

## **Forhåndsftale om funktionsløn og kvalifikationsløn mellem Dansk Socialrådgiverforening, HK/Kommunal og Fredensborg Kommune**

### **§ 1. Aftalens område**

Aftalen gælder for socialrådgivere og socialformidlere, der er ansat i Fredensborg Kommune i henhold til overenskomsten mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening / HK/Kommunal.

### **§ 2. Grundløn**

Stk. 1

Grundlønninger fremgår af den til enhver tid gældende overenskomst.

Stk. 2

Socialrådgivere indplaceres på mindst grundlønstrin 34

Stk. 3

Socialformidlere indplaceres på mindst grundlønstrin 34 + 2.000 kr. i årligt grundbeløb + 2 kvalifikationslønstrin for erfaring.

Stk. 4

Socialrådgivere og socialformidlere med 2 års ansættelse i Fredensborg Kommune, aflønnes på grundlønstrin 37. Der modregnes som udgangspunkt i allerede opnået funktions- og kvalifikationsløn.

Stk. 5

Jobkonsulenter og andre socialrådgivere/socialformidlere på beskæftigelsesområdet samt vejledere m.fl. ved UU, som har mindst 5 års relevant erhvervs erfaring, indplaceres på mindst grundlønstrin 37.

### **§ 3. Funktionsløn**

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som man varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede.

Stk. 2

1. Socialrådgivere/formidlere ved døgninstitutioner for børn og unge, hvis væsentligste arbejdsområde er behandlingsarbejde med børn og familier, ydes et pensionsgivende tillæg på 16.400 kr. i årligt grundbeløb. Lønseddeltekst: Familiebehandlingstillæg
2. "Hjemme-hos" socialrådgivere/formidlere ydes et pensionsgivende tillæg på 16.400 kr. i årligt grundbeløb. Lønseddeltekst: Hjemme-hostillæg
3. For socialrådgivere/formidlere til og med grundløn 37, der er tillagt funktion som praktikvejleder, ydes et pensionsgivende tillæg på 9.000 kr. i årligt grundbeløb for den periode, hvor pågældende varetager praktikvejlederansvaret. Ved højere grundlønssindplacering kan der evt. forhandles et individuelt tillæg. Lønseddeltekst: Praktikvejleder

4. For miljøsocialrådgivere/formidlere ydes et pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget ydes som kompensation for forskudttidstillæg og evt. manglende arbejdstidsregler. Lønseddeltekst: Miljøtillæg
5. For socialrådgivere/formidlere, der udfører særlige opgaver i forbindelse med distrikts-/socialpsykiatri, aftales tillæg efter konkret vurdering og forhandling. Lønseddeltekst: Distrikts-/socialpsykiatritillæg
6. For socialrådgivere/formidlere ved UU på grundløn 34 + 2.000 kr. i årligt grundbeløb skal der ydes et UU-vejledertillæg efter konkret vurdering og forhandling. Lønseddeltekst: UU-vejleder

#### **§ 4. Kvalifikationsløn**

##### Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og evt. funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen og aftales individuelt.

##### Stk. 2

Socialrådgivere/formidlere, der har gennemført en relevant diplom- eller kandidatuddannelse ydes et tillæg på 8.000 kr. i årligt grundbeløb.

#### **§ 6. Tillægsstørrelser:**

Alle tillæg iht. nærværende aftale er angivet i 31.3.00-niveau. Alle tillæg ydes iht. beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.

Denne aftale sikrer, at ingen vil få en lønnedgang.

#### **§ 7. Forhold ved besættelse af stillinger**

##### Stk. 1

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen aftales i størst mulig omfang allerede i forbindelse med jobsamtalen, fastansættelse af grundløn og ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

##### Stk. 2

Hvis lønforholdet for en nyansat ikke er fastsat i forbindelse med jobsamtalen, udbetales der som aconto løn den hidtidige stillingsindehavers grundløn samt funktionsløn.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med Dansk Socialrådgiverforening eller HK/Kommunal inden for 3 måneder efter ansættelsen.

#### **§ 8. Opsigelse og ophør af aftaler**

##### Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Hvis den ansatte selv ansøger om fritagelse fra funktionen bortfalder funktionslønnen med virkning fra fritagelsen. TR-tillæg ophører ligeledes ved funktionens udløb.

Bortfald af funktionstillæg efter kommunens ønske vil skulle ske med individuelt opsigelsesvarsel.

Stk. 2

Denne lokalaftale erstatter tidligere aftaler og træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

For Dansk Socialrådgiverforeningen, den

For HK/Kommunal, den 4/2-2020



For Fredensborg Kommune, den: 4/2-20

