

MEDLEMMET I CENTRUM



HK KONGRES
DEN 24.-26. OKTOBER 2013
TIVOLI CONGRESS CENTER

/ ALMINDELIGE FORSLAG

Almindelige forslag

Kontingent

Indkomne forslag	Motivation
<p>A1</p> <p>HK/It, Medie og Industri Hovedstaden foreslår:</p> <p>Arbejdsløse medlemmer af HK får nedsat kontingent til forbundet, mens de går ledige.</p> <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling:</u> Forkastelse (Se bilag med konsekvensberegninger)</p>	
<p>A2</p> <p>HK/Kommunal foreslår:</p> <p>Medlemmer, der overgår til delefterløn, bevarer deres fulde medlemsrettigheder.</p> <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling:</u> Afventer</p>	<p>Medlemmer, der overgår til delefterløn, er stadig i et eller andet omfang aktive på arbejdsmarkedet, og det må derfor opfattes som diskriminerende, når de i forhold til deres medlemskab af fagforeningen behandles, som om de ikke længere er det. I dag overføres de pr. automatik til en kontingentgruppe for ikke erhvervsaktive lønmodtagere og mister derved deres fulde medlemsrettigheder.</p>
<p>A3</p> <p>HK/Kommunal foreslår:</p> <p>Det skal sikres, at medlemmer, der fortsat er erhvervsaktive, men meldes ud af A-kassen, fordi de har nået folkepensionsalderen, opretholder deres medlemskab af forbundet som erhvervsaktive.</p> <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling:</u> Afventer</p>	<p>I den hidtidige måde at administrere dette på er erhvervsaktive medlemmer, der når folkepensionsalderen, pr. automatik blevet overført til en kontingentgruppe for ikke-erhvervsaktive med deraf følgende tab af medlemsrettigheder, med mindre de pågældende selv aktivt har bedt om noget andet. Da deres erhvervsaktivitet er uændret, er det ikke rimeligt, at de skal foretage sig noget aktivt for fortsat at blive betragtet og behandlet som erhvervsaktive. Det bør være omvendt, nemlig at overgang til medlemskab uden fulde medlemsrettigheder forudsætter en aktiv handling fra det pågældende medlem.</p>

Indkomne forslag	Motivation
<p>A4</p> <p>Sektorbestyrelsen i HK/Privat foreslår:</p> <p>Medlemmer, der dimitterer fra en uddannelse og ikke straks opnår beskæftigelse, og derfor overgår til ydelse fra dagpenge-systemet, kan fortsætte deres medlemskab af HK med et uændret fagforeningskontingent på kr. 95,00 pr. mdr.</p> <p>Medlemmer kan være omfattet af denne kontingentgruppe, indtil de forlader dimittendsatsen, enten fordi de har fået arbejde, dagpengereetten udløber eller andre årsager.</p> <p>Der oprettes en ny kontingentgruppe til denne gruppe.</p> <p>Forudsætning for overgang til denne kontingentgruppe er, at man har været medlem af HK i de 12 forudgående måneder, og at man har været betalende medlem af HK med minimum et kontingent på kr. 95,00 kroner pr. mdr.</p> <p>Den nye kontingentgruppe oprettes som en forsøgsordning i 2 år, og hovedbestyrelsen kan inden forsøgsordningens udløb træffe beslutning om at nedlægge ordningen, fortsættelse eller ændrede vilkår for ordningen.</p> <p>Forslaget omfatter ikke kontingent til a-kassen.</p> <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling: Forkastelse</u> (Se bilag med konsekvensberegninger)</p>	<p>Sektorbestyrelsen er overbevist om, at ordningen vil bidrage til at fastholde en stor gruppe af uddannelsessøgende i HK, når de forlader uddannelsessystemet og skal overgå til arbejdsmarkedet.</p> <p>Dels er frafaldet blandt de unge generelt stort i denne overgangsfase i almindelighed, og dels er denne gruppe af unge særligt prisfølsomme, når kontingentet stiger.</p> <p>HK/Privat har beregnet, at den nye kontingentgruppe med det nuværende mønster for dimittendernes adfærd vil medføre et kontingenttab på ca. 4 mio. kroner årligt, og forslaget forudsætter, at finansieringen af dette tab sker efter samme fordeling, som det er aftalt med den nuværende kontingentgruppe på 95,00 kroner.</p> <p>Sektorbestyrelsen forudsætter, at en nye kontingentgruppe vil medføre, at vi fra organisationen gør en ekstra indsats for at tiltrække nye medlemmer til denne gruppe, og at ordningen også kan bidrage til fastholdelse af medlemmer, som ellers vil udmelde sig. Derfor kan ordningen også på sigt vise sig enten at være udgiftsneutral eller bidrage med yderligere kontingent-indtægter til HK.</p>

HK/Ungdom

Indkomne forslag	Motivation
<p>A5</p> <p>HK/Ungdoms Landsudvalg foreslår:</p> <p>HK/Ungdoms Landsudvalg foreslår, at det tilstræbes, at nedenstående opgaver indgår i stillingsbeskrivelser for ungdomskonsulenter ansat i afdelinger og forbundssektorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ungdomskonsulenten tilknyttes den lokale ungdomsbestyrelse som sparringspartner, såfremt en sådan er etableret i afdelingen. Såfremt en sådan ungdomsbestyrelse ikke findes, har ungdomskonsulenten et medansvar for at etablere et sådan. Det samme gør sig gældende for forbundssektorerne. • Ungdomskonsulenten tilknyttes en central rolle i planlægning og afholdelse af HK/Ungdom kurser og arrangementer i afdelingen og forbundssektoren. • Ungdomskonsulenten spiller en central rolle ved besøg på uddannelsesinstitutioner og virksomheder med henblik på hvervning og fastholdelse af unge medlemmer. • Ungdomskonsulenten arbejder med udgangspunkt i en fælles strategi for HK/Ungdom vedtaget af HB, så det sikres, at ungdomsarbejdet i HK er sammenhængende og bidrager bedst muligt til at organisere de unge. • Ungdomskonsulenten prioriterer derfor at deltage i det nationale ungdomsarbejde. <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling:</u> Forkastelse</p>	<p>HK/Danmarks kongres vedtog i 2009, at der i alle afdelinger og sektorer skal ansættes en ungdomskonsulent. Erfaringerne med dette har været positive og har styrket indsatsen i forhold til at organisere studerende, elever og unge på arbejdsmarkedet. HK har med indsatsen fået et ansigt i forhold til de unge og møder i dag de unge, hvor de er.</p> <p>Beslutningen har dog også vist sig at blive implementeret på vidt forskellige måder og for at sikre, at ungdomsarbejdet fremadrettet understøttes bedst muligt, ønsker HK/Ungdom at sikre, at ungdomskonsulenterne som minimum prioriterer en række fastlagte opgaver, der har vist sig at have betydning for ungdomsarbejdets succes.</p> <p>Ledelsen af ungdomskonsulenterne ligger naturligvis hos den enkelte afdeling eller sektor, men det er vigtigt, at der er en rød tråd i ungdomsarbejdet på tværs af afdelinger og sektorer, hvis indsatsen skal skabe størst mulig værdi for HK.</p>

Øvrige

Indkomne forslag	Motivation
<p>A6</p> <p>HK HANDEL Hovedstaden foreslår:</p> <p>”Ud over den i forbundslovenes § 19, stk. 1, nr. 8 fastsatte løn kan det lokalt på repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fællesgeneralforsamlingen besluttes at yde et tillæg til lønnen. Et eventuelt tillæg finansieres fuldt ud af den regionale afdeling.”</p> <p><u>Hovedbestyrelsens indstilling:</u> Forkastelse</p>	<p>Kongressens beslutning fra 2009 om fuldtidslønnede afdelings/afdelingssektorformænd og fordelingen af udgifterne til disse var god og rigtig.</p> <p>Med forslaget blev der samtidig besluttet en central lønfastsættelse uden mulighed for lokal hensyntagen til medlemsunderlag, udvalgsposter eksternt og internt, den valgte baggrund og kvalifikationer og det deraf følgende ”stillingsindhold”.</p> <p>Generelt arbejder vi for at sikre et minimumsniveau i overenskomsterne på centralt niveau med efterfølgende mulighed for en lokal løndannelse, der afspejler den enkeltes indsats, kvalifikationer, dygtighed, jobfleksibilitet, stillingens indhold og ansvar samt eventuel uddannelse.</p> <p>Dette bør på samme måde afspejle sig i de lønvilkår, der gælder for de valgte afdelings-/afdelingssektorformænd.</p> <p>Forslaget sikrer, at løntillægget kun ydes, hvis der lokalt er opbakning, og at et eventuelt tillæg ikke skal finansieres centralt.</p>

Bilag: A1 Kontingentreduktion for ledige medlemmer

Motivationen for at fritage ledige medlemmer for kontingentbetaling kan opsummeres i følgende to punkter:

- At vise et socialt hensyn i forhold til ledige medlemmer
- At undgå at ledige medlemmer melder sig ud

I dette afsnit beskrives det, hvad det vil koste at fritage ledige medlemmer fra at betale kontingent til HK. Der beskrives også et alternativt scenarie, hvor ledige medlemmer betaler halvt kontingent. Endvidere beskrives omfanget af udmeldelser for ledige.

Det fremgår at:

- det vil koste HK ca. 50,2 mio. kr. årligt at fritage ledige medlemmer fra at betale kontingent
- det vil koste HK ca. 25,1 mio. kr. årligt hvis ledige kun skal betale halvt kontingent

Hvad vil det koste at kontingentfritage ledige medlemmer

For at beregne omkostningerne ved at kontingentfritage ledige medlemmer er det nødvendigt at kende omfanget af ledigheden blandt HK's medlemmer.

Der er i de følgende beregninger taget udgangspunkt i ledigheden pr. 1. maj 2013. Der er beregnet for samtlige afdelinger og sektorer.

I beregningerne af omkostningerne ved at fritage ledige medlemmer fra at betale kontingent er det antaget, at ledigheden er konstant og ligger på niveauet fra maj 2013.

Beregningerne omfatter kun fuldtidsmedlemmer, og ledigheden er beregnet i forhold til det samlede antal fuldtidsmedlemmer.

Således antages det, at der hele tiden vil være 6 % af HK's fuldtidsmedlemmer, der er ledige og derfor ikke skal betale kontingent.

Under denne antagelse kan vi beregne, at det vil koste 4,2 mio. kr. om måneden eller 50,2 mio. kr. om året at fritage ledige medlemmer for kontingentbetaling.

Et alternativ til dette kunne være at lade de ledige betale halvt kontingent. Under samme antagelser kan det beregnes, at det vil koste 25,1 mio. kr. om året eller 2,1 mio. kr. om måneden.

Ændringer i kontingentindtægterne ved fuld kontingentfritagelse af ledige medlemmer

Hvis ledige medlemmer skal fritages for at betale kontingent til HK, vil det betyde, at HK mister kontingentindtægterne fra 10.125 medlemmer, det svarer til, at HK mister 6,0 % af de samlede kontingentindtægter.

Samlet set vil HK få 50,2 mio. kr. mindre i kontingent årligt, fordelt på 21,8 mio. kr. i afdelingerne, 18 mio. kr. i forbundet og 10,2 mio. kr. i sektorerne.

Tabel 1: Samlede udgifter til tabt kontingent

Kontingentdel	Basisscenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingent-indtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingent-indtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct.
Forbundskontingent	24.979.736	10.125	23.481.162	17.982.883	-6,0 %
Afdelingskontingent	30.380.760	10.125	28.557.483	21.879.327	-6,0 %
Sektorkontingent	14.197.620	10.125	13.344.596	10.236.289	-6,0 %
Organisationsudvikling	168.782	10.125	158.657	121.506	-6,0 %
Samlet fagforeningskontingent	69.726.898	10.125	65.541.898	50.220.005	-6,0 %

Set i forhold til afdelingernes størrelse er der stor variation i, hvad det vil koste at kontingentfritage de ledige medlemmer.

HK's brancheafdelinger HK Post & Kommunikation og HK Trafik & Jernbane vil miste under 1 % af deres kontingentindtægter, hvis de undlader at opkræve kontingent fra ledige medlemmer.

Dyrest vil det være for HK/Midt og HK/Sjælland, der mister henholdsvis 7,8 % og 7,6 % af deres kontingentindtægter, hvis de ledige fritages for at betale kontingent.

Tabel 2: Udgifter til tabt kontingent i HK's afdelinger

Afdeling	Basisscenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingent-indtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingent-indtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct.
HK/Hovedstaden	9.976.860	2.750	9.481.791	5.940.823	-5,0 %
HK/Midt	2.652.840	1.143	2.447.132	2.468.493	-7,8 %
HK/MidtVest	2.410.920	824	2.262.660	1.779.121	-6,1 %
HK/Nordjylland	3.247.380	1.175	3.035.815	2.538.783	-6,5 %
HK/Sjælland	3.680.640	1.546	3.402.333	3.339.689	-7,6 %
HK/Syddjylland	3.808.440	1.342	3.566.938	2.898.027	-6,3 %
HK/Østjylland	3.771.360	1.321	3.533.635	2.852.701	-6,3 %
HK Post & Kommunikation	360.540	18	357.232	39.698	-0,9 %
HK Trafik & Jernbane	471.780	10	469.947	21.993	-0,4 %
Alle afdelinger	30.380.760	10.125	28.557.483	21.879.327	-6,0 %

Kontingentfritagelse af ledige medlemmer vil have den største omkostning i HK's private sektorer. Årligt vil det koste 4,5 mio. kr. i HK/Privat og 3,4 mio. kr. i HK HANDEL, mens det vil koste 1 mio. kr. i HK/Stat og 1,3 mio. kr. i HK/Kommunal.

Målt i procent er det i sær HK HANDEL, der vil have en høj omkostning ved at fritage ledige medlemmer fra at betale kontingent. Hvis kontingentfritagelse af ledige indføres, mister HK HANDEL 9,9 % af deres kontingentindtægter.

Tabel 3: Udgifter til tabt kontingent i HK's sektorer

Forbundssektor	Basisscenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingentindtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingentindtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct.
HK/Privat	5.734.424	4.630	5.354.774	4.555.795	-6,6 %
HK HANDEL	2.885.300	3.307	2.600.890	3.412.919	-9,9 %
HK/Stat	2.178.038	786	2.097.034	972.048	-3,7 %
HK/Kommunal	3.399.858	1.402	3.291.897	1.295.526	-3,2 %
Alle sektorer	14.197.620	10.125	13.344.596	10.236.289	-6,0 %

Ændring i kontingentindtægterne, hvis ledige skal betale halvt kontingent

En anden løsning kunne være at nedsætte de lediges kontingent til det halve. Det vil betyde, at HK mister 3 % af kontingentindtægterne eller 25,1 mio. kr. årligt.

Samlet set falder kontingentindtægterne årligt med næsten 11 mio. kr. i afdelingerne, næsten 9 mio. kr. i forbundet og 5 mio. kr. i sektorerne.

Tabel 4: Samlede udgifter til tabt kontingent

Kontingentdel	Basisscenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingentindtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingentindtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct.
Forbunds-kontingent	24.979.736	10.125	24.230.449	8.991.441	-3,0 %
Afdelingskontingent	30.380.760	10.125	29.469.121	10.939.664	-3,0 %
Sektorkontingent	14.197.620	10.125	13.771.108	5.118.144	-3,0 %
Organisationsudvikling	168.782	10.125	163.719	60.753	-3,0%
Samlet fagforeningskontingent	69.726.898	10.125	67.634.398	25.110.002	-3,0%

Blandt afdelingerne vil det være HK/Hovedstaden, der får den største udgift, hvis de lediges kontingent nedsættes til det halve. Her falder kontingentindtægterne med næsten 3 mio. kr.

Set i forhold til afdelingens størrelse er HK/Hovedstaden den lokalafdeling, der har den mindste udgift. De 3 mio. kr., HK/Hovedstaden mister, udgør 2,5 % af kontingentindtægterne, det er under gennemsnittet.

HK/Midt og HK/Sjælland rammes hårdest, de mister henholdsvis 3,9 % og 3,8 % af kontingentindtægterne.

Tabel 5: Udgifter til tabt kontingent i HK's afdelinger

Afdeling	Basis scenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingent-indtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingent-indtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct.
HK/Hovedstaden	9.976.860	2.750	9.729.326	2.970.412	-2,5 %
HK/Midt	2.652.840	1.143	2.549.986	1.234.247	-3,9 %
HK/MidtVest	2.410.920	824	2.336.790	889.560	-3,1 %
HK/Nordjylland	3.247.380	1.175	3.141.597	1.269.391	-3,3 %
HK/Sjælland	3.680.640	1.546	3.541.486	1.669.844	-3,8 %
HK/Sydjylland	3.808.440	1.342	3.687.689	1.449.013	-3,2 %
HK/Østjylland	3.771.360	1.321	3.652.497	1.426.350	-3,2 %
HK Post & Kommunikation	360.540	18	358.886	19.849	-0,5 %
HK Trafik & Jernbane	471.780	10	470.864	10.997	-0,2 %
Alle afdelinger	30.380.760	10.125	29.469.121	10.939.664	-3,0 %

Der er også forskel på, hvor store konsekvenserne af at halvere de lediges kontingent er blandt HK's sektorer. Udgiften er mindst i de offentlige sektorer, HK/Kommunal og HK/Stat, der begge mister under 2 % af kontingentindtægterne.

De private sektorer vil tabe en større andel af kontingentindtægterne, det gælder særligt HK HANDEL, der vil tabe 4,9 % af kontingentindtægterne.

Tabel 6: Udgifter til tabt kontingent i HK's sektorer

Forbundssektor	Basis scenarie	Kontingentfritagelse af ledige medlemmer			
	Månedlig kontingent-indtægt	Antal ledige medlemmer	Månedlig kontingent-indtægt	Tabt kontingent årligt	Tabt kontingent i pct
HK/Privat	5.734.424	4.630	5.544.599	2.277.898	-3,3%
HK HANDEL	2.885.300	3.307	2.743.095	1.706.460	-4,9%
HK/Stat	2.178.038	786	2.137.536	486.024	-1,9%
HK/Kommunal	3.399.858	1.402	3.345.878	647.763	-1,6%
Alle sektorer	14.197.620	10.125	13.771.108	5.118.144	-3,0%

I hvilket omfang melder ledige medlemmer sig ud af HK?

I 2011 undersøgte Politik og Analyse udmeldelser blandt ledige medlemmer. Undersøgelsen tog udgangspunkt i udmeldelser i året 2010. Tabel 7 viser andelen af udmeldte blandt ledige og ikke ledige dobbeltmedlemmer.

Tabel 7: Afgang af medlemmer af HK og HK's A-kasse 2010 fordelt på ledige/ikke ledige

	Ikke-ledige	Ledige	I alt
Erhvervsaktive medlemmer af både forbund og a-kasse, ultimo 2009	169.898	18.988	188.886
Afgang i pct.	8,1 %	11,0 %	8,4 %
til ren a-kasse	1,2 %	3,4 %	1,4 %
til udmeldelse	5,0 %	5,3 %	5,0 %
til efterløn	2,0 %	2,3 %	2,0 %

Det fremgår af tabel 7, at ledige er mere tilbøjelige til at melde sig ud af HK end medlemmer, der ikke er ledige. 11 % af de ledige medlemmer har forladt HK i løbet af 2010, det gælder kun 8,1 % blandt de medlemmer, der ikke er ledige.

Hvis man ser bort fra de medlemmer, der er gået på efterløn, og antager, at ingen ledige medlemmer melder sig ud, hvis de fritages for at betale kontingent, ville man kunne fastholde yderligere 8,7 % af de ledige medlemmer.

Selv hvis det lykkes at fastholde samtlige udmeldte ledige, er det usandsynligt, at indtægterne fra at fastholde disse medlemmer er større end tabet ved at opgive kontingentet fra de medlemmer, der ikke melder sig ud, når de bliver ledige.

Det gælder uanset, om de ledige fritages fra at betale kontingent, eller de får en kontingentnedsættelse til det halve.

Hvis de ledige fritages fra at betale kontingent, vil det have følgende konsekvenser:

- HK mister kontingentindtægter fra de 89 % af de ledige medlemmer, der ikke melder sig ud
- HK får ingen kontingentindtægter fra de 8,7 % ledige, der fastholdes ved kontingentfritagelse

Hvis de ledige skal betale halvt kontingent, vil det have følgende konsekvenser:

- HK mister halvdelen af kontingentindtægterne fra de 89 % af de ledige medlemmer, der ikke melder sig ud
- HK får halvt kontingent fra de 8,7 % af medlemmerne, der fastholdes

Altså vil man opgive halvdelen af eller hele kontingentindtægten fra de 89 % af de ledige, der ikke melder sig ud, for at fastholde 8,7 % af de ledige medlemmer, som enten vil betale halvt eller intet kontingent til HK.

Det er således usandsynligt, at der vil være en positiv økonomisk effekt ved at nedsætte eller afskaffe kontingentbetaling fra ledige.

NB: Vi gør opmærksom på, at der er tale om afrundede tal i tabellerne.

Bilag: A4 Økonomiske konsekvenser m.v.

Forventet tab på baggrund af forslag A4 fordelt på sektorer, afdelinger og forbund

	Tab
HK HANDEL	455.410
HK/Kommunal	71.137
HK/Privat	386.932
HK/Stat	89.087
Sektorer i alt	1.002.566
HK/Hovedstaden	237.345
HK/Sjælland	111.692
HK/Midt	132.302
HK/Nordjylland	128.313
HK/Østjylland	142.274
HK/Sydjylland	145.598
HK/MidtVest	105.043
Afdelinger i alt	1.002.567
Forbundet	2.005.133
I alt	4.010.266

Kilde: HK/Privat

Gennemsnitlig ledighed for de nyuddannede medlemmer med en praktisk eller teoretisk uddannelse, der bliver omfattet af forslaget.

Gennemsnitlig ledighed	9,4 måneder
------------------------	-------------

Kilde: HK/Privat

Fordeling af ledige nyuddannede fordelt på sektorer

	Pct.
HK HANDEL	45,4
HK/Privat	38,6
HK/Kommunal	7,1
HK/Stat	8,9

Kilde: HK/Privat

Fastholdelse af KVV'ere

Antal KVV medlemmer udlært i 2012	954
Andel fastholdt efter 1 måned	91,1%
Andel fastholdt efter 2 måneder	80,9%
Andel fastholdt efter 3 måneder	73,2%
Andel fastholdt efter 4 måneder	67,5%
Andel fastholdt efter 5 måneder	63,9%
Andel fastholdt efter 6 måneder	60,0%
Andel fastholdt efter 7 måneder	55,7%
Andel fastholdt efter 8 måneder	51,4%
Andel fastholdt efter 9 måneder	47,4%
Andel fastholdt efter 10 måneder	45,7%
Andel fastholdt efter 11 måneder	44,1%
Andel fastholdt efter 12 måneder	41,9%

Kilde: Ledelsesinformation

Fastholdelse af elever

Antal praktiske elever udlært i 2012	5.221
Andel fastholdt efter 1 måned	97,1%
Andel fastholdt efter 2 måneder	91,7%
Andel fastholdt efter 3 måneder	86,3%
Andel fastholdt efter 4 måneder	82,2%
Andel fastholdt efter 5 måneder	79,6%
Andel fastholdt efter 6 måneder	77,5%
Andel fastholdt efter 7 måneder	75,1%
Andel fastholdt efter 8 måneder	73,5%
Andel fastholdt efter 9 måneder	72,2%
Andel fastholdt efter 10 måneder	70,9%
Andel fastholdt efter 11 måneder	69,7%
Andel fastholdt efter 12 måneder	68,5%

Kilde: Ledelsesinformation

Vi skal gøre HK til en bedre og stærkere fagforening for medlemmerne. En fagforening der er kendetegnet ved nærvær, relevans, fokus og systematik.

HK – Den Organiserende Fagforening