

Bilag 2 til forretningsorden for kredsbestyrelsen.

Kompetencefordeling i Baneteknik & administrationskredsen pr. 1. juli 2014

Aktivitet	For- mand	1. – 6. område	Bemærkninger
Central personalepolitik	A	H	
Lokal personalepolitik	O	A	
Central uddannelsespolitik/uddannelse	A	H	
Lokal uddannelsespolitik/uddannelse	O	A	
Resultatløn	O	A	
Senior- og fratrædelsesaftaler	A	O	1.
Sygefravær/afskedssager	A	H	5.
Disciplinærsager - mindre	O	A	
Disciplinærsager - større	A	H	4.
Opslag af stillinger, hvis høringsret	A	H	
Oprettelse af stillinger	O	A	
Forflytninger/udlån	O	A	
Ny løn tjenestemænd	A	H	
Ny løn overenskomstansatte	O	A	2.
Puljemidler fordelt på flere områder	A	H	
Puljemidler fordelt på et område	A	H	
Lønforhandlinger	A	H	3.
Arbejds miljø/velfærdsforanstaltninger	O	A	

A: Ansvarlig for at opgaven bliver udført og har dermed aftaleret på området.

H: Underrettes af den/dem, der er ansvarlig for opgaven, (helst)inden der indgås aftale på området.

O: Orienteres af den ansvarlige for opgaven, evt. efter at der er indgået aftale på området.

-
1. Alle senior- og fratrædelsesaftaler sendes til FællesTR til godkendelse og underskrift.
Derefter underrettes HK Trafik & Jernbane med en kopi af aftalen.
 2. Overenskomstansatte i 6. område Atkins forhandler selv deres individuelle løn.
 3. Lønforhandling ligger hos Formanden. Formanden kan uddelegere lønforhandlingerne til de forskellige områder der så kan uddelegere til de lokale TR.
 4. HK Trafik & Jernbane køre disse sager, med underretning til kredsen.
 5. Med støtte fra HK Trafik & Jernbane efter behov.