

Vision:

HK Kommunal MIDT i fremtidens udvikling – med synlig fokus på:

- Medlemmet
- Tillidsvalgte
- Arbejdspladsen
- Faget
- Samfundsdebatten

Mission:

HK Kommunal Midt vil skabe en sektor bygget på åbenhed, synlighed og respekt for medlemmerne således vi bliver arbejdspladsens foretrukne valg.

- **Sammen er du stærkere**

Medlemmet, tillidsvalgte og arbejdspladsen

Mål:

- Sektorbestyrelsens mål er at tiltrække, uddanne og fastholde tillidsvalgte på de regionale- og kommunale arbejdspladser.
- Sektorbestyrelsens mål er en løbende forbedring af vores medlemmers løn- og arbejdsforhold.
- Sektorbestyrelsens mål er, at vores medlemmer får udarbejdet en skriftlig kompetenceudviklingsplan.
- Sektorbestyrelsens mål er, at vores medlemmer bliver bekendt med de muligheder, der findes for efter- og videreuddannelse samt brug af kompetencemidler/karrieretelefonen.
- Sektorbestyrelsens mål er, at HK'erne anerkendes som attraktiv arbejdsressource regionalt og kommunalt.
- Sektorbestyrelsens mål er, at vores medlemmer oplever Det Gode Arbejdsliv.
- Sektorbestyrelsens mål er, at alle nyansatte bliver kontaktet af deres lokale tillidsrepræsentant.
- Sektorbestyrelsens mål er at styrke og fremme samarbejdet mellem TR, AMR og leder.

Strategi:

- Sektorbestyrelsen vil i samarbejde med afdelingen og forbundet påvirke de uddannelsesmuligheder der sikrer vores tillidsrepræsentanter den bedste TR-uddannelse.
- Sektorbestyrelsen vil arbejde for, at HK Kommunal Midt matcher medlemmernes krav til en moderne fagforening

- Sektorbestyrelsen, de faglige konsulenter og sagsbehandlerne sætter fokus på de områder, hvor der lokalt skal gøres en ekstra indsats.
- Sektorbestyrelsen vil arbejde for synliggørelsen af (dannelse af) netværk for tillidsvalgte på udvalgte fagområder.
- Sektorbestyrelsen vil i samarbejde med afdelingen og forbundet påvirke centralt og lokalt således vores medlemmer får de bedste muligheder for efter- og videreuddannelse.
- Sektorbestyrelsen opfordrer til lokal afholdelse af GRUS i klubbestyrelsen og intro af nye tillidsrepræsentanter.
- Sektorbestyrelsen agiterer på alle niveauer for udarbejdelse af skriftlige kompetenceplaner, mulighed for anvendelse af kompetencemidler og karrieretelefonen.
- Sektorbestyrelsen arbejder for, at der regionalt og kommunalt er fokus på HK'ernes kompetencer.
- Sektorbestyrelsen arbejder for formidling af information og kampagner i forhold til Det Gode Arbejdsliv.
- Information om tildeling af forhandlingskompetence ved introduktion i HK Kommunal Midt og ved lokal introduktion via FTR – så alle ny bliver bekendt med krav og regler.
- Sektorbestyrelsen afholder aktuelle temadage og medlemsarrangementer med henblik på styrkelse af TRIO-samarbejdet.

Medlemsfastholdelse og organisering

Mål:

- Sektorbestyrelsens mål over en 2-årig periode, er at samtlige regionale- og kommunale arbejdspladser besøges, herunder nuværende og kommende medlemmer.
- Sektorbestyrelsen vil i samarbejde med Faglig Afdelingen rette fokus mod de områder, hvor vi har potentielle medlemmer.
- Sektorbestyrelsens mål er igangsætning af pop-up indsatser på udvalgte områder
- Sektorbestyrelsens mål er at 100% af vores tillidsvalgte/klubber bliver introduceret til konceptet omkring organisering og fastholdelse.
- Sektorbestyrelsens mål er, at der er tillidsrepræsentanter på 80% af aftalte TR-områder.
- Sektorbestyrelsens mål er, at alle nye TR og AMR introduceres til hvervet.
- Sektorbestyrelsens mål er en organisationsprocent på 80%.
- Sektorbestyrelsens mål er, at alle klubber udarbejder handleplaner.

Strategi:

- Sektorbestyrelsen er garant for udarbejdelse af en drift- og handlingsplan for arbejdet med aktiviteter omkring organisering og fastholdelse.
- Sektorbestyrelsen og Faglig Afdeling besøger arbejdspladser uden TR-dækning, med henblik på, at få valgt og engageret flere tillidsrepræsentanter til gavn for vores medlemmer.
- Sektorbestyrelsen har i samarbejde med Faglig Afdeling udarbejdet en plan for fælles introduktion af TR/AMR.

- HK Kommunal Midt vil arbejde for, at tillidsvalgte bliver opdateret til de opgaver hvervet kræver.
- Sektorbestyrelsen vil via kendskabet til arbejdsmarkedet i samarbejde med Faglig Afdelingen – agitere for medlemskab på udvalgte uddannelsesinstitutioner samt på regionale- og kommunale arbejdspladser.
- Sektorbestyrelsen og organisatorerne udarbejder en plan for kontinuerlige organiserende arbejdspladsbesøg hos medlemmerne – med henblik på at øge organisationsprocenten.
- Sektorbestyrelsen og organisatorerne indhenter oplysninger om medlemspotentialer fra FTR/TR.
- Sektorbestyrelsen og de faglige konsulenter holder sig ajour med TR-dækningen og følger op på udviklingen.
- Sektorbestyrelsen indhenter organiseringsprocenter 2 gange årligt – juni og december.
- De faglige konsulenter/organisatorer deltager min. 2 gange årligt i et LSB-møde, hvor de orienterer om udviklingen i handleplanerne.

Faget:

Mål:

- Sektorbestyrelsens mål er, at det bliver almindelig kendt at 80% af HK'ernes opgaver er borgerrettede.
- Sektorbestyrelsens mål er, at styrke den faglige stolthed blandt medlemmerne.
- Sektorbestyrelsen mål er, at vores medlemmer bliver bekendt med og tilmeldt aktuelt Netværk.
- Sektorbestyrelsens mål er, at arbejdsgiverne anerkender HK'erne som en faglig ressource.
- Sektorbestyrelsens mål er, at der regionalt og kommunalt fortsat ansættes elever.
- Sektorbestyrelsens mål er, at der regionalt og kommunalt ansættes administrationsbachelor.
- Sektorbestyrelsens mål er, at tiltrække flere medlemmer fra fagområder, hvor medlemskab af HK Kommunal Midt – ikke er en naturlig ting, fx it og beskæftigelsesområdet.

Strategi:

- Sektorbestyrelsen vil gennem kontakt med de offentlige arbejdspladser, pressen m.m., gøre opmærksom på HK'ernes mange forskellige fagområder og kompetencer.
- Sektorbestyrelsen vil arbejde for at medlemmerne via deres fag opnår en fagidentitet – der er med til at højne faget.
- Sektorbestyrelsen vil arbejde for at skabe interesse for de etablerede Netværk, herunder registrering under et af de 6 fagområder
- Sektorbestyrelsen vil via lokalt FTR-netværk og andre fora arbejde for øget elevindtag regionalt og kommunalt.
- Sektorbestyrelsen vil via samarbejdet med HK Ungdom arbejde for fokus på de unge medlemmer og deres behov.

- Sektorbestyrelsen vil via samarbejdet med UCL sætte fokus på administrationsbachelorerne
- Sektorbestyrelsen vil sætte ekstraordinært ind på udvalgte områder, hvor en særlig indsats vil gi' mening.

Samfundsdebatten

Mål:

- HK Kommunal Midt vil være kendt som en engageret debattør i de offentlige medier.
- HK Kommunal Midt vil være kendt som en aktiv part i medlemmernes hverdag.
- HK Kommunal Midt vil søge faglig og politisk indflydelse – hvor det er til gavn for vores medlemmer.
- Sektorbestyrelsens mål er, at vores tillidsvalgte bliver aktive i den offentlige debat.

Strategi:

- Sektorbestyrelsen i HK Kommunal Midt vil søge indflydelse i aktuelle fora.
- Sektorbestyrelsen vil via TR-temamøder gøre tillidsvalgte opmærksomme på deres mulighed for indflydelse på egen og kollegers hverdag.
- Sektorbestyrelsen i HK Kommunal Midt vil i forbindelse med valg – være opmærksomme på aktuelle spørgsmål til politikerne.
- Sektorbestyrelsen vil arbejde aktivt og synligt – hvor synspunkter er til gavn for medlemmerne i den offentlige sektor.

HK Kommunal Midt 2011
Revideret og godkendt juni 2017

Pia Tørving