

Emne: Aftale om fleksibilitetstillæg for rådgivere i "handicapteamet" i Sundhed
Sagsnr.: 2009/36725
Den 01.04.2010

Med baggrund i forhandlingerne om lønudmøntning 1. april 2010 aftales det, at der kan ske forhøjelse af eksisterende tillæg i "handicapteamet" med yderligere funktionsløn + 0,5 x tillæg på 10.200 årligt (31.03.2000 niveau) ud over det eksisterende fleksibilitetstillæg på 0,25 x tillæg.

Det eksisterende tillæg i "handicapteamet" supplerer generel aftale om flexibilitet for HK/DS med yderligere 0,25 x 10.200 i tillæg, som beskrevet i den generelle ulempeaftale pkt. 2.

Efter forhøjelse er tillægget i handicapteamet aftalt til i alt 0,75 x 10.200 (31.03.2000 niveau) Tillægget er et kombineret funktions- og ulempestillæg. Tillægget er underopdelt i 0,25 forhøjet ulempe og 0,5 funktionstillæg.

Der vil ske en konkret afdækning af, hvilke personer der fra ledelsens side kan udpeges, og denne proces vil ske i samspil med tillidsrepræsentanterne. Ordningen aftales foreløbig i en 1 årig "prøveperiode" gældende fra 1. april 2010, hvorefter der sker evaluering af aftalen.

Aftalens formål begrundes således :

Der er tillagt stillingerne i "handicapteamet" stort selvstændigt ansvar for sagstilrettelæggelse, arbejdstilrettelæggelse og styringen af kontakten med såvel borgere som samarbejdspartnere i og udenfor afdelingen, herunder forventning at den enkelte medarbejder er aktiv og opsøgende i forhold til ad hoc samarbejde i komplekse borgersager.

Endvidere eget ansvar for arbejdstidstilrettelæggelse, og at være fleksibel med hensyn til at kunne imødekomme behov for at arbejde på skæve tider samt tilfældigt forekommende overarbejde i den forbindelse.

Dato:

Dato:

DS
HK/kommunal
FTR Per E. Larsen
Faglig konsulent Nina Bendtsen
Faglig konsulent Rie Holst

Gribskov Kommune
Irene Drifte