


GLADSAXE KOMMUNE Strategi og HR	NOTAT
Forhåndsftale om social rådigheds- vagtordning i Familieafdelingen (BKF)	Dato: 6. oktober 2014 Af: Dorte Lind Seidel

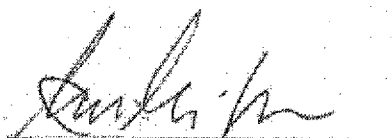
MODTAGET
 16. DEC. 2014
 Personler: 4
 507

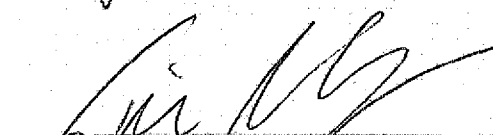
UDKAST

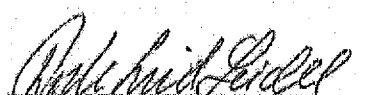
- Rådighedsvagten er etableret til løsning af akutte opgaver, hvor loven kræver, at en kommunal repræsentant er til stede (f.eks. politiafhøringer eller fremstilling i retten af børn og unge) eller ved løsning af akutte sociale opgaver og andre særlige tilfælde, der kræver indsats af de kommunale sociale myndigheder.
- Rådighedsvagten omfatter 5 – 7 medarbejdere i Familieafdelingen. Det kan være sagsbehandlere, mellemledere eller børne- og ungekonsulenter.
- Medarbejderne har på skift vagt en uge af gangen. Vagten starter og slutter ved arbejdstids ophør mandag eftermiddag. Rådighedsvagten er effektiv i 7 døgn á 24 timer og honoreres med godtgørelse for rådighedsvagt i den del af ugens timer, der ikke er arbejdstid (168 timer - 37 timer = 131 timer). Honoreringen sker efter gældende overenskomst.
- Til sagsbehandlere og konsulenter udbetales overarbejdsvederlag, jf. overenskomsterne, for faktisk udført arbejde. Kørselsgodtgørelse ydes efter gældende regler for kørsel i egen bil.
- Honoreringen af ledere sker som godtgørelse i forhold til den enkeltes løn, dog højst op til løntrin 43.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.
- Aftalen træder i kraft 1. november 2014.

Dato: 11/12 - 14


 Socialrådgiverne


 HK


 Familieafdelingen


 Strategi og HR