 1. december 2010 rammer og måltal for mangfoldighed ift. HK's medlemsammensætning målt på alder, køn og etnicitet.</p>	<p>Hovedbestyrelsen tog baggrundsnotatet fra forbundssekretariatet samt at de enkelte afdelinger og sektorer selv tager initiativer til at øge mangfoldigheden og sætte sig mål for, hvor mange der skal til for, at en bestyrelse er mangfoldig, til efterretning.</p>

STATUS PÅ IMPLEMENTERING AF VEDTAGELSER PÅ FORBUNDSKONGRESSEN 7.-10. NOVEMBER 2009

Vedtaget kongresforslag	Del-opgaver	Implementering		Beslutning og iværksættelse
		Løsning /adm.behandling	Politisk behandling	
	<p>derefter forpligtede sig på mål og konkrete tiltag. Der laves en evaluering af indsatsen i anden halvdel af 2011.</p> <p>På baggrund af denne justeres rammer og mål for den sidste del af kongresperioden. Og der gives en evaluering til kongressen i 2013.</p>			<p>Der er ikke foretaget en evaluering af indsatsen i anden halvdel af 2011. Der gives en status til kongressen ift. køn og alder.</p>

Bilag:
Status på Målprogrammet.