



Forhåndsftale pr. 1. april 2018

Forhandlingsberettigede parter:	BIF og HK
Deltagere i forhandlingen:	For BIF: Maja Levin Andreasen, Frederik Vikmann Bundgaard, Vibeke Østergaard og Thomas Pedersen (KS) For HK: Kim Sørensen og Martin Sørensen
Overenskomst m.v.	5.30.11 – Kontorpersonale og IT-personale m.fl. 5.30.21 – Vejledere og undervisere 1.30.31 – Socialrådgivere og socialformidlere
Periode:	Fra og med den 1. april 2018 og frem
Øvrige forhold:	Med mindre andet er anført, gælder det at: <ul style="list-style-type: none">• Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb, 31.3.2000-niveau• Alle tillæg er pensionsgivende• Både funktionsløn og kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden

§ 1 Grundlønindplacering af vejledere og undervisere

Vejledere og undervisere, som har mindst 5 års relevant erhvervserfaring indplaceres mindst på grundløn 36 + 2.600,- kr.

Indplacering på grundløn 36 + kr. 2.600,- foretages, hvis ikke andet er aftalt, med fuld modregning, jf. i øvrigt § 8.

§ 2 TR-funktion

Stk. 1.

Til tillidsrepræsentanter ydes et funktionstillæg på kr. 12.500,- årligt.

Stk. 2.

Til fællestillidsrepræsentanter ydes et funktionstillæg på kr. 24.000,- årligt.

Stk. 3.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at valget er foretaget.

Stk. 4.

Såfremt tillidsrepræsentanten udtræder af hvervet, bortfalder funktionstillægget uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor udtrædelsen sker. Forudsat at den afgangende tillidsrepræsentant påtager sig ansvaret for overdragelse af sager til den nyvalgte tillidsrepræsentant, bortfalder funktionstillægget ved udgangen af den næstkommende måned efter, at valget af ny tillidsrepræsentant er foretaget.

Stk. 5.

Fællestillidsrepræsentanten kan i forbindelse med tillidsrepræsentanternes fratræden begære lønforhandling med henblik på at vurdere, hvorvidt tillidsrepræsentanthvervet motiverer en forhøjelse af pågældendes kvalifikationsløn.

Tillidsrepræsentanter, der har været tillidsrepræsentanter i 2 år eller mere og har gennemført organisationens grunduddannelse for tillidsrepræsentanter er sikret en forhøjelse af kvalifikationslønnen på minimum kr. 5.000,- årligt. Der kan ske modregning i tidligere aftalt kvalifikationsløn, der er aftalt med samme begrundelse.

Bemærkning:

Når der ydes funktionstillæg som fællestillidsrepræsentant, kan der ikke samtidig oppebæres tillæg som følge af § 2, stk. 1.

§ 3 TR-suppleant funktion**Stk. 1.**

Medarbejdere, der er valgt og fungerer som tillidsrepræsentantsuppleant, ydes et funktionstillæg på kr. 3.300,- årligt. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at valget er foretaget.

Stk. 2.

Ved ophør fra hvervet som suppleant til tillidsrepræsentant, bortfalder tillægget uden opsigelse til den sidste i måneden, dog kan tillidsrepræsentanten anmode om lønforhandling med henblik på at vurdere, hvorvidt hvervet motiverer en forhøjelse af pågældendes kvalifikationsløn.

§ 4 HovedMED**Stk. 1.**

Til medarbejderrepræsentanter i HovedMED ydes et funktionstillæg på kr. 10.000,- årligt.

Stk. 2.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget er foretaget.

Stk. 3.

Funktionstillægget bortfalder uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

§ 5 Arbejdsmiljørepræsentanter

Stk. 1.

Til medarbejdere, der er valgt og fungerer som arbejdsmiljørepræsentanter ydes et funktionstillæg på kr. 3.300,- årligt.

Stk. 2.

Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at valget er foretaget.

Stk. 3.

Funktionstillægget bortfalder uden opsigelse ved udgangen af måneden, hvor funktionen ophører.

§ 6 Funktionstillæg for praktikvejlederfunktion

Stk. 1.

Til socialformidlere og vejledere/undervisere, der er tillagt funktionen som praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig for socialrådgiveruddannelsen ydes et årligt praktikvederlag på kr. 12.000,-. Vejlederfunktionen udføres ud fra givne regler i uddannelsesordningen.

Stk. 2.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel, når praktikvejlederfunktionen ophører.

§ 7 Funktionstillæg for projektarbejde

Stk. 1.

Der kan aftales funktionstillæg for deltagelse i projektarbejde såfremt projektarbejdet har en tyngde og betydning, der svarer til en tillægsstørrelse på mindst kr. 6.000,- årligt.

Der skal tilstræbes at aftale om tillæg indgås inden projektarbejdet påbegyndes.

Stk. 2.

Tillægget bortfalder uden opsigelse når projektarbejdet ophører.

§ 8 Kvalifikationsløn for efter- og videreuddannelse

Stk. 1.

Assisterer, faste overassistenter, kontorfunktionærer, socialformidlere og vejledere/undervisere, der gennemfører grundmodul i diplomuddannelse i beskæftigelsesindsats, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 6.000,-.

Parterne er enige om, at fokus i denne bestemmelse skal rettes på "gennemførelse af grundmodul i diplomuddannelse i beskæftigelse", nærmere betegnet de 3 obligatoriske moduler.

Det omtalte kvalifikationstillæg ydes, når de 3 obligatoriske moduler er gennemført, uagtet at Københavns Professionshøjskole løbende justerer point-klassifikationerne (pr. november 2019 svarer de 3 obligatoriske moduler til 25 ECTS-point).

Ved væsentlige ændringer i point-klassifikationerne, kan begge parter tage initiativ til fornyet drøftelse.

Det skal bemærkes, at forhåndsaftalen ikke er til hinder for, at der lokalt kan indgås aftale om kvalifikationsløn for andre modulsammensætninger ud fra en konkret individuel vurdering.

Stk. 2.

Ved gennemførelse af diplomuddannelse i:

- Offentlig forvaltning
- Beskæftigelsesindsats
- Uddannelses- og erhvervsvejledning
- Tilsvarende uddannelse

skal;

1. Lønsammensætningen aftales på ny, herunder kan der aftales modregning i tidligere aftalt kvalifikationsløn.
2. Assistenten, faste overassistenter og kontorfunktionærer indplaceres som specialist.
3. Socialformidlere indplaceres som minimum på grundløn trin 37.
4. For socialformidlere på grundløn trin 37, specialister og vejledere/undervisere, aftales grundløn-sindplacering og/eller kvalifikationsløn ud fra en konkret vurdering.

Stk. 3.

Den årlige kvalifikationsløn på kr. 6.000,- jf. § 8, stk.1 bortfalder automatisk.

Stk. 4.

I øvrigt henvises der til den overordnede lønpolitik for BIF, hvor det er aftalt, at der kan finde lønforhandlinger sted uden for den årlige lønforhandlingsrunde. Det kan blandt andet være i forbindelse med afsluttet kompetencegivende uddannelse.

§ 9 Opsigelse

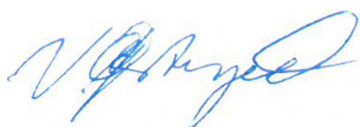
Ved behov for genforhandling af denne aftale, er parterne enige om, at denne aftale gælder, indtil der er forhandlet en ny aftale på plads.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

København

Dato: 22.1.2020

For Beskæftigelses- og
Integrationsforvaltningen



Dato: 24.1.2020

For HK



