

Nyhedsbrev fra Banekredsen og din TR

Kære medlem og kollega

Så er det blevet tid til et nyhedsbrev fra HK Trafik & Jernbane, Banekredsen og din TR. Beklager hvis nogen oplever at det er lidt langt, sorter selv i hvad i synes er relevant for jer.

Tingene går stærkt i Banedanmark og i særdeleshed i Trafik. Og så alligevel ikke! Vi skrev ud i sidste nyhedsbrev om en indledende dialog med Banedanmark om trafiklederløn og fastholdelse af trafikledere. Det var i november måned og vi må desværre erkende, at der har været larmende tavshed fra Banedanmark indtil her i starten af marts. Efter gentagende forespørgsler fra vores side, ønskede Banedanmark dialogen genoptaget. Det gjorde vi så, og vi har nu aftalt 1-2 møder mere inden udgangen af april. I hører nærmere når og hvis der er noget at informere om.

Det er nok ikke gået nogen forbi, at uddannelsen af trafikledere på Fjern har været en anelse udfordret på det sidste, med hensyn til beståelsesprocenten ved afsluttende eksamen og reeksamen. Det kan der være flere forskellige årsager til, men det er noget der har stor fokus i styregruppen for uddannelsen. Der vil blive evalueret grundigt på denne problemstilling, i særdeleshed fra den fagansvarlige på uddannelsen samt de ansvarlige lærere på uddannelsen. Vi følger og indgår naturligvis i denne evaluering.

Organisationsændringen i Banedanmark, og for vores vedkommende i Trafik, er nu omsider ved at finde sit ståsted. Der er ved at være besat på de forskellige lederstillinger og vi begynder at få et overblik over hvad det har af betydning for den enkelte ansatte.

På sidste DSU kom det frem hvad det i udgangspunktet betyder, når man siger at man vil til at flytte medarbejdere over i Signalprogrammet.

Det betyder i al sin enkelhed, at dem man vil flytte over i første omgang, er de ansatte som er uddannede i signalprogrammet. Det drejer sig i første omgang om trafikledere og dermed bliver der ikke flyttet hverken togledere eller trafikale vagthavende nu.

De der flytter over i signalprogrammet, flytter ikke tjenestested men skal nu blot referere til en anden teamleder og sektionschef/områdechef.

Der er IKKE ændret på den aftale, at når den tid kommer hvor nogen skal flytte tjenestested, så varsles de med de aftalte 12 måneder minimum.

Der har været valg til tillidsrepræsentant i Trafikinformation. Tillykke til Smike med valget. Vi ser frem til at tage godt imod Smike i Banekredsen og vi glæder os til et godt samarbejde til gavn for medlemmerne i Trafikinformation.

Husk at tage ansvar for jeres eget arbejdsliv. Det er så nemt at lade sig styre af, hvad man tror der forventes af en. Det er kun jer selv der kan mærke hvornår nok er nok. Det er prisværdigt, at man altid ønsker at stå op for kollegaerne, tage ekstra vagter når der mangler og så videre, men hvis det er det der betyder at man selv går ned med flaget, så har prisen været for høj. Sørg for at passe på jer selv og hinanden.

I den forbindelse mindes i om, at Banedanmark har en ordning med Falck HealthCare hvor i kan få fysioterapi, massage med mere ved behov.

Har i småproblemer med bevægeapparatet kan i med fordel besøge hjemmesiden bevarryggen.dk og få gode tips til små øvelser der kan laves på jobbet.

HK Trafik & Jernbane er ved at lægge sidste hånd på en ny og forbedret hjemmeside. Det betyder også en ny hjemmeside for Banekredsen som gerne skulle være meget mere overskuelig for jer som medlemmer. Her kan i finde information om jeres TR, overenskomst, arbejdstidsregler etc. Det er også her at i fremadrettet kan finde nyhedsbreve fra Banekredsen.

Vi skal nok give besked når den nye hjemmeside går i luften.

Husk at tjekke at det er de rigtige oplysninger i har registreret på MitHK.dk

Kun hvis i har de rigtige oplysninger stående kan i være sikre på at få relevante nyheder og beskeder.

Nedenstående er der diverse nyheder af faglig og politisk karakter, løn- og pensionsreguleringer, kalenderbegivenheder og ikke mindst lidt opdateringer på medlemsfordele. God læselyst.

Med ønsket om et rigtig dejlig forår.

Banekredsen og jeres lokale TR

Lars W. Kristensen(S-banen), Maibritt Hein(DCDK), Smike(Trafikinformation), Kenneth P. Petersen(Midt), Mogens Viggo Fausing(Midt), Roberth L. Nielsen(Vest), Brian Back Jensen(Vest/Nord), Mikael Farina(Metro Service) samt Peder Bjerre(Øst)

Forårsseminar for tillidsrepræsentanterne

Den 26. og 27. marts mødes de fleste af Trafik & Jernbanes tillidsrepræsentanter til forårsseminar på Knudshoved. I år er det arbejdsmiljørepræsentant-år. Den første dag har vi derfor stressundervisning på programmet. Alt for mange af vores medlemmer rammes hvert år af stresssymptomer. Det gælder også vores tillidsrepræsentanter. Det er vigtigt at vide, hvor farligt stress kan være og hvordan det kan forebygges.

På dag 2 er der en grundig gennemgang af "Tillidsreformen", som Banedanmark har besluttet at indføre. Det er et initiativ, som vi venter os meget godt af, men indtil videre er det kun på tegnebrættet, så vi glæder os til at høre Banedanmarks HR-direktør fortælle om tankerne med det. Vi skal også have en grundig gennemgang af den nye ferielov og hvad den betyder for vores medlemmer.

Lad os få langtidsplanlægning af kæmpestore trafikinvesteringer - og befri os for lokale "tosserier"

Frem mod folketingsvalget kommer den store plan for udbygning af infrastrukturen i Danmark. Der er tale om investeringer i milliardklassen, så det er både godt og ondt, når det bliver til valgkampstof.

Den sidste store vedtagne plan, Togfonden, har store udfordringer. Ikke bare forsvandt en del af det økonomiske grundlag bort ved fald på oliepriserne, men det giver også udfordringer, at DSB bestiller nye tog, som ikke understøtter timemodellen.

Dansk Folkeparti har fået den tanke, at de kan få mere, som passer dem, ved at forlade forliget om Togfonden og i stedet gå med i en blå aftale om en ny plan for infrastrukturen, hvor der er hovedvægt på veje.

Den røde side er også kommet med flere planer - med hovedvægten på kollektiv trafik.

Som skrevet andetsteds er bl.a. Sverige meget længere fremme. De har besluttet deres planer og fundet økonomien til dem.

Vi taler om flere hundrede milliarder over 10 år, så det er vigtigt, at disse penge prioriteres og bruges rigtigt. Derfor er det også afgørende, at beslutningerne er truffet via brede forlig i Folketinget og at de renses for "tosserier" som fx en lille vej i Mariager til flere hundrede millioner, hvor der tilfældigvis bor en transportordfører.

Jernbanen har siden 90'erne haft brug for køreledninger i hele landet og det "net" er endnu ikke færdigudbygget. Det er en grundforudsætning for en god og klimavenlig jernbane. Som det er i dag, har man låst sig fast på, at det nye signalprogram skal være færdigt først, da de gamle signaler ikke kan tåle kørestrøm, uden at de bliver isoleret. Det koster penge og dem forsøger man at spare, men vi fanges hele tiden af forsinkelser på et signalprogram, hvor man igen har valgt, at danskerne skal være først med nye ting.

I HK Trafik & Jernbane synes vi, det er vigtigt, at der kommer en langsigtet plan, der er politisk opbakning til. Det betyder ro for virksomhederne, hvor vores medlemmer er ansat, så der ikke konstant skal ændres strategi, hyres og fyres - samt brændes store summer af på konsulenter og meningsløse projekter. Virksomhedernes fokus skal være på den daglige drift og ikke en masse alternativer i fremtiden.

Dette er med stor sandsynlighed et af emnerne, når formand Dennis A. Jørgensen i år er inviteret til at holde en af 1. maj talerne i Hvalsø (tæt ved Roskilde). Der kommer også taler fra Socialdemokratiet, SF og Enhedslisten + Marianne Vind, der er næstformand for HK Privat og som opstiller til EU-parlamentet for Socialdemokratiet.

Udbud kan ændre vores organisering i HK Trafik & Jernbane - vi arbejder på en ny model

Hvad sker der på jernbanens område de næste 10 år og hvordan skal HK Trafik & Jernbane så se ud?

I år skal den danske stat søge dispensation, hvis man vil forlænge DSBs aftale til længere end 2024. Hvis der søges dispensation, så kan DSB videreføres i nuværende form uden udbud frem til og med 2029 - dog undtaget S-tog, hvor der er politisk ønske om udlicitering, uden der dog er indgået en aftale med dato på.

Banedanmark er under voldsomt politisk pres for at få styr på de mange uheldige sager, som er dukket op de senere år. Det får blandt Dansk Folkeparti til at presse på for, at Banedanmark skal sammenlægges med Vejdirektoratet, der har en "dukserolle", da de altid sørger for, at der er rigeligt med økonomi og tid i deres projekter.

HK Trafik & Jernbane har i mange år organiseret sig efter, at der var store virksomheder på vores område med mange HK-medlemmer ansat. Sådan bliver det nok ikke ved med at være. Vi skal være klar til, at der i fremtiden er mange, mindre virksomheder, så derfor arbejder bestyrelsen med, hvordan vi så skal være organiseret, så vi kan være den bedste fagforening for vores medlemmer.

På årets medlemsmøder er det et af emnerne, vi gerne vil høre medlemmernes mening om.

Banedanmark tager ansvar over for medarbejdere i Infrastruktur, der skal flytte eller have nye opgaver

I Banedanmark er der truffet en beslutning om at outsource alle vedligeholdelsesarbejder - på nær sikring. Derfor er der mange medarbejdere, der skal "virksomhedsoverdrages" til private firmaer, mens mange af dem, der bliver, kommer til at overgå til nye opgaver i "Infrastruktur", fx tilsynsopgaver.

Det er mange forandringer, og der kan blive brug for opkvalificering af medarbejderne. Derfor har tillidsrepræsentant Gerhard H. Nielsen i samarbejde med ledelsen og det lokale samarbejdsudvalg taget initiativ til at få lavet en kompetencestrategi, ikke alene med dygtiggørelse som formål, men i mange tilfælde også for at sikre, at medarbejdere, der fx er oplært ved sidemandsoplæring, får papir på det, som de måske har lavet de sidste 10 år og som de er rigtig dygtige til.

Gerhard er rigtig godt tilfreds med, at ledelsen i Infrastruktur har taget kompetenceudvikling til sig og agter at leve op til ansvaret for medarbejderne. Processen og samarbejdet har helt fra begyndelsen været i en positiv ånd.

Der bliver nu søgt midler i Kompetencefonden, og det bliver med fokus i denne prioriterede rækkefølge:

1. Alle dem, der står til at blive flyttet til en privat virksomhed (outsourcet)
2. Alle dem, der skal blive, men skal arbejde med noget andet, end de plejer
3. Alle øvrige i Banedanmark Infrastruktur

Løn og pensionsreguleringer pr. 1. april

Pensionstabeller for statens tjenestemænd er reguleret pr. 1. april 2019, og de kan ses på HK Trafik & Jernbanes hjemmeside.

Herunder kan du se et overblik over lønstigningerne:

Statens aftaleområde

- Den generelle lønregulering pr. 1. april 2019 kommer som aftalt. Dog udmønter reguleringsordningen sig negativt denne gang. Så den generelle lønstigning pr. 1. april 2019 vil blive på 0,92% (og ikke 1.30, som beregnet i CFU-forliget)
- De overordnede organisationsaftaler er ikke underskrevet endnu, så de udmøntninger, der skulle komme i organisationsaftalen pr. 1. oktober 2018, venter vi fortsat på. Når de er underskrevet, vil der komme en efterbetaling med virkning pr. 1. oktober 2018

Arbejdsmiljø-år: Ekstra fokus i 2019

I HK Trafik & Jernbane har vi for tiden en del arbejdsskadesager til behandling. det handler bl.a. om det psykiske arbejdsmiljø samt forskellige fysiske skader, fx knæ og skuldre - og kræft.

Det er derfor vigtigt, der er fokus på det forbyggende arbejde ude i virksomhederne og heldigvis har vi mange dygtige arbejdsmiljørepræsentanter, der er med til at gøre en forskel.

I år er der ekstra fokus på dette arbejde, da 2019 er udnævnt til arbejdsmiljø-år.

Det forebyggende arbejde er også på dagsordenen i den arbejdsgruppe, som HK Stat har nedsat og som vores faglige sekretær, Pernille Guldberg, er medlem af.

Arbejdsgruppen forsøger at få det forbyggende arbejdsmiljøarbejde sat på dagsorden både i sektorbestyrelsen og i hovedbestyrelsen i HK - og så videre ind til politikerne på Christiansborg. Vi vil meget gerne gøre politikerne opmærksomme på, at der er brug for ekstra lovgivning på arbejdsmiljøområdet.

Den 3. april holder HK Stat en stor arbejdsmiljøkonference på Hotel Nyborg Strand for alle de statslige arbejdsmiljørepræsentanter. Her ser vi meget gerne, at så mange af vores arbejdsmiljørepræsentanter deltager, så de får input til, hvordan tingene skal gøres på jeres egne arbejdspladser. Du kan stadig nå at tilmelde dig, hvis du er arbejdsmiljørepræsentant i en statslig virksomhed.

Organisationsændringer i Banedanmark - måske valg af nye tillidsrepræsentanter

Banedanmark har lavet en stor organisationsændring, hvor Trafikdivisionen, Teknikdivisionen og Signalprogrammet bliver omstruktureret. Meningen med ændringen er at få implementeret de projekter, der afleveres til Banedanmark fra Signalprogrammet, godt. Det betyder også, at der nogle steder skal laves nye samarbejdsudvalg og dermed måske også valg af tillidsrepræsentanter. Vi afventer spændt Banedanmarks udspil, som kan komme når som helst. Vi har indgået en aftale med Banedanmark om, at de "gamle" tillidsrepræsentanter fortsætter, indtil der enten er valgt nye eller de nuværende er genvalgt.

Organisationsændringen har haft direkte betydning for nogle af Chef- og lederkredsens medlemmer. Fagligt Team har i samarbejde med kredsformand Birgit W. Lehrmann haft tæt kontakt til medlemmerne og har fået forhandlet fornuftige resultater hjem.

Banedanmark-aftaler i et sprog, der er til at forstå

I forbindelse med de indledende overenskomst møder i foråret 2018 aftalte kredsformand Peder Bjerre (Banekredsen) og kredsformand Anitta B. Kristensen (Baneteknik & Administrationskredsen) med Banedanmarks HR-direktør, Marianne Fæster Nielsen, at man skulle revidere både organisationsaftale for trafikmedarbejdere og protokollatet for kontorfunktionærer m.fl., således at det rent sprogligt blev mere nutidigt. Det er også aftalt, man i drøftelserne tager fat på overenskomst 2021 for at se, om der kunne være nogle fælles mål, som begge parter kunne profitere af.

Omklassificeringer af teamledere på S-banen

HK Trafik & Jernbane og Offentligt Ansattes Organisationer har i samarbejde med Banedanmark/Moderniseringsstyrelsen fået grønt lys til, at de tjenestemandsansatte teamledere kan omklassificeres fra lønramme 34 til lønramme 35.

Der er forhandlinger med Banedanmark om, at lønnen for de overenskomstansatte skal følge samme udvikling som for tjenestemændene.

Vi har en forventning om, at der kommer en fælles udmelding fra HK Trafik & Jernbane og Banedanmark inden længe.

Første version af ny hjemmeside i april

Vi glæder os til at vise jer vores nye hjemmeside, som vi i øjeblikket sidder og taster oplysninger ind på. Den første version kommer i løbet af april. Her vil forsiden, kredssiderne og siderne med Jernbaneferie være opdaterede og noget nemmere at finde rundt i.

Efterfølgende kommer alle siderne med aftaler, overenskomster og andet fagligt stof. Disse sider bliver formentlig færdige til efteråret - indtil da linker vi til de gamle sider, så du kan stadig finde oplysningerne.

Billedet er den nuværende, gamle hjemmeside - bare hvis du skulle være i tvivl 😊.

HK TRAFIK & JERNBANE

OM HK TRAFIK OG JERNBANE MEDELSFORDELE TILLIDSREPRÆSENTANTER JERNBANEFERIE OVERENSKOMST OG FAGLIGT

The screenshot shows the homepage of HK Trafik & Jernbane. At the top, there is a navigation bar with links: OM HK TRAFIK OG JERNBANE, MEDELSFORDELE, TILLIDSREPRÆSENTANTER, JERNBANEFERIE, and OVERENSKOMST OG FAGLIGT. The main content area is divided into several sections:

- HK Trafik & Jernbane**: A blue box with the text: "Vi er en branchefdeling, der dækker trafikvirksomheder over hele landet". Below it is a list of links: Sekretariatet, Kontaktoplysninger, Kredssiderne, Presserum, and Hotline.
- ENDNU EN SPARERUNDE I DSB ADMINISTRATIONEN**: A grey box with the text: "04. marts 2019 | HK Trafik & Jernbane". Below it is a news article snippet: "Endnu en gang giver DSB de administrative ansatte en forsinket julegave i kraft af en ny sparerunde, hvor man vil afskedige 60 medarbejdere fra administrationen. Det er kun godt et år siden, at man sidst gennemførte en sparerunde, hvor ca. 100 ansatte i administrationen i DSB blev afskediget." Below the article is a link: "Læs flere nyheder".
- HOTLINE**: A blue box with a red telephone icon and the text: "Ring ved akutte situationer udenfor normal åbningstid". Below it is a button: "HOTLINE FOR MEDELMERNE".
- JERNBANEFERIE**: A green box with a photo of a house and the text: "BOOK ELLER BETAL HER".
- SE OGSÅ**: A blue box with a list of links: Faglige arrangementer 2018, Seniorklubben, Foreningen af Rådigheds og Servicemedlemmer, Find din overenskomst, and Tjenestemænd.
- FRIRORTSAGEN**: A black box with white text.

Forbedringer af ferieboligerne - nu med video fra flere

På Jernbaneferies Facebookside kan du se nogle nye videopræsentationer af enkelte af vores ferieboliger. Du kan bl.a. se en præsentation af de to boliger i Provence, som lige er blevet renoveret. Derudover kan du se en video af den lækre ferieejlighed i Prag samt en præsentation af vores lokale Prag-guide (Robert). Her fortæller han om sine fine udflugter, som han tilbyder i 2019. Vi anbefaler at benytte "Roberts udflugter", når man er på ferie i Prag. Han taler flydende dansk og har mange spændende ture. Se på Facebook-Jernbaneferie, hvilke ture han tilbyder i 2019. På billedet står Robert til højre sammen med Per Nielsen, der er sekretariatets ansvarlige for ferieboligerne.



Husk, at du som medlem af HK Trafik & Jernbane også kan booke FO Jernbanedrifts ferieboliger i Malaga samt Sitges ved Barcelona. Vi har lavet en præsentation af, hvordan du booker disse. Den kan du også se på vores Facebookside.

Her er det direkte link: <https://www.facebook.com/jernbaneferie>

Forbedringer i Gråsten og Provence - og nyt hus ved Ebeltoft klar i april

Vi har fået renoveret ferieboligen i Gråsten, så den fremstår pæn og lækker. Bl.a. er der blevet slebet gulv, malet i stue og køkken og altanen har fået en gang behandling. Der er også kommet ny sofa, der giver plads til lidt flere personer end tidligere - og der kan man sidde og nyde udsigten ud over vandet.

Ferieboligerne i Provence er også klargjort til den nye sommersæson. Vi har renoveret Provence I - der er blevet lavet et hul i væggen mellem stue og køkken samt fjernet de gamle overskabe. Det har givet en masse lys. Derudover er der kommet nye havemøbler.

I Provence II er der kommet nyt køkken, og stuen er blevet komplet med ny sofagruppe.

Derudover har det gamle værelse med de tre skibsbrikse fået en renovering, så der nu er to gode senge og et lille cafébord med stole. Det betyder, at der nu er plads til seks personer i boligen.

Desværre er swimmingpoolen i Provence ikke klar til den nye sommersæson, da vi lige nu er ved at løse nogle juridiske udfordringer vedrørende området. Når det er løst, kan vi arbejde videre med poolen.



Tidsplanen for det nye "Skovbo" ved Ebeltoft holder og huset bliver indrettet med nye møbler og inventar primo april. Vi er dermed klar til at tage imod gæster fra 12. april. Ferieboligen er udlejet til og med midt september 2019. Vi er meget glade for, at I har taget så godt imod det nye hus. Husk at der er gulvvarme, vinterstue og brændeovn i det nye Skovbo. Så det kan sagtens bookes udenfor sommersæsonen.



Ny hjemmeside - mere overskuelig side for Jernbaneferie

Som nævnt er vi i gang med at klargøre en helt ny hjemmeside for HK Trafik & Jernbane, og her vil siden for Jernbaneferie også være mere overskuelig. Det vil være nemmere at logge på og du vil som noget nyt kunne se de tre seneste nyheder fra Jernbaneferie på Facebook.

Weekendophold og miniferie

Ønsker du at booke en feriebolig i en weekend eller en miniferie, kan du som noget nyt gøre dette tre måneder før den ønskede periodes start. Bookingen kan dog KUN ske ved telefonisk kontakt til Jernbaneferie.

Alle vores ferieboliger kan anvendes i kortere perioder indenfor perioden fredag til fredag, fx. mandag-torsdag. Man betaler dagspris + 600 kr. i rengøring. Weekendophold gælder fra fredag kl. 16 til søndag kl. 15.30

Spørgeskemaer gavner kvaliteten

Når du kommer hjem, efter at have holdt ferie i en af vores ferieboliger, modtager du et lille spørgeskema på mail. Det er allerede blevet taget godt imod og vi har fået nogle flotte resultater med et gennemsnit på 4,3 ud af 5. Tak for det. Vi håber, at I fortsat vil skrive jeres meninger der, så vi kan følge op på kvaliteten på bl.a. rengøring, boligens og inventarets kvaliteter samt infomateriale. Vi er rigtig glade for alle jeres tilbagemeldinger også på afleveringsrapporterne. På den måde er I med til at sikre, at vi følger op på tingene og opretholder den fine standard i vores ferieboliger.

Book din næste jernbaneferie

Der er godt gang i reservationer af feriehuse i 2019 – men bare rolig, der er stadig ledige perioder at finde. Tjek, hvor der er på plads via vores hjemmeside, <https://www.hk.dk/omhk/afdelinger/trafikogjernbane>.

Nyhed - medlemsportrætter: Vi er fagforening for mange forskellige typer fag og medlemmer

Som noget nyt i nyhedsbrevet denne gang indleder vi en serie med fokus på nogle af vores medlemmer, herunder specielt deres forhold og forventninger til HK Trafik & Jernbane. Portrætterne vil fortrinsvis være med medlemmer fra nogle af vores mindre områder, så vi andre lærer disse områder bedre at kende.

Vores medlemsundersøgelser viser nemlig, at nogle medlemmer føler sig overset, fordi vores store arbejdspladser med mange medlemmer fylder rigtig meget. Men vi er en fagforening, der er meget andet end DSB og Banedanmark - og det vil vi gerne vise med disse portrætter, der på den måde kan synliggøre mangfoldigheden af medlemmer og fag, som HK Trafik & Jernbane repræsenterer.

Første portræt er af Jeanette Stærkjær, tillidsrepræsentant fra "Center for Luftfart".

Jeg er ansat som sagsbehandler i Center for Luftfart som er en del af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen (TBST).

Jeg startede som sekretær i 2004 i det, der dengang hed Statens Luftfartsvæsen (som i dag hedder TBST). Fire år senere kom jeg i vores IT-afdeling som supporter. Her var jeg otte år, inden jeg vendte tilbage som sagsbehandler. Senere blev vi smeltet sammen med Trafikstyrelsen og herefter sammen med Byggestyrelsen. I dag er vi en stor



virksomhed, der hedder Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen. Som navnet lyder, udfører vi alt fra post til fly og fra bolig til kollektiv trafik.

Mit arbejde består af forskellige opgaver. Jeg er fx ansvarlig for at luftfartsinspektørernes rapporter bliver lagt korrekt ind i vores tilsynssystem. Herudover er jeg med til at udstede licenser til flymekanikere og for at kigge på kontorets processer i forbindelse med at lette sagsgangene i forhold til sagsbehandlingen. Udover dette bistår jeg også med IT-support internt og hjælper med diverse skabelonoprettelser mm.

Jeg har været medlem af en fagforening, siden jeg startede på uddannelse, og TR-arbejdet har altid tiltrukket mig.

Jeg tror på, at det er helt afgørende, at vi i fællesskab – medarbejdere og ledelse - anerkender og bakker op om det, der går godt. Men også, at vi i fællesskab finder en løsning, når der er noget, der går den forkerte vej.

Mit "drive" for at være TR er "retfærdighed". Jeg hader, når noget er uretfærdigt, og det er min ledelse ikke i tvivl om. Jeg elsker at være tillidsrepræsentant og prøver at gøre den lille ekstra indsats for at gøre vores medlemmer tilfredse med at være hos HK Trafik & Jernbane.

Vi slutter med en udtalelse fra et af de medlemmer, der har Jeanette som tillidsrepræsentant: "Man kan altid komme til Jeanette, og man er aldrig i tvivl om, at hun altid står bag os og vil gøre alt, hvad der står i hendes magt for at hjælpe den enkelte med diverse problemstillinger."

Fælles arrangementer i 2019

Kalenderen med sociale medlemsaktiviteter er ved at blive fyldt op for hele året - enkelte datoer og emner mangler at blive helt fastlagt, men hjemmesiden bliver opdateret med de aktuelle informationer.

Første arrangement finder sted 4. april, men her er der faktisk ikke brug for mere reklame. "En tur bag hegnet i Københavns Lufthavn" blev nemlig udsolgt på mindre end et døgn, og der var langt fra plads til alle, som gerne ville med. Det er Luft- og Havnekredsen, der står for arrangementet.

Her er en oversigt over øvrige kommende arrangementer:

- 29. april: "Stenbroens stemme" (Rådighedslønsforeningen)
- 6. maj: Byvandring i Fredericia (Rådighedslønsforeningen)
- 22. maj: Medlemsmøde i Fredericia om vilkår for tjenestemænd (lokale er ikke fundet endnu)
- 23. maj: Medlemsmøde i København om vilkår for tjenestemænd
- 4. juni: Medlemsmøde om overenskomst 2020 (Koncernkredsen)
- 15. juni: Brovandring over Lillebælt (Kommerciellkredsen)
- 23. september: "Stemmerne fra Christianshavn (Rådighedslønsforeningen)
- 17. eller 24. september: Trafikpolitisk møde (Chef- og lederkredsen)
- 30. oktober: "Robusthed, hvad er det og hvordan får man det, hvis man ikke synes, man har det?" (Jernbanekredsen)
- 6. november: Ny ferielov (Privat- & Lokalbanekredsen)
- 3. december: "Sikken voldsom trængsel og alarm - man må gå sig varm" (Rådighedslønsforeningen)

Desuden kommer der en tur i Folketinget, også arrangeret af Rådighedslønsforeningen. Det bliver formentlig i november.

Øvrige oplysninger om dagene i kalenderen herover kan blive ændret, så hold øje med hjemmesiden for de aktuelle oplysninger.

www.hk.dk/trafikogjernbane.

Overblik over medlemsfordele

Som medlem af HK Trafik & Jernbane – og dermed også HK – har vi en række medlemsfordele, som ikke alle er klar over. Det er ærgerligt, da en stor del af ens kontingent kan tjenes hjem igen via disse fordele. Her har du et overblik over nogle af dem:

Lej ferieboliger i Danmark og i udlandet

Som medlem af HK Trafik & Jernbane har du mulighed for at leje vores ferieboliger. Dem ejer vi for at medlemmerne kan få en god og billig mulighed for at komme på ferie med familien eller venner.

Boligerne skal løbe rundt økonomisk og hverken give overskud eller underskud, så jo mere de udlejes, jo lavere pris og jo flere forbedringer.

De boliger, du kan leje, ligger i Berlin, Lissabon, Provence og Gråsten. Du kan se mere på www.hk.dk/trafikogjernbane under ”Jernbaneferie”.

Har du også mindst én forsikring i TJM Forsikring (Tjenestemændenes Forsikring) kan du tillige leje en bolig i Paris, Provence, Prag, London, Skagen, Ebeltoft, Frederiksberg og Gedesby på Falster.

Du kan følge Jernbaneferie på HK Trafik & Jernbanes hjemmeside og via Facebook gruppen ”Jernbaneferie”.

TJM – forsikring med høj kundetilfredshed

Alle vores medlemmer har adgang til de fordelagtige forsikringer hos TJM forsikring. Fordelen er, at det er ”vores eget” forsikringsselskab, hvor vi sidder i bestyrelsen og sikrer, at der skabes bedst mulige fordele for vores medlemmer. TJM forsikring har landets højeste kundetilfredshed og den er særlig høj for kunder, som har haft en skade. Det er vi stolte af. Det er kollegaer, som er forsikringstillidsmænd, så vi sikrer en stor grad af personlig betjening.



Vi anbefaler, at alle får lavet et forsikringstjek, så man kan se, om der er penge at spare og bedre fordele.

Se mere på TJM hjemmeside www.tjm-forsikring.dk.

Lån på bedre vilkår

Hos Tjenestemændenes Låneforening kan vores medlemmer låne billigt og på attraktive vilkår.



Alt foregår elektronisk og sker typisk på nogle få dage, så sidder du søndag aften og får lyst til en ny bil, så kan du som regel foretage handlen allerede onsdag eller torsdag.

Mange vælger at finansiere et billån via realkredit, men vær opmærksom på, hvad den endelige pris bliver, hvis man vil indfri før tid. Her kan det hurtigt blive meget dyrere, da der er store omkostninger ved indfrielse. Disse gebyrer har du ikke hos Tjenestemændenes Låneforening.

Her finder du Tjenestemændenes Låneforening: www.tjlaan.dk.

Vi har også en "den lille låneforening", som den bliver kaldt i daglig tale, nemlig Låneforeningen af 1883. Her kan du låne mindre beløb op til 80.000 kr. til en meget lav rente. Her finder du Låneforeningen af 1883: www.1883.dk.

Du behøver ikke at være tjenestemand for at kunne låne penge – bare du er medlem af HK Trafik & Jernbane.

Optjen bonus på køb via Forbrugsforeningen

Du kan blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks største indkøbsforening, og dermed optjene bonus på dine indkøb. Rigtig mange medlemmer anvender dette og mange får en god bonus i december, som kan bidrage til julegaverne.

Læs mere om Forbrugsforeningen: www.forbrugsforeningen.dk/om-forbrugsforeningen.



Attraktiv rente i Lån & Spar Bank

Du kan opnå fem procent i rente på en konto i Lån & Spar Bank.

Læs mere om banken: www.lsb.dk/lsb.