

# Love for HK Nordjylland

## § 1 Navn

*Stk. 1.* Foreningens navn er HK/Danmark (HK) Nordjylland afdeling og omfatter kommunerne: Aalborg, Jammerbugt, Vesthimmerland, Rebild, Mariagerfjord, Thisted, Frederikshavn, Læsø, Brønderslev og Hjørring. HK Nordjylland er opdelt i 4 afdelingssektorer (HK/Handel, HK/Kommunal, HK/Privat og HK/Stat) og er hjemhørende i Aalborg Kommune. Alle HK-afdelinger og afdelingssektorer er omfattet af lovene for HK Danmark.

*Stk. 2.* I HK-afdelinger, der er inddelt i sektorer, danner disse en sammenslutning, der i det følgende kaldes HK Nordjylland, til varetagelse af fælles interesser.

## § 1 a

*Stk. 1.* Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægning med andre forbund/foreninger i en overgangsperiode godkende andre afdelingsstrukturer end de, der fremgår af nærværende love.

## § 2 Formål

*Stk. 1.*

- at samle alle handels- og kontorfunktionærer, beslægtede faggrupper, unge under uddannelse samt grupper, hvis arbejdsområde naturligt eller ved aftale henhører under HK's organisationsområde for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser,
- at søge tilvejebragt bedre økonomiske sociale og kulturelle samt uddannelse beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,
- at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,
- at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,
- at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,
- at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet og at fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,
- at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne.

*Stk. 2.* HK Nordjyllands ledelse har desuden til formål:

- at forestå den fælles repræsentation samt hele afdelingens samlede administration og økonomi,
- at træffe afgørelser i alle foreliggende spørgsmål vedrørende ledelse og bevilge de fornødne midler til afdelingssektorernes arbejde, agitation og oplysningsvirksomhed m.v.
- at ansætte det fornødne personale i samarbejde med de ansatte og indgå aftaler om fastsættelse af disses løn- og arbejdsforhold.

## § 3 Medlemsretten

*Stk. 1.* Som medlemmer kan optages enhver, som søger eller opnår beskæftigelse ved handels- og kontorfaget og beslægtede fag samt elever, der frekventerer faglige uddannelsesskoler eller som gennemgår teoretisk uddannelse med henblik på senere beskæftigelse inden for HK-fagene. Gruppe GH-medlemmer (uddannelsessøgende medlemmer), som har afsluttet den teoretiske del af deres uddannelse, og som afventer praktik- eller læreplads til færdiggørelse af uddannelsen, kan forblive som medlemmer, indtil medlemskab af en af HK's øvrige medlemsgrupper eller medlemskab af en anden faglig organisation er opnået - dog maksimum for en periode af et år.

*Stk. 2.* Såfremt den, der søger optagelse, tidligere har været medlem af en anden fagorganisation, kan vedkommende dog først optages efter at have afgivet erklæring om, at der intet udestående foreligger med den tidligere fagorganisation.

*Stk. 3.* Optagelse kan nægtes, såfremt det er oplyst, at pågældende tidligere er ekskluderet af forbundet eller af en anden fagorganisation, har arbejdet som strejkebryder eller på anden måde modarbejdet fagbevægelsens formål.

*Stk. 4.* Optagelse finder sted under forbehold af hovedbestyrelsens godkendelse, ligesom hovedbestyrelsen er berettiget til at udelukke enhver, hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger, eller hvis hovedbestyrelsen har været uvidende om, at pågældende har været strejkebryder.

*Stk. 5.* Som strejkebryder anses enhver, der har taget arbejde under en arbejdsstandsning eller fortsat arbejdet under en sådan, hvad enten arbejdsstandsningen er iværksat af forbundet, en anden fagorganisation, eller hvis vedkommende har udmeldt sig af sin organisation for at arbejde under en arbejdsstandsning.

*Stk. 6.* Med medlemskabet følger ret til at være medlem af HK/Danmarks Arbejdsledshedskasse, for så vidt betingelserne for optagelse i denne opfyldes. Et medlem, der i henhold til § 5, stk. 1, fritages for kontingent til forbund og HK-afdeling, og som samtidig er medlem af arbejdsledsheds-kassen, skal dog udmeldes af denne.

*Stk. 7.* Medlemmer skal stå tilsluttet den HK-afdeling, inden for hvis område deres arbejdssted er beliggende. Får et medlem arbejdssted inden for en anden HK-afdelings område, skal vedkommende straks overflyttes. Når en virksomhed flytter til en anden HK-afdelings område, skal de på den pågældende virksomhed beskæftigede medlemmer straks overflyttes. Alt materiale vedrørende denne virksomhed skal samtidig oversendes til den tilflyttede afdeling.

*Stk. 8.* Medlemmer, der overgår til varigt jobskifte inden for andet sektorområde, skal i forbindelse med jobskifte overføres til rette sektor/branchesektion/brancheklub.

#### § 4

*Stk. 1.* Medlemmer, som forlader faget på grund af alder, og som ikke opfylder betingelserne for at opnå frikontingent i henhold til § 5, stk. 1 samt medlemmer, der midlertidigt er ophørt med erhvervsarbejde, kan bevare medlemskabet i henhold til den til enhver tid af hovedbestyrelsen truffede beslutning.

*Stk. 2.* Medlemmer, der overgår til andet fag, kan ikke fortsætte som medlem i HK-afdelingen, medmindre de kan opretholde medlemskabet i HK's arbejdsledshedskasse.

*Stk. 3.* Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem under faglige konflikter i eget eller andre fag har optaget nedlagt arbejde, er hovedbestyrelsen berettiget til straks at ekskludere pågældende.

*Stk. 4.* Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem har modarbejdet forbundet eller nægtet at efterkomme en af hovedbestyrelsen eller HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen truffet beslutning, er hovedbestyrelsen efter høring i HK-afdelingen/afdelingssektoren, hvor medlemmet har haft lejlighed til at udtale sig, berettiget til at ekskludere pågældende. Forinden hovedbestyrelsen træffer sin beslutning, skal medlemmet med en eventuel bisidder have mulighed for at fremføre sine synspunkter for hovedbestyrelsen.

*Stk. 5.* Et ekskluderet medlem kan på ny optages, når HK-afdelingen/afdelingssektoren og forbundets hovedbestyrelse finder tilstrækkelig grund dertil, og mod erlæggelse af bod, der tilfalder HK-afdelingen/afdelingssektoren.

*Stk. 6.* Et i henhold til stk. 3 og 4 ekskluderet medlem er forpligtet til uopholdeligt at tilbagebetale al den understøttelse, der er ydet vedkommende, hvad enten denne understøttelse har bestået i strejkehjælp eller i anden hjælp, ydet af forbundet eller dets HK-afdelinger.

*Stk. 7.* Medlemmet kan ikke frigøre sig for bestemmelserne i stk. 6 ved at udtræde af organisationen, inden der ville blive truffet beslutning om eksklusion efter stk. 3 og 4.

*Stk. 8.* Medlemmer, der er beskæftiget i virksomheder, hvilke der er rejst lønsag, varslet eller etableret strejke eller lockout, kan kun ved hovedbestyrelsens sanktion udtræde af organisationen.

*Stk. 9.* Lovlig udmeldelse skal ske individuelt og kan kun finde sted med en måneds skriftlig varsel til den sidste i en måned og forudsætter dokumentation for, at medlemsbidraget er betalt til udtrædelsesdagen. Varslet kan dog forkortes til det gældende lovpligtige a-kassevarsel, hvis medlemmet ønsker samtidig udmeldelse af både a-kasse og fagforening.

#### § 5

*Stk. 1.* Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.

*Stk. 2.* Medlemmerne er forpligtet til at give HK-afdelingen/afdelingssektoren skriftlig meddelelse om arbejdspladsskift samt ændringer i arbejdstiden, der kan udvirke kontingentgruppeskift, og/eller tilhørsforhold til HK-afdeling/afdelingssektor.

#### § 6

*Stk. 1.* Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for HK-afdelingen/afdelingssektoren til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for HK Nordjylland/afdelingssektoren.

*Stk. 2.* Lovene for forbund og HK-afdelingerne udleveres i HK Nordjylland.

#### § 7

*Stk. 1.* Medlemmer beskæftiget på en arbejdsplads eller et arbejdsområde kan danne en klub. Vedtægter for klubberne samt valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant/stedfortræder skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.

*Stk. 2.* Fastsættelse af et eventuelt kontingent skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse, dog må kontingentet ikke overstige det af hovedbestyrelsen fastsatte maksimumkontingent.

#### § 8

*Stk. 1.* Medlemmer beskæftiget inden for et brancheområde kan oprette en brancheklub/tværgående brancheklub. Vedtægter samt valg af formand og bestyrelse godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.

*Stk. 2.* Omkostning ved brancheklubbers/tværgående brancheklubbers virksomhed dækkes af HK Nordjylland efter regler udarbejdet af HK Nordjylland.

### § 9 Overenskomstforhold

*Stk. 1.* Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan afslutte overenskomst med et medlem af en arbejdsgiverorganisation uden forud indhentet tilladelse eller bemyndigelse i henhold til retningslinjer udarbejdet af den/de berørte forbundssektorer.

*Stk. 2.* Afdelingssektorbestyrelsen er under ansvar over for den/de berørte forbundssektorer berettiget til at indgå overenskomst om løn- og arbejdsforhold og træffe beslutning om opsigelse af bestående overenskomster over for uorganiserede arbejdsgivere. Man er ligeledes berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt bevilge strejkeunderstøttelse, dog efter forudgående godkendelse fra den/de berørte forbundssektorer.

*Stk. 3.* Såfremt der, i forbindelse med den type overenskomster, skal iværksættes sympatikonflikt fra andre HK-områder eller andre forbund, overgår sagen i sin helhed til den/de berørte sektorer i forbundet, og der forholdes som i love for forbundet § 6. Afdelingssektoren er dog altid den overenskomstbærende part.

*Stk. 4.* Vedrører disse overenskomster flere end en HK-afdelings område, indgår afdelingssektorerne i forening overenskomsten, medmindre man bliver enige om, at kun en afdelingssektor er den overenskomstbærende.

*Stk. 5.* Afdelingssektoren kan ikke indgå/afslutte overenskomster, hvis disse ikke opfylder de kravsinhold, der løbende er fastsat/fastsættes af den/de berørte forbundssektorer og hovedbestyrelsen i forening.

*Stk. 6.* Godkendelse af disse overenskomster sker i henhold til regler, der er vedtaget af afdelingssektoren og godkendt af de respektive forbundssektorer.

*Stk. 7.* I forbindelse med forhandlingen af landsoverenskomsterne på det private område og overenskomstforhandlingerne på det offentlige område indenfor stat, regioner og kommuner, afsættes de fornødne midler i budgettet til dækning af de ekstra udgifter, der er i forbindelse med OK-forhandlingerne og forberedelserne af disse; udgifter som leje af mødefaciliteter, transport til møder, annoncer, bannere og skilte og lign.

## § 10

*Stk. 1.* Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan underkaste sig forligs- eller voldgiftskendelser uden den/de berørte forbundssektorer's samtykke.

*Stk. 2.* Når en sag er overgivet afdelingssektoren til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente afdelingssektorens tilladelse.

*Stk. 3.* Såfremt et medlem, der er beskæftiget under en overenskomst, overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.

## **Generalforsamlinger**

### *Generelle bestemmelser*

## § 11

*Stk. 1.* HK Nordjylland afvikler generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling.

*Stk. 2.* Herudover skal HK Nordjylland afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger i hver afdelingssektor.

*Stk. 3.* Repræsentantskabsgeneralforsamlingen er HK Nordjyllands højeste myndighed.

*Stk. 4.* HK Nordjylland/afdelingssektorerne kan i kongresperioden - efter hovedbestyrelsens forudgående godkendelse - iværksætte forsøg for generalforsamlingens gennemførelse, både hvad angår form, indhold og hyppigheden af afholdelse.

*Stk. 5.* HK Nordjyllands fællesformand, eller i dennes fravær en anden repræsentant fra HK Nordjyllands ledelse, kan deltage i afdelingssektorerne's generalforsamling og bestyrelsesmøder, dog uden stemmeret uden for egen afdelingssektorgeneralforsamling.

*Stk. 6.* HK Nordjylland/afdelingssektoren skal med mindst syv dages varsel give forbundssekretariatet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og en repræsentant for forbundet er berettiget til at deltage i denne, dog uden stemmeret, i andre HK-afdelinger/afdelingssektorer end sin egen.

## **§ 12 Fællesbestemmelser for afvikling af repræsentantskabs- og afdelingssektorgeneralforsamlinger**

*Stk. 1.* Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

*Stk. 2.* Ved generalforsamlingens begyndelse vælges en eller flere dirigenter til at lede forhandlingerne.

*Stk. 3.* De økonomiske midler/aktiver er fælles for HK Nordjylland. Regnskabet føres under ét. Det reviderede regnskab fremlægges på den ordinære repræsentantskabsgeneralforsamling til godkendelse. Regnskabet følger kalenderåret.

*Stk. 4.* Regnskabsføringen og forvaltningen af den del af arbejdsløshedskassens virke, der henhører under afdelingens område, sker under HK Nordjyllands afdelingsbestyrelses ansvar. HK Nordjyllands afdelingsbestyrelse forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK Nordjylland i alle forhold under ansvar over for generalforsamlingen.

### **§ 13 Særlige regler for repræsentantskabsgeneralforsamlinger**

*Stk. 1.* Repræsentantskabet, der består af 141 medlemmer, sammensættes således:

- Afdelingsbestyrelsen.
- 8 repræsentantskabsmedlemmer fra hver afdelingssektorbestyrelse.
- Et antal repræsentantskabsmedlemmer valgt på afdelingssektorernes generalforsamlinger, dog således at valget for HK Kommunal Nordjylland foretages på et medlemsmøde i den enkelte kommune. Valgene for Regionen og Aalborg kommune foretages på delgeneralforsamlingerne, umiddelbart inden sektorgeneralforsamlingen. For HK Handels vedkommende sker valget som repræsentantskabsmedlem for 2 år ad gangen.
- Endvidere vælges et antal suppleanter for repræsentantskabsmedlemmerne.
- Forudsætningen for valg og forbliven som repræsentantskabsmedlem eller suppleant er, at de pågældende skal være aktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af repræsentantskabet, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere.
- Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

*Stk. 2.* HK Nordjylland afholder repræsentantskabsgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.

*Stk. 3.* Ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når afdelingsbestyrelsen eller en repræsentantskabsgeneralforsamling tager beslutning herom. Endvidere skal ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når 20 pct. af repræsentantskabets medlemmer tager beslutning herom med motiveret dagsorden.

*Stk. 4.* Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til repræsentantskabets medlemmer med angivelse af dagsorden.

*Stk. 5.* Forslag, som repræsentantskabsmedlemmer ønsker behandlet, skal være HK Nordjylland i hænde senest syv dage før repræsentantskabsgeneralforsamlingen.

*Stk. 6.* Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en repræsentantskabsgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.

*Stk. 7.* Opstilling af kandidater til valg kan ske ved skriftlig fuldmagt.

*Stk. 8.* Til repræsentantskabsgeneralforsamlingen kan alle delegerede deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

### **§ 14 Særlige regler for afdelingssektorgeneralforsamlinger**

*Stk. 1.* Ordinær afdelingssektorgeneralforsamling afholdes en gang årligt inden udgangen af marts måned.

*Stk. 2.* Ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling skal afholdes, når hovedbestyrelsen/forbundssektorbestyrelsen/HK-afdelingssektorbestyrelsen ønsker det, eller når

5 pct. af afdelingssektorens medlemmer skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

*Stk. 3.* Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse på HK Nordjyllands hjemmeside eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for afdelingssektorgeneralforsamlingen skal meddeles i bekendtgørelsen.

*Stk. 4.* Til afdelingssektorgeneralforsamlingen har ethvert medlem af afdelingssektoren adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

*Stk. 5.* Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære afdelingssektorgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingssektoren i hænde senest syv dage før generalforsamlingens afholdelse.

*Stk. 6.* Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en afdelingssektorgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.

## **§ 15 HK-afdelingsbestyrelsen/tillidsrepræsentanter**

*Stk. 1.* HK Nordjylland ledes af en bestyrelse, der består af fællesformanden, afdelingssektorformændene, lokalrådsformændene og en repræsentant fra HK Ungdom, med stemmeret, i alt 10 personer.

*Stk. 2.* Hvervene som fællesformand og afdelingssektorformand kan ikke bestrides af en og samme person.

*Stk. 3.* Valgbar til fællesformand, bestyrelse eller revisor er alle medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på pension eller i kontingentgruppen for ikke erhvervsaktive efterlønsmodtagere. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden.

Medlemmer, der skriftligt tilkendegiver, at de er villige til at modtage valg, er valgbare, selv om de er forhindret i at give møde på generalforsamlingen.

De valgte fortsætter valgperioden ud (se dog stk. 4). I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 17 nævnte bestemmelser. Sidste mulige valgperiode, er den valgperiode, hvori folkepensionsalderen opnås. Valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2017 kan vælge at bibeholde de fratrædelsesbestemmelser pågældende var omfattet af på daværende tidspunkt som personlig ordning.

*Stk. 4.* Forudsætning for valg i henhold til stk. 3 er, at de pågældende skal være erhvervsaktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingsbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

*Stk. 5.* Repræsentantskabsgeneralforsamlingen vælger en fastlønnede fællesformand for en periode på to år. Såfremt flere bringes i forslag til posten, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

*Stk. 6.* HK Nordjyllands afdelingsbestyrelse vælges for to år ad gangen, således at fællesformand og sektorformændene vælges i lige år og lokalrådsformændene vælges i ulige år. HK Ungdoms formand er på valg hvert år. Desuden vælges der i HK Nordjylland to revisorer, hvis funktionstid er to år, og som afgår skiftevis. Derudover vælges revisorsuppleant for et år.

*Stk. 7.* Bestyrelsen vælger selv af sin midte næstformand.

*Stk. 8.* Såfremt et afdelingsbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingsbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

*Stk. 9.* HK Nordjyllands afdelingsbestyrelse afholder møde, så ofte fællesformanden finder det nødvendigt, eller når mindst fem bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

*Stk. 10.* Fællesformanden repræsenterer i alle forhold HK-afdelingen (se dog §18).

*Stk. 11.* Fællesformanden har ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger HK Nordjylland.

*Stk. 12.* Der udarbejdes skriftligt referat af henholdsvis afdelingsbestyrelsesmøder og repræsentantskabsgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referat af repræsentantskabsgeneralforsamlingen skal godkendes af HK Nordjyllands afdelingsbestyrelse og underskrives af afdelingsformanden og dirigerterne.

*Stk. 13.* En repræsentant for de afdelingsansatte, kontorchefen og faglig chef har ret til at deltage i HK Nordjyllands afdelingsbestyrelsesmøder, dog uden stemmeret.

## **§ 16 Afdelingssektorernes bestyrelser/tillidsrepræsentanter**

### **a) Afdelingssektoren**

*Stk. 1.*

Antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer fastsættes på afdelingssektorens generalforsamling, således:

HK/Privat:

Valg af formand samt 8 bestyrelsesmedlemmer – i alt 9

HK/Handel:

Valg af formand samt 8 bestyrelsesmedlemmer – i alt 9

HK/Stat:

Valg af formand samt 8 bestyrelsesmedlemmer – i alt 9

HK/Kommunal:

Valg af formand, næstformand samt 14 bestyrelsesmedlemmer – i alt 16

*Stk. 2.* Afdelingssektorgeneralforsamlingen vælger afdelingssektorformand og kan vælge en næstformand. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende kan kun vælges medlemmer, der ikke når folkepensionsalderen i valgperioden. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i afdelingslovenes § 17 nævnte bestemmelser.

Valgte, hvis første valg ligger forud for HK Danmarks kongres 2017, kan vælge at bibeholde de fratrædelsesbestemmelser pågældende var omfattet af på daværende tidspunkt som en personlig ordning.

*Stk. 3.* Foruden afdelingssektormand og eventuel næstformand består afdelingssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges enten på afdelingssektorgeneralforsamlingen eller på lokalråds generalforsamlingen (se § 16 b). For HK Kommunal Nordjylland foretages valget på et medlemsmøde i den enkelte kommune. Valgene for Regionen og Aalborg kommune foretages på delgeneralforsamlingerne, umiddelbart inden sektorgeneralforsamlingen. For sektorbestyrelses-

medlemmer, der er valgt på en lokalrådsgeneralforsamling eller på medlemsmøde/delgeneralforsamling er valgperioden gældende fra førstkommende sektorgeneralforsamling.

*Stk. 4.* På samme måde vælges et passende antal suppleanter.

*Stk. 5.* Valgene i stk. 1 og 3 er gældende for to år for sektorerne HK Handel, HK Privat og HK Stat, således at den halvdel af bestyrelsen som vælges på lokalrådsgeneralforsamlingerne vælges i ulige år.

Valget i HK Kommunal er ligeledes gældende for to år, således at valgene i følgende kommuner: Aalborg (2), Hjørring (1), Jammerbugt (1), Vesthimmerland (1) og Mariagerfjord (1), Regionen (1) vælges i ulige år. Øvrige kommuner: Frederikshavn (1), Thisted (1), Rebild (1), Brønderslev (1), Aalborg (2), Regionen (2) vælges i lige år.

*Stk. 6.* Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervenerne i stk. 1 med undtagelse af medlemmer, der ikke er erhvervsaktive inden for faget eller er på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingssektorbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Afdelingssektorformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

*Stk. 7.* Afdelingssektorformanden har ansvar for den politiske og faglige ledelse af sektoren og leder afdelingssektorens virksomhed og udvikling i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingens truffede beslutninger. Desuden har afdelingssektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love, Hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.

*Stk. 8.* Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

*Stk. 9.* Afdelingssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte afdelingssektorformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

*Stk. 10.* Der udarbejdes et referat over afdelingssektorbestyrelsens og afdelingssektorgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger.

Referatet skal godkendes af HK-afdelingssektorbestyrelsen og underskrives af afdelingssektorformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra afdelingssektorgeneralforsamlingen skal underskrives af dirigenten og afdelingssektorformanden.

## **§ 16 b Lokalråd**

HK Nordjylland opretter fire lokalråd, omfattende følgende kommuner:

- 1) Frederikshavn, Læsø
- 2) Hjørring, Brønderslev
- 3) Thisted
- 4) Mariagerfjord, Vesthimmerland

Afdelingsbestyrelsen udarbejder et kommissorium for HK Nordjyllands lokalråd.

I hvert lokalråd afholdes en gang årligt en lokal generalforsamling, forud for de ordinære sektorgeneralforsamlinger, på hvilken der vælges lokalrådsformand (vælges i ulige år og er samtidig repræsentant i afdelingsbestyrelsen) samt en suppleant for samme. Afholdelse af lokalrådsgeneralforsamling eller ekstraordinær lokalrådsgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved indkaldelse på HK Nordjyllands hjemmeside eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for lokalrådsgeneralforsamlingen skal meddeles i indkaldelsen.



Indkaldelse af ekstraordinær lokalrådsgeneralforsamling kan ske efter beslutning i lokalrådet eller hvis 1/3 af lokalrådsmedlemmerne eller mindst 20 % af medlemmerne i lokalområdet kræver det.

Medlemmet vælger enten arbejdsplads- eller bopælskriteriet ved valg til lokalrådet, og kan kun opstille ét sted.

Valget som lokalrådsformand sker for 2 år ad gangen. Medlemmer, der ikke er erhvervsaktive eller er på frikontingent kan ikke vælges som lokalrådsformand, jf. § 15, stk. 3

Der vælges lokalrådsrepræsentanter, som minimum skal udgøre 3 personer. Valgperioden er for 1 år. Der vælges ikke suppleanter for disse.

Der vælges endvidere et bestyrelsesmedlem til hver af sektorbestyrelserne HK/Handel, HK/Stat, HK/Privat. Disse valg er for 2 år, og valgene sker i ulige år jf. §16a, stk. 5. Valgperioden er gældende fra førstkomende sektorgeneral-forsamling.

Der vælges endvidere suppleant for hvert sektorbestyrelsesmedlem.

Såfremt lokalrådsgeneralforsamlingen ikke kan vælge tilstrækkelig repræsentanter eller suppleanter til sektorbestyrelserne, vælges det manglende antal på den ordinære sektorgeneralforsamling. Dette valg er i givet fald for 1 år.

## **§ 17**

*Stk. 1.* Repræsentantskabsgeneralforsamlingen fastsætter følgende vederlag for de – jfr. § 16 valgte lokalrådsformænd: Der udbetales honorar svarende til 5% af den for afdelingsformanden fastsatte løn.

Repræsentantskabsgeneralforsamlingen fastsætter følgende vederlag for HK Ungdoms repræsentant i afdelingsbestyrelsen: Der udbetales honorar svarende til 5% af den for afdelingsformanden fastsatte løn.

*Stk. 2.* Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret som fælles formand søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK Nordjylland/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne/afdelingssektorerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnet tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.

*Stk. 3.* Forudsætning for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der, jf. funktionærlovens § 4, berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.

## **§ 18 Tegningsregler**

*Stk. 1.* HK Nordjyllands/afdelingssektorbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK Nordjylland/afdelingssektoren i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen. Afdelingssektorbestyrelserne kan dog ikke i økonomiske forhold træffe dispositioner, der rækker ud over de rammer, der er godkendt/bevilget af HK Nordjyllands afdelingsbestyrelse.

*Stk. 2.* Til at forpligte HK Nordjylland ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves der bestyrelsens godkendelse samt fællesformandens og mindst to bestyrelsesmedlemmers underskrifter.

*Stk. 3.* Medlemmerne hæfter ikke for HK Nordjylland gældsforpligtelser.

## § 19

*Stk. 1.* HK Nordjyllands regnskabsår følger kalenderåret.

*Stk. 2.* Umiddelbart efter regnskabsårets afslutning skal HK Nordjylland indsende det reviderede årsregnskab til forbundet.

## § 20

*Stk. 1.* De valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. De valgte revisorer bør være til stede ved forelæggelse af årsregnskabet.

Den af forbundet valgte statsautoriserede revision reviderer HK Nordjyllands regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i lov om fonde og visse foreninger.

*Stk. 2.* Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionsskik for statsautoriserede revisorer.

## § 21 Andre bestemmelser

Valg af delegerede til kongressen samt det fornødne antal stedfortrædere skal foregå på en generalforsamling og foretages skriftligt, såfremt der er foreslået flere, end der skal vælges.

## § 22

Mellem kongresser kan HK Nordjylland kun nedlægges med hovedbestyrelsens godkendelse, og såfremt forslag herom er vedtaget på en generalforsamling med 3/4 af de afgivne stemmer. Afstemningen skal foregå skriftligt.

## § 23

I tilfælde af nedlæggelse tilfalder HK Nordjyllands formue HK/Danmark, og den kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne. Ved en sammenlægning af HK-afdelinger indgår HK-afdelingernes formue i den nye HK-afdeling.

## § 24

HK-afdelingerne opretter ungdomsudvalg i henhold til regler for forbundets og HK-afdelingernes ungdomsarbejde.

## § 25

HK Nordjylland kan oprette filial- og satellitkontorer i områder, hvor det skønnes hensigtsmæssigt. Vedtægter for disse og valg af tillidsrepræsentanter skal godkendes af HK Nordjylland.

## § 26

*Stk. 1.* Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar over for repræsentantskabsgeneralforsamlingen og hovedbestyrelsen.

*Nærværende love er vedtaget på den ordinære repræsentantskabsgeneralforsamling 30. april 2019*