



Et arbejdsliv i bevægelse

Lektor Ph.D. Laust Høgedahl

HK/Kommunal Hovedstaden

Generalforsamling

16. marts 2021



AALBORG UNIVERSITET



Agenda – Et arbejdsliv i bevægelse

- **Hvad vil forme fremtidens arbejdsmarked?**
- **Er vi godt klædt på til udviklingen?**
- **Hvad er de største udfordringer?**



Hvad vil forme fremtidens arbejdsmarked?



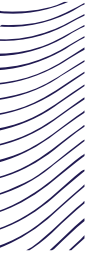
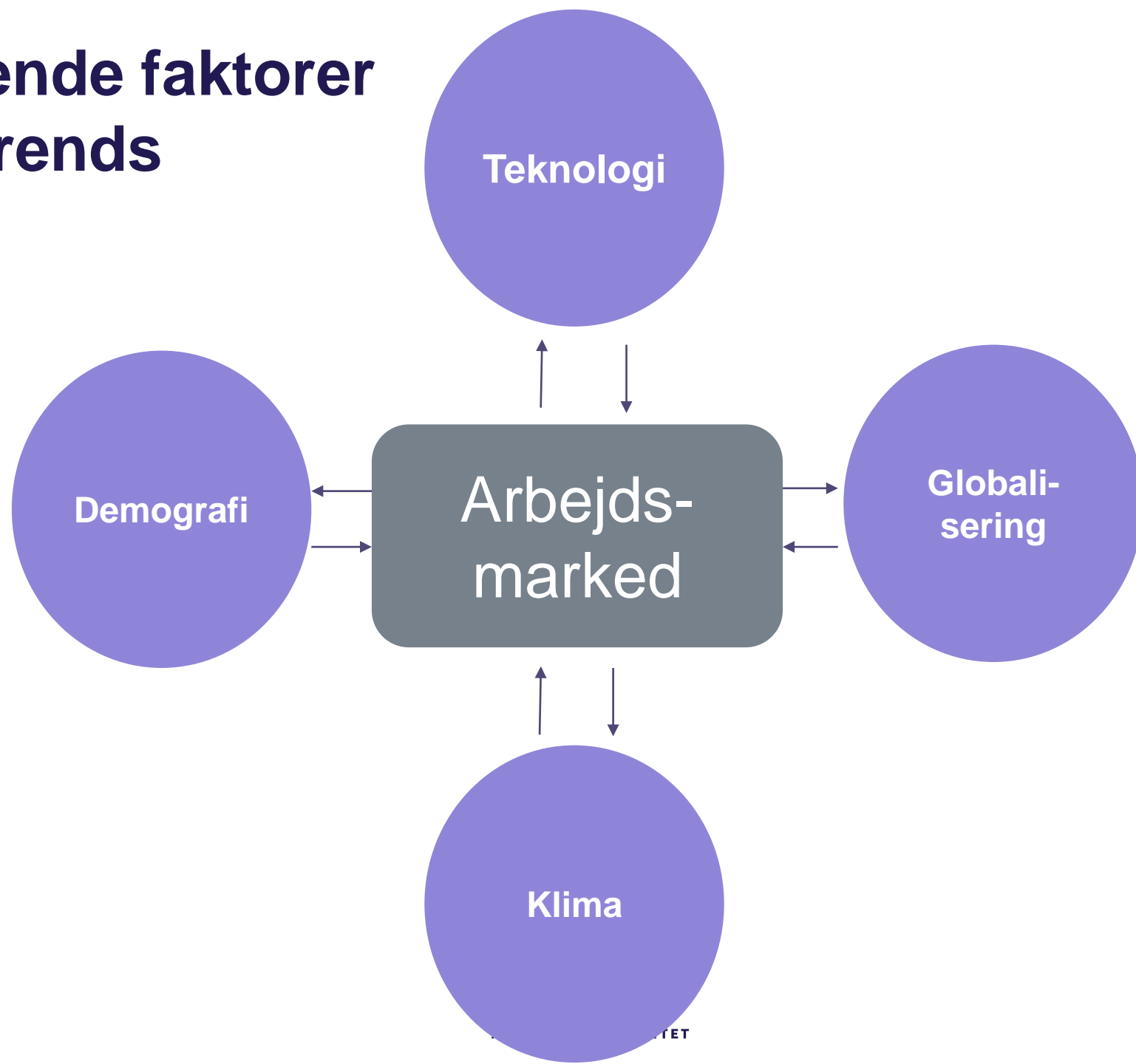


Udfordring for velfærdsstaten

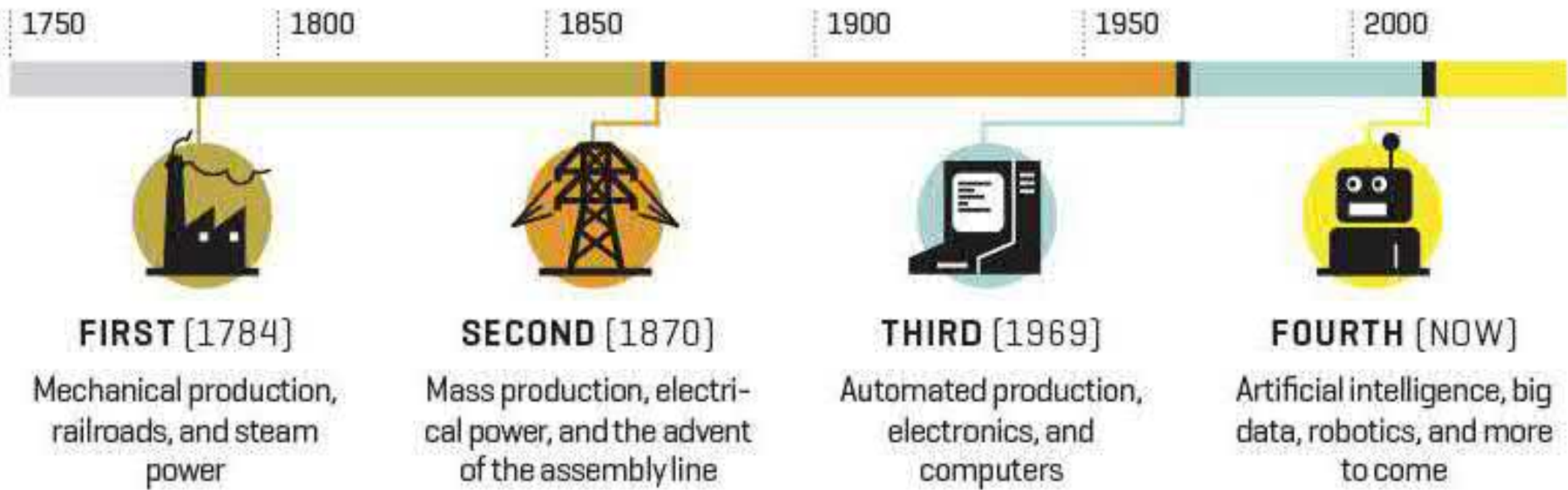
Udgifter til velfærd stiger

Indtægterne til velfærd falder

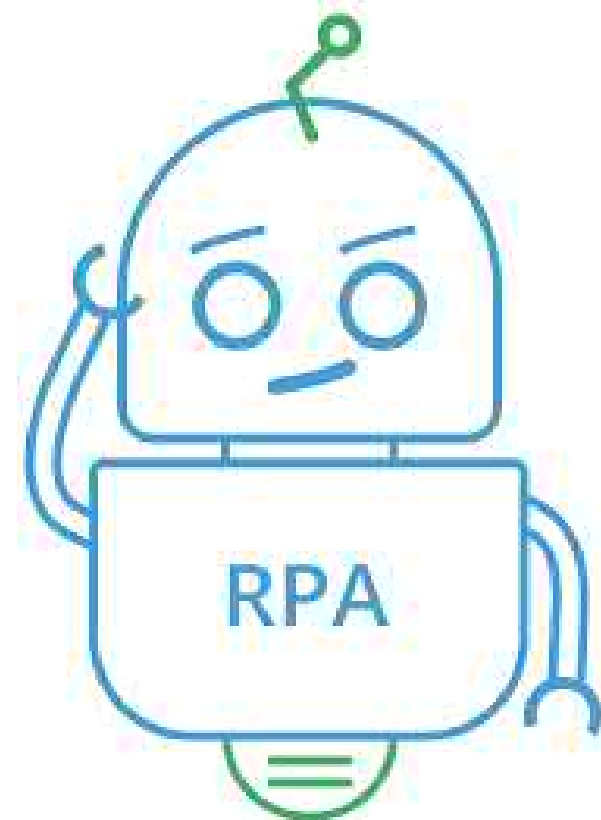
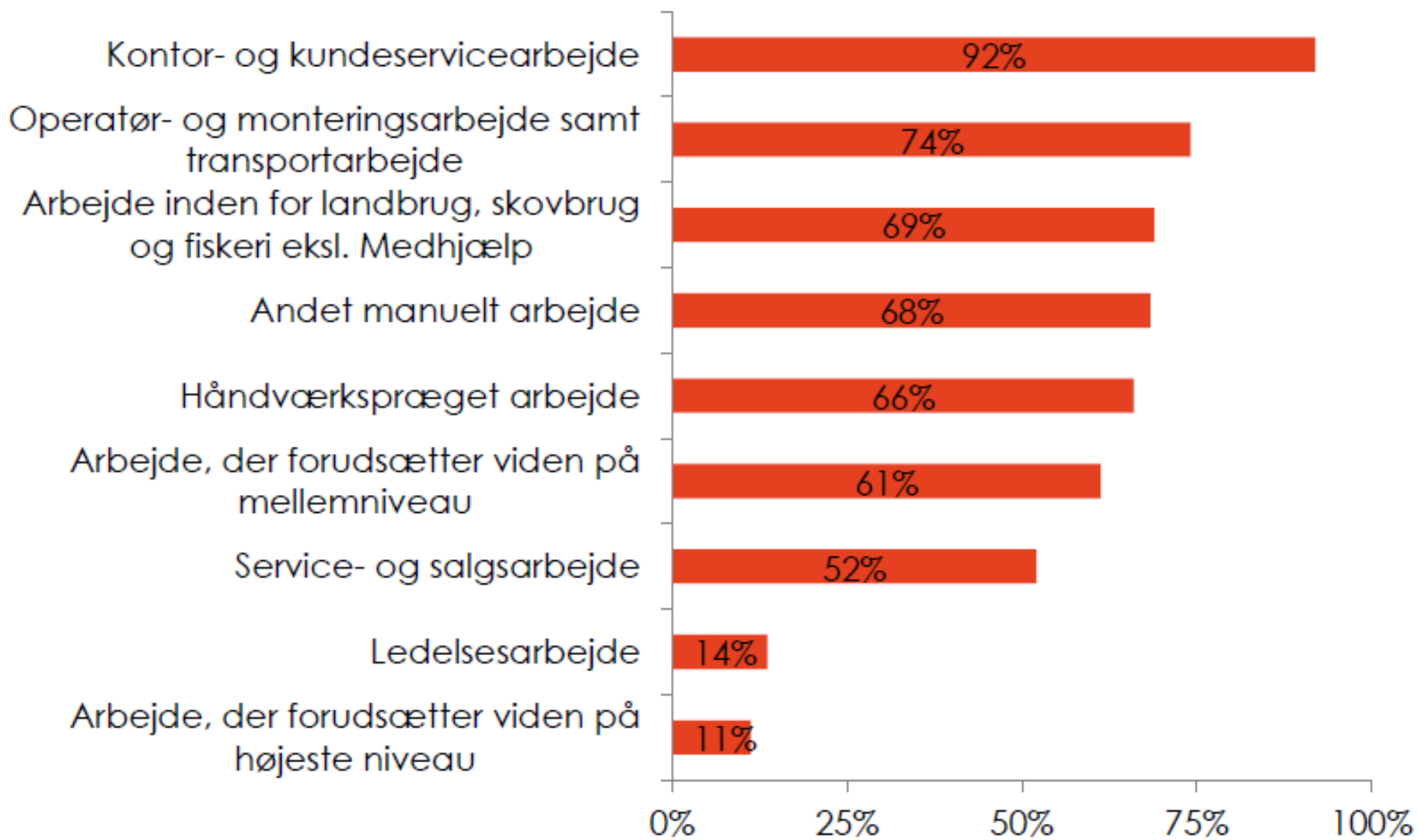
Forandrende faktorer – Mega trends



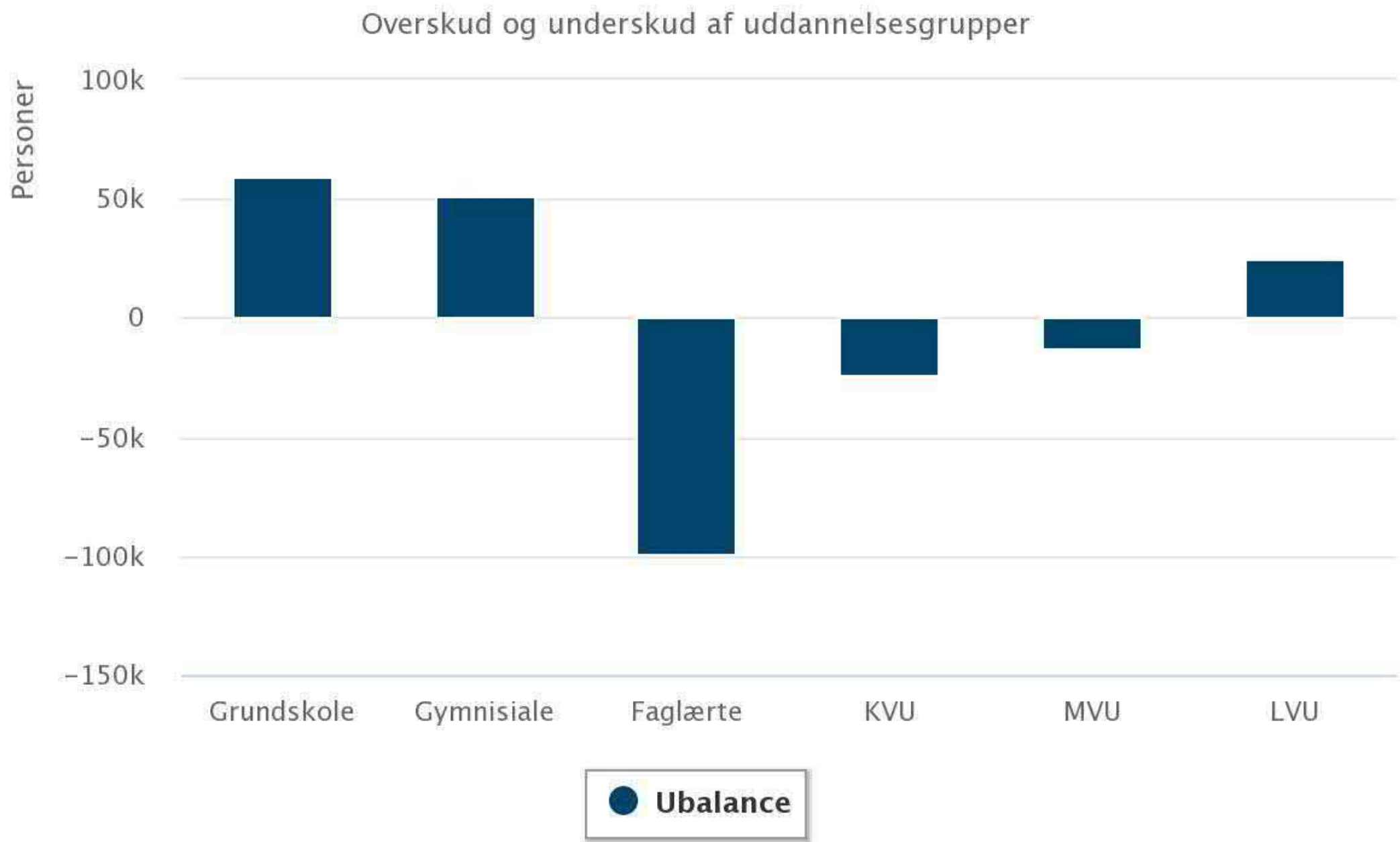
THE FOUR INDUSTRIAL REVOLUTIONS



FIGUR 2: SANDSYNLIGHED FOR AUTOMATISERING



Ubalancer på det danske arbejdsmarked i 2030



Opsummering

- 4.0 betyder store forandringer på arbejdsmarkedet
- Jeres arbejdsmarked bliver i høj grad berørt
- Job forsvinder - men nye kommer også til
- Kræver omstilling og tilpasning



Er vi godt klædt på til udviklingen?



**The
Economist**

FEBRUARY 24-31 2013 \$5

ISSN 0950-0804

Immigration: Obama gets it right

The rift between China and North Korea

Can Egypt's revolution be rescued?

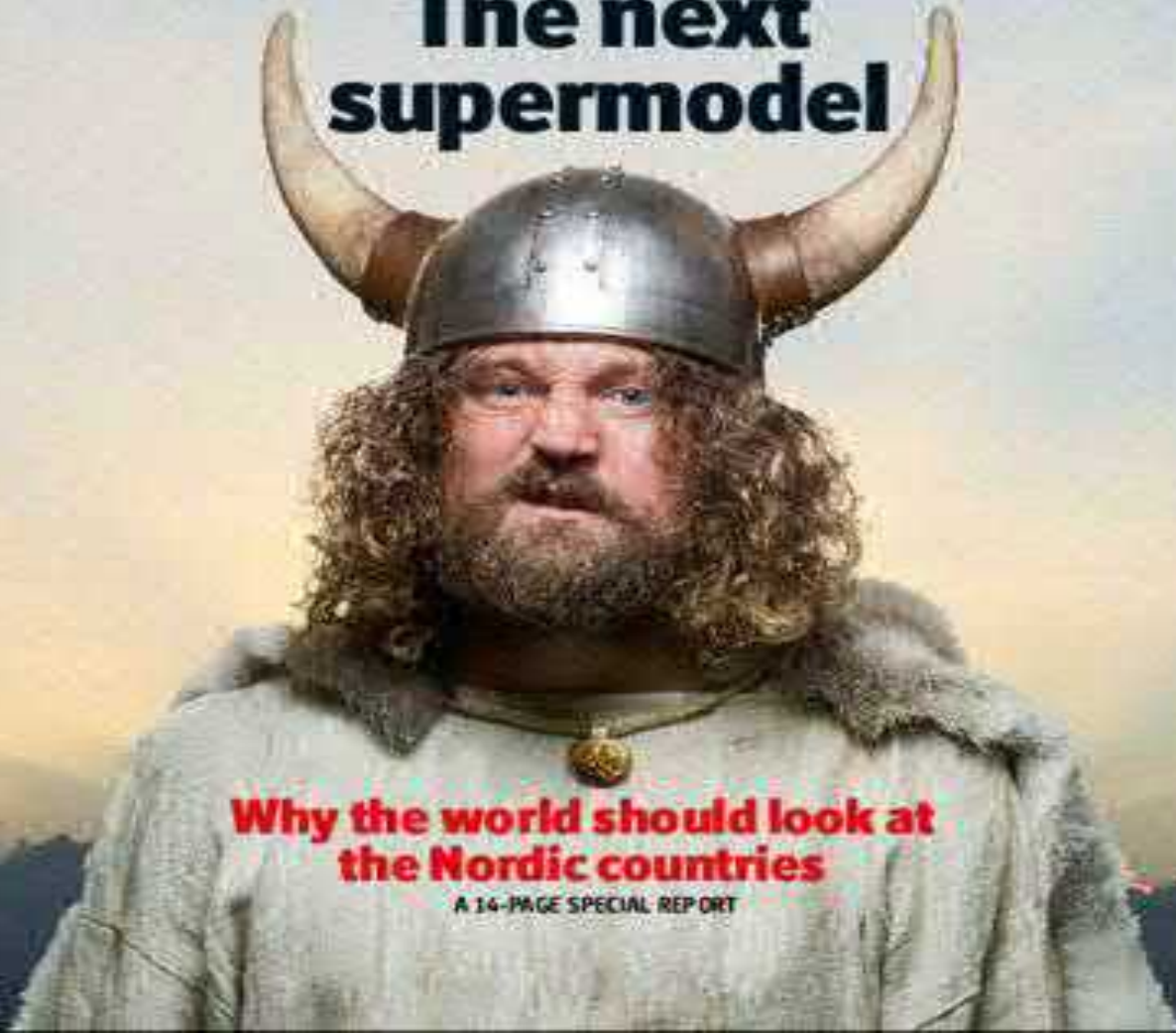
How to reform America's lawyers

The mystery of the Bermuda Triangle

The next supermodel

**Why the world should look at
the Nordic countries**

A 14-PAGE SPECIAL REPORT

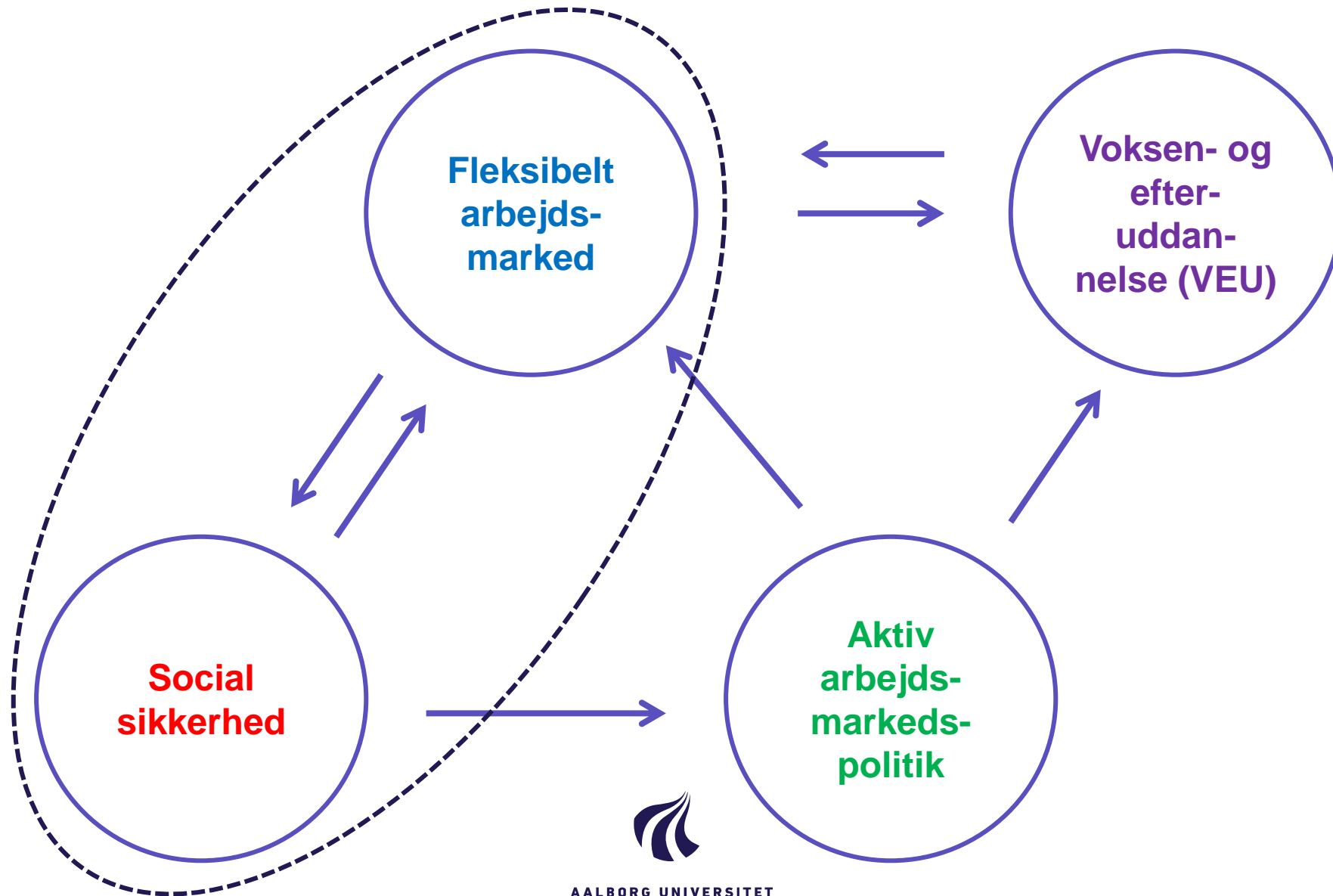


En vindermodel:

- **Fokus på indkomstsikkerhed** frem for jobsikkerhed
- **Livslang læring og aktiv arbejdsmarkedspolitik**
- **Trepartsaftaler** som løsning på fælles udfordringer



Den danske flexicurity-model



Hvad er de største udfordringer?





V-regeringens 'disruption' råd

'Vi skal omfavne teknologiske fremskridt og nye digitale løsninger. Det kan vi kun, hvis de rette kompetencer er tilgængelige for arbejdsmarkedet'

Konklusionen fra rådet: Vi skal være gode til at omstille os

disruptive

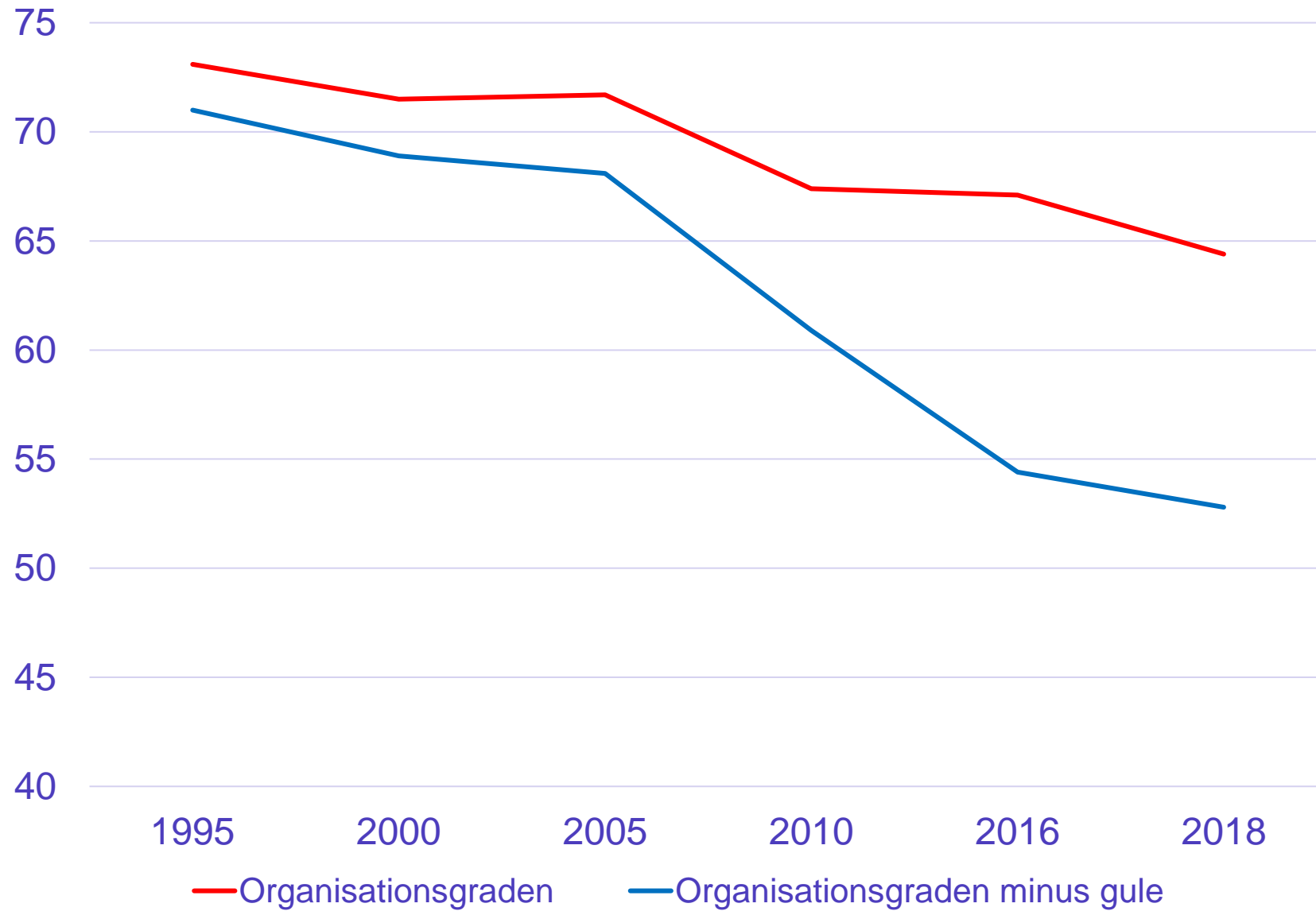


Men den danske model kræver investering

- **Indkomstsikkerhed** er afgørende for at lønmodtagere ikke frygter fremtiden. Forudsætning **for et fleksibelt arbejdsmarked!**
- **Voksen og efteruddannelse** kræver investeringer. Lønmodtagere og arbejdsgivere har ansvar for livslang læring bl.a. via kompetencefonde



Udviklingen i organisationsgraden



Konklusioner

- DK er godt rustet – Den danske model
- Modellen skal dog vedligeholdes og udvikles
- Faldet i organisationsgraden skal bremses



Perspektiver – for egen regning

- HK/Kommunal har **overenskomster/TR**
- Har mange **produkter på hylderne**
- Hvordan sikres **den faglige identitet** for HK/Kommunal i fremtiden?
- Stigende konkurrence - **ikke kun fra de gule**, men andre aftalebærende forbund som Prosa, Socialrådgiverne og endda AC'erne!





Tak for Jeres opmærksomhed

