

Referat fra forhandling den 25. november 2009

Til stede var: Faglig konsulenter Nina Bendtsen og faglig konsulent Rie Holst, personalekonsulent Pernille Löwe, personalekonsulent Irene Drifte

Punkt 1 - procedureaftale

HK kommentarer:

HK er ikke interesseret i at tage del i GK's politikker som beskrevet i aftalen. HK opfatter procedureaftalen som en vejledning for lederne.

HK tager afstand fra de forhold i aftalen der ikke stemmer overens med forhold i, Fællesaftalen om ny løn, overenskomsten og forhåndsaf-talen.

Som eksempel kan nævnes, at aftalen opfattes indskrænkende i forhold til udlevering af oplysninger til tillidsrepræsentanten. GK anfører at offentlighedsloven til enhver tid skal respekteres som en øvre grænse for udlevering af oplysninger.

Aftalen er indgået i HU-regi. GK oplyser at B-siden er kommet med selve oplægget til aftalen. HK anfører, at i den periode der er arbejdet med procedureaftalen, har der været udskiftning af HK's repræsentanter og til tider har der manglet repræsentanter.

HK mener ikke der kan indgås aftaler i MED-regi der er bindende i forhold til de centrale aftaler, herunder lønmidler.

GK anfører, at aftalen ikke er bindende for HK. HK ønsker alene, at følge de retningslinier der er gældende i henhold til Fællesaftalen om Ny Løn.

HK betragter procedureaftalen som vejledende for de interne ledere mere end som en aftale om forhandlingsforløbet mellem kommunen og den faglige organisation.

Generelt bliver der i GK brugt termer der har anden betydning i aftalemæssig sammenhæng f.eks. begreberne niveau 1 og 2.

HK anfører at 6. ugers fristen i forhold til forhandling af lønændringer ikke overholdes som anført, i andet sidste afsnit på side 4, i procedureaftalen.

Det er HKs opfattelse, at en procedureaftale skal indeholde de elementer der er beskrevet i §6, Forhandling for Procedureaftale i Fællesaftalen om Ny Løn OV 08.

Det aftales derfor, at HK kommer med oplæg til procedureaftale som er gældende for HK-området.

Punkt 2 Forhåndsaf-talen

Det indføres i forhåndsaf-talen, at honorering efter færdiggørelse af uddannelse i henhold til Overenskomst for kontorpersonele og IT-personele §6, stk.5, nr.1 b og c ikke er relevant i GK, da man efter færdiggørelse af uddannelse i henhold til §6,stk. 5,nr. 1,a automatisk vil være aflønnet på grundløntrin 30 eller højere.

Forslag til forhånds aftale er udleveret på mødet. HK vender tilbage med eventuelle bemærkninger.

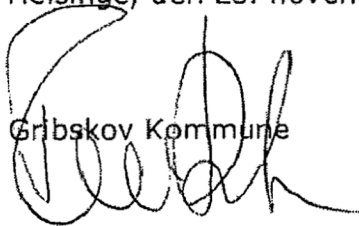
Punkt 3 Udmøntning af lønmidler 1/4-2010.

GK fremsender materiale, lønudtræk på medarbejdere og oversigt over udmøntningsmidler.

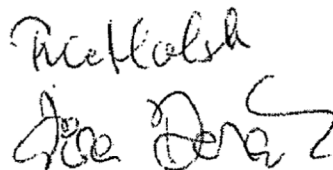
Næste møde aftales til 1. december 2009 i forlængelse af allerede aftalt mødeflade.

Forslag til aftale om anvendelse af lønudmøntningsmidler som udligning af multimediebeskatning blev udleveret til HK. HK vender tilbage omkring aftalen.

Helsinge, den 25. november 2010

Gribskov Kommune


HK



HK
ledere