

Lokalaftale om arbejde uden for eget overenskomstområde ifm. Covid 19

NOTAT

13. januar 2021

Lokalaftalen er indgået i henhold til Fælleserklæring af 14. december 2020 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Formålet med aftalen er at finde fælles løsninger på de udfordringer, som Covid-19 har medført for de kommunale arbejdspladser. Det er afgørende, at kommunen kan løfte de kritiske funktioner i forhold til borgerne og samfundet. Medarbejderne er i den forbindelse en vigtig ressource for at lykkes, og parterne anerkender, at der har været og fortsat bliver udvist fleksibilitet og velvilje i forsøg på at finde hurtige og tilpassede lokale løsninger.

Parterne er enige om, at det i denne ekstraordinære situation kan blive nødvendigt at bede medarbejdere om at varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Med denne aftale kan medarbejdere varetage opgaver inden for overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mm. (60.01) og overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01).

§ 1

Frederikssund Kommune har med denne aftale mulighed for midlertidigt at flytte medarbejdere til andre arbejdsopgaver/-funktioner, som henhører under et andet overenskomstområde end den overenskomst, som medarbejderen er ansat under.

Den midlertidige flytning kan kun ske, hvor det er nødvendigt for, at kommunen kan varetage kritiske funktioner/opgaver og opretholde en forsvarlig drift.

Frederikssund Kommune appellerer til, at hjemsendte medarbejderne frivilligt påtager sig andre funktioner eller opgaver og på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder. Det er frivilligt om medarbejderen vil indgå i aftalen. Medarbejderen skal så tidligt som muligt tages med på råd omkring de nye opgaver.

Ved fordeling af opgaver vil der blive taget hensyn til den enkelte ansattes kompetencer og øvrige forhold, herunder helbredsforhold og skånebehov.

I forhold til arbejdet med nye opgaver refererer den ansatte midlertidigt til ledelsen ved det nye arbejdssted. Det påhviler lederen af det nye ansættelsessted og lederen af hovedansættelsesforholdet at være i tæt dialog om den ansattes forhold, herunder sikre at den ansatte får den nødvendige oplæring og instruktion af erfarent, fagligt personale, både af hensyn til den ansatte og til borgerne.

§ 2.

Alle medarbejdere, der midlertidigt ændrer arbejdssted, beholder deres nuværende løn inkl. eventuelle ulempetilæg og mer- og overarbejde i henhold til den ansattes sædvanlige overenskomst og aftale.

Sagsbehandler
cgvas



Såfremt de udlånte medarbejdere bliver bedt om at arbejde på skæve tidspunkter (aften, weekend og nat), og honorering herfor ikke er reguleret i den ansattes sædvanlige overenskomst og aftale, indkalder Frederikssund Kommune, snarest efter afslutningen af udlånsperioden, de relevante lokale tillidsrepræsentanter til forhandling om honorering herfor.

Der betales kørselsgodtgørelse efter statens lave takst for merkørsel til det midlertidige arbejdssted. Det betyder, at det alene er differencen mellem afstanden fra det midlertidige arbejdssted til bopælen og afstanden fra det normale arbejdssted til bopælen, og at der kun udbetales godtgørelse, hvis der er længere til det midlertidige arbejdssted.

§ 3.

Aftalen træder i kraft den 13. januar 2021.

Parterne er enige om, at der ikke udarbejdes tillæg til ansættelseskontrakter for dette udlån.

Denne aftale udløber uden varsel samtidig med, at Fælleserklæringen mellem de centrale parter udløber.

Frederikssund den 13. januar 2021

For Frederikssund Kommune

For organisationerne

Trine Venbjerg Hansen
Chef for Center for Børn og Skole

Mette Wittenburg
BUPL

Christina Vastrup
Specialkonsulent

Mette Fremming
FOA, Pædagogisk Afdeling

Merry Hvass Kruse
Forbundet for Kultur og Information

Trine Dalsgaard Christensen
Dansk Magisterforening

Sony Kaur
HK

Irene Buus
FOA, Teknisk Service Afdeling