

Forhåndsftale

vedrørende

Honorering af medarbejdere i SUF Digital for varetagelse af ekstraordinære opgaver på særlige tidspunkter i forbindelse med opdateringer m.v. i CURA

I forbindelse med opdatering m.v. af CURA vil der kunne forekomme ekstraordinære opgaver, der skal varetages udenfor normal arbejdstid omkring 1. og 2. level support vedrørende afhjælpning af pludseligt opståede fejl m.v. i CURA.

Parterne er derfor enige om, at medarbejdere- som er dækket af overenskomst med de faglige organisationer som har indgået denne aftale, og som varetager disse ekstraordinære opgaver på hverdage i tidsrummet fra kl. 16.15 og til 06.00 den efterfølgende dag, samt i weekender og på helligdage honoreres med nedenstående pensionsgivende timeløn. For deltidsansatte træder aftalen i kraft efter deres normale arbejdstids ophør.

Kr. 310,- pr. time i 31.03.00 niveau svarende til kr. 437,85 pr. time pr. 1. januar 2020.

Kr. 353,- pr. time i 01.01.06 niveau svarende til kr. 437,30 pr. time pr. 1. januar 2020.

Præsterede timer – der honoreres efter denne aftale – vil ikke kunne indgå i eventuelt afspadseringsregnskab eller i normtidsopgørelsen.

Parterne er enige om, at:

- Hviletiden kan nedsættes fra 11 timer til 8 timer og at nedsættelsen af hviletiden ikke kan ske mere end 2 gange om ugen, og ikke i to på hinanden følgende døgn.
- Der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn maksimalt en gang om måneden.

Aftalen finder alene anvendelse når det i hvert enkelt tilfælde er godkendt af ledelsen, og at denne godkendelse foreligger skriftligt. Når denne aftale finder anvendelse, suspenderes Centralforvaltningens retningslinjer for fleksibel arbejdstid for de pågældende ansatte.

Der anvendes et særligt skema til brug for registrering af aftalens anvendelse på personniveau og med tydelig markering af de tidsintervaller, hvor den har været anvendt. Disse skemaer anvendes som grundlag for udbetaling af honoraret.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel. Aftalens dækningsområde vil kunne udvides til at omfatte medarbejdere dækket af andre overenskomster eller ansatte i andre dele af Centralforvaltningen gennem allonge.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2020.

København den 17. februar 2020

For Københavns Kommune

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Lars Malm

For Dansk Sygeplejeråd

Marie Louise Rasmussen

For FOA SOSU

FR Jesper de Haan

For HK Kommunal

HK Jannik Kjørt