

A F T A L E

om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter i Økonomiforvaltningens rådhusdel samt Koncernservice indgået mellem Økonomiforvaltningen, Københavns Kommune, og de faglige organisationer i henhold til Aftale mellem KL og KTO om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg

Tillidsrepræsentanterne ydes et funktionstillæg for varetagelse af de opgaver, som er forbundet med hvervet, herunder en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlingssystem til gavn for Økonomiforvaltningen og medarbejderne.

Parterne er enige om, at

- der til alle tillidsrepræsentanter i Økonomiforvaltningens Rådhusdel samt Koncernservice ydes et funktionstillæg på kr. 14.000 årligt i 1.11.2009-niveau.
- der til AC-tillidsrepræsentanterne på Rådhuset endvidere ydes et funktionstillæg på kr. 800 årligt, således at disse tillidsrepræsentanter samlet modtager et funktionstillæg på kr. 14.800 årligt i 11.2009-niveau. (AC tillidsrepræsentanterne på Rådhuset har aftalt at varetage fællestillidsrepræsentantens opgaver i fællesskab, hvorfor et samlet tillæg på kr. 4.000 i 1.11.2009-niveau fordeles på denne gruppe).
- der til fællestillidsrepræsentanter fra AC, HK og KKE endvidere ydes et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt i 1.11.2009-niveau. Dette tillæg kan vælges fordelt på flere personer, hvis funktionen som fællestillidsrepræsentant deles mellem flere personer, se punktet ovenfor.
- funktionstillæggene er pensionsgivende og udbetales med 1/12 ved de ordinære lønudbetalinger.
- funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget af tillidsrepræsentanten er foretaget og ophører uden varsel fra arbejdsgivers side ved udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten udtræder af hvervet. Tillidsrepræsentanten er berettiget til en lønforhandling, hvis denne udtræder af hvervet.
- suppleanter, der aktivt indtræder i hvervet under tillidsrepræsentantens lovlige forfald oppebærer et funktionstillæg, når pågældende har varetaget TR-hvervet i mindst en måned. Tillægget ydes i tillidsrepræsentantens fravær og ophører uden varsel ved udgangen af den måned, hvor tillidsrepræsentanten vender tilbage, eller hvor nyvalg finder sted.
- tidsrammen for tillidsrepræsentanternes opgaver aftales mellem den personaleansvarlige chef og den pågældende tillidsrepræsentant under hensyntagen til, at der skal være den fornødne tid til rådighed til TR-arbejdet, men samtidig således, at arbejdet i videst muligt omfang planlægges, så det kan indpasses i arbejdspladsens øvrige tilrettelæggelse. Tidsrammen aftales typisk for 1-3 måneder ad gangen. Hvis tidsrammen ikke kan overholdes af tillidsrepræsentanten, skal denne hurtigst muligt orientere den personaleansvarlige chef herom.

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen. For så vidt angår funktionstillæg til tillidsrepræsentanterne ydes dette med virkning tilbage fra den 1. april 2008.

Aftalen kan til enhver tid opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel.

For Økonomiforvaltningen:

Siggi Brandt Kristoffersen

For Koncernservice:

Christian Steenstrup Braad

For Embedsmandsforeningen:

Henrik Brogaard

For HK kommunal:

Bo Vollertsen

For AC:

Mads Udby Olesen

Ulrik Forsbøl