

BERETNING 2015

HK PRIVAT

ØSTJYLLAND

HK
PRIVAT
ØSTJYLLAND
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



DBATTER kursus - juni 2015

KLAR TIL NYE UDFORDRINGER

AARHUS KOMMUNE OG BUSINESS REGION ØSTJYLLAND FORVENTER 50.000 NYE BORGERE I LØBET AF DE NÆSTE 10-15 ÅR. MANGE AF DE MENNESKER, SKAL HAVE JOB I ØSTJYLLAND OG DET VIL ISÆR VÆRE INDEN FOR FØDEVARER, GRØN TEKNOLOGI, SUNDHED OG TURISME. DER VIL BLIVE SKABT MANGE HK JOBS I DEN UDVIKLING – BÅDE I NYE VIRKSOMHEDER OG GAMLE, SAMT I UDVIKLINGEN AF VELFÆRDEN, I DE ØSTJYSKE KOMMUNER.

Hertil kommer et ukendt antal nye flytninge, som skal involveres på arbejdsmarkedet. Vi skal være klare til at tage imod udfordringerne. Vi skal i HK kræve indflydelse på udviklingen. Vores medlemmer har en naturlig plads i den udvikling og en stor betydning, for udviklingens succes. Hvis jeg skal karakterisere medarbejderne på fremtidens HK arbejdspladser, lyder det nogenlunde sådan: HK'ere er stolte medarbejdere, som er trofaste over for deres arbejdsplads. De er ansvarsbevidste og ønsker et meningsfuldt arbejde. Og så vil de gerne have et arbejde, som de kan være i, i et langt liv.

Som medlem af HK kan man forlange og forvente, at HK understøtter den enkelte i fremtidens arbejdsmarked i Østjylland. Vi har en plan for, hvordan det skal lykkes for vores medlemmer, hele tiden at være et skridt foran.

Vi har sat fokus på uddannelse. For vi ved, at ansatte, som har en opdateret viden, er attraktive for arbejdsgiverne. Vi har sat fokus på faglig netværk. For vi ved, at medlemmer, som støtter hinanden, ideudvikler og deler viden om faglige emner, står stærkere. Og vi har valgt at sætte fokus på medlemmer, som har vagt taget på solo. For vi ved, at selv om mange gerne selv vil, så har man brug for nogen at læne sig op ad.

HK privat Østjyllands medlemmer er klar til udfordringerne, som arbejdsmarkedet byder. Men der er fortsat brug for inspiration, rådgivning og et stærkt fællesskab. **SAMMEN ER DU STÆRKERE.**

Søren Sørensen
Formand
HK Privat Østjylland



MEDLEMMERNE I HK PRIVAT ØSTJYLLAND

DEN 1. JANUAR 2016 VAR DER 8.593 FULDTIDSVÆGTEDE MEDLEMMER AF HK PRIVAT ØSTJYLLAND

FAGOMRÅDE	HK PRIVAT (ca. antal medlemmer)	HK PRIVAT ØSTJYLLAND (andel af det samlede antal medlemmer i %)
Administration	22.000	12
Grafisk	3.000	21
HR	1.000	3
IT	4.000	14
Kommunikation og markedsføring	700	16
Kundeservice	7.000	9
Laboratorie- og miljøarbejde	4.000	6
Ledelse	1.200	11
Logistik og spedition	3.000	14
Rådgivning, vejledning og sagsbehandling	4.500	14
Salg og indkøb	3.000	14
Sundhed	4.000	13
Økonomi	8.000	13

FAKTA OM MEDLEMMERNE

- / 97 procent af de medlemmer, der arbejder i sundhed, er kvinder.
- / 70 procent af de medlemmer, der arbejder i grafisk, er mænd.
- / 44 procent af de medlemmer, der arbejder med økonomi, er udfordrede. De mangler faglig udvikling, og har ikke været på skolebænken i lang tid.
- / 21 procent af de medlemmer, der arbejder inden for IT, er frontløbere. De har allerede indtaget nye roller og opgaver og ser jobbet som en karriere.
- / 85 procent af de medlemmer, der arbejder med HR, føler sig trygge i jobbet.
- / 36 procent af de medlemmer, der arbejder med kommunikation og markedsføring, føler sig utrygge i jobbet.

Kilde: HK Privat Kongres 2015

RYAN AIR

– TIL KAMP MOD SOCIAL DUMPING

RYAN AIR BLEV I 2015 SYMBOL PÅ KAMPEN MOD SOCIAL DUMPING.

Da selskabet ønskede at oprette en base i Københavns Lufthavn, krævede blandt andre HK Privat overenskomst. Ryan Air afviste og det fik en samlet fagbevægelse til at varsle konflikter mod selskabet. Sagen endte i Arbejdsretten, fordi Ryan Air ikke mente, at fagbevægelsen havde ret til at konflikte. Som bekendt tabte Ryan Air sagen, opgav at etablere base i København og lukkede i øvrigt andre baser i Danmark.

Vores kamp for ordentlig løn- og arbejdsvilkår fik mange hårde ord med på vejen. Af Ryan Air, naturligvis, men også politikere, erhvervsledere og forskere. Forudsigelsen var, at Danmark ville miste mange arbejdspladser, fordi fagbevægelsen fastholdt kravet om en overenskomst. Den negative forudsigelse viste sig at være helt forkert. Dettomrum, Ryan Air efterlod, er nu udfyldt af andre flyselskaber, der har overenskomst med deres ansatte. Det er altså ikke rigtigt, at det kun kan lade sig gøre at drive forretning, hvis man tilbyder sine medarbejdere så dårlige vilkår, at det ikke er muligt at leve af den løn, man får udbetalt. Social dumping er et fortsat fokusområde for HK Privat Østjylland. Vi er glade for Den Danske Model, hvor vi som lønmodtagere aftaler vilkårene på arbejdsmarkedet med arbejdsgiverne i overenskomster.

At acceptere nogle arbejdsgiveres og politikeres ønske om at opgøre med overenskomsterne, vil betyde stigende ulighed i samfundet. Et sådant opgør vil resultere i "working poor". Flere steder i Europa, hvor arbejdsmarkedet ikke er reguleret, som i Danmark, er working poor helt almindeligt. Det betyder, at en lønmodtager må have flere jobs, for at kunne tjene nok, til de almindelige udgifter.

Det er også derfor, at vi hver dag gør en særlig indsats, for at få flere medlemmer og flere overenskomster. Jo flere vi er, des stærkere står vi. Hvis kun en lille del af lønmodtagerne er medlemmer af en fagforening, så mister arbejdsgiverne med tiden interessen i at forhandle med os. Den situation ønsker hverken vi, eller arbejdsgiverne.



Den østjyske HK deligation foran Arbejdsretten



DBATTER kursus - oktober 2015

**21 NYE
OVERENS-
KOMSTER
I 2015**

FAKTA 2015

- / 21 NYE OVERENSKOMSTER. DE FLESTE INDEN FOR PRODUKTION, MEN OGSÅ PÅ SERVICEOMRADET OG TRANSPORT OG TURISME, ER DER KOMMET NYE OVERENSKOMSTER TIL.
- / 137 TILLIDSREPRÆSENTANTER OG 146 ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER
- / 64 % AF MEDLEMMERNE (ERHVERVSAKTIVE) ER DÆKKET AF EN OVERENSKOMST

UDVIKLINGEN I SEKTOREN

HK Privat Østjylland har gennem 2015 sat særlig fokus på organisering. Derfor er der ansat tre nye medarbejdere, der skal sikre, at:

- / VI FÅR FLERE MEDLEMMER
- / VI FÅR FLERE OVERENSKOMSTER
- / VI FÅR FLERE FAGLIGE KLUBBER PÅ ARBEJDSPLADSERNE



Netværksmøde for freelancere. #5 Prissætning

FREELANCER.DK

ATYPISK ANSATTE. FREELANCERE. SELVSTÆNDIGE. FRIE FUGLE. KÆRT BARN HAR MANGE NAVNE.

I HK Privat Østjylland, har vi valgt at kalde dem freelancere, og i 2015, er de i stigende grad blevet en del af vores fællesskab.

Flere og flere medlemmer vælger at gå solo. Enten fordi de godt kan lide at flyve selv, eller fordi de er tvunget til at finde alternativer til et fast job på overenskomstvilkår.

Men selv om man ikke er en traditionel lønmodtager, så har man stadig brug for et stærkt fællesskab. Og det har freelancere fra alle faggrupper fået med Freelancer.dk, der blev kick-startet i HK Privat Østjylland i 2015 og nu er ved at blive bredt ud til hele landet.

Freelancer.dk har holdt 5 netværksmøder og 4 tour-de-freelancer-arrangementer i 2015, med gennemsnitlig 50 deltagere pr. gang.

Deltagerne er medlemmer fra alle dele af HK. Nogle kommer fra andre fagforeninger og har meldt sig ind i HK, netop for at være en del af netværket.



**BESØG FREE-
LANCER.DK**

Salg, priser og forhandling

SALG = at gøre det nemt for kunderne at købe

- Synlighed (relevant) – web, visitkort, foredrag, 'prøvetid'
- Tilgængelighed – hvor nemt er det at finde dig? Det er

Hvordan fastsætter du PRISER på dine ydelser

- Prisen – som del af et marked.
- Forskellig fra private overvejelser.
- DU er ikke til salg.
- Du sælger ydelser, der er 'til salg'.
- Fordel for kunden, at du er professionel/ads

Markedspris – som udgangspunkt.

...eller, hvilken værdi ydelsen har for

... m.m. = de store/ kvantit

Med freelancer.dk, er HK i dag en af de faglige organisationer i Danmark, der har størst fokus på freelancerne og deres udfordringer. Det har vi valgt, fordi vi tror på, at alle lønmodtagere – uanset ansættelsesform – har brug for en stærk fagforening.

Vi kommer ikke uden om, at flere og flere virksomheder vælger at få løst opgaver på freelance-basis. Det anslås, at op mod 30 procent af arbejdsstyrken i dag er beskæftiget som freelancere, eller i anden atypisk ansættelse.

Langt de fleste freelancere har enmandsvirksomheder uden planer om at vokse sig til store selskaber, med mange ansatte. Det er medlemmer af HK, der blot har valgt at sammensætte arbejdsdagen selv.

I HK Privat Østjylland, er det vores mål at være et skridt foran. Derfor skal vi også tage hånd om de mange medlemmer, der af den ene eller anden grund ikke er ansat på overenskomstvilkår. For de er en del af vores arbejdsmarked.

2015 har givet os et godt indblik i de mange udfordringer, som freelancere har på arbejdsmarkedet i dag. Dagpenge, pensionsopsparing og forsikringer, blot for at nævne nogle enkelte. De erfaringer vil vi bruge i 2016, til at søge løsninger på de mange udfordringer.

JURIDISKE SAGER I 2015

HK ØSTJYLLAND HAR, SAMMEN MED HK DANMARK, OGSÅ I 2015 FØRT FLERE SAGER, BLANDT ANDET VED DOMSTOLENE, PÅ VEGNE AF MEDLEMMERNE.

ANTALLET AF LØBENDE SAGER VED UDGANGEN AF 2015 VAR 313 SAGER.

SAGERNE HANDLER BLANDT ANDET OM:

- / ELEVER
- / KONKURSER
- / LIGEBEHANDLINGSLOVEN
- / FORSKELSBEHANDLINGSLOVEN
- / USAGLIGE OPSIGELSER



**ELEVER SKAL ALTID
HAVE LØN EFTER
OVERENSKOMSTEN**

ELEVSAGER

Der arbejdes blandt andet med principielle spørgsmål om elevers rettigheder, vedrørende løn og ansættelsesforhold. Ifølge erhvervsuddannelsesloven, skal elever have overenskomstlignende løn, uanset om virksomheden har overenskomst for de øvrige ansatte eller ej. Det er der en del arbejdsgivere, der ikke ved.

KONKURSER

Mange små virksomheder går konkurs og det giver udfordringer for de ansatte, i forbindelse med afholdelse af ferie/feriefridage. HK Østjylland har rejst flere sager mod Lønmodtagernes Garantifond (LG), da LG ikke udbetaler feriefridage, selv om overenskomsten siger, at disse ikke kan placeres i opsigelsesperioden. HK mener derfor, at LG skal udbetale feriefridagene. LG mener derimod, at en aftale om, at feriefridage ikke kan holdes i opsigelsesperioden, er det samme som at aftale et forlænget opsigelsesvarsel, som LG kan konkurrere – det vil sige, at LG kan placere feriefridagene i opsigelsesvarslet, hvis der er plads til det.

Der er desuden rejst flere sager mod Beskæftigelsesministeriet, der også handler om LG's fortolkning af feriereglerne: Sagerne handler om medlemmer, der er afskediget som følge af en konkurs, mener startet på nyt job i opsigelsesperioden. LG fastholder, at medlemmerne kan afvikle ferie i opsigelsesperioden, selv om de er startet i nyt arbejde. Dette mener HK er i strid med EU's arbejdsmarkedsdirektiv om lønmodtagers ret til ferie og udbetalt ferie. En ret, som EU-domstolen har fastslået.

Det forventes, at sagerne vil blive førte hele vejen gennem systemet på grund af deres principielle karakter, og der forventes derfor først en afgørelse om lang tid.

LIGEBEHANDLINGSLOVEN

Til vores store ærgrelse, har vi fortsat uacceptabelt mange ligebehandlings sager. Det vil sige sager, hvor vores medlemmer er blevet fyret eller forbigået til fordel for yngre, eller har mistet en fremmelse, eller bare fratræder sine spændende arbejdsopgaver, fordi vedkommende er gravid eller på barsel. Det er diskrimination og ulovligt.

Ved udgangen af 2015, havde HK Privat Østjylland ni verserende sager om ligebehandlingsloven.

HK Privat Østjylland arbejder for, at det ikke kan være sig for arbejdsgiverne at opsiges eller diskriminere pga. graviditet. Det gør vi blandt andet, ved at rejse en sag, hver gang vi mener, at der er sket brud på ligebehandlingsloven. Vi har fx i 2015 oplevet, at en ung kontorelev blev opsiget i sin prøvetid, fordi hun var gravid. Arbejdsgiver kunne ikke give anden saglig forklaring på opsigelsen, og hun måtte betale en meget stor erstatning – 7 måneders løn – til eleven. Hun ville dog hellere have beholdt sin elevplads.



Den bedste elevtid - efterår 2015

FORSKELSBEHANDLINGSLOVEN

En ansat med handicap må ikke behandles ringere, end en anden medarbejder. Det slår forskelsbehandlingsloven fast. Alligevel oplever medlemmer af HK Privat Østjylland med handicap sådanne forskelsbehandlinger hos arbejdsgivere. HK Privat Østjylland rejser alle sager om forskelsbehandling, vi bliver bekendt med.

I 2015 blev en principiel sag om forskelsbehandling, og dens såkaldte 120-dages regel, afgjort af Højesteret. Et medlem af HK Privat Østjylland var blevet opsagt efter 120 dage på grund af sygefravær i forbindelse med en piskesmældsskade. Højesterets log fast, at medlemmet var handicappet ifølge forskelsbehandlingslovens forstand. Højesterets log desuden fast, at hvis en arbejdsgiver ved, eller bør vide, at en medarbejder er handicappet, har arbejdsgiveren pligt til at tilpasse arbejdet, så den handicappede medarbejder kan fastholdes på arbejdspladsen. Tilpasser arbejdsgiveren ikke arbejdet, kan retten til at opsiges efter 120 dages sygefravær bortfalde. Det er dog, ifølge Højesterets dom, en forudsætning, at arbejdsgiveren ved, eller bør vide, at medarbejderen er handicappet. Dette var ikke tilfældet i sagen, som HK Privat Østjylland rejste på vegne af medlemmet. Medlemmet havde blandt andet undladt at oplyse arbejdsgiveren om indholdet af nogle speciallægeerklæringer. Derfor blev arbejdsgiveren frikendt.

USAGLIGE OPSIGELSER

Vi har fortsat medlemmer, der bliver mødt af en usaglig opsigelse. Antallet af sager er nogenlunde konstant, og ved udgangen af 2015 var der 31 verserende sager.

HK Privat Østjylland forhandler på medlemmernes vegne i mange sager, hvor vi ofte indgår forlig, så medlemmet får en økonomisk kompensation, uden at sagen ender i retten. Ca. 75 % af de sager, der ender i retten, fordi det ikke er muligt at opnå et forlig, bliver vundet af HK.

EN EKSTRA INDSAT FOR ARBEJDSMILJØET

I 2015 HAR HK HAFT SÆRLIG FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØET. DETTE HAR NATURLIGVIS OGSÅ VÆRET TILFÆLDET FOR HK PRIVAT ØSTJYLLAND OG DER ER EN GOD GRUND TIL, AT RETTE BLIKKET MOD ARBEJDSMILJØET.

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Medlemmer af HK Privat Østjylland oplever i stigende grad, at de er presset i deres arbejdsliv, med et dårligt psykisk arbejdsmiljø som resultat. Medlemmer henvender sig til HK Østjyllands arbejdsmiljøteam, fordi en kort sygdomsperiode, med eksempelvis stress-symptomer, udløser chikane fra arbejdsgiveren, der ønsker medarbejderens væk. Mange prøver at holde ud, så godt de kan, hvilket i nogle tilfælde ender med et meget langt sygdomsforløb.

HK Privat Østjylland har også i 2015 gentagne gange forsøgt at få Arbejdstilsynet til at tage det psykiske arbejdsmiljø blandt HK'ere mere alvorligt. Men med nedskæringer hos Arbejdstilsynet, er det en svær opgave.

**62 MEDLEMMER AF
HK PRIVAT ØSTJYLLAND
HAR I 2015 HAFT EN
TRIVSELSSAMTALE MED
HK'S ARBEJDSMILJØTEAM**

KURSER FOR ET BEDRE ARBEJDSMILJØ

Tillidsvalgte har i 2015 fået tilbud om særlige kurser med fokus på arbejdsmiljøet. I HK Privat Østjylland, har vi ønsket at arbejde dybere med tingene og sætte fokus dér, hvor vi kan gøre noget. Derfor har der været afholdt kurser af to dages varighed med emner som 'Psykisk førstehjælp', 'Stress skal løses i fællesskab' og 'På tværs og stærk'.

Desuden har HK Privat Østjylland afholdt kurser for tillidsvalgte med titlen 'D' batter'. På kurset har tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter en tilfældig kollega med, og sammen lærer de, hvordan fagligt arbejde kan blive et fælles projekt, for alle ansatte og ikke kun en opgave for det tillidsvalgte. Der har været afholdt seks kursusforløb i 2015, der strækker sig over to måneder og indeholder tre kursusdage, praksisopgaver på arbejdspladsen samt parringsbesøg på arbejdspladsen. Deltagerne har givet udtryk for, at kurserne har styrket deres muligheder for at skabe fællesskaber på arbejdspladsen efterfølgende. Med 'D' batter ønsker HK Privat Østjylland netop at styrke fællesskaberne, så eksempelvis problemer med det psykiske arbejdsmiljø bliver forsøgt løst af de ansatte, inden det bliver et problem for den enkelte.

ET ALT FOR TIDLIGT FARVEL

DEN 18. AUGUST, TOG ET FYLDT KAPEL I AARHUS AFSKED MED FREDERIK VESTER. I FEM ÅR, VAR HAN FORMAND FOR HK PRIVAT ØSTJYLLAND. HAN KÆMPEDE TIL DET SIDSTE, MEN TABTE KAMPEN TIL KRÆFTEN.

Frederik Vester var en håndværker, der koncentrerede sig om at skabe et produkt, der var i orden. Han kendte sit mål og gik efter det. 'HK Privat skal være mere fagforening og mindre forsikring', lød det i hans valgtale.

Han brændte for fællesskaber og for at styrke dem. Han ønskede at sikre fællesskabets hjælp til de, der har brug for en hjælpende hånd, til at klare sig gennem livet.

Medlemsinddragelse var en af hans kæpheste. Han lyttede, hvis medlemmer påpegede et problem. Men særligt de unge, stod hans hjerte nært. Han knoklede utrætteligt, for at få flere unge til at vælge en erhvervsfaglig grunduddannelse.

I foråret 2015 tog sygdommen fart. Men Frederik Vester insisterede på at passe sine poster i og for HK. Det gjorde han med stor dygtighed og engagement. Fra bestyrelsesposter i HK, som repræsentant for HK i eksterne bestyrelser til arbejdet i LO Aarhus.

Frederik Vester tabte kampen mod kræften. HK Privat Østjylland mistede en afholdt formand.

ÆRET VÆRE FREDERIK VESTERS MINDE.



Frederik Vester på talerstolen ved HK Østjyllands 1. maj arrangement 2015.

A yellow octagonal sign with black text inside.

**FØLG HK
ØSTJYLLAND
PÅ FACEBOOK**

HK.DK/OESTJYLLAND

HK ØSTJYLLAND
Sødalsparken 22
8220 Brabrand

OESTJYLLAND@HK.DK
TELEFON 7011 4545
