

Flexaftale indgået mellem HK Kommunal og Rødovre Kommune

Indledning

Formålet med aftalen er at skabe rammer for, at arbejdspladsens kerneopgave bliver varetaget effektivt og forsvarligt.

Formålet er også at tilgodese, at den enkelte medarbejder har mulighed for at planlægge og tilrettelægge arbejdstiden således, at arbejdstid og fritid hænger bedst muligt sammen.

Hvem er omfattet af reglerne

Det administrative personale er omfattet af flexaftalen. Ansatte med grundløn 41 + 3.900 kr. eller højere er ikke omfattet af flexaftalen, men omfattet af reglerne om ansættelse uden højeste tjenestetid.

Placering af arbejdstiden

Der bør altid være bemanning på arbejdspladserne, således at den optimale service kan ydes inden for normtiden.

Normtiden er:

	Medarbejdere med borgerservice- rettede funktioner	Medarbejdere uden borgerservice- rettede funktioner
Mandag – onsdag	08:00 – 15:00	08:00 – 15:20
Torsdag	08:00 – 18:00	08:00 – 17:00
Fredag	08:00 – 14:00	08:00 – 14:00

Den ugentlige arbejdstid kan under hensyntagen til arbejdets tilrettelæggelse placeres i tidsrummet mandag til torsdag kl. 7:00 – 19:00 og fredag kl. 7:00 – 16:00.

Arbejdstiden **skal** dog fortrinsvis placeres inden for normtiden.

Flexetid kan suspenderes af lederen i konkrete situationer på dage, hvor arbejdsmæssige hensyn kræver medarbejderens tilstedeværelse, eller hvor andre tvingende årsager nødvendiggør dette.

Overførsel af over-/underskud

Der kan overføres + 40 timer / - 15 timer til næstkommende måned.

Overskudstimer udover 40 timer bortfalder ved månedens udgang.

Der kan efter aftale med den enkeltes leder overføres mere end + 40 timer i konkrete tilfælde. Samtidig skal der lægges en konkret plan for afvikling af timerne.

Registrering

Når medarbejderen er til stede på arbejdspladsen, er det den faktiske tid, der registreres. Ved fravær registreres den enkelte dags normtid.

For deltidsansatte er det den daglige aftalte timefordeling, der registreres.

På arbejdsdage foretages der ikke registrering af frokostpausen. Dette forudsætter, at frokosten er på max. en halv time, samt at arbejdspladsen ikke forlades.

Ikrafttrædelse

Aftalen har virkning fra den 1. marts 2020 og erstatter tidligere aftale af den 1. april 2001.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Rødovre den 22.06.2020



Rødovre Kommune
Bettina Zinckernagel



HK Kommunal
Christian Rasmussen