
Dørene åbnedes kl. 8.00, og kl. 8.30 var der morgensang. Der blev sunget "Noget om kraft" af Halfdan Rasmussen. Mette Kindberg havde derefter ønske om "Murerarbejdsmandens Ferie". Dan Mølholm spillede til.

Dirigent Marie-Louise Knuppert opfordrede derefter til, at ændringsforslag til hhv. målprogram og lovene blev indleveret til dirigenterne snarest muligt.

Kl. 8.45

Forbunds næstformand Mette Kindberg og forbundsformand Kim Simonsen replicerede på gårsdagens beretninger.

Beretningerne blev godkendt.

Kl. 9.15

Punkterne regnskab og målprogrammet byttes om, så målprogrammet følger medlemstemaet.

Kl. 9.20

Medlemstema – "Kender du medlemstypen?"

Kim Simonsen sagde bl.a., at vi i HK har rigtig mange tilbud til vores medlemmer – faktisk så mange, at det kan blive helt uoverskueligt. Nogle medlemmer mener, at det ikke er de rigtige tilbud, eller at de ikke er 400 kr. værd om måneden. – Vi har nu sammen med analyseinstituttet Tranberg undersøgt, hvad medlemmerne mener om HK – og hvad de forventer af os.

Det har vist sig, at medlemmerne grundlæggende deler sig i fire grupper i måden, de ser HK på. Og så har de unge nogle helt særlige behov, som vi også har kigget på. De forskellige typer medlemmer har brug for noget forskelligt, og det er derfor vigtigt, at vi får krydset vores viden om deres fag, sektor og afdelingsforhold med deres helt grundlæggende forventninger til en fagforening. På den måde kan vi tilbyde det enkelte medlem det, der er relevant for lige præcis ham eller hende.

Forbundsformanden sagde videre, at kongressen lige om lidt skulle hjem og besøge fem medlemmer – sammen med en af den undersøgende journalistiks fremmeste udøvere, Thomas Skov.

Thomas Skov kom på scenen sammen med HK's analysechef Henrik Hofman, og sammen gennemgik de noget af det, som medlemmerne siger om HK. Den viden, vi har fået her, skal naturligvis bruges i arbejdet med Den Organiserende Fagforening, så HK bliver en fagforening, der er alle pengene værd for medlemmerne.

De fire medlemmer har sammen med 20.000 andre medlemmer deltaget i vores årlige medlemsundersøgelse, og med dem i tankerne skrev vi det målprogram, som kongressen behandler senere på dagen.

Kl. 10.45

Mødet blev genoptaget kl. 11.15

Pelle Voigt, tidligere folketingsmedlem og Anne-Mette Meyer Pedersen, ansat på Center for Kompetence og Beskæftigelse sang HK-sangen.

Kl. 11.20

PKT. 6 VEDTAGELSE AF 4-ÅRIGT MÅLPROGRAM

Forbundsformand Kim Simonsen fremlagde hovedbestyrelsens forslag til målprogram, der lægger nogle meget vigtige spor for HK's udvikling de næste fire år. Helt konkret er der sat to hovedmål – vi vil have et stabilt medlemstal i 2014, og vi vil have flere tilfredse og loyale medlemmer.

Der indkom følgende ændringsforslag:

Delegeretnr. 337 Lisbeth Schmidt, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 1, linje 16 efter første punktum:

"Medlemmerne skal opleve et selvsikkert og modigt HK, der er synlig i den offentlige debat, har en styrket fælles profil og sætter dagsordenen med mærkesager, der har udgangspunkt i medlemmernes arbejds- og familieliv.

Medlemmerne skal opleve et HK, der udgør en drivkraft i fagbevægelsen for en mere retfærdig og lighedsorienteret velfærdsstat". Herefter fortsættes: "For at ruste os bedst muligt har HK besluttet at være...".

Forslaget blev vedtaget.

HK/Handel Hovedstaden, HK/Stat Hovedstaden, HK/IMI Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 1, linje 18:

"At være en organiserende fagforening indebærer, at medlemmer og potentielle medlemmer involveres og engageres om arbejdsforhold og andre spørgsmål, som er vigtige for dem på arbejdspladsen. Der ved opleves fællesskabet som nøglen til at få bedre arbejdsforhold og HK som adgangen til dette".

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 337 Lisbeth Schmidt, HK/Hovedstaden foreslog sletning side 1, linje 21:

Der sættes punktum efter det faglige fællesskab. Resten af sætningen slettes. Det tilføjes et "og" mellem HK og styrke.

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 373 Joan Sonne Lykkeaa, HK/Hovedstaden foreslog ændring på side 1, linje 24:

"At øge medlemmernes tilfredshed med og loyalitet over for HK og dermed opnå et stabilt medlemstal".

HK/Service Hovedstaden foreslog ændring på side 1, linje 23:

"For at gøre HK bedre og stærkere er der i arbejdet med at være Den Organiserende Fagforening sat følgende overordnede mål, som også gælder for den kommende kongresperiode: At opnå en højere organisationsprocent og et stabilt medlemstal samt øge medlemmernes tilfredshed med og loyalitet overfor HK".

De to forslag blev lagt sammen til et nyt og samlet forslag:

"For at gøre HK bedre og stærkere er der i arbejdet med at være Den Organiserende Fagforening sat følgende overordnede mål, som også gælder for den kommende kongresperiode: At opnå en højere organisationsprocent og et stabilt medlemstal samt øge medlemmernes tilfredshed med og loyalitet overfor HK".

Forslaget blev vedtaget.

HK/Handel Hovedstaden, HK/Stat Hovedstaden, HK/IMI Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 1, linje 27:

"Hovedvejen til at nå de to mål er i første række, at medlemmerne ser sig selv som en del af et stærkt fællesskab og HK som en synlig interessevaretager af alle aspekter af deres arbejdsliv – både på arbejdspladsen og over for det politiske system.

Dernæst skal HK naturligvis også have de rigtige ydelser og levere dem i en høj kvalitet.

Alle medlemmer skal således have adgang til en række HK-ydelser – uanset geografi, fag eller arbejdsplads".

Forslaget blev vedtaget.

HK/Hovedstaden Service foreslog ændring side 1, linje 31:

"Interesser på arbejdspladsen og vigtige aktører på arbejdsmarkedet".

Forslaget blev forkastet.

Delegeretnr. 159 Estrid B. Husen, HK/Sjælland, delegeretnr. 372 Joan Hindsgaul-Nissen, HK/Hovedstaden, delegeretnr. 376 Kate Kengen, HK/Hovedstaden og delegeretnr. 379 Ulla H. Weibel Fabricius, HK/Hovedstaden foreslog ændring på side 3, linje 84:
Ordene "og arbejdsmiljørepræsentanter" udgår.
Forslaget blev vedtaget.

Kl. 12.20

Kim Simonsen introducerede Den Organiserende Fagforening og fortalte, at kongressen i løbet af dagene vil møde nogle af vores dygtige tillidsvalgte, som vil give deres bud på, hvad Den Organiserende Fagforening er, når den når helt ud i fronten på arbejdspladserne.

Forbundsformanden sagde videre, at Den Organiserende Fagforening handler om tre ting: Vi skal have involverede og aktive medlemmer, vi skal skærpe vores ydelser, vores service og vores kommunikation, og vi skal arbejde med vores interne kultur i HK.

De første store skridt er taget internt i 2013. I 2014 og resten af kongresperioden skal vi have Den Organiserende Fagforening ud på arbejdspladserne – ud til medlemmerne. Vi skal give medlemmerne den fagforening, de gerne vil have. Vi skal sørge for at have de ydelser, medlemmerne har brug for, og så skal vi ud på arbejdspladserne og være tæt på medlemmerne, deres arbejdsliv og deres karriere.

Susanne Sommerlund, HK HANDEL og ansat i Bauhaus Herning gav et bud på, hvordan hun oplever Den Organiserende Fagforening.

Kl. 12.45

Mødet blev genoptaget kl. 13.30

Mødet blev genoptaget med visning af filmen "Manifest", hvorefter Kim Simonsen bød velkommen til formand for LO Harald Børsting, der kom med en hilsen til kongressen.

Kl. 13.55

Delegeretnr. 159 Estrid B. Husen, HK/Sjælland, delegeretnr. 372 Joan Hindsgaul-Nissen, HK/Hovedstaden, delegeretnr. 376 Kate Kengen, HK/Hovedstaden og delegeretnr. 379 Ulla H. Weibel Fabricius, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse på side 3, linje 84 til 85:

Sætningen startende med "Tillidsrepræsentanter", sættes i et afsnit for sig selv med følgende tilføjelse: "HK støtter op om dette gennem relevante kursus- og uddannelses tilbud, regelmæssig kontakt, bistand til at danne netværk, relevant viden gennem HK's medier samt den direkte dialog".

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 159 Estrid B. Husen, HK/Sjælland, delegeretnr. 372 Joan Hindsgaul-Nissen, HK/Hovedstaden, delegeretnr. 376 Kate Kengen, HK/Hovedstaden og delegeretnr. 379 Ulla H. Weibel Fabricius, HK/Hovedstaden foreslog ændring på side 3, nyt mål tilføjes inden linje 91:

"Mål: HK vil arbejde for at få valgt flest mulige tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne".

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 337 Lisbeth Schmidt, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 3, linje 96:

"grund-", indsættes efter "medlemmer til at...".

Forslaget blev vedtaget.

HK/Service Hovedstaden foreslog ændringer til side 4, linje 127:

"Foringelser af arbejdsløshedsforsikringen gør det nødvendigt for HK at reagere ved at skabe tryghed for medlemmerne på andre måder – fx ved at sikre medlemmerne bedre mod indtægtsnedgang i tilfælde af ledighed gennem en lønforsikring, længere varsler ved opsigelse, ingen efterfølgende nedgang i understøttelsen ved ophør i tidligere anvist jobskifte, og ved at forsørgelsesgrundlaget følger løn- og prisudviklingen, og kan fastholdes i en længere periode".

Daglig ledelse foreslog:

Ordene "at længere varsel ved opsigelse" udgår.

Forslaget blev vedtaget med denne ændring.

Delegeretnr. 284, Tony Schapiro, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 4, linje 130:

"Hovedbestyrelsen nedsætter et lønsikringsudvalg".

Forslaget blev trukket.

Delegeretnr. 191 Ivan Ziegler, HK/Nordjylland foreslog tilføjelse til side 5, linje 148:

"HK's arbejdsmiljørepræsentanter skal fortsat opleves som kompetente og naturlige sparringspartnere..."

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 337 Lisbeth Schmidt, HK/Hovedstaden foreslog ændring side 8, linje 254:

"HK ønsker" ændres til "HK kæmper for".

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 337 Lisbeth Schmidt, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse side 8, linje 255:

"varigt" indsættes før "job".

"varigt" blev foreslået ændret til "ordinært".

Forslaget blev vedtaget med ændringen.

Delegeretnr. 8 Peter Raben, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 8, linje 269:

"...i de fora, hvor HK er repræsenteret. De tillidsvalgte og respekten for deres rolle er et centralt element i den danske model, der er hjerteblod for HK. HK vil..."

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 8 Peter Raben, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse til side 8, linje 275:

"Mål: HK vil værne om og arbejde for at styrke de faglige organisationers og tillidsvalgte rettigheder i både Danmark og resten af verden".

Forslaget blev vedtaget.

Delegeretnr. 311 Winnie Axelsen, HK/Hovedstaden foreslog tilføjelse på side 8, linje 276:

"Hovedorganisationstilhørsforhold

HK ønsker én ny, fælles hovedorganisation i Danmark.

Globaliseringen raser, og digitaliseringen ændrer arbejdets karakter og ophæver dets geografiske placering. Styrkeforholdene i verden er under voldsom forandring, og EU spiller en fortsat større rolle for betingelserne på det danske arbejdsmarked. Fagbevægelsens legitimitet er udfordret.

Alt dette sætter den danske model under pres: De faglige udfordringer flytter sig både centralt og decentralt. Forholdet mellem timelønnede og funktionærer er markant ændret. Det er derfor HK's ønske, at lønmodtagerne samler deres organisationer i en ny fælles hovedorganisation.

HK skal bruge den kommende kongresperiode på at arbejde for en ny fælles hovedorganisation i henhold til ovenstående. Tidshorizonten er forventeligt 4-6 år, hvorfor målene for arbejdet inkorporeres i målprogrammet og evalueres ved førstkommende forbundskongres.

Mål: Hovedbestyrelsen arbejder i overensstemmelse med "Udtalelse om hovedorganisationer" i kongresperioden videre med at samle organisationer i en ny fælles hovedorganisation samt udviklingen af LO. Arbejdet behandles løbende i hovedbestyrelsen dog minimum en gang årligt.

Mål: På HK's ordinære kongres i 2017 aflægges status på arbejdet med en ny fælles hovedorganisation samt udviklingen af LO".

Forslaget blev vedtaget.

Det samlede målprogram blev herefter vedtaget og findes i slutningen af denne protokol.

Kl. 14.25

PKT. 5 FORELÆGGELSE AF REGNSKAB

På hovedbestyrelsens vegne fremlagde Villy Dyhr årsregnskaberne for 2009, 2010, 2011 og 2012. Villy Dyhr henviste til regnskabets hovedtal på side 11 i det udsendte materiale.

Vi har mistet medlemmer og dermed også kontingentindtægter. Vi har derfor også sagt farvel til en del medarbejdere – hver 4. medarbejder i forbundet og Administration1 er afskediget for at sikre, at driften er i balance.

Vi er i perioden begyndt at lægge langtidsbudgetter, så vi kan indrette organisationen derefter. Det har bl.a. betydet, at vi har effektiviseret, der hvor det har været muligt. Vi har brugt mange ressourcer på it-udvikling, herunder et nyt medlemssystem, digitalisering og en opgradering af vores udstyr.

I 2010 nedskrev vi ejendomsværdien på Christiansminde med 65 mio. kr. I 2012 solgte vi forbundshuset til PFA Pension med et overskud på 170 mio. kr. Forbundets egenkapital er steget fra 657 mio. kr. til 793 mio. kr. i kongresperioden.

Der er balance i driften, og vi investerer løbende i forbedringer, så der ikke kommer et investeringsefter-slæb. Vi er stadig en ressourcemæssig stærk organisation med store indtægter, mange medarbejdere og med penge i banken.

Delegeretnr. 284 Tony Schapiro, HK/Hovedstaden ønskede ordet til regnskabet.

Tony Schapiro stillede en række spørgsmål til regnskabet. Villy Dyhr svarede på nogle af Tonys spørgsmål og lovede at finde svarene på resten af spørgsmålene. Svarene vil efter kongressen være at finde på kongressitet.

Regnskaberne blev godkendt.

Kl. 14.50

Dirigenten oplæste fraværslisten

Delegeretnr. 11	Søren Bjerre Johannesen, HK/Sydjylland	Kommer fredag
Delegeretnr. 28	Cliff Præstegaard, HK/Østjylland	Sygemeldt
Delegeretnr. 39	Helle Rix, HK/Østjylland	Ikke ankommet endnu
Delegeretnr. 80	Børge Mølby Larsen, HK/Sydjylland	Sygemeldt
Delegeretnr. 81	Diana Sejr Kromann, HK/Sydjylland	Ikke ankommet endnu
Delegeretnr. 82	Edel Laursen, HK/Sydjylland	Ikke ankommet endnu
Delegeretnr. 254	Bjerne Kaj Nielsen, HK/Midt	Kommer senere
Delegeretnr. 286	Ulla Jensen, HK/Hovedstaden	Kommer senere
Delegeretnr. 288	Ditte Bredahl Adsersen, HK/Hovedstaden	Ikke ankommet endnu
Delegeretnr. 310	Torben Søderstrøm Hald, HK/Hovedstaden	Kommer senere
Delegeretnr. 314	Ann Berit Moestrup, HK/Hovedstaden	Er taget hjem
Delegeretnr. 324	Erik Lykke Hansen, HK/Hovedstaden	Kommer senere

Dirigenterne introducerede Per Vers, der skal underholde til kongresfesten.

Kl. 15.10

Mødet blev genoptaget kl. 15.40

Jens Hansen, HK/Kommunal og ansat i Vallensbæk Kommune gav sit bud på, hvordan han oplever Den Organiserende Fagforening på sin arbejdsplads.

Kl. 15.50

PKT. 7 BEHANDLING AF INDKOMNE FORSLAG

ALMINDELIGE FORSLAG

Kontingent

A1 Ændringsforslag HK/It, Medie og Industri Hovedstaden foreslog:

Arbejdsløse medlemmer af HK overgår til frikontingent til forbundet, når de har haft 12 måneders ledighed i en dagpengeperiode.

Forslaget blev forkastet.

A1 HK/It, Medie og Industri Hovedstaden foreslog:

Arbejdsløse medlemmer af HK får nedsat kontingent til forbundet, mens de går ledige.

Forslaget bortfaldt, da ændringsforslaget til forslaget blev forkastet.

A2 HK/Kommunal foreslog:

Medlemmer, der overgår til delefterløn, bevarer deres fulde medlemsrettigheder.

Forslaget blev trukket.

A3 HK/Kommunal foreslog:

Det skal sikres, at medlemmer, der fortsat er erhvervsaktive, men meldes ud af a-kassen, fordi de har nået folkepensionsalderen, opretholder deres medlemskab af forbundet som erhvervsaktive.

Forslaget blev trukket.

A4 Sektorbestyrelsen i HK/Privat foreslog:

Medlemmer, der dimitterer fra en uddannelse og ikke straks opnår beskæftigelse, og derfor overgår til ydelse fra dagpengesystemet, kan fortsætte deres medlemskab af HK med et uændret fagforeningskontingent på kr. 95,00 pr. måned.

Medlemmer kan være omfattet af denne kontingentgruppe, indtil de forlader dimittendsatsen, enten fordi de har fået arbejde, dagpengeretten udløber eller andre årsager.

Der oprettes en ny kontingentgruppe til denne gruppe.

Forudsætning for overgang til denne kontingentgruppe er, at man har været medlem af HK i de 12 forudgående måneder, og at man har været betalende medlem af HK med minimum et kontingent på kr. 95,00 pr. måned.

Den nye kontingentgruppe oprettes som en forsøgsordning i to år, og hovedbestyrelsen kan inden forsøgsordningens udløb træffe beslutning om at nedlægge ordningen, fortsætte eller ændre vilkårene for ordningen.

Forslaget omfatter ikke kontingent til a-kassen.

Afstemningen om forslaget var så tæt, at bordoptællerne optalte stemmerne, der fordelte sig således:

For 194

Imod 158

Blanke 15

Forslaget blev vedtaget

Kongressen blev suspenderet kl. 16.55

HK/Danmarks målprogram 2014-2017

Dette målprogram er vedtaget på HK/Danmarks kongres den 25. oktober 2013 og gælder fra 1. januar 2014. Målprogrammet er en fælles ramme for HK's arbejde og gælder for tillidsvalgte og andre aktive samt ansatte i forbund, sektorer og afdelinger. Det fastlægger de mål, HK særligt vil arbejde med de næste fire år.

Hvem vi er

HK er en fagforening for alle inden for vores faglige område, der er i job, er arbejdsløs eller under uddannelse. Vi rummer mange fag og tror på styrken i den faglige mangfoldighed.

HK er et fællesskab, der favner medlemmer ansat i den private og den offentlige sektor, og vi er til for medarbejdere både med og uden lederansvar. HK rummer alle, uanset hvilket uddannelsesniveau man har.

HK tror på, at den danske model er den bedste vej til at sikre medlemmerne bedre løn- og arbejdsvilkår, og arbejder for, at alle medlemmer dækkes af en overenskomst.

HK's løfte til medlemmerne er: Medlemmer af HK skal opleve et værdifuldt fagligt fællesskab og netværk, der styrker og udvikler deres studie- og arbejdsliv.

Fælles ramme for HK 2014-2017

HK skal være en bedre og stærkere fagforening til gavn for medlemmerne.

Medlemmerne skal opleve et selvsikkert og modigt HK, der er synlig i den offentlige debat, har en styrket fælles profil og sætter dagsordenen med mærkesager, der har udgangspunkt i medlemmernes arbejds- og familieliv.

Medlemmerne skal opleve et HK, der udgør en drivkraft i fagbevægelsen for en mere retfærdig og lighedsorienteret velfærdsstat. For at ruste os bedst muligt har HK derfor besluttet at være en organiserende fagforening.

At være en organiserende fagforening indebærer, at medlemmer og potentielle medlemmer involveres og engageres om arbejdsforhold og andre spørgsmål, som er vigtige for dem på arbejdspladsen. Der ved opleves fællesskabet som nøglen til at få bedre arbejdsforhold og HK som adgangen til dette.

HK vil skabe de forandringer i medlemskontakt, ydelser, kommunikation og indre kultur, der gør HK til en organiserende fagforening. Medlemmerne skal inddrages i HK's arbejde, og vi vil understøtte medlemmerne bedre på arbejdspladsen. Vi vil øge værdien af det at være medlem af HK og styrke det faglige fællesskab.

For at gøre HK bedre og stærkere er der i arbejdet med at være Den Organiserende Fagforening sat to overordnede mål, som også gælder for den kommende kongresperiode: At opnå en højere organisationsprocent og et stabilt medlemstal samt øge medlemmernes tilfredshed med og loyalitet overfor HK.

Hovedvejen til at nå de to mål er i første række, at medlemmerne ser sig selv som en del af et stærkt fællesskab og HK som en synlig interessevaretager af alle aspekter af deres arbejdsliv – både på arbejdspladsen og over for det politiske system. Dernæst skal HK naturligvis også have de rigtige ydelser og levere dem i en høj kvalitet. Alle medlemmer skal således have adgang til en række HK-ydelser – uanset geografi, fag eller arbejdsplads.

Såvel ydelser som interessevaretagelse skal synliggøres mere gennem målrettet og relevant kommunikation over for medlemmerne.

Mål: HK skal have stabilt medlemstal i 2014.

Mål: HK skal øge medlemstilfredsheden og medlemsloyaliteten i de årlige medlemsundersøgelser.

Involverede og aktive medlemmer

Medlemmerne er forskellige, og derfor skal dialog og kommunikation tage udgangspunkt i de behov og værdier, de enkelte medlemmer har.

HK vil videreudvikle medlemsdemokratiet og den netværksstruktur, som giver en unik mulighed for kontakt til og dialog med medlemmerne. HK vil bringe medlemmerne sammen i faglige fællesskaber gennem nye sociale teknologier og understøtte medlemmernes egne initiativer og dannelse af netværk med andre medlemmer.

Kommunikationen skal være målrettet, modtagerdrevet og koordineret, så medlemmet altid oplever HK som et stærkt fællesskab. Det er medlemmerne selv, der i langt højere grad skal bestemme, hvad de vil høre fra HK.

Al medlemskontakt skal udnyttes bedst muligt med henblik på tiltrækning og fastholdelse af medlemmer. Medlemmet skal opleve mødet med HK som moderne, professionel og værdiskabende på tværs af kontaktformer, så relationen til medlemmet styrkes. HK vil lære af medlemmernes brug af tilbud og ydelser og anvende denne viden til løbende at forbedre indsatsen.

HK's nye strategi for medlemskommunikation skal implementeres i alle enheder.

Mål: Der skal udvikles digitale værktøjer og funktioner, som giver HK en fornyet nærhed og relevans for medlemmerne, og HK skal være Danmarks førende digitale fagforening.

Mål: HK vil facilitere nye faglige netværksdannelse, og der skal stilles platforme til rådighed, så medlemmernes muligheder for at mødes i fællesskaber om fag og interesser styrkes.

Mål: Medlemmerne skal have direkte indflydelse på udviklingen af tilbud og ydelser.

Værdi for kontingentet

HK skal fortsat levere de klassiske faglige ydelser på højeste niveau. Det er fx juridisk bistand, hjælp når virksomheden går konkurs, bistand i arbejdsskadesager og faglig rådgivning om alt fra stress til ansættelseskontrakter. Vi ved, at disse ydelser efterspørges af medlemmerne. Vi skal også fortsat understøtte medlemmerne på arbejdspladsen – f.eks. med uddannelse af tillidsvalgte, styrkelse af klubarbejdet og udvikling af faglige fællesskaber.

Men HK skal mere end det. Medlemmerne skal have mere valuta for de kroner, de betaler i kontingent. Vi skal udvikle ydelser, som medlemmerne forventer at få som følge af forandringerne på arbejdsmarkedet og udviklingen i deres arbejdsopgaver.

Medlemmerne ønsker bl.a. nye tilbud om professionel karriere- og uddannelsesrådgivning, hjælp til at sikre bedre trivsel og arbejdsmiljø på jobbet eller en hurtig hjælp til at finde nyt arbejde i opsigelsesperioden.

Disse ydelser skal alle medlemmer kunne få – uanset geografi, fag eller arbejdsplads. Ved at gøre dem til HK-ydelser kan de markedsføres bredt til nuværende og potentielle medlemmer.

For de unge gælder, at de under uddannelsen tilbydes gratis eller nedsat kontingent, da dette er en god måde at skabe interesse for HK og for værdien af at være medlem af en fagforening.

Overenskomst til alle

Indgåelse og fornyelse af overenskomster er et af de helt centrale omdrejningspunkter for HK's arbejde for at sikre medlemmerne bedre løn- og arbejdsvilkår. Men især på det private område er der en del medlemmer, der ikke er dækket af en overenskomst. Vi arbejder for at få fjernet barriererne herfor og få dækket alle medlemmer.

Ligeledes skal vi arbejde for, at overenskomsternes dækningsområde udvides, så alle beskæftigede omfattes af overenskomsterne.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er HK's ambassadører på arbejdspladsen, og derfor skal vi arbejde for at få valgt flest mulige tillidsfolk og knytte dem til organisationen til glæde og gavn for medlemmerne.

Tillidsrepræsentanter gør et vigtigt stykke arbejde for at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår på den enkelte arbejdsplads. HK støtter op om dette gennem relevante kursus- og uddannelses tilbud, regelmæssig kontakt, bistand til at danne netværk, relevant viden gennem HK's medier samt den direkte dialog.

Indsatsen gennem Jobpatruljen skal øges, da det er en god måde at sætte fokus på værdien af ordnede forhold over for de unge fritidsjobbere.

Mål: Andelen af HK-medlemmer, der er dækket af en overenskomst, skal øges.

Mål: Den andel af medlemmerne, der synes godt om HK's indsats for at sikre gode løn- og ansættelsesvilkår gennem overenskomster og aftaler, skal øges.

Mål: HK vil arbejde for at få valgt flest mulige tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne.

Karriere, uddannelse og ledelse

HK vil opprioritere sin tilstedeværelse på uddannelsesinstitutionerne og nå ud til alle unge på vores uddannelser med tilbud, de oplever som relevante.

HK vil arbejde for at øge medlemmernes værdi på et arbejdsmarked, hvor kravene til kompetencerne hos de ansatte stadig øges. Vi vil sætte forøget fokus på at motivere vores medlemmer til at grund-, efter- og videreuddanne sig, og vi vil støtte medlemmerne i deres karriere.

Mange HK-medlemmer arbejder med ledelse - fx som mellemledere eller projektledere - eller er på vej til at blive ledere. De ønsker en fagforening, der har særlige tilbud med relevans for ledere, og det vil HK levere.

HK vil bistå medlemmerne med at være på forkant med udviklingen, så de hele tiden har de kompetencer, private og offentlige virksomheder efterspørger.

Der skal således være en række HK-ydelser inden for karriere, uddannelse og ledelse, hvor HK's hovedopgave er at oplyse og vejlede.

Mål: Alle unge på HK-relevante uddannelser skal kontaktes, og HK vil med relevante tilbud bidrage til, at de får en god karrierestart efter endt uddannelse.

Mål: Alle medlemmer skal have mulighed for at få hjælp til kompetenceafklaring. Medlemmerne skal bl.a. via e-læring kunne opnå kendskab til de nye krav til kompetencer, der stilles på et foranderligt arbejdsmarked, og blive klar over, hvor de eventuelt har behov for at styrke deres kompetencer for at få et andet job eller en ny karriere. Ydelsen skal være rettet imod både beskæftigede og ledige medlemmer.

Mål: Alle medlemmer skal have mulighed for at få karriere- og uddannelsesrådgivning. Medlemmerne skal kunne få et dækkende og relevant overblik over karriere- og uddannelsesmuligheder, herunder økonomiske støttemuligheder.

Mål: Der skal etableres tilbud til alle medlemmer, der er ledere eller ønsker at blive det.

Mål: Den andel af medlemmerne, der i de årlige medlemsundersøgelser synes godt om HK's indsats for at forbedre deres muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling, skal øges.

Jobformidling, KvikStart og lønforsikring

HK vil bidrage til, at nyuddannede kommer i job hurtigst muligt ved fx at bringe de unge i dialog med mulige arbejdsgivere. De unge under uddannelse skal opleve, at et medlemskab af HK betyder noget for deres job- og karrieremuligheder.

HK skal aktivt medvirke til, at ledige medlemmer hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdslivet. HK skal endvidere tilbyde hjælp til medlemmer i beskæftigelse, som ønsker jobskifte. Gennem en styrkelse af HK's jobformidling kan der skabes match mellem arbejdsgivernes ønsker om kvalificeret arbejdskraft og medlemmernes ønsker om et nyt arbejde. HK skal arbejde for, at arbejdsgiverne får større kendskab til denne mulighed og benytter sig af den.

Forringelser af arbejdsløshedsforsikringen gør det nødvendigt for HK at reagere ved at skabe tryghed for medlemmerne på andre måder – fx ved at sikre medlemmerne bedre mod indtægts-nedgang i tilfælde af ledighed gennem en lønforsikring, ingen efterfølgende nedgang i understøttelsen ved ophør i tidligere anvist jobskifte, og ved at forsørgelsesgrundlaget følger løn- og prisudviklingen og kan fastholdes i en længere periode.

Trygheden kan også øges ved at udnytte, at mange funktionærer har op til seks måneders opsigelse. Orienteringen mod et nyt job kan derfor med fordel begynde, inden opsagte medlemmer reelt er ledige. Det sker gennem HK's KvikStart, der er et tilbud til alle opsagte medlemmer i form af samtaler, møder og webbaseret undervisning om jobsøgning mv. Denne indsats skal styrkes yderligere.

Mål: HK's tilbud om jobformidling skal styrkes. Alle medlemmer skal kunne benytte sig af HK's jobformidling – både ved ledighed og ved ønske om jobskifte. HK skal øge arbejdsgivernes brug af HK's jobformidling i forbindelse med rekruttering af ny arbejdskraft. HK's jobformidling skal være kendt for at formidle kompetent og eftertragtet arbejdskraft.

Mål: HK fortsætter udviklingen af HK KvikStart, hvor alle opsagte medlemmer kan få hjælp i opsigelsesperioden. HK's tilbud om støtte til medlemmer i opsigelsesperioden skal udvikles i takt med medlemmernes behov og de teknologiske muligheder.

Mål: HK vil arbejde for, at så mange medlemmer som muligt omfattes af en kollektiv lønforsikring.

Arbejds miljø

Et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø er afgørende for medlemmernes trivsel og arbejdsglæde. HK vil derfor styrke indsatsen for et bedre arbejdsmiljø og prioritere indsatsen, der hvor arbejdsmiljøet er, og medlemmerne oplever det: ude på arbejdspladserne.

HK vil arbejde for at få flere HK-arbejds miljørepræsentanter. HK's arbejdsmiljørepræsentanter skal fortsat opleves som kompetente og naturlige sparringspartnere over for arbejdsgivere og ledere, når arbejdspladsens arbejdsmiljø skal udvikles og leve op til arbejdsmiljølovens krav. Men også som engagerede repræsentanter, der taler medarbejdernes sag. HK støtter op om dette gennem relevante kursus- og uddannelses tilbud, regelmæssig kontakt, bistand til at danne netværk, relevant viden gennem HK's medier samt den direkte dialog.

HK vil arbejde for, at samarbejdet mellem arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter udbygges og styrkes.

Der skal ske en øget synliggørelse af de ydelser, HK leverer i form af juridisk og faglig bistand til medlemmer, der kommer i problemer på grund af dårligt arbejdsmiljø.

Endelig skal der ske en øget synliggørelse og udbygning af mulighederne for oplysning og rådgivning om arbejdsmiljøspørgsmål.

Mål: *Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af HK, skal øges, og den understøttende indsats fra HK's side skal styrkes.*

Mål: *HK vil arbejde for at give arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter mulighed for at danne netværk for at styrke arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.*

Mål: *HK vil arbejde for at sikre medlemmerne øgede muligheder for oplysning om og rådgivning i arbejdsmiljøspørgsmål.*

Mål: *Den andel af medlemmerne, der i de årlige medlemsundersøgelser er tilfredse med HK's indsats for at forbedre deres arbejdsmiljø, skal øges.*

HK's interessevaretagelse

HK vil være en fagforening, der sætter dagsordenen og er synlig på områder, der betyder noget for medlemmernes arbejdsliv. Medlemmerne skal opleve, at HK taler deres sag på Christiansborg og i det lokale politiske demokrati. Medlemmerne skal kunne høre og se, når HK rejser en sag og opnår politiske resultater. Derfor skal interessevaretagelsen styrkes, bl.a. via flere kampagneinitiativer, der aktiverer medlemmerne i en fælles sag. HK skal også øge synligheden i medierne samt styrke den direkte dialog med medlemmerne.

Mål: *Den andel af medlemmerne, der i de årlige medlemsundersøgelser synes, at HK sætter dagsordenen på vigtige områder i deres arbejdsliv, skal øges.*

Flere job, effektiv velfærd og mindre ulighed

HK ser fremgangsrigte virksomheder og gode vilkår for medarbejderne som to sider af samme sag. Flere job – og dermed flere i arbejde – skaber økonomisk grundlag for bedre offentlig velfærd og for bedre arbejdsvilkår.

Samspelet mellem den offentlige og den private sektor er en afgørende forudsætning for Danmarks vækst og konkurrenceevne. Begge sektorer skal have gode rammevilkår og kunne vokse. En effektiv og

veldreven offentlig sektor er sammen med gode velfærdsordninger et væsentligt grundlag for udviklingen af job og nye virksomheder.

HK vil tage aktivt del i udviklingen af velfærdssamfundet. Vi vil øge vores fokus på social og økonomisk ulighed og arbejde for, at det sociale sikkerhedsnet er fintmasket nok til, at ingen falder igennem på grund af sygdom, ledighed mv.

Mål: HK vil arbejde for vækstinitiativer, der skaber job til medlemmerne, herunder øget digitalisering og forstærket udbredelse af digital infrastruktur, og der skal sættes ind med erhvervspolitiske satsninger.

Mål: HK vil arbejde for etablering af uddannelser og HK-job inden for fremtidens erhvervs- og vækstområder som fx klima- og ressourceområdet, eksport af velfærdssystemer og oplevelsesøkonomi.

Mål: HK vil arbejde for at etablere partnerskaber mellem medarbejdere, arbejdsgivere og regering om udvikling af den offentlige sektor, baseret på tillid og respekt for medarbejdernes kompetence og faglighed.

Mål: HK vil arbejde for, at de sociale og økonomiske forskelle i samfundet mindskes.

Uddannelse og kompetenceløft

De rigtige kompetencer øger medlemmernes værdi på arbejdsmarkedet og giver øget tryghed. Vi arbejder derfor for ret til uddannelse og kompetenceudvikling på arbejdspladsen, i overenskomsten og i uddannelsessystemet.

Det skal være attraktivt at tage en erhvervsuddannelse, og vi ønsker at udvikle erhvervsuddannelserne inden for vores område og gøre elever og praktikanter efterspurgt af arbejdsgiverne.

Mål: HK vil arbejde for at højne kvalitet og prestige i de merkantile erhvervsuddannelser og øvrige erhvervsuddannelser inden for vores område. Vi vil arbejde for en reform af erhvervsuddannelserne, der sikrer, at faglærte inden for vores område får løftet deres kompetencer, så de står sig godt på arbejdsmarkedet og har gode muligheder for videre uddannelse. Eleverne skal bl.a. have mulighed for at bygge gymnasiale og videregående kompetencer på som led i uddannelsen. Vi ønsker også ambitiøse politiske mål for, hvor mange flere der skal gennemføre en erhvervsuddannelse.

Mål: HK vil arbejde for, at uddannelsesgarantien og de nye skolepraktikcentre bringes til at virke i praksis, så praktikpladsmangel og manglende kvalitet i praktikforløbet ikke længere står i vejen for unges uddannelse.

Flere og flere af HK's medlemmer har en videregående uddannelse eller kompetencer, der svarer hertil. Vi støtter medlemmerne i at dygtiggøre sig, og arbejder for at skabe de bedst mulige rammer for videregående uddannelse.

Mål: HK vil arbejde for politiske reformer, der styrker de erhvervsrettede korte og mellemlange videregående uddannelser og øger arbejdsmarkedets parterers indflydelse på deres udvikling.

Kravene, til hvad man skal kunne, ændrer sig hele tiden. Derfor arbejder HK for bedre vilkår for at lære nyt og forbedre kompetencerne - hele arbejdslivet igennem.

Mål: HK vil arbejde for, at antallet af medlemmer, der får bygget videregående kompetencer på gennem voksen- og efteruddannelse, øges. Derfor skal rammerne for at realisere det dobbelte uddannelsesløft forbedres – lige fra nedsættelse af deltagerbetalingen på diplomuddannelser og videregående voksenuddannelse til en styrkelse af voksenvejledningen.

Mål: HK vil arbejde for, at medlemmer med videregående uddannelse sikres bedre muligheder for at vedligeholde og forbedre deres kompetencer bl.a. gennem et styrket udbud af korte kurser.

Arbejdsliv med mulighed for trivsel og udvikling

Alle har ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. HK arbejder for at få nedbragt det sygefravær, som skyldes faktorer i arbejdsmiljøet. HK vil i særlig grad have fokus på at forbedre medlemmernes psykiske arbejdsmiljø og fremme den sociale kapital på arbejdspladserne.

Mål: HK vil arbejde for lovændringer, der fremmer et bedre psykisk arbejdsmiljø, herunder indførelse af delt bevisbyrde og bedre muligheder for at få anerkendt psykiske arbejdsskader.

Mål: HK vil arbejde for, at det forebyggende arbejde styrkes ved at tilføre flere ressourcer til myndighedskontrol, forskning og branchearbejdsmiljørådenes oplysende arbejde.

Mål: HK vil arbejde for en modernisering af lovgivningen på arbejdskadeområdet, der styrker fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet og bidrager til at skabe et arbejdsmiljø, der forebygger arbejdsskader.

HK ønsker et rummeligt arbejdsmarked, hvor langtidssyge har trygge vilkår, og hvor der er jobmuligheder til personer med midlertidig eller permanent nedsat arbejdsevne.

HK arbejder for ligebehandling og vil fortsat bekæmpe alle former for forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Vi arbejder for ligestilling mellem kønnene i arbejdslivet. Vi har særlig fokus på den skæve fordeling af barselsorloven, som betyder, at mødrene livet igennem bliver sat bagud i karriere, arbejds erfaring, løn og pension.

Mål: HK vil arbejde for øget åbenhed om lønninger for at sikre lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi på den enkelte arbejdsplads.

Mål: HK vil arbejde for, at fædres ret til barsel styrkes for børnenes og forældrenes skyld og for at opnå en større grad af ligestilling i familierne og på arbejdsmarkedet.

Hurtigt tilbage i job ved ledighed

HK kæmper for et forsikringsystem, der giver ledige en grundlæggende økonomisk tryghed, og hurtigt hjælper dem med at komme tilbage til arbejdsmarkedet og omstille sig til et nyt ordinært job.

Mål: HK vil arbejde for en bedre beskæftigelsesindsats, der sikrer, at ledige medlemmer får tilbud af høj kvalitet, herunder uddannelse og kompetenceudvikling, der hjælper dem tilbage i arbejde og til en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål: HK vil arbejde for, at lovgivningen sikrer opsagte medlemmer mulighed for allerede i opsigelsesperioden at modtage tilbud, der kan hjælpe dem videre i nyt ordinært job.

Mål: HK vil arbejde for øget tryghed i dagpengesystemet, så aktivt jobsøgende medlemmer ikke mister forsørgelsesgrundlaget. Det skal være lettere at komme ind i dagpengesystemet og svære at falde ud.

Mål: HK vil arbejde for, at ungdomsledigheden nedbringes, så de unge får en fair start på arbejdslivet.

Udvikling af den danske model

Den danske model bygger på partsindflydelse og aftaler mellem arbejdsgivere og lønmodtagere. Den viser sit værd i dialogen og samarbejdet på den enkelte arbejdsplads, i de kollektive aftaler og indflydelsen i de fora, hvor HK er repræsenteret. De tillidsvalgte og respekten for deres rolle er et centralt element i den danske model, der er hjerteblod for HK. HK vil modarbejde tendenser til svækkelse af forhandlingsvejen og faglige rettigheder såvel nationalt som internationalt og samtidig arbejde aktivt for at udnytte mulighederne i globaliseringen og EU-samarbejdet.

Mål: HK vil forsvare og udvikle den danske model og arbejde for en forstærket og fælles indsats fra fagbevægelsens side i forhold til globaliseringen og det tættere samarbejde inden for EU.

Mål: HK vil værne om og arbejde for at styrke de faglige organisationers og tillidsvalgtes rettigheder i både Danmark og resten af verden.

Hovedorganisationstilhørsforhold

HK ønsker én ny, fælles hovedorganisation i Danmark.

Globaliseringen raser, og digitaliseringen ændrer arbejdets karakter og ophæver dets geografiske placering. Styrkeforholdene i verden er under voldsom forandring, og EU spiller en fortsat større rolle for betingelserne på det danske arbejdsmarked. Fagbevægelsens legitimitet er udfordret.

Alt dette sætter den danske model under pres: De faglige udfordringer flytter sig både centralt og decentralt. Forholdet mellem timelønnede og funktionærer er markant ændret. Det er derfor HK's ønske, at lønmodtagerne samler deres organisationer i en ny fælles hovedorganisation.

HK skal bruge den kommende kongresperiode på at arbejde for en ny fælles hovedorganisation i henhold til ovenstående. Tidshorisonten er forventeligt 4-6 år, hvorfor målene for arbejdet inkorporeres i målprogrammet og evalueres ved førstkommende forbundskongres.

Mål: Hovedbestyrelsen arbejder i overensstemmelse med "Udtalelse om hovedorganisationer" i kongresperioden videre med at samle organisationer i en ny fælles hovedorganisation, samt udviklingen af LO. Arbejdet behandles løbende i hovedbestyrelsen, dog minimum en gang årligt.

Mål: På HK's ordinære kongres i 2017 gives en status over arbejdet med en ny fælles hovedorganisation samt udviklingen af LO.

Opfølgning på målprogrammet

Med målprogrammet som fælles ramme vil HK de næste fire år arbejde for at skabe en bedre og stærkere fagforening for medlemmerne. Forbundet udarbejder en handlingsplan for sit arbejde med at gennemføre målprogrammet, og sektorer og afdelinger inddrager målene i deres strategi- og handlingsplaner. Hovedbestyrelsen evaluerer løbende fremdriften i arbejdet med at nå målene.