

Emne: Forslag til nyt protokollat om ulempe tillæg (fleksibilitet), funktionsansvar og kvalifikationsløn for tandklinikassistenter
Sagsnr.: 2009/36725
Revideret den 10. marts 2010

Protokollat for tandklinikassistenter i Gribskov Kommune .

Der indgås supplerende aftale om funktionsansvar, ulempe (fleksibilitet) og kvalifikationsløn for tandklinikassistenter i Gribskov Kommune.
Aftalen gælder fra 01.04.2010.

Kvalifikationsløn:

Der indgås aftale om kvalifikationsløn for tandklinikassistenter i Gribskov Kommune.
Kvalifikationsløn kommer til udtryk med følgende elementer:

- Kernemedarbejder
- Særlig kompetence

Kernemedarbejder. Tandklinikassistenter der ud fra en konkret individuel vurdering baseret på personlige og faglige kompetencer, kan ydes et tillæg på 0,75 x 10.200 (31.03.00 niveau).

Særlig kompetence. Tandklinikassistenter der ud fra en konkret individuel vurdering baseret på personlige og faglige kompetencer, kan ydes et tillæg på 1,25 x 10.200 (31.03.00 niveau).

Tillæg for henholdsvis kernemedarbejder og særlig kompetence kan ikke ydes i kombination.

Funktionsansvar:

Der indgås aftale om funktionsansvar for tandklinikassistenter i Gribskov Kommune. Der ydes som udgangspunkt et funktionsløntillæg i enheder årligt kr. 10.200 (31.03.00 niveau) kaldet normaltillæg gradueret med faktoren x 0,25.

Der ydes funktionsansvarstillæg jf. nedenstående.

Tandregulering: Visitation til tandregulering	0,5 x tillæg
Tandregulering: Ass. af specialtandlæge/tandplejer. Specielt fagligt KA-område, som omfatter A-materiale	0,5 x tillæg
Tandregulering: Adm. styring af kartoteker, aftalebog for flere behandlere, styring af visitationer på lokalklinikker, kontroller, pladshenvisning.	0,5 x tillæg
Tandregulering: Ansvarlig for røntgenstanskontrol m.m., herunder ugentligt og månedligt konstanskontrol af stor røntgen, vedligeholdelse af stor fremkalder.	0,5 x tillæg
Individuel patientbehandling, herunder	0,75 x tillæg

afpudsning og lakering	
Udvidet ansvar på små klinikker (1. KA). Ansvarlig for logistik, varebestilling, vedligeholdelse, rengøring og service af inventar m.m.	0,5 x tillæg
Udvidet ansvar på store klinikker (1. KA). Ansvarlig for logistik, varebestilling, vedligeholdelse, rengøring og service af inventar m.m.	0,75 x tillæg
Administrativ funktion med stort ansvar - bogføring og betaling af fakturaer, udskrift af rapporter m.m.	1,0 x tillæg
Tandregulering: Påsætning/aftagelse af fast apparat. KA af- og påsætter selvstændigt brackets og buer samt fjerner overfladisk plast.	1,0 x tillæg
Tandregulering: af- og påsætning af aftageligt apparat	1,0 x tillæg
Omsorgstandpleje (foregår i hjemmet eller på plejehjem). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.	1,0 x tillæg for mellem 0-50 patienter 1,5 x tillæg for over 50 patienter
Kirurgi: opdækning/afrydning og assistance til operationer	1,25 x tillæg

Ulempe tillæg (fleksibilitet):

Der ydes til den enkelte medarbejder et **grundulempetillæg** på 0,25 x 10.200 (ca. kr. 244). Grundulempetillægget ydes til dækning af ulemper jf. ulempeaftalens pkt. 1, i et omfang der rummes inden for det nævnte tillæg jf. overenskomstens bestemmelser herom, samt som kompensation for arbejde på flere klinikker/arbejdspladser.

Grundulempetillægget suppleres således:

Tjeneste ved 2 klinikker/arbejdssteder: + 0,25 x tillæg.

Tjeneste ved 3 klinikker/arbejdssteder: + 0,50 x tillæg

Tjeneste ved 4 klinikker/arbejdssteder: + 0,75 x tillæg

Ved tjeneste ved flere klinikker forstås, at den enkelte medarbejder i henhold til arbejdsplan (planlagt) har tjeneste på flere arbejdspladser, klinikker, plejehjem, skoler m.m.

Som en del af protokollatet for tandklinikassistenter i Gribskov Kommune, er aftalt at **grundulempen** konverteres til en kollektiv aftale om en MPCO. Aftalen er kollektiv for de medarbejdere der er omfattet af HK's overenskomst, forstået således at finansieringen er aftalt kollektivt, og at enhver tandklinikassistent herefter har tilbud om en vederlagsfri basisordning for PC og bredbånd.

- For tandklinikassistenter der tiltræder 1. september 2007 eller senere gælder tilbuddet om vederlagsfri MPCO umiddelbart, og disse finansierer ikke selv noget af basisordningen (men kan tilkøbe) og udbetales så ikke grundulempebeløbet
- For tandklinikassistenter der har været ansat inden 1. september 2007 - og som tidligere har haft ulempe tillæg - gælder tilbuddet om MPCO fra september 2007, mod at den enkelte medarbejders ulempe tillæg nedsættes med 0,25 (svarende til kr. 244 månedligt før skat) - eller for medarbejdere med lavere ulempe tillæg falder dette bort ved tilslutningen til MPCO.

- For de der har oppebåret et ulempetillæg efter gamle aftaler vil dette bliver ændret pr. 01.09.2007 hvis det skal være højere end hidtil. Hvis det skal være lavere ændres i tilfælde af anden lønstigning, eller senest pr. 01.04.2008.
- Medarbejdere der slet ikke har haft ulempetillæg er også omfattet af MPCO og der sker ikke egenfinansiering.

Helsinge, den

For Gribskov Kommune

For HK/Kommunal

Personalechef
Vibeke Holm

Faglig konsulent Nina Bendtsen
Faglig konsulent Rie Holst