



FORHÅNDSAFTALE

TID: Den 29. april 2013

STED: Glostrup Kommune, Rådhusparken 2, 2600 Glostrup

DELTAGERE: Michael Seifert (HK), Kamilla Svendsen (HK), Erik Madsen, Claus Oppermann, Henrik Nellager og Katrine Norup.

EMNE: Forhåndsaf tale i henhold til Overenskomsten for Kontor- og IT-personale.

AFGRÆNSNING AF PERSONALEGRUPPE: Forhåndsaf tale for medarbejdere ansat ved Glostrup Kommune i henhold til Overenskomsten for Kontor og IT-personale og Aftale for tjenestemandsansat Kontorpersonale.

INDHOLD:

Elev/Praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig

Funktionsløn i henhold til § 5, stk. 2. pkt. 2.

Til Kontor og IT-personale der er tillagt funktionen som elevvejleder ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 i årligt grundbeløb.

Elev/Praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig (elevvejlederen) har ansvaret for den løbende oplæring og vejledning af kontoreleven, samt at der udarbejdes en uddannelsesplan. Det er samtidig elevvejlederen, der sammen med elevkoordinatoren, koordinerer kontorelevens praktikophold.

Funktionstillægget ydes kun så længe den enkelte er elevvejleder for en elev.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor den pågældende medarbejder ikke længere er elevvejleder for en elev.

Videre- og efteruddannelse

Kvalifikationsløn i henhold til § 6, stk. 4, pkt. 1.

a. Kommunom fagdel/valgfagsdel

Ansatte på grundlønstrin 21 + 1.800 som gennemfører Kommunomuddannelsen ydes to løntrin.

b. Diplomuddannelse i offentlig forvaltning og administration, beskæftigelsesindsats, uddannelses- og erhvervsvejledning, eller børne- og ungeområdet

Ansatte på grundlønstrin 21 + 1.800, 27+2.000, 30 + 2.400 samt 32 som gennemfører ovennævnte uddannelse på Professionshøjskolens Metropol/UCC (tidligere Forvaltningshøjskolen) ydes 2 kvalifikationstrin.

c. Diplomuddannelse i informationssøgning og vidensorganiserede systemer

Ansatte på grundlønstrin 21 + 1.800, 27+2.000, 30 + 2.400 samt 32 som gennemfører ovennævnte uddannelse på IVA – Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere Biblioteksskolen) ydes 2 kvalifikationstrin.

Jobbytte

Kvalifikationsløn i henhold til § 6, stk. 4, pkt. 4

Til ansatte, der omfattes af en ordning med jobbytte, hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation i forhold til at varetage aktuel stilling, ydes kvalifikationsløn.

Beløbet fastsættes efter konkret vurdering/forhandling og ydes kun i rokeringsperioden.

Efter rokeringsperioden vurderes det konkret, om der er balance mellem funktions- og kvalifikationslønnen og den ansattes kvalifikationer og arbejdsområde.

Der skal være tale om placering i minimum 4 måneder og maksimum 12 måneder uden for eget center med opgaver, der opfylder målet. Placering kan være såvel indenfor kommunen (herunder eksterne institutioner) som udenfor kommunen.

FORHÅNDSAFTALENS IKRAFTTRÆDELSE OG GYLDIGHEDSPERIODE:

Forhåndsaf-talen træder i kraft pr. 1. april 2013 og gælder indtil den opsiges af en af parterne.

OPSIGELSESBESTEMMELSE:

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned – dog tidligst til ophør pr. 31. december 2014.

ØVRIGE BESTEMMELSER:

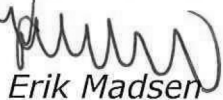
Denne forhåndsaf-tale erstatter med virkning fra den 1. april 2013 alle tidligere forhåndsaf-taler indgået mellem HK/Kommunal og Glostrup Kommune.

Alle her nævnte af-taler bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og af-taler indeholder bestemmelser med lignende indhold.

Alle tillæg er i 31/3-2000-niveau. Alle tillæg er pensionsgivende medmindre andet er nævnt, og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Glostrup, den

For Glostrup Kommune



Erik Madsen

For HK/Kommunal



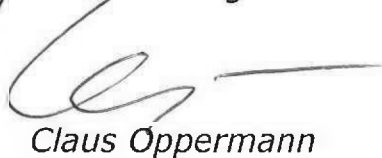
Michael Seifert



Henrik Nellager



Kamilla Svendsen



Claus Oppermann



Katrine Norup