

HK Stat Hovedstadens generalforsamling den 25. februar 2021

Forslag 1 Dagsordenens punkt 4 a.1.

Målprogram 2021-2024

Målprogrammet dækker alle fra unge til seniorer og alle faggrupper.

Formålet med målprogrammet er at styrke de tillidsvalgte og medlemmerne således, at de i fællesskab bliver klædt på til at være med til at sætte dagsordenen for fremtidens arbejdsforhold og andre spørgsmål, som er vigtige for dem på arbejdspladsen samtidig med, at vi har fokus på den organiserende - og relations bærende fagforening i alle led.

Derfor vil afdelingen sætte fokus på nedenstående punkter:

Veluddannede og kompetente medlemmer

Faglige seminarer	<ul style="list-style-type: none"> Møder om aktuelle emner, når der er nye ting eller ønsker om uddybning af f.eks. arbejdstidsregler, ferielov m.v. Møderne kan afholdes fysisk, men vil også blive udbudt som virtuelle møder
Medlemsmøder	<ul style="list-style-type: none"> Afholdelse af både fysiske og virtuelle møder om nye tiltag, oplysning om aktuelle emner f.eks. ferielov, kom godt videre, barsel m.v.
Støtte medlemmerne i deres videre karriere og mulighederne for kompetenceudvikling	<ul style="list-style-type: none"> Oplyse om karrieretelefonen Oplyse om online kurser Oplyse om uddannelsesmuligheder og kompetencefonden Afholdelse af uddannelsesdag/uge i samarbejde med hele HK Hovedstaden Sparring med medlemmerne om karriereudvikling Fortsat samarbejde med uddannelsesinstitutionerne for at få lavet relevant uddannelse/kurser til medlemmerne

HK Stat Hovedstaden skal være nærværende, kvalificeret og tæt på

Medlemmerne skal opleve, at HK Stat Hovedstaden er tæt på	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig opringning til alle medlemmer, som ikke har en tr. • Udarbejdelse af materiale, så medlemmerne kan se, hvad de kan bruge HK til • Sikre en hurtig kontakt og tilgængelighed til afdelingen ved blandt andet kontaktpersoner for eleverne, oplysning til medlemmerne om kontaktpersoner i afdelingen m.v. • Arbejdspladsbesøg, deltagelse i generalforsamlinger og oplæg samt power-hour i klubber m.v.
---	---

Stærke tillidsvalgte

Uddannelse af tillidsvalgte	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesdage/netværksmøder • Afholdelse af årlige AMR-samtaler således, at de får sparring med hensyn til muligheder, synlighed m.v. • Kontakt til alle tillidsrepræsentanter, så der er sparring omkring de daglige opgaver og kontakten til deres medlemmer. • Afholdelse af introdage for nyvalgte • Udviklingssamtaler med nyvalgte
Arbejde for et godt arbejdsmiljø og gode kollegaskaber på tværs af områder	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsætte det fælles HK Hovedstadens arbejde, hvor der er nyhedsbreve til AMR, fælles temamøder og netværk samt cafemøder • Tilbud om hjælp til arbejdspladser (coaching), når der er problemer med samarbejdet • Sparring med de tillidsvalgte, hvor der ønskes netværk, sparring på tværs af fagområder • Sparring med AMR og TR omkring løsninger på stress

Værdifulde HK'ere nu og i fremtiden

<p>Definere HK'ernes styrker og kompetencer samt synliggøre deres mangfoldighed</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Forsat arbejde på at synliggøre HK'ernes kompetencer og mangfoldighed via artikler • Sparring med tr og medlemmer om, hvorledes de kan sætte deres mangfoldighed i spil overfor arbejdsgiver
---	---

HK'erne dybt inde i teknologien

<p>Anvise veje på udvikling af jobs og hvordan man når derhen og anvise relevant digital efteruddannelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Udbrede kendskabet til de mange on-linekurser, der er på MitHK, som løbende videreudvikles • Ad hoc grupper indenfor fagområder, som kan drøfte behov for specifik uddannelse, som kan løftes til uddannelsesinstitutionerne • Videre understøttelse af sektorens oplæg om jobveje, f.eks. ved oplæg i klubber
--	--

Forslagsstiller: HK Stat Hovedstadens bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.