



Forhåndsftale mellem HK/Kommunal og Rødovre Kommune

1. Aftalens områder

Aftalen omfatter kontor- og IT-personale, der er ansat i Rødovre Kommune, i henhold til overenskomst indgået mellem KL og HK/Kommunal.

2. Grundløn

Indplacering sker i henhold til overenskomstens § 4.

3. Funktionsløn

For ansatte med grundløn 21 + 1.800 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau), 27 + 2.000 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau) + 28 + 2000 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau), der er tillagt funktionen som elevvejleder ydes et tillæg på kr. 10.000 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau).

Tillægget ydes svarende til den periode funktionen varetages, med 1/12 for hver påbegyndt måned og udbetales samlet ved hver periodes ophør.

Løseddeltekst / paragraf: Praktikvejl./udd.ansv. / § 5, stk. 2, 2.

4. Kvalifikationsløn

For ansatte på grundløn 21 + 1.800 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau) ydes 2 løntrin, når de har bestået Kommunom Fagdel/Valgfagsdel.

Løseddeltekst / paragraf: Kommunom Fagdel / § 6, stk. 4, 1 a.

For ansatte på grundløn 21 + 1.800 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau) og grundløn 27 + 2.000 (årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau) ydes 3 løntrin, når de har bestået Professionshøjskolen Metropol's/Professionshøjskolen UCC's diplomuddannelse i

- Offentlig administration
- Beskæftigelsesindsats
- Uddannelses- og erhvervsvejledning
- Børne- og ungeområdet

Inden uddannelsen påbegyndes skal det afklares om uddannelsen er relevant for det daglige arbejde og dermed kan give kvalifikationsløn.

Løseddeltekst / paragraf: Diplomuddannelse / § 6, stk. 4, 1 b.

Honorering for øvrig relevant uddannelse aftales i de konkrete situationer. Begge forhandlingsparter har initiativpligt, forhandlingspligt men ikke aftalepligt.

5. Resultatløn

Der kan aftales resultatløn i henhold til § 7 i overenskomsten.

6. Generelt

Såfremt andet ikke er anført, er tillæg angivet i forhold til beskæftigelse på fuld.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har, hvor intet andet er anført, virkning fra den 1. juli 2012.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Rødovre den 1. juli 2012.



Rødovre Kommune, Bettina Zinkcernagel

31/7 2012 Erling Jensen

HK/Kommunal, Erling Jensen