

SKARP PÅ LØNSAMTALEN

FORBERED DIG MED HK MIDTVESTS GØR-DET-SELV-GUIDE

Udfyld guiden og tag de vigtigste tal og pointer med ind til din lønsamtale på et neutralt talepapir.

ÅRSAGER TIL AT BEDE OM MERE I LØN

- din udvikling siden seneste lønsamtale

1. PERSONLIG UDVIKLING - DU ER ...

Den, der slukker brande

Den, der rækker hånden op, når der er nye opgaver

Den, der tager det kedelige, ingen andre gider

Andet:

2. FAGLIG UDVIKLING

Ny uddannelse:

Ny viden:

Nye kompetencer:

Idéer du har bidraget med:



3. UDVIKLING I DINE FUNKTIONER

Opgaver du har løst:

Nye opgaver:

Nye ansvarsområder:

Andet du har gjort dig positivt bemærket for:

TIP!

Den frugtbare lønsamtale begynder længe før selve samtalen. Gød jorden ved at tydeliggøre over for din chef, når du præsterer, og varm op til de emner, du gerne vil bringe på banen.



FÅR DU, HVAD DU FORTJENER?

Din nuværende løn

Det tjener andre i tilsvarende jobs

Sådan gør du: Gå ind på www.hk.dk/fairloen og få en personlig lønrapport. Du vil blandt andet kunne se, om du tjener mere eller mindre end dine kollegaer i tilsvarende jobs.

Dit udspil*

Dit minimum**

* sæt det gerne en smule højere end det, du håber på, så der er rum til forhandling.

** den absolut mindste stigning, der vil gøre dig rimelig tilfreds.

TIP TIL SAMTALEN

1. Begynd med smalltalk for at skabe en god stemning.
2. Fremlæg dine argumenter et ad gangen, roligt og langsomt.
3. Lyt til chefens argumenter.
4. Spørg ind, og forlang begrundelser.
5. Markér, hvor I er enige! Det bliver en bedre samtale, hvis I begge vinder.
6. Notér flittigt under selve samtalen, tag dig tid til at reflektere, og vær ikke bange for tavshed.

HVIS DU IKKE KAN FÅ DIN ØNSKEDE LØNSTIGNING STRAKS

- Foreslå, at du stiger i etaper. Eksempelvis at en stigning på 2.000 kr. gøres kvartalsvis på 4 x 500 kr.
- Spørg, hvad der skal til for, at du kan stige i løn næste gang. Sørg for at skrive det ned.
- Aftal en dato for, hvornår I skal mødes igen. Gerne om nogle måneder - det er ikke nogen selvfølge, at der skal gå et helt år.

GODER DU VIL GÅ EFTER, HVIS DU IKKE KAN FÅ DET, DU VIL HAVE I LØN

Mulighed for tillæg

Uddannelse

Overtidsbetaling el. betaling for rådighed

Fri telefon

Avis/magasin

Bærbar/telefon/tablet

Internet

Rejsekort

Motion i arbejdstiden

Fridage

Reduceret arbejdstid (til samme løn)

Har du fritvalgslønskonto, bør den ikke være et argument for, at du ikke stiger i løn. **Overenskomst** mæssige stigninger er ikke en vurdering af din indsats som medarbejder



OPTIMÉR DINE CHANCER MED HK'S RESSOURCER!

Denne guide kan downloades eller udfyldes digitalt: www.hk.dk/midtvost

Træn online med vores interaktive kursus: www.hk.dk/individuelforhandling

Hold øje med vores lønforhandlingskurser: www.hk.dk/kalendermv

HK
MIDTVEST
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE