

## Samarbejdsvedtægter for HK Midt

### Afsnit 1 – navn og formål

#### § 1

Stk. 1. Foreningens navn er HK Danmark (HK) Midt afdeling, omfattende sektorerne HK Privat, HK Handel, HK Kommunal og HK Stat, hjemmehørende i Odense kommune. HK-afdelingen og afdelingssektorerne er omfattet af lovene for HK Danmark.

Stk. 2. HK-afdelingen har (udover afsnit 1, § 2 i Love for HK Danmark) til formål, at:

- afdelingens organisatoriske og ledelsesmæssige opbygning tilpasses det moderne samfund.
- løbende forholde sig til organisationens strukturelle/organisatoriske opbygning
- organisationen til enhver tid er tilpasset, så medlemmernes ønsker og krav til de demokratiske muligheder og de servicemæssige/faglige ydelser – bredt set – er tilgodeset
- organisationen opbygges, så fordelene ved det decentrale niveau (sektorerne, o.l.) udnyttes samtidig med, at fordelene ved det centrale niveau ("fællesskabet") bevares
- der tages geografiske hensyn for at fastholde fokus på hele afdelingens dækningsområde.
- involvere medlemmerne ved eksempelvis brug af fokusgrupper/netværk
- styrke den teknologiske fleksibilitet og servicering over for vores medlemmer med særlig fokus på de unge
- koordinere vores tiltag, så dobbeltarrangementer undgås.

Stk. 3. HK-afdelingens ledelse har desuden til formål, at:

- forestå den fælles repræsentation samt hele afdelingens samlede administration og økonomi
- træffe afgørelser i alle foreliggende spørgsmål vedrørende ledelse og bevilge de fornødne midler til afdelingssektorerne arbejde, til agitation og til oplysningsvirksomhed m.v. samt føre tilsyn med arbejdsløsheds-kassen
- ansætte det fornødne personale i samarbejde med de ansatte og indgå aftaler om fastsættelse af deres løn - og arbejdsforhold.

### Afsnit 2 – Generalforsamlinger

#### § 2

Stk. 1. HK-afdelingen afvikler generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling.

Stk. 1a. Repræsentantskabsgeneralforsamlingen kan vælge at afvikle fælles generalforsamling for alle sammenslutningens medlemmer under ét.

Stk. 2. HK-afdelingen sikrer, at der afvikles sektorgeneralforsamlinger i hver sektor.

- Stk. 3. Repræsentantskabsgeneralforsamlingen er HK-afdelingens/sektorens højeste myndighed.
- Stk. 4. HK-afdelingens fællesformand – eller i dennes fravær en anden repræsentant fra HK-afdelingens ledelse - kan deltage i sektorernes generalforsamling og bestyrelsesmøder, dog uden stemmeret uden for egen sektorgeneralforsamling.
- Stk. 5. HK-afdelingen/sektoren skal med mindst syv dages varsel give forbundssekretariatet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og en repræsentant for forbundet er berettiget til at deltage i denne, dog uden stemmeret, i andre HK-afdelinger/sektorer end sin egen.

## Repræsentantskabsgeneralforsamlingen

### § 3

- Stk. 1. HK-afdelingen afholder ordinær repræsentantskabsgeneralforsamling hvert andet år inden udgangen af april måned. I de år, hvor der ikke afholdes repræsentantskabsgeneralforsamling, afholdes årsmøde.
- Stk. 2. Repræsentantskabet består af 100 repræsentanter.
- Stk. 3. Repræsentantskabet sammensættes således:
- Den af repræsentantskabsgeneralforsamlingen valgte afdelingsformand, samt sektorformænd og sektornæstformænd for de 4 afdelingssektorer.
  - Medlemmerne af hver sektorbestyrelse – dog max. 5 - er forlods valgt og fratrækkes det antal repræsentanter, som sektorerne er berettiget til jfr. pkt. c.
  - Et antal repræsentantskabsmedlemmer vælges af sektorerne de år hvor der afholdes repræsentantskabsgeneralforsamling. Antallet fastlægges og fordeles efter sektorernes størrelse. Valgperioden for disse er 2 år, se endvidere afsnit nedenfor omhandlende valgbarhed.
  - Endvidere vælges et antal suppleanter for repræsentantskabsmedlemmerne.
  - Afdelingens kontorchef, funktionschef, formanden for HK-Ungdom og afdelingens tillidsrepræsentant kan deltage i repræsentantskabsgeneralforsamlingen som observatør.

Forudsætningen for valg og forbliven som repræsentantskabsmedlem eller suppleant er, at de pågældende skal være aktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af repræsentantskabet, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv, dvs. er på overgangsydelse, pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

- Stk. 4. Repræsentantskabsgeneralforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (se dog § 23 i Love for HK-afdelinger/afdelingssektorer under HK Danmark). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.
- Stk. 5. Ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling skal afholdes, når Afdelingsbestyrelsen, Hovedbestyrelsen eller en repræsentantskabsgeneralforsamling træffer beslutning herom.

Endvidere skal ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når 20% af repræsentantskabets medlemmer træffer beslutning herom med motiveret dagsorden.

- Stk. 6. Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til repræsentantskabets medlemmer med angivelse af dagsorden.
- Stk. 7. Forslag, som repræsentantskabsmedlemmer ønsker behandlet, skal være afdelingen i hænde senest 7 dage før repræsentantskabsgeneralforsamlingen.
- Stk. 8. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en repræsentantskabsgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til Hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.
- Stk. 9. Repræsentantskabsgeneralforsamlingen vælger sammenslutningens fællesformand for en periode på 2 år. Såfremt flere bringes i forslag, skal afstemningen foregå skriftligt. Dog kan et flertal på generalforsamlingen beslutte at lade valget af formand foregå ved urafstemning blandt afdelingens medlemmer, når der er flere kandidater. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.
- Stk. 10. Repræsentantskabsgeneralforsamlingen vælger 2 revisorer, hvis funktionstid er 2 år.
- Derudover vælges 2 suppleanter for en periode af 2 år.
- Stk. 11. De valgte revisorer foretager en kritisk bedømmelse af de økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer.
- De valgte revisorer bør være til stede ved forelæggelse af årsregnskabet.
- Stk. 12. Den af forbundet valgte revision reviderer HK-afdelingens regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i lov om fonde og visse foreninger.
- Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionskik for statsautoriserede revisorer.
- Stk. 13. I forhold til valgbarhed henvises til § 17 i Love for HK-afdelinger, idet bemærkes, at alle erhvervsaktive medlemmer i HK er valgbare til formandsposten i afdelingsbestyrelsen.

## **Sektorgeneralforsamlinger**

### **§ 4**

- Stk. 1. Ordinær sektorgeneralforsamling afholdes som udgangspunkt 1 gang årligt inden udgangen af marts måned. Såfremt afdelingssektoren i overensstemmelse med den midlertidige bestemmelse i § 12, stk.2 i Love for HK-afdelinger og afdelingssektorer under HK Danmark vælger at afholde sektorgeneralforsamling hvert andet år, skal denne ligeledes afholdes inden udløbet af marts måned det pågældende år.
- Stk. 2. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer.

Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (se dog § 23 i Love for HK-afdelinger/afdelingssektorer under HK Danmark). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

Stk. 3. Ekstraordinær sektorgeneralforsamling skal afholdes, når forbundets Hovedbestyrelse, den/de respektive forbundssektorbestyrelse(r) eller afdelingssektorbestyrelsen ønsker det, eller når 5% af sektorens medlemmer skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

Stk. 4. Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær sektorgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved offentliggørelse på HK Midts hjemmeside, HK Midts Facebookside samt HK's elektroniske nyhedsbrev.

Dagsorden for sektorgeneralforsamlingen skal meddeles i offentliggørelsen.

Stk. 5. Til sektorgeneralforsamlingen har ethvert medlem af sektoren adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab.

Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med 1 stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 6. Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære sektorgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, så de er sektoren i hænde senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 7. Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en sektorgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til forbundets Hovedbestyrelse senest 6 måneder før kongressens afholdelse.

Stk. 8. Regnskabsoversigt for de enkelte sektorer og HK-afdelingens samlede regnskab kan forelægges til orientering på de enkelte sektorgeneralforsamlinger.

Stk. 9. I forhold til valgbarhed henvises til § 17a i HKs love for afdelinger, idet bemærkes, at alle erhvervsaktive medlemmer i HK er valgbare til formandsposten i afdelingssektorbestyrelserne.

### **Afsnit 3 – Afdelingens bestyrelse**

#### **§ 5**

Stk. 1. HK-afdelingen ledes af en bestyrelse, der har til formål, at.

- sikre den daglige, politiske og økonomiske forretning og koordinering mellem ansvarsområderne
- træffe afgørelse i alle foreliggende sager vedrørende ledelse og bevilge udbetaling af de nødvendige midler til sektorenes selvstændige arbejde
- tegne sammenslutningen i alle økonomiske forhold samt forvalte, disponere og være underskriftsberettiget i alle virksomheder, der måtte henhøre under sammenslutningen

- fastlægge og følge afdelingens økonomi
- fastsætte antallet af sammenslutningens medarbejdere.
- Implementere og igangsætte de politiske beslutninger, der bliver truffet på repræsentantskabsgeneralforsamlingen
- Diskutere og beslutte øvrige politiske tiltag.

Det vil desuden være naturligt af hensyn til kendskab til hinandens politiske tiltag (prioritering og koordinering), at sektorerne giver en status over de aktiviteter, der er i gang eller planlægges.

- Følge og påvirke de samfundsmæssige og politiske forhold – centralt som lokalt – der har betydning for afdelingens virke, eventuelt i form af temamøder.

Stk. 2. Afdelingsbestyrelsen består af:

- 1 afdelingsformand, der vælges på afdelingens repræsentantskabsgeneralforsamling.
- 4 afdelingssektorformænd, der vælges på de respektive afdelingssektorgeneralforsamlinger.
- 4 afdelingssektornæstformænd, der vælges på de respektive afdelingssektorgeneralforsamlinger.

Stk. 3. Afdelingsbestyrelsen kan vælge en afdelingsnæstformand blandt afdelingssektorformændene, hvis et flertal af afdelingsbestyrelsen beslutter det.

Stk. 4. Ved en sektorformands eller en sektornæstformands fravær til afdelingsbestyrelsens møde repræsenteres vedkommende af et andet bestyrelsesmedlem. Vedkommende deltager med stemmeret.

Stk. 5. Såfremt et afdelingsbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingsbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

Stk. 6. I møderne deltager endvidere afdelingens kontorchef, medarbejdernes tillidsrepræsentant, formanden for HK-Ungdom samt afdelingens tilknyttede bestyrelsesreferent, alle dog uden stemmeret.

Stk. 7. Afdelingsbestyrelsen afholder møde min. 8 gange årligt, eller efter behov.

Ekstraordinære møder afholdes, når fællesformanden finder anledning hertil, eller når mindst 3 medlemmer af afdelingsbestyrelsen fremsætter motiveret begæring herom.

Stk. 8. Afdelingsbestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

- for afdelingens virke, eventuelt i form af temamøder.

§ 6 Imellem repræsentantskabsgeneralforsamlingerne er afdelingsbestyrelsen afdelingens

øverste myndighed.

## Afsnit 5 – Sektorernes bestyrelser/tillidsrepræsentanter

### § 7

- Stk. 1. Antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer fastsættes på sektorens generalforsamling.
- Stk. 2. Sektorgeneralforsamlingen vælger sektorformand og sektornæstformand, der tillige får sæde i afdelingsbestyrelsen.
- Stk. 3. Foruden sektorformand og næstformand består sektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges på sektorgeneralforsamlingen. Valgbar til sektorbestyrelsen/suppleant er kun sektorens medlemmer.
- Stk. 4. På samme måde vælges et passende antal suppleanter. Den enkelte sektor beslutter selv antal suppleanter, som kan deltage i sektorbestyrelsesmøderne.
- Stk. 5. Valgene i stk. 2 og 3 er gældende for 2 år, således at halvdelen af bestyrelsen vælges og afgår samtidig med sektorformanden. Såfremt afdelingssektoren i overensstemmelse med den midlertidige bestemmelse i § 12, stk.2 i Love for HK-afdelinger og afdelingssektorer under HK Danmark vælger at afholde sektorgeneralforsamling hvert andet år, vælges og afgår den samlede bestyrelse inkl. suppleanter på generalforsamlingen.
- Stk. 6. Ved valgene til afdelingssektorbestyrelsen skal der tages geografiske hensyn.
- Stk. 7. Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.
- Stk. 8. Sektorformanden leder sektorens virksomhed i overensstemmelse med de på sektorgeneralforsamlingen truffede beslutninger. Desuden har sektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og forbundets Hovedbestyrelse pålægger sektoren.
- Stk. 9. Sektorbestyrelsen afholder møde mindst 6 gange om året eller så ofte sektorformanden finder det nødvendigt, eller når mindst 3 sektorbestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.
- Stk. 10. Sektorbestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

## Afsnit 6 – Økonomiske forhold

### § 8

- Stk. 1. Regnskabet og A-kassens forvaltning sker under afdelingsbestyrelsens ansvar.
- Stk. 2. De økonomiske midler/aktiver er fælles for HK-afdelingen/sektorerne. Regnskabet føres under ét. Det reviderede regnskab fremlægges på afdelingens ordinære repræsentantskabsgeneralforsamling. Regnskabsåret følger kalenderåret.

- tk. 3. Afdelingsbestyrelsen/sektorbestyrelserne forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen/sektorerne i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen. Sektorbestyrelserne kan dog ikke i økonomiske forhold træffe dispositioner, der rækker ud over de rammer, der er godkendt/bevilget af afdelingsbestyrelsen.
- Stk. 4. Til at forpligte HK-afdelingen ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves det, at det har været til behandling og vedtagelse i Afdelingsbestyrelsen.
- Når beslutningen er truffet, er det Afdelingsformanden og 4 bestyrelsesmedlemmer der forpligter HK Midt med deres underskrifter.
- Stk. 5. Medlemmerne hæfter ikke for HK-afdelingens gældsforpligtelser.

## **Afsnit 7 – Andre bestemmelser**

### **§ 9**

- Stk. 1. Valg af delegerede til kongressen samt det fornødne antal stedfortrædere skal foregå på sektorgeneralforsamlingerne og foretages skriftligt, såfremt der er foreslået flere end, der skal vælges.

### **§ 10**

- Stk. 1. HK-afdelingen opretter ungdomsudvalg i henhold til regler for forbundets og HK-afdelingernes ungdomsarbejde.

### **§ 11.**

- Stk. 1. Repræsentanter til LO-sektionernes repræsentantskaber udpeges af sektorerne.

*Vedtaget på fusionsgeneralforsamlingen den 29. marts 2007, med ændringer i § 3 og § 5 på Repræsentantskabsgeneralforsamlingen den 21. april 2009 og ændringer i §3 stk. 3a, §3 stk. 3b, §3 stk. 3 efter stk. e og §3 stk. 9 på Repræsentantskabsgeneralforsamlingen den 8. april 2010. Ændringer på Repræsentantskabsgeneralforsamlingen den 24. april 2013 i §3 stk. 2 og §8 stk. 4. Ændringer på Repræsentantskabsgeneralforsamlingen den 29. april 2015 i §4 stk. 1 og §7 stk. 5. Ændringer på Repræsentantskabsgeneralforsamlingen den 29. september 2020 i §1 stk. 1, stk. 2, §3 stk. 3c, stk. 4, stk. 5, §4 stk. 4, §5 stk. 1, stk. 7 og §6*