

Nyhedsbrev fra Branchebestyrelsen i HK Trafik & Jernbane og din TR.

Kære medlemmer og kolleger,

Så er det blevet tid til et lille nyhedsbrev fra Branchebestyrelsen og din TR.

Mere empati – mindre juristeri i Banedanmark

Banedanmark afskedigede sidste år deres HR-direktør med begrundelsen, at man ønskede en anden profil. Vi har med spænding set frem til, hvilken profil det så blev. Indtil videre er vi positivt overraskede. Der er i hvert fald en god dialog og det er nogle spændende tanker, som den nye HR-direktør, Marianne Fæster Nielsen, lufter.

Nu må vi så se, om ordene fører til handling, men vi har strakt hånden frem til samarbejde og håber, at det medfører den forventede forbedring. Det er ingen hemmelighed, at vi i 2016 luftede udfordringen med, at Banedanmarks HR-afdeling efter vores opfattelse havde for lidt empati og for meget juristeri, så vi er naturligvis glade for, hvis udviklingen går den anden vej.

Akkurat som i DSB så er der bestemt også "sten i skoen" hos Banedanmark, men vi håber med den gode dialog og viljen til at finde løsninger, at vi sammen kan få tømt skoen.

Intet frikort tilbage til Banedanmarks ansatte

Højesteret afsagde den 28. august endelig dom i sagen vedrørende de ansatte i Banedanmark, der i 2016 fik frataget deres frikort til at køre med tog. Højesteret stadfæstede Østre Landsrets dom.

Dermed blev Banedanmark frikendt, og Banedanmark skal derfor ikke give frikortet tilbage til de ansatte eller betale kompensation for bortfaldet. Det synes vi og vores medlemmer er urimeligt, men med Højesterets dom er mulighederne for at skaffe frikortet tilbage til medlemmerne ad rettens vej udtømte.

Fra starten har vi vidst, at det ville være svært, men der var ikke tvivl om, at det var meget vigtigt for medlemmerne, at sagen blev afgjort ved domstolene og ikke på baggrund af en juridisk vurdering fra HK. Det har været en ekstremt dyr, men også en vigtig sag at føre, og vi har forhåbning om, at HK's store indsats bliver italesat over for medlemmerne.



I maj 2019 er det så frikortsagen for pensionisterne, der kommer for Østre Landsret. Sagen afventede som bekendt (mod vores protest) de ansattes sag for Højesteret.

Vi har under hele sagen været meget opmærksomme på, hurtigt at kommunikere nyheder om sagen. Det har vi gjort via vores hjemmeside og Facebook, både i form af tekst og video. Vi håber, det har hjulpet ude på arbejdspladserne.

På billedet er det HK Trafik & Jernbanes advokat, Peter Breum, sammen med formand Dennis A. Jørgensen.

Hvervning og fastholdelse

Efter medlemsundersøgelsen i 2016 iværksatte branchebestyrelsen en plan for, hvordan vi i Trafik & Jernbane i højere grad kunne komme tættere på medlemmerne. Undersøgelsen viste, at jo større kendskab et medlem havde til HK, jo større tilfredshed. Ligeledes var tilfredsheden større på de arbejdspladser, hvor tillidsrepræsentanten blev oplevet som synlig og nærværende.

Vi har derfor siden 2016 øget antallet af medlemsarrangementer. Nogle med meget faglige indslag som fx. pensionsrådgivning og nogle med mere underholdning (Karen Marie Lillelund), men alle med det mål at skabe rammerne for, at vores medlemmer kan mødes med hinanden, men også mødes med fagforeningen og få noget af den seneste information. Det er der kvitteret for i den seneste undersøgelse, hvor vi er gået frem på alle parametre.

Et andet initiativ var at hjælpe vores tillidsrepræsentanter til bedre arbejdsvilkår. Det er en større opgave, men vi er godt på vej. Vores arbejdspladser har ændret sig meget de seneste 10 år og samarbejdet mellem ledelse og fagforening har også ændret sig. Før var det naturligt, at en tillidsrepræsentant var med til ansættelsessamtale, fik ansættelseskontrakter til gennemsyn for fejl, fik information om nyansatte og blev involveret i god tid, inden der skulle ske forandringer på arbejdspladsen.

Mange steder sker det ikke længere. Her skal tillidsrepræsentanten dagligt kæmpe for indflydelse. Vi har flere eksempler på ledere, som tidligere ikke inddrog tillidsrepræsentanten i samarbejdet, men som efter noget tid opdager, at det daglige samarbejde bliver rigtig godt.

Der er dog stadig mange arbejdspladser, hvor det er en udfordring. Vi uddanner vores tillidsrepræsentanter til at håndtere disse udfordringer, men de kan ikke klare dem alene. De har brug for hjælp og støtte fra medlemmerne til at være deres øjne og ører de steder, hvor ledelsen ikke deler sine informationer. Det kan være om jobopslag, nyansatte, eller ændringer på arbejdspladsen.

Øger indsatsen for flere medlemmer

I branchebestyrelsen kan vi se, at der er flere steder, hvor vi godt kunne være flere medlemmer. Det er som regel også de steder, hvor vi har de største udfordringer med lønforhandlinger og samarbejde, så sammenhold gør stærk!

Bestyrelsen har derfor besluttet at øge indsatsen for at hverve nye medlemmer og ikke mindst fastholde vores eksisterende medlemmer. Områderne for indsatsen er ikke endeligt udvalgt, men til en start vil vi vælge to/tre områder, hvor vi vil høste erfaringer.

Vi vil i høj grad bruge tillidsvalgte og medlemmer, så hvis der er nogle medlemmer, der godt kunne tænke sig at hjælpe med indsatsen, så giv din tillidsrepræsentant eller vores faglige team besked.

Vi tror på, at vi sammen kan stable et sjovt og lærerigt projekt på benene til glæde for medlemmerne og for de enkelte deltagere.

Du kan skrive til fagteam@hk.dk, hvis du vil høre mere om mulighederne. Så kontakter vi dig hurtigst muligt med flere oplysninger, så du kan tage stilling til, om det er noget, du vil være med til.

Transportpolitikere i god debat på medlemsmøde

HK Trafik & Jernbane arrangerede igen i år til et "gå-hjem"-møde, hvor temaet var transportpolitikken. Målet med mødet var at bringe vores medlemmer tættere på de transportordførere, som til dagligt er med til at beslutte udviklingen for vores område.

I år valgte vi, at det ikke kun var vores egne medlemmer, som kunne deltage, men også medlemmer fra andre forbund var velkomne. Det fortrød vi ikke. Debatten og emnerne bredte sig godt ud, og både vi og politikerne fik ret meget med hjem fra mødet.

Der var desværre afbud fra den politiske højrefløj grundet præsidiemøde, men der var stadig masser at diskutere.

De tre transportordførere, Rasmus Prehn (S), Andreas Stenberg (R) og Henning Hyllested (EL), fik gang i et rigtigt levende møde med god debat og hvor "der blev gået til hinanden" og hvor tilhørerne kom rigtigt med "bag Borgen" og fik et godt indblik i, hvordan det politiske samarbejde foregår.

Emnerne var jernbanens organisering, de politiske visioner for jernbanen, Togfonden, jernbanevirksomhedernes ledelsesindsats, kundeservice, konkurrence fra fjernbusser, trængselsring, regeringens manglende indsats på transportområdet og udbud på S-banen.

Bilismen har fået førsteprioritet

Henning Hyllested synes, at DSB ikke er tilstrækkelig visionær og kæmper nok for virksomheden. Han mener samtidig, at Banedanmark ikke har styr på tingene. "Vi kan konstatere, at alt vedrørende infrastruktur bliver dyrere og altid forsinket. Banedanmark må også sikre sig et lager af stumper, så de kan få styr på de mange infrastrukturfejl, som hver dag forsinker mange passagerer og gods," sagde han. Henning Hyllested oplever en politisk dagsorden, hvor nogle gør alt hvad de kan for at prioritere bilismen og tage økonomien fra den kollektive trafik.

Rasmus Prehn efterlyste nye stærke visioner fra DSB, så konkurrencen med fjernbusser kunne tages op her og nu. Der skal mere service og liv på stationerne, virksomme toiletter, og gratis kaffe bør følge med en billet. Der er masser af muligheder, men han oplever, at beslutningstagerne sidder på hænderne. DSB og Banedanmark må gøre mere for at kommunikere, så de mange negative sager ikke konstant præger transportdebatten og skader branchens image.

Der er brug for begejstring!

Andreas Stenberg erkendte, at det var sørgeligt, at den nuværende regering har formået at sætte udvikling af jernbanen næsten helt i stå. De initiativer, som er gennemført og gennemføres nu, er



alle fra beslutninger truffet i S-, R- og SF-regeringens tid. Vi oplever en transportminister, som ikke beskytter området. Den kollektive trafik skal prioriteres, der hvor mange benytter den, og vejene kan prioriteres der, hvor befolkningstallene ikke understøtter en stor kollektiv trafik. Det skal ikke være enten/eller jernbane/veje. Det skal være både/og.

Alle tre politikere var inde på emnet jernbanens organisering. Med de mange udfordringer, der er med projekter, som bliver forsinket, for dyre, eller slet ikke bliver til noget, så overvejer politikerne kraftigt, om jernbanen er organiseret optimalt.

I HK Trafik & Jernbanes bestyrelse har vi arbejdet en del med dette område i forbindelse med udbud af jernbaneområdet, så det er et emne, som vil blive taget frem igen, så vi kan klæde politikerne på til at træffe de rigtige beslutninger. Vi ved, at de har planer om at besøge Norge og se deres nye organisation af branchen.

Fra salen var der gode kommentarer og spørgsmål til emnerne. Der var særligt debat om den kommercielle anvendelse af stationer, service af kunder, de mange infrastrukturprojekter, som skræmmer kunder væk, urimelige besparelser i DSB og Banedanmark, samt at der skal prioriteres flere penge til at forbedre infrastrukturen.

Efter mødet var der sandwich, snacks og drikke til alle, og debatten fortsatte lystigt, hvor politikere og deltagere fik talt nærmere om, hvad der foregår inden for branchen.

Lønforhandlingerne i Banedanmark er gået i gang.

De årlige lønforhandlingere for både døgn- og dagarbejdere er gået i gang.

Tak for alle jeres tilbagemeldinger om, hvorfor netop I skulle tages i betragtning i år. Alle er med i puljen men det betyder desværre ikke, at alle får.

Jeg opfordrer til, at hvis man ikke er en af dem der modtager i år, at man udbeder sig en samtale med sin nærmeste leder om, hvad der så skal til, for at man kan komme i betragtning til næste år. Der er en argumentation på alle medarbejdere, både dem som får og dem som ikke får, så det er blot at bede om en snak om det.

Helt generelt kan jeg sige, at vi er kommet godt i gang, og at vi i de fleste områder ligger lidt forud for tidsplanen.

Fortsat lønfefterslæb for trafikledere i Banedanmark

Flere og flere trafikledere i Banedanmark overvejer jobskifte. Vi får en del spørgsmål om det emne. Årsagen er ikke mindst, at uddannelsen kan anvendes andre steder, hvor løn og arbejdsvilkår vurderes som bedre.

Der er mangel på trafikledere og derfor er der en stor mængde overarbejde. Det koster på mange områder på arbejdsmiljøet. Det er svært at få fri, når man ønsker det, og der opstår en forventning om, at man tager ekstravagter for kollegers skyld. Ligeledes oplever flere en dårlig samvittighed, hvis de bliver syge og sløje og må melde fravær. Det holder ikke i længden og Banekredsen har i mange år kæmpet for at få vendt udviklingen.

En ting er sikker, vi skal have en forandring på væsentlige parametre hvis vi har et ønske om, at holde fast i de dygtige trafikledere vi har, og som vi har brugt enorme mængder tid, energi og økonomi på at uddanne.

På grund af ovenstående har vi kontaktet Banedanmark med henblik på at finde nogle løsninger for medlemmerne, så det igen kan blive en attraktiv arbejdsplads. Vi vil informere mere, når vi kender Banedanmarks tilgang til de forskellige løsningsmuligheder.

Lønstigninger pr. 1. oktober – se dem på hjemmesiden

Løn og pensionssatserne for det statslige og kommunale område pr. 1. oktober 2018 er tilgængelige på HK Trafik & Jernbanes hjemmeside. Der mangler dog de nye satser for tjenestemænd pr. 1. oktober 2018 i Staten, da de endnu ikke er udsendt.

www.hk.dk/omhk/afdelinger/trafikogjernbane/overenskomst-og-fagligt.

På vej mod OK 2021 i Banedanmarks kredse

I Baneteknik og Administrationskredsen og Banekredsen i Banedanmark er det aftalt med Banedanmark at kigge på, om sproget i organisationsaftalen og protokollat for kontorfunktionærer kan moderniseres. Det er et led i arbejdet på vej mod overenskomst 2021.

Det bliver nogle spændende møder, hvor der på det første møde udarbejdes en plan for det videre arbejde, herunder også udveksling og snak om de krav, som vi stillede til OK 18, men ikke var i dialog om, ligesom Banedanmark formentlig redegør for deres synspunkter.

Desuden arbejder vi i de to kredse med stressrelaterede problemer i områder i Banedanmark.

Samarbejdet mellem Baneteknik og Administrationskredsen og Banekredsen er rigtig godt og vi har på den front fuld forståelse og enighed om hinandens synspunkter. Så der er vandtætte skodder og vi står godt rustet med sammenholdet frem mod 2021.

Snart ny HK-hjemmeside - også for Trafik & Jernbane

I en længere periode har det været et stort ønske fra alle at få skiftet designet på www.hk.dk, så hjemmesiden bliver mere brugervenlig og attraktiv. Vores egen side, www.hk.dk/trafikogjernbane, bliver også omfattet af ændringerne, og det glæder vi os til, for lige nu er siden ikke nem at finde rundt i og heller ikke nem at opdatere. Sekretariatet er i gang med at lære den nye platform at kende, så vi kan begynde og strikke vores del af hjemmesiden sammen, så den passer til Trafik & Jernbane. Vi involverer efterfølgende kredsene, så de har indflydelse på, hvordan den nye side kommer til at se ud.

Ændringerne vil ske løbende og forhåbentlig er det hele klar i løbet af de første måneder i 2019. Siden bliver mere overskuelig og vi vil meget gerne have jeres input. Så skriv endelig, hvis I har gode tanker og forslag. Send det venligst til admteam@hk.dk.

Folder om os snart klar

Vi er ved at lægge sidste hånd på en ny folder om HK Trafik & Jernbane. Det bliver en, som er næsten færdiglavet, men som den lokale tillidsrepræsentant selv gør færdig ved at indsætte foto af sig selv og ved at notere kontaktoplysninger. Folderen har været efterlyst, så det er glædeligt, at

vi er ved at være i mål med opgaven. Folderen skal blandt andet være med til at give information til potentielt nye medlemmer, men den kan også bruges til at fortælle nuværende medlemmer om de fordele, de kan gøre brug af. Se mere herunder.

Overblik over medlemsfordele

Som medlem af HK Trafik & Jernbane – og dermed også HK – har vi en række medlemsfordele, som ikke alle er klar over. Det er ærgerligt, da en stor del af ens kontingent kan tjenes hjem igen via disse fordele. Vi vil vi gøre særligt opmærksom på dem i kommende nyhedsbreve, så alle – både tillidsrepræsentanter og medlemmer – oplever, at det er noget helt særligt at være medlem af HK Trafik & Jernbane med store HK i ryggen. Det gælder både i forbindelse med store sager for alle som fx overenskomstforhandlinger, men også når det gælder små og store fordele, som den enkelte kan benytte sig af.

Her er en oversigt – som vi udbygger i de kommende nyhedsbreve:

Lej ferieboliger i Danmark og i udlandet

Som medlem af HK Trafik & Jernbane har du mulighed for at leje vores ferieboliger. Dem ejer vi for at medlemmerne kan få en god og billig mulighed for at komme på ferie med familien eller venner.

Boligerne skal løbe rundt økonomisk og hverken give overskud eller underskud, så jo mere de udlejes, jo lavere pris og jo flere forbedringer.

De boliger, du kan leje, ligger i Berlin, Lissabon, Provence og Gråsten. Du kan se mere på www.hk.dk/trafikogjernbane under ”Jernbaneferie”.

Har du også mindst én forsikring i TJM Forsikring (Tjenestemændenes Forsikring) kan du tillige leje en bolig i Paris, Provence, Prag, London, Skagen, Ebeltoft, Frederiksberg og Gedesby på Falster.

Du kan følge Jernbaneferie på HK Trafik & Jernbanes hjemmeside og via Facebook gruppen ”Jernbaneferie”.

TJM – forsikring med høj kundetilfredshed

Alle vores medlemmer har adgang til de fordelagtige forsikringer hos TJM forsikring. Fordelen er, at det er ”vores eget” forsikringselskab, hvor vi sidder i bestyrelsen og sikrer, at der skabes bedst mulige fordele for vores medlemmer. TJM forsikring har landets højeste kundetilfredshed og den er særlig høj for kunder, som har haft en skade. Det er vi stolte af. Det er kollegaer, som er forsikringstillidsmænd, så vi sikrer en stor grad af personlig betjening.

Vi anbefaler, at alle får lavet et forsikringstjek, så man kan se, om der er penge at spare og bedre fordele.

Se mere på TJM hjemmeside www.tjm-forsikring.dk.

Lån på bedre vilkår

Hos Tjenestemændenes Låneforening kan vores medlemmer låne billigt og på attraktive vilkår.

Alt foregår elektronisk og sker typisk på nogle få dage, så sidder du søndag aften og får lyst til en ny bil, så kan du som regel foretage handlen allerede onsdag eller torsdag.

Mange vælger at finansiere et billån via realkredit, men vær opmærksom på, hvad den endelige pris bliver, hvis man vil indfri før tid. Her kan det hurtigt blive meget dyrere, da der er store omkostninger ved indfrielse. Disse gebyrer har du ikke hos Tjenestemændenes Låneforening. Her finder du Tjenestemændenes Låneforening: www.tjlaan.dk.

Vi har også en "den lille låneforening", som den bliver kaldt i daglig tale, nemlig Låneforeningen af 1883. Her kan du låne mindre beløb op til 80.000 kr. til en meget lav rente. Her finder du Låneforeningen af 1883: www.1883.dk.

Du behøver ikke at være tjenestemand for at kunne låne penge – bare du er medlem af HK Trafik & Jernbane.

Optjen bonus på køb via Forbrugsforeningen

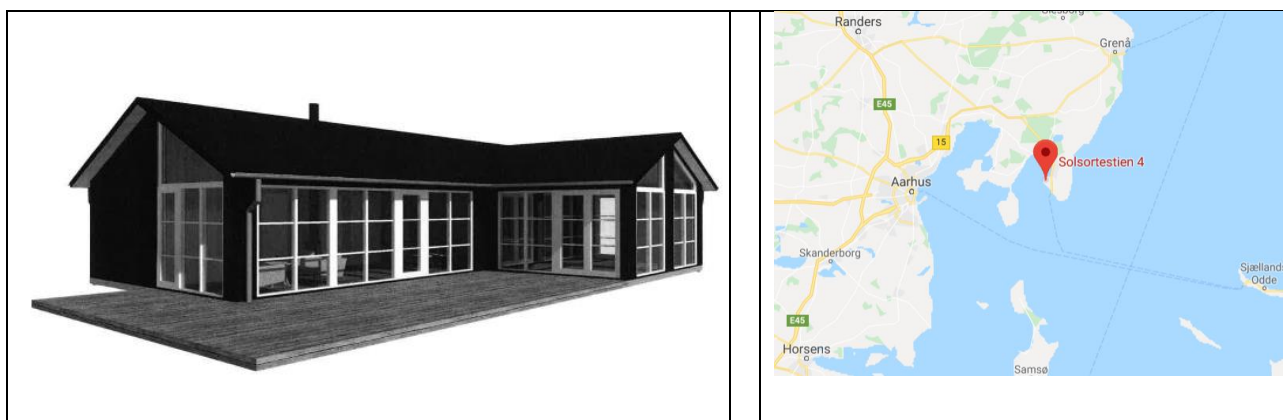
Du kan blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks største indkøbsforening, og dermed optjene bonus på dine indkøb. Rigtig mange medlemmer anvender dette og mange får en god bonus i december, som kan bidrage til julegaverne. Lige nu er der tilbud om gratis oprettelse. Læs mere om Forbrugsforeningen: www.forbrugsforeningen.dk/om-forbrugsforeningen.

Attraktiv rente i Lån & Spar Bank

Du kan opnå fem procent i rente på en konto i Lån & Spar Bank. Læs mere om banken: www.lsb.dk/lsb.

Nyt fra ferieboligerne

Så lykkedes det at få solgt London II og vi har nu tømt lejligheden for møbler etc. Nogle af møblerne flytter vi til vores ferielejlighed på Frederiksberg, mens andre er blevet solgt. De penge, vi får for salget af ferieboligen i London, går til at opføre en pool i Provence samt et helt nyt EBK hus (Skovbo ved Ebeltoft). Nedrivningen af det tidligere sommerhus og opførelsen af det nye er blevet lidt forsinket, så den lækre feriebolig, der er på vej, først står klar til påsken 2019. Der er allerede godt gang i udlejningen, så det er ved at være tid til at booke, hvis du vil opleve det skønne landskab.



Tegning af vores nye hus ved Ebeltoft.

I Skagen går vi i gang med at forbedre udendørsarealerne. Der beskæres træer, fjernes buske, etableres raftehegn, lægges nye fliser samt andre småforbedringer. Formålet er at skabe mere lys og mere plads rundt om huset. Arbejdet forventes udført i foråret. Vi glæder os til at vise billeder. I Paris er der kommet nye fliser på væggene i badeværelset og ny brusekabine. Derudover udskiftes sengene og andet inventar til nyt og bedre i løbet af oktober. Vi har også fået udbedret en del fejl ved el-systemet, så alt nu er fint og godt igen. I Berlin har vi været på tilsyn og aftalt at den lige skulle have en omgang med malerkosten. Det er blevet rigtig flot og lige nu er der ledige uger op mod jul.

I ferieboligen i Gedesby på Falster har vi fået lavet en ny og større terrasse og pillet det gamle rækværk ned. Derudover er gulvtæpperne i entré og soveværelser fjernet og erstattet med et nyt flot trægulv.

Nye velkomstmapper

Der er ved at blive udarbejdet helt nye velkomstmapper, som vil være i alle vores boliger fra i slutningen af i år. Der bliver tale om to mapper. En generel mappe, som vil være den samme i alle boliger. Her vil vi beskrive alt om vores boliger og de forhold, som gælder. Den anden mappe er en for den enkelte feriebolig. Her er alle de gode råd og tips om bolig og nærområdet samlet. Formålet med denne mappe er at erstatte de mange noter, lapper mm., som har ligget i vores boliger.

Til sidst ønsker vi et stort tillykke til Heinrich Hammersholt Petersen, som løb med sejren i vores sommerkonkurrence. Præmien er en uge i det splinternye "Skovbo" sommerhus (ved Ebeltoft).

Heinrich har sendt os nogle rigtig gode billeder, som han selv har taget på jernbaneferier i hhv. Paris og London. Ud over mange fine billeder, er der også sendt tekst, der fortæller om de forskellige steder, der er værd at besøge. Dette vil vi indarbejde i kommende materiale om vores feriemål. I kan se et par af Heinrichs mange billeder i denne nyhed. Tillykke til Heinrich og tak til alle jer der deltog i konkurrencen.





Husk du er altid velkommen til at sende dine ferie billeder ind, så de kan deles med dine kolleger.

Ny julekalender i december

Vi fik meget ros for vores julekalender 2017. Evalueringen viste, at det var en stor succes blandt vores medlemmer, så branchebestyrelsen har besluttet, at der også kommer en julekalender til alle medlemmer i 2018.

Evalueringen viste også, at logistikken i 2017 havde været en alt for stor belastning og kostede mange ressourcer. Det har vi ændret, så i år er det en almindelig julekalender uden chokolade, men til gengæld, kan man hver dag vinde flotte præmier, hvis man kan svare på dagens spørgsmål. Adventsgaven er selvfølgelig helt speciel og til sidst trækker vi lod om en stor præmie blandt alle, som har indsendt svar.

Bag hver låge gemmer der sig et spørgsmål, som man har mulighed for at svare på. Hver dag vil der være fem flotte præmier, som man kan være så heldig at vinde ved deltagelse.

Foredrag: Lær at stortrives og bliv langtidsfrisk

Den 24. oktober 2018 kl. 15.30-19.15 inviterer vi til foredraget "Fra overlevelse til overskud – lær at stortrives og bliv langtidsfrisk". Det foregår hos DSB i Telegade, Høje Taastrup.

På trods af krævende og belastende jobs er der nogle mennesker, som stortrives midt i travlheden. Deres personlige overskud er stort, og deres livskvalitet er høj – det er dem, der kaldes for de langtidsfriske. Hvordan gør de? Og måske vigtigst af alt – hvad kan vi lære af dem?

Lær kraftfulde teknikker og trivselsstrategier, der giver dig mere overskud. Bliv inspireret af cases fra det virkelige liv og få den nyeste viden om trivselsstoffer i hjernen.

Henrik Krogh står for foredraget – han er kendt fra bl.a. DR-magasinet "Ha' det godt".

Der er tilmelding senest den 17. oktober til Janne Rahbæk i Jernbanekredsen, jarah@dsb.dk. Der serveres sandwich, kage og lidt at drikke.

Log på og tjek dig selv

Her til sidst kommer en lille opfordring til dig om at logge på "Mit HK" og tjekke at dine oplysninger er ok. Det er alt fra adresse til telefonnummer og mail.

Du logger på med dit nem-ID eller din egen kode på www.hk.dk. Hvis du gerne vil logge på med en kode, du selv bestemmer, så skal du første gang logge på med nem-ID.

Jeg håber at i har taget positivt imod de nye ændringer i turskiftet fra 1/10. Det skulle gerne have en positiv effekt ved opstart af spærringer til natten på CPH og KH, give bedre mulighed for pauseaflysning også til vagthavende, give bedre mulighed for, at man kan træde fra 1 time eller 2 på sin vagt og dermed fordybe sig i hvad man nu måtte have behov for. Det kan være SR, 1:1 eller ud i marken.

Såfremt at ændringerne i turskiftet giver udfordringer, hører jeg meget gerne fra jer.

Håber ellers at alle er klar til efteråret, og har fået brugt den fantastiske sommer vi har haft, til at få ladt batterierne op med jeres nærmeste.

Som altid, hvis i har spørgsmål eller kommentarer er i altid velkomne til at henvende jer.

De bedste hilsner

Peder Bjerre
Trafikleder,
Kredsformand og Fællestillidsrepræsentant i Banekredsen

Banedanmark
Trafik, Trafikstyring Fjern, København
Carsten Niebuhrsgade 14
1577 København V
M: +45 2818 7743
pbjr@bane.dk
www.banedanmark.dk