

ÅRS- BERETNING 2014

HK
PRIVAT
NORDJYLLAND
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



Kære kollega

2014 var et aktivt år i HK/Privat Nordjylland med ekstra fokus på overenskomster, faglige rettigheder, organisering på arbejdspladserne og udvikling af aktiviteter for at styrke fagligheden.

Mange gode resultater er opnået – men mange opgaver venter; og dem glæder vi os til!

I denne beretning kan du se, hvad vi har arbejdet med. Beretningen suppleres af en kort mundtlig beretning på generalforsamlingen 5. marts 2015.



**KIRSTEN
ESTRUP
MADSEN**

formand
HK/Privat Nordjylland



Tillidsvalgte styrker fællesskabet

30 nordjyske HK-tillidsvalgte, dvs. tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, har gennemført ”Styrk Fællesskabet”-uddannelsen, der har til formål at give værktøjer og ideer til at styrke fællesskab og samarbejde på arbejdspladsen - og ikke mindst opbygge en stærk klub. Uddannelsen varer to dage efterfulgt af en enkelt dags opfølgning. Målet er at alle tillidsvalgte, så vidt det er muligt, skal gennemføre uddannelsen

Deltagerne fra ”Styrk Fællesskab”-uddannelsen indgår efterfølgende i et netværk, hvor de har mulighed for at sparre og udveksle erfaringer.

For at komme tættere på tillidsrepræsentanterne - og dermed medlemmerne - besøger vi alle tillidsrepræsentanter. Besøgene skal afdække, hvordan vi bedst støtter tillidsvalgte i deres daglige virke for at sikre medlemmers rettigheder og forbedre arbejdsmiljøet - og hvor det er aktuelt, bidrage til et bedre samarbejde med ledelsen.

EN ORGANISERENDE FAGFORENING

I 2014 kom omlægningen af HK til ”organiserende fagforening” for alvor i gang. Endnu er vi kun i den spæde begyndelse, men er kommet rigtig godt fra start.

Den organiserende fagforening handler om at skabe medlemsaktivitet. Der har således været mange tiltag overfor tillidsvalgte og medlemmer rundt omkring i landsdelen for at få valgt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og for at øge tilgangen af medlemmer.

For specifikke faggrupper – som f.eks. advokatsekretærer og tandklinikassistenter - har der været holdt medlemsmøder og arrangementer med indhold tilpasset de enkelte målgrupper.

Selvom den nedadgående kurve i medlemsudviklingen endnu ikke er knækket, synes udviklingen overordnet i HK at være på rette vej. Ser man isoleret på HK Nordjylland, har vi mistet medlemmer, men arbejdet med den organiserende fagforening er en proces - og processer tager tid.

Alle medarbejdere, ledere, politikere og afdelingsbestyrelsen i HK Nordjylland har i 2014 afsluttet uddannelsesforløb i at arbejde organiserende.

NYE MEDLEMMER OG ELEVER BLIVER KONTAKTET

HK Privat Nordjylland deltager i HK's indsats for at fastholde medlemmer via loyalitets-opkald.

Således kontaktes alle elever telefonisk 2-3 måneder inden de er færdige med deres uddannelse. Her oplyses de om rettigheder og tilbud og muligheder i HK.

Nye medlemmer kontaktes pr. telefon senest tre måneder efter, de er meldt ind. De bydes velkommen og

informerer om mithk.dk og HK's øvrige tilbud og muligheder.

HK Nordjyllands medlemsundersøgelse viste i 2014 et særdeles flot resultat med stor fremgang for

Senest efter tre måneder bliver alle nye medlemmer kontaktet telefonisk med velkomst og informationer om mulighederne som HK-medlem.

medlemsloyalitet og -tilfredshed. Undersøgelsen foretages årligt gennem interviews med et repræsentativt antal medlemmer og viser i 2014, at tilfredshed og loyalitet er steget.

Medlemmer fastholdes

HK Nordjylland gør desuden et stort arbejde for at fastholde medlemmer, som ønsker at melde sig ud af HK.

Samtalerne bærer ofte præg af, at medlemmerne ikke ved, hvad en overenskomst er og hvad den betyder for dem. Ved at forklare sammenhænge og udbytte af HK-medlemskabet lykkedes det i 2014 HK Nordjylland at fastholde 19,1 procent af de medlemmer, der ellers ønskede at melde sig ud, hvilket er meget tæt på målet på 20 procent.

Hver femte droppede udmeldelse

Tæt på hver femte nordjyske HK-medlem, der i 2014 ønskede at melde sig ud af fagforeningen, blev overbevist om at blive.

19,1 procent blev fastholdt; tæt på målet på 20 procent.



OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2014

Overenskomstforhandlingerne var årets vigtigste faglige begivenhed. Vi havde to overordnede krav: 'Tryghed gennem uddannelse' og 'Overenskomst til alle'.

Det lykkedes at få udvidet adgangen til efter- og videreuddannelse: Anciennitetskravet blev sat ned fra 9 til 6 måneder på selvvalgt uddannelse via IKUF, Industriens Kompetenceudviklingsfond. Opsagte kollegaer har desuden fået ret til vejledning i HK og

ret til uddannelse i opsigelsesperioden. Og bidraget til fritvalgskontoen blev sat op med 1 procent.

For at opnå så høj stemmeprocent som muligt i urafstemningen om overenskomsten, gjorde vi i Nordjylland en ekstra indsats. Vi besøgte 48 virksomheder uden tillidsrepræsentant og på andre virksomheder stod tillidsrepræsentanterne selv for afstemningen. De virksomheder, som vi ikke besøgte, blev kontaktet telefonisk.

Med denne indsats opnåede vi i HK/Privat Nordjylland en stemmeprocent på 50,9 mod samlet i alt 50,8 på landsplan og en ja-procent på 91,3. Et meget flot resultat.

Ved urafstemningen blev der udskrevet en konkurrence om hvilken klub, der opnåede den højeste stemmeprocent. En nordjysk virksomhed – nemlig KMD – vandt en meget flot 2. plads med hele 77,24 procent.

DET FÅR DU FOR PENGENE

PRISER OG YDELSER I 2015

| | HK PRIVAT | Krifa Kristelig Fagforening | DET FAGLIGE HUS | LEDERNE bringer dig videre | ase | Business Danmark for de små og mellemstore |
|---|---------------------|--|------------------------|--------------------------------------|-----------------|--|
| Fagforening A-kasse, fuldtidsf. *) | 424,00 467,00 | 39,-/139,-/239,- 464,00 | 69,00 458,00 | 72,00 433,33 | 56,00 456,00 | 157,00 445,00 |
| Total - brutto | 891,00 | 503,-/603,-/703,- | 527,00 | 505,33 | 512,00 | 602,00 |
| Total - efter fradrag | 594,00 | 336,-/402,-/435,- | 351,00 | 340,00 | 342,00 | 401,00 |
| Advokathjælp | Ja | Ja i nogle tilfælde mod ekstra betaling | Nej | Ja | Nej | Nej |
| Ulykkesforsikring | 45 kr./md. | 480 kr./årligt | Nej | Individuelt | Nej | Ikke oplyst |
| Familieforsikring | 1.328 kr./årligt | Ja (pris ikke oplyst) | Nej | Ikke oplyst | Nej | Ikke oplyst |
| Gratis kurser | Ja | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej |
| Overenskomst med forhandlingsret | Ja | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej |
| Tillidsrepræsentant på arbejdspladsen | Ja | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej |
| Fagforening til stede på arbejdspladsen | Ja | Nej | Nej | Nej | Nej | Nej |

*) Bemærk: Hvis du er tilmeldt efterlønsordningen koster det 482 kr./md. mere (ens for alle a-kasser)

FLERE NORDJYSKE VIRKSOMHEDER MED OVERENSKOMST

Det er vigtigt for HK's medlemmer, at så mange som muligt er dækket af

Nye overenskomster

HK/Privat Nordjylland har i 2014 indgået 17 nye overenskomster med virksomheder i landsdelen.

I alt er der i året rejst krav om overenskomster med 25 virksomheder.

kollektiv overenskomst i stedet for personlige kontrakter, der i modsætning til overenskomsten ikke følger de fagretslige regler og blot kan opsiges.

For at øge overenskomstdækningen har HK/Privat Nordjylland derfor haft stor fokus på at indgå nye overenskomster med virksomheder i landsdelen. Således har vi arbejdet med at afdække virksomheder uden overenskomst hvor 50 procent-reglen er opfyldt. I 2014 har vi således rejst krav om 25 nye overenskomster. Vi har i året indgået 17 nye overenskomster med nordjyske virksomheder.

På en mindre nordjyske arbejdsplads rejste HK/Privat Nordjylland på vegne af medlemmerne krav om overenskomst. Det skete på baggrund af medlemmernes ønske om 6. ferieuge, varsling af ferie, kompensation for skæve helligdage, lønregulering mv. Der var optræk til konflikt, men arbejdsgiveren indgik til sidst i forhandlinger, og medarbejderne fik overenskomst.



FAGET SKAL STYRKES

I HK's fagstrategi er formålet at give faglige tilbud, der matcher medlemmernes fag, behov og ønsker; at yde en høj kvalitet og høj grad af medlemsinvolvering; at udbyde valgmuligheder ud fra interesseområder og målrettede tilbud til alle. De 10 fagområder er: Administration, Service, Kommunikation, HR/ledelse, Økonomi, Salg/indkøb, Logistik/spedition, Projektledelse, Rådgivning/vejledning/sagsbehandling og Sundhed. Målet er en stærk fagforening med fokus på faget.

Med HK's fagstrategi skal medlemmerne opleve større værdi af HK-medlemskabet og dermed øge fastholdelsen både ift. overgangen fra studerende til betalende medlemmer og blandt de nuværende betalende medlemmer.

På baggrund af HK/Privats beslutning om at styrke den samlede fagrettede indsats for alle administrative og merkantilt beskæftigede medlemmer, har HK's hovedbestyrelse besluttet at nedlægge de tre tværgående landsforeninger, Akademimerkonomer i HK, DMA – Dansk Markeds- og Akademiforening samt LAK – Landsforeningen for kommunikation fra udgangen af 2014. I Nordjylland har vi Akademimerkonomer og LAK. Beslutningen har baggrund i ønsket om at øge kursustilbuddene til flere medlemmer.



- Højesteret afgjorde, at et aalborgensisk advokatfirma skulle betale 43.000 kroner til en tidligere elev og slog samtidig fast, at det er HK's overenskomst, der gælder for elever – også selvom virksomheden ikke har overenskomst.

- En elev havde ikke fået løn under ferie i elevtiden. HK/Privat Nordjylland sikrede medlemmet en efterbetaling på 26.000 kroner.

- Et medlem i flexjob blev igennem flere år presset af sin chef til at arbejde flere timer, end aftalt. Medlemmets helbred blev stadig dårligere og både læge og kommune opfordrede til at nedsætte antallet af arbejdstimer. Efter først at have afvist, nedsatte arbejdsgiveren timetallet, men opsagde samtidig medlemmet. Med HK's hjælp fik medlemmet 5 måneders løn for usaglig opsigelse.

LØNSTATISTIK

Lønstatistikken er et godt værktøj for medlemmerne, når de skal forhandle løn. For at gøre værktøjet endnu bedre, kontaktede vi medlemmer på arbejdspladser uden tillidsrepræsentant for at hente løndata. Derved opnåede vi en svarprocent på 42.

VIKAR- OG LØNTJEK

I november deltog HK/Privat Nordjylland i sektorens aktion "Vikartjek", hvor vi tilbød at gennemse kontrakter fra vikarbureauer. Vi holdt åbent en dag fra kl. 8.00 til kl. 18.00 og arrangementet var omtalt i medierne både som annonce og tekst.

Selvom vikarcheck havde været annonceret i pressen, afdelingsblad og nyhedsbreve var arrangementet ikke det store tilløbsstykke.

Vi deltog også i LO's løntjek-kampagne i uge 46. Her samarbejdede vi på tværs af sektorerne og havde sat fokus på løn hele ugen. Medlemmerne inviteredes til at få tjekket deres lønsedler på alle afdelingens kontorer. Desuden blev der holdt et foredrag med tips og tricks til lønforhandlingen, "Scor kassen ved lønforhandling".

AKTIV MOD AFGIFT PÅ REKLAMER

I aftalen om finansloven for 2012 var Socialdemokraterne, SF, radikale og Enhedslisten enige om at indføre en ny afgift på husstandsdelte reklamer.

Op mod et halvt hundrede HK-medlemmer fra alle sektorer tog imod tilbuddet om løntjek, men der blev kun fundet ganske få fejl i lønsedlerne.

er. Afgiften skulle være trådt i kraft 1. februar, men er blevet udskudt.

Afgiften kan koste op mod 600 arbejdspladser – især i den grafiske branche og størsteparten i Nordjylland. HK/Privat har sammen med tillidsrepræsentanterne fra den grafiske branche lagt pres på regeringen og opfordret til, at afgiften ikke gennemføres. Det betyder, at regeringen har udskudt fremsættelsen af loven til marts 2015.

HENTEDE PENGE TIL MEDLEMMERNE

10.573.296 kroner blev der i 2014 hentet hjem til HK/Privat Nordjyllands medlemmer i faglige sager.

Godt 4,2 millioner kroner blev betalt af arbejdsgiverne i form af efterbetalinger og godtgørelser, mens der blev hentet 6,3 millioner kroner fra Lønmodtagernes Garantifond til medlemmer i konkursramte virksomheder.

SOCIALT TEAM HJÆLPER MEDLEMMER MED SAGER

I HK Nordjyllands sociale team rådgiver to medarbejdere medlemmer, der har brug for hjælp i sager om arbejdsskader, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb, fleksjob, kontanthjælp, revalidering og førtidspension.

Teamet hjælper medlemmerne med at få styr på deres arbejdsskadesag, som kan være en indviklet og svær proces at stå med selv. Alene i 2014 sikrede de medlemmerne i Nordjylland ca. 6,2 mill. kroner i arbejdsskadesager.

I sociale sager hjælper teamet med lige fra at svare på enkelte spørgsmål til større sager om arbejdsfastholdelse og medlemmets rettigheder i forhold til fx den sociale lovgivning.

Desuden hjælper medarbejderne i det sociale team med at svare på breve, skrive klager over kommunernes afgørelser, vejlede medlemmer, der skal til møde på Jobcenteret, - og eventuelt deltage i mødet som bisidder.

26 mill. kroner til nordjyske HK'ere

I alt hentede HK Nordjylland næsten 26,5 mill. kroner hjem til medlemmerne i 2014.

Faglige sager i HK/Privat tegner sig alene for 10,5 mill. kr.

Back up for tillidsvalgte og medlemmer

Sektorens faglige medarbejdere er aktive medspillere, når medlemmer står over for udfordringer i deres arbejdsliv.

Medarbejderne hjælper desuden tillidsrepræsentanter og medlemmer med råd og vejledning, f.eks. i forbindelse med fusioner, massefyringer eller afskedigelser.



KAMPEN OM DAGPENGENE

Kamp mod forringelsen af dagpengene, som blev vedtaget af den forrige regering, var en af HK's mærkesager i 2014. Forringelserne betød, at dagpengeperioden blev halveret, mens optjeningskravet til dagpenge blev fordoblet. Omkring 48.000 har af den grund mistet deres ret til dagpenge.

HK/Privat har med en landsdækkende kampagne på Facebook og i annoncer været med til at lægge pres på regeringen for at redde de ledige, der mister dagpengene og for at få ændret optjeningskravet.

Allerede i 2013 indsamlede HK mere end 85.000 underskrifter fra mennesker, der støtter kravet om et trygt dagpengesystem og en lettere adgang til at genoptjene retten til dagpenge og årets kampagne kan ses som en fortsættelse af denne kampagne.

HK ønsker tryghed

Kampagnen mod forringelser af dagpengene understreger HK's ønske til et nyt dagpengesystem:

/ Et trygt dagpengesystem, som giver menneskelig og økonomisk sikkerhed til dem, der har mistet deres arbejde, så ingen skal frygte at gå fra hus og hjem, men i stedet kan komme godt videre til et nyt job.

/ Et fleksibelt dagpengesystem, som gør det lettere at optjene retten til dagpenge, så vi også tilgodeser alle dem med deltidsjob og sæsonarbejde. Derfor bør genoptjeningsperioden halveres fra 52 til 26 uger.

/ En håndsækning til dem der er faldet ud af dagpengesystemet, og derfor opfordrer vi til, at politikerne forlænger ordningen med arbejdsmarkedsydelsen.

-Sådan er dét, sagde daværende radikale leder Margrethe Vestager om ledige, der mister retten til dagpenge som følge af forringelser, hendes parti lavede sammen med den tidligere VK-regering. HK ønsker reglerne ændret.

HK JOBBØRS

I 2014 blev HK JobBørs lanceret.

JobBørs er et tilbud til jobsøgende medlemmer, uanset om de er ledige eller ønsker at skifte job.

Arbejdsgivere kan henvende sig med ledige HK-stillinger, hvorefter HK JobBørs matcher krav om kvalifikationer med profilerne i HK's jobsøgerdatabase.

Med HK JobBørs har HK Nordjylland intensiveret jobformidlingen og afsat to medarbejdere til arbejdet med bl.a. at opsøge de nordjyske virksomheder.

HK.DK/JOBBØRS

HK Nordjylland har - bl.a. med avisannoncer - sat ekstra ressourcer ind på at oplyse virksomhederne om mulighederne for at rekruttere medarbejdere via HK JobBørs.

FOKUS PÅ UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Kompetencerne skal holdes ved lige, også når man er i job. Derfor har HK

Tusind nordjyske HK'ere fik vejledning om uddannelse

Flere end 1000 HK-medlemmer fik i 2014 vejledning fra HK Nordjyllands uddannelsesafdeling. De fordeler sig sådan:

/ Godt 500 hørte om muligheder for uddannelse, da de deltog i rådighedsmøder.

/ Omkring 200 deltog i Kvik-Start-informationsmøde for medlemmer i opsigelsesperioden.

/ Omkring 300 fik personlig uddannelsesvejledning og karrieretjek.

løbende fokus på uddannelse og skærper med tilbuddet om karrieretjek medlemmernes fokus på uddannelse.

HK Nordjylland har indgået et formaliseret samarbejde med seks handels- og erhvervsskoler i landsdelen. Her bærer vi de ønsker om kurser, vi hører fra medlemmerne, videre til skolerne, som vi mødes med efter behov.

Vores samarbejde med skolerne er godt og konstruktivt og har stor betydning, når vi henviser medlemmer til en realkompetencevurdering, der for eksempel gør det muligt at tage fagprøve og derved opnå status som faglærte på baggrund af bl.a. erhvervs erfaring.

Kompetenceudvikling

HK Nordjyllands uddannelsesafdelinger giver medlemmerne tilbud om kompetenceafklaring, realkompetencevurdering, uddannelsesvejledning m.m. Desuden kan medlemmerne bestille tid til individuel uddannelses- og karriere-

vejledning, individuel hjælp og sparring på jobsøgning.

For grupper af medlemmer holdes uddannelsesvejledning med oplysning om muligheder for uddannelse - bl.a. kompetencefonde - på f.eks. fælles informationsmøder på virksomheder og for opsagte på månedlige Kvik-Start-informationsmøder.



HVIS DU HAR JOBBET, SKAFFER VI MEDARBEJDEREN

Få gratis hjælp fra HK JobBørs til at rekruttere medarbejdere

HK JobBørs Nordjylland har kontakt til flere end 2.000 kvalificerede jobsøgere, som ønsker ansættelse indenfor HK-området i Nordjylland.

Mangler du en medarbejder, hjælper vi gerne med at finde kvalificerede kandidater. Herved sparer du penge til annoncer og tid til at udvælge kandidater.

VI ER SPECIALISTER I HK-JOBS og kan hjælpe med bl.a.

- / Kontorpersonale
- / Butikspersonale
- / Lagermedarbejdere
- / IT-medarbejdere
- / Laboratorie- og miljøpersonale
- / Tandklinikassistenter
- / Grafikere
- / Kundeservicemedarbejdere

HK
NORDJYLLAND

HK JOBBØRS
Ring direkte på telefon 3364 1303
jobboers-nordjylland@hk.dk
Gartnervej 30, 9200 Aalborg SV



LÆS MERE PÅ
HK.DK/JOBBØRS

ARBEJDSMILJØ

Året igennem er der løbende holdt velkomst- og informationsmøder for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter. De er foregået både i afdelingen og på repræsentanternes arbejdspladser.

I januar holdt HK/Privat arbejdsmiljøkonference i Middelfart med deltagelse af 15 nordjyske arbejdsmiljørepræsentanter.

I maj holdt HK Nordjylland fælles arbejdsmiljøkonference med flere end 80 deltagere.

I november blev der holdt temamøde om stress sammen med BarKontor.

I HK Nordjyllands sundhedsuge blev der oplyst om psykisk arbejdsmiljø.

For arbejdsmiljørepræsentanter er der holdt obligatoriske grunduddannelser i afdelingen og på Hotel Scandic Aalborg. Kurserne er holdt i samarbejde med HK's kursusafdeling.

Desuden er der holdt temamøder/fyraftensmøder på arbejdspladser om bl.a. sturumskontorer, social kapital og stress, og HK Nordjylland er med i planlægningen af HK's arbejdsmiljøår fra april 2015 til april 2016.



DEMOKRATIET BLEV SET EFTER

HK Nordjylland afsluttede i 2014 analysen af afdelingens demokratiske struktur i samarbejde med Karrierecentret på Aalborg Universitet.

Analysen viser, at der især skal sættes fokus på at øge kendskabet til strukturen. Derfor har afdelingsbestyrelsen udarbejdet folderen "Hvem-Hvad-Hvor-Hvordan i HK Nordjylland", der er tilgængelig via hjemmesiden.

ELEVER OG FRITIDSJOBBERE

HK Nordjylland er fast underviser på alle handelsskolerne i Nordjylland, hvor vi møder eleverne på første ophold - og til tider også på sidste. Her underviser vi eleverne i rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet. Samtidig skaber vi kontakt til de unge kommende kolleger, og rigtig mange tager imod tilbuddet om et elevmedlemskab af HK.

På samme måde har vi deltaget i HK's Uddannelseskaravanen, der har besøgt elever på gymnasiale uddannelser og handelsskoler. På landsplan gav det 2000 nye medlemmer. Målet var 1500. I HK

Nordjylland fik vi her 600 nye unge medlemmer.

KVU-uddannelserne besøges med en stand på UCN, ligesom vi har haft standplads på Aalborg Universitets studiestartsmesse. Vi tilbyder diverse kurser, f.eks. "Boost din fagprøve" og "Eksamensteknik".

Mange frivillige var engageret i Jobpatruljen, der kørte i Nordjylland i uge 28 og 29. Her blev ikke færre end 1500 virksomheder besøgt og flere end 400 unge blev interviewet. Jobpatruljen var også i år dækket rigtigt godt af medierne.

HK Ungdom Nordjylland er en aktiv del af Jobpatruljen, der hver sommer besøger virksomheder for at oplyse unge og deres arbejdsgivere om rettigheder og regler.



MEDLEMS-KOMMUNIKATION

Hver anden uge modtager de af HK Privat Nordjyllands medlemmer, der har oplyst deres email-adresse, HK's digitale nyhedsbrev. Nyhedsbrevet indeholder bl.a. arrangementer, aktiviteter og artikler om aktuelle emner.

Udgivelsen af HK Bladet Nordjylland er fastholdt i 2014, selvom øgede udgifter til distribution har gjort det nødvendigt at halvere antallet af sider.

INDFLYDELSE

Medlemmer af HK/Privat Nordjyllands bestyrelse deltager i forskellige udvalg og bestyrelser, hvor det er muligt at yde indflydelse.

Vi er således repræsenteret i bestyrelserne på henholdsvis Frederikshavn og Aalborg Handelsskole samt i forskellige uddannelsesudvalg.

Desuden deltager vi i RIPU – Regionalt IndustriPolitisk Udvalg – der er sammensat af Dansk Metal, 3F, TL, HK og arbejdsgiverne i Dansk Industri.

Formålet med RIPU er at styrke det regionale samarbejde mellem industrivirksomheder og fagbevægelse om bl.a. beskæftigelse, infrastruktur og uddannelse i landsdelen.



HK-løbet er en fast del af HK Nordjyllands sundhedsuge, der hvert år tiltrækker flere hundrede nordjyske HK-medlemmer til aktiviteter og foredrag.

AKTIVITETER OG SYNLIGHED

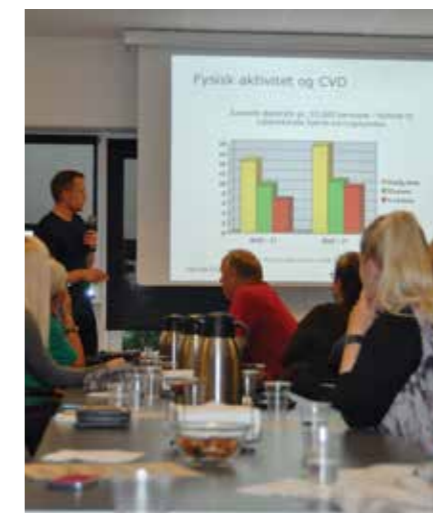
I samarbejde med LO Aalborg deltog HK Nordjylland med en stand på Forårsmessen 2014 i Aalborg. Det skaber synlighed og giver gode samtaler med de mange, som besøgte standen i løbet af messedagene.

1. maj var der morgenkaffe i HK-huset i Aalborg for alle medlemmer. Herefter var der mulighed for at deltage i det tværfaglige 1. maj-arrangement i Aalborg. Lokalt deltog HK'ere i tværfaglige maj-arrangementer i lokalområderne.

På tværs af sektorerne blev der i september holdt den årlige HK-Sundhedsuge i Aalborg med bl.a. HK-løb og foredrag. Omkring 800 nordjyske HK'ere deltog i ugens arrangementer.

Der har i 2014 været afholdt fester for medlemmer, der opnår jubilæum i HK. Festerne er holdt som hyggelige og meget vellykkede søndags-bruncharrangementer i Hobro, Aalborg, Hjørring, Frederikshavn og Thisted.

For medlemmerne i lokalområderne, laver lokalrådene i Mariagerfjord/



I HK-Sundhedsugen trak tv-vært Henrik Duer fuldt hus til foredrag om sund livsstil.

Vesthimmerland, Hjørring/Brønderslev, Frederikshavn/Læsø og Thisted forskellige aktiviteter, der bidrager til HK's lokale synlighed og er et værdifuldt led i medlemsdemokratiet.



Aktionerede for bedre sikkerhed i lufthavne

Sikkerheden for lufthavnsansatte skal være bedre.

Det var budskabet, da HK/Privat Nordjylland i september delte flyers ud til passagererne i Aalborg Lufthavn. Lignende aktioner fandt sted i København og Billund lufthavne, hvor HK/Privat aktionerede sammen med fagforeningen 3F.

Aktionen var led i en international solidaritetsaktion med ansatte i amerikanske lufthavne, hvor fire medarbejdere i samme handlingsselskab, Menzies, er døde siden 2006 på grund af dårlig sikkerhed.

GENERAL- FORSAMLING OG FOREDRAG



EFTER GENERALFORSAMLINGEN:

ARBEJDSGLÆDE OG BEGEJSTRING - HVOR KOMMER DET FRA?

- / Hvordan får vi skabt den gode arbejdsplads, hvor alle trives?
- / Hvordan kan vi styre stress og bevare overblikket?
- / Hvordan får vi skabt den anerkendende kultur?
- / Hvordan får du mere tid til både job, familie og dig selv?



Foredrag, der rører både stress- og lattermuskler

**Lisbeth G.
Petersen**

lgp-consult.dk

**TILMELD
DIG PÅ
MITHK.DK**

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af forretningsorden.
- 2) Valg af dirigenter og referenter.
- 3) Beretning.
- 4) Indkomne forslag.
- 5) Valg
 - a) Bestyrelsesmedlemmer.
 - b) Suppleanter.
- 6) HK Nordjyllands repræsentantskab
 - a) Valg af delegerede.
 - b) Valg af suppleanter.
 - c) Forslag.
- 7) HK Privats 3. ordinære kongres 1. – 3. november 2015
 - a) Valg af delegerede.
 - b) Valg af suppleanter.
 - c) Forslag.
- 8) Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal sendes til HK Nordjylland, Gartnervej 30, 9200 Aalborg SV, att.: "Bestyrelsen HK Privat" eller pr. mail til nordjylland@hk.dk, mrk. "HK Privat generalforsamling", så det er afdelingen i hænde senest 26. februar 2015 kl. 12.00. Indkomne forslag omdeles på generalforsamlingen.

**TORSDAG
5. MARTS 2015
KL. 17.15**

- / Indtjekning fra klokken 16.30.
- / Spisning klokken 17.15.
- / Generalforsamlingen starter klokken 18.00

**HK NORDJYLLAND
GARTNERVEJ 30
AALBORG SV**
(ADGANG VIA HOVEDINDGANGEN)

FOR MEDLEMMER AF
HK PRIVAT NORDJYLLAND

TILMELDING TIL SPISNING
SENEST 26. FEB. PÅ MITHK.DK

ARR.NR.: 2100-15-03-05