

Emne: Forslag til aftale om fleksibilitetstillæg - Lønudmøntning 1. april 2010 - HK
Sagsnr.: 2009/36725
Gribskov Kommune den 1. februar 2010

I Gribskov Kommune er der - ud over den generelle ulempeaftale på det administrative område på 0,25 x 10.200, gældende aftaler om honorering af fleksibilitet på følgende områder:

Aftale	Baggrund for tillæg	Størrelse	
Børne-og Familierådgivningen ☐	Rådgivere i "team socialfaglig undersøgelse og opfølgning"	1,0 x 10.200	
Borgerservice ☐	Team front	0,75 x 10.200	
Kultur og Fritid ☐	Antal aftenvagter/lørdagsvagter/aftenarrangementer	Mellem 0,5 x 10.200 og 2,0 x 10.200	
Tandklinikassistenter ☐	Antal arbejdssteder	Mellem 0,25 og 0,75	

Det er i øjeblikket kun i Kultur og Fritid at medarbejderen kan opnå et fleksibilitetstillæg på 1,5 x 10.200 årligt (31/3-2000 niveau).

Indstilling:

Gribskov Kommune ønsker, at anvende udmøntningsmidler til forøgelse af fleksibilitetstillæg, således at andre grupper af medarbejdere også kan opnå honorering på 1,5 tillæg.

Forøgelsen vil altid ske med baggrund i en individuel konkret vurdering baseret på graden af ulempe og tyngden i opgaverne.

Med afsæt i ovenstående foreslås forhøjelse af eksisterende tillæg i "team socialfaglig undersøgelse og opfølgning (SOA)" i Børne-og familierådgivningen som led i dækning af den særlige dagvagt forpligtigelse.

Forhøjelsen sker som følge af, at den særlige dagvagt forpligtigelse der består i varetagelse af myndigheds opgaver på børneområdet i forhold til akut opståede problemstillinger, som afhøring af børn / unge under 18 år, akut "udrykning" ved opståede problematikker mv. Det vil sige opgaver som ikke begrænser sig til arbejdsstedet Birkevang 214 eller til at opgaven kan afsluttes indenfor normal arbejdstid.

I SOA vil dagvagtsfunktionen fremafrettet blive løst af en brutto gruppe af 10 rådgivere der således honoreres med yderligere + 0,5 x tillæg ud over det eksisterende fleksibilitetstillæg for rådgivere i BFR.

Der vil efter forhandlingen ske en konkret afdækning af, hvilke personer der fra ledelsens side kan peges, og denne proces vil ske i samspil med tillidsrepræsentanterne.

Gribskov, den

HK/kommunal

Faglig konsulent Nina Bendtsen

Faglig konsulent Rie Holst

Gribskov Kommune

Personalechef Vibeke Holm Oxenbøll

Emne: Forslag til aftale om fleksibilitetstillæg - Lønudmøntning 1. april 2010 - HK
Sagsnr.: 2009/36725
Gribskov Kommune den 1. februar 2010

I Gribskov Kommune er der - ud over den generelle ulempeaftale på det administrative område på 0,25 x 10.200, gældende aftaler om honorering af fleksibilitet på følgende områder:

Aftale	Baggrund for tillæg	Størrelse	
Børne-og Familierrådgivningen	Rådgivere i "team socialfaglig undersøgelse og opfølgning"	1,0 x 10.200	
Borgerservice	Team front	0,75 x 10.200	
Kultur og Fritid	Antal aftenvagter/lørdagsvagter/aften arrangementer	Mellem 0,5 x 10.200 og 2,0 x 10.200	
Tandklinikassistenter	Antal arbejdssteder	Mellem 0,25 og 0,75	

Det er i øjeblikket kun i Kultur og Fritid at medarbejderen kan opnå et fleksibilitetstillæg på 1,5 x 10.200 årligt (31/3-2000 niveau).

Indstilling:

Gribskov Kommune ønsker, at anvende udmøntningsmidler til forøgelse af fleksibilitetstillæg, således at andre grupper af medarbejdere også kan opnå honorering på 1,5 tillæg.

Forøgelsen vil altid ske med baggrund i en individuel konkret vurdering baseret på graden af ulempe og tyngden i opgaverne.

Med afsæt i ovenstående foreslås følgende:

1. Forhøjelse af eksisterende tillæg i "team socialfaglig undersøgelse og opfølgning (SOA)" i Børne-og familierådgivningen som led i dækning af den særlige dagvagt forpligtelse.

Forhøjelsen sker som følge af, at den særlige dagvagt forpligtelse der består i varetagelse af myndigheds opgaver på børneområdet i forhold til akut opståede problemstillinger, som afhøring af børn / unge under 18 år, akut "udrykning" ved opståede problematikker mv. Det vil sige opgaver som ikke begrænser sig til arbejdsstedet Birkevang 214 eller til at opgaven kan afsluttes indenfor normal arbejdstid.

I SOA vil dagvagtsfunktionen fremadrettet blive løst af en brutto gruppe af 10 rådgivere

der således honoreres med yderligere + 0,5 x tillæg ud over det eksisterende fleksibilitetstillæg for rådgivere i BFR.

Der vil efter forhandlingen ske en konkret afdækning af, hvilke personer der fra ledelsens side kan peges, og denne proces vil ske i samspil med tillidsrepræsentanterne. Ordningen aftales foreløbig i en 1 årig "prøveperiode", hvorefter der sker evaluering af aftalen.

2. Forhøjelse af eksisterende tillæg i "handicapteamet" med yderligere + 0,5 x tillæg ud over det eksisterende fleksibilitetstillæg. Der vil blive udarbejdet konkret beskrivelse ifht. handicapteamet, som indarbejdet jf. den generelle ulempeaftale.

Ændringer som følge af ovenstående vil ske ud fra en konkret individuel vurdering, således det afspejles ifht. den øvrige lønsammensætning.

Parterne er enige om at der fremadrettet udarbejdes en beskrivelse af indhold m.m. ifht. den generelle ulempeaftale samt tillæg jf. denne aftale. Parterne er endvidere enige om at begrebet "fleksibilitetstillæg" anvendes.

Gribskov, den

DS
HK/kommunal
FTR Per E. Larsen
Faglig konsulent Nina Bendtsen
Faglig konsulent Rie Holst

Gribskov Kommune
Thomas Mateusiak