

REFERAT



Generalforsamling i HK Privat Østjylland den 14. marts 2017
Kl. 17:30 – 21:00

1. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev vedtaget.

2. Valg af dirigent

John Gram (JOG) blev valgt som dirigent og starter med at konstatere, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt pr. 27. januar.

Per Nielsen opponerer mod indkaldelsen, idet det er både HKA og HK Privat der holder generalforsamling. Per oplyser, at han har indgivet et forslag der adskiller de to generalforsamlinger fremover. Per mener ikke, at de der kun er medlem af a-kassen, har ikke fået indkaldelsen.

JOG oplyser, at indkaldelsen har nået alle medlemmer, idet der også er indkaldt på hk.dk som alle medlemmer har adgang til.

Richard Lund bemærker, at han mener at være indkaldt til generalforsamling i HK Privat, og ikke til a-kassen og mener at diskussionen ikke hører hjemme her.

JOG oplyser, at der er punkter vedrørende a-kassen i indkaldelsen.

Indkaldelsesvarsel godkendes af generalforsamlingen

Stemmeberettigede til stede:

- 78 til både forbund og a-kasse
- 11 kun forbund
- 1 a-kassen

90 i alt

3. Valg af stemmeudvalg

Bestyrelsen indstiller:

Anders Storm, Lars Schou, Morten Andersen, Danna Rosenbæk, Lone Degn

Lars Schou udgår da han er på valg senere i aften

Pia Papuga blev valgt i stedet for Lars Schou

4. Beretning

Søren Sørensens mundtlige beretning:

" Har faglige fællesskaber egentlig en plads i vores arbejdsliv anno 2017?

Man kan nogle gange godt komme i tvivl. Det er ingen hemmelighed, at fagbevægelsens kamp om fællesskab og solidaritet, er blevet presset de seneste mange år. Individualisering og troen på at kunne selv, har vundet frem.

Rigtig mange kan sikkert også selv. Men for langt de fleste, vil det altid være en fordel at være en

del af et fællesskab – også det faglige fællesskab på jobbet.

Det bliver jeg bestyrket i, da jeg for nylig deltog i generalforsamling i Randers Trykkerklub. En klub, der har 100 års jubilæum om få år, og som stadig står på sine stolte traditioner.

Den 3. marts var der generalforsamling i klubben og vanen tro skulle alle nye medlemmer af klubben rejse sig op og præsentere sig selv. På den måde bliver de budt velkommen i et fællesskabet, der ikke efterlader tvivl om, at her har vi omsorg for hinanden.

Jeg går altid fra trykkernes generalforsamling med en stor glæde og ikke mindst stolthed over, at de danske fagforeningers traditioner og arbejde, stadig er en af de vigtigste grundpiller i hele vores samfund.

Derfor er jeg heller ikke i tvivl om, at der skal lyde et højt og rungende JA på mit indledende spørgsmål. JA, faglige fællesskaber har stadig en plads på det danske arbejdsmarked anno 2017 og ikke mindst bør have en plads på fremtidens arbejdsmarked.

Men vi må aldrig tage den plads for givet. Vi skal arbejde hårdt og effektivt på at bevare den. For den er en truet størrelse.

I HK Privat Østjylland, har vi i 2016 afsluttet mere end 500 sager om uberettiget afskedigelse af medarbejdere, manglende løn og meget andet på østjyske arbejdspladser. 500!

Og hvem er det så, arbejdsgiverne går efter, når de vil reducere medarbejderstaben?

Dem, der har haft sygefravær for eksempel på grund af stress. Dem, der er kommet lidt op i årene og derfor ikke springer hurtigt af sted længere. Dem, der skal på orlov fordi de venter barn.

Men er det ikke i strid med ligestillingsloven, vil nogle af jer måske spørge.

Jo, det er det. Det er derfor vi fører sagerne. Men arbejdsgivernes svar er: hvad koster det? – Rigtig mange får børn. Stress kan ramme os alle. Og det er helt sikkert, at vi alle sammen hver dag bevæger os tættere på pensionsalderen. Derfor er der ikke noget 'dem' og 'os'. 'De svage' og 'de stærke'. Fra den ene dag til den anden kan vi skifte gruppe og derfor vil vi alle opleve – måske flere gang i løbet af arbejdslivet – at tilhøre den gruppe, der har størst risiko for at bliver opsagt. Det er netop derfor, vi har brug for stærke faglige fællesskaber på arbejdspladserne. Vi har brug for kollegaer, der står skulder ved skulder sammen med os, og holder os oppe, når vi ikke selv har styrken. Vi har brug for fagforeninger, der arbejder for, at sikre de små fællesskaber plads i et større fællesskab, så vi i kraft af vores størrelse bliver hørt.

Her i Danmark er arbejdsmarkedet reguleret gennem overenskomster. Politikerne blander sig – for det meste – uden om og overlader det til arbejdsmarkedets parter at finde frem til, hvordan løn- og ansættelsesvilkår skal være. Det har fungeret i mere end 100 år. Arbejdsgiverne vil gerne beholde modellen og i fagbevægelsen har vi heller ingen planer om at lave om på den. Alligevel er Den Danske Model under pres. Arbejdsgiverne er ikke altid lige glade for at leve op til kravene i overenskomsterne – eller for den sags skyld at indgå overenskomster. Og lønmodtagere har i stor stil meldt sig ud af de overenskomstbærende fagforeninger. Det har svækket modellen voldsomt. Samtidig presses vi ude fra – af billig arbejdskraft og andre måder at se arbejdsmarkedet på, end den danske. Store internationale virksomheder, der ikke er vant til at lave aftaler med fagforeninger, kommer også her til landet og presser på, for at lave tingene om.

Det skal vi høre mere om nu, fra nogen som har prøvet det på egen krop. Jeg har bedt Morten Amtoft fra Sitel give et par ord med om, hvordan deres organiseringsindsats på arbejdspladsen er gået, og Morten Andersen fra HK vil sige noget om måden vi arbejder på.

I HK Privat Østjylland sikrer vi blandt andet muligheden for uddannelse til alle gennem vores arbejde i bestyrelsen på Aarhus Business College. Mine formands kollegaer i de andre sektorer her i huset sidder med i bestyrelser på andre uddannelsesinstitutioner i Østjylland. Og netop som det fællesskab vi udgør, er vi med til at påvirke, hvilke uddannelser der skal udbydes, om de skal ændres eller måske helt lukkes. Men vi er også med i arbejdet, når helt nye uddannelser skal startes op i vores område. Jeg er eksempelvis meget stolt af, at vi har fået grønt lys til at optage de første studerende på Event Koordinator-uddannelsen til sommer. Netop ved at deltage aktivt i

arbejdet omkring erhvervsuddannelserne håber vi, at vi kan være med til at få flere unge til at vælge netop en erhvervsuddannelse.

I HK har vi også startet Karrieretelefonen op som et fast tilbud til alle medlemmer. For i 2017 sætter vi ekstra fokus på det faktum, at vi alle skal blive ved med at uddanne os.

Og der er en rigtig god grund til, at vi som fagforening skal ud at have fat i hvert enkelt medlem på hver enkelt arbejdsplads med budskabet om at efter- og videreuddannelse er vigtigt. Vi ved, at kun 11 procent – jeg gentager lige 11 procent – af HK'erne tager efteruddannelse i løbet af et år. Det er tankevækkende.

Det går så stærkt derude, at det du lærte dengang du tog din uddannelse, slet ikke er nok i dag. Heller ikke selv om det kun er et par år siden, du fik dit eksamensbevis. I dag skal man kunne meget mere end i går. Stillinger smelter sammen, så kontorassistenten nu også skal være virksomhedens kunderådgiver, facebook-specialist eller projektkoordinator.

2017 er et overenskomstår – mange af de landsdækkende overenskomster er lige nu i gang med at blive fornyet. Når der – forhåbentligt i næste uge – ligger forslag til overenskomster klar, så skal vi alle sammen i gang med urafstemning. Vi vil i løbet af de fire uge afstemningen løber, gøre en stor indsats for at få så mange til at stemme som muligt. I jeres mappe ligger det postkort, som alle modtager med vores anbefaling til afstemningen. Bestyrelsen i HK P Ø anbefaler at alle stemmer JA til overenskomsterne, som det ser ud lige nu. Primært fordi to af de væsentligste problemstillinger for HK'ere – nemlig uddannelse og seniorordninger - er tilgodeset. Jeg ved, at Simon om lidt vil sige noget mere om overenskomsterne.

I HK Privat Østjylland siger vi klart nej til at hæve pensionsalderen! Pensionsalder er et emne, der kommer op igen og igen. Regeringen mener, at den skal hæves – endnu engang. Der er en rigtig god grund til, at vi skal blive ved med at tale imod en forhøjelse af pensionsalderen:

Formændene i HK Privat i Danmark har været på virksomhedsbesøg på Danmarks største jernstøberi. Det er en virksomhed med 450 medarbejdere og fjerde generation ved roret. Vi skulle mødes med direktøren. Han fortalte os, at han er stor fan af HK og af vores medlemmer. Han ansætter kun lokale i HK stillinger, fordi han ønsker stabilitet i administrationen. Men han lagde ikke skul på, at prisen på arbejdskraft er en meget stor udgift for ham og at hans ledelse i virksomheden bruger megen opmærksomhed på at skære i personalet, så der kun lige nøjagtig er de personer, som er nødvendige. Derfor har de nogle krav til deres HK'ere: De skal være gode til IT, de skal være administrative blæksprutter, de skal være kundeorienterede OG.... de skal helst være under 55.

Når vi taler om forhøjelse af pensionsalderen, så hører vi ofte politikere fortælle, at der naturligvis skal være en eller anden form for løsning for de nedslidte. Eksempelvis mureren, som vi alle sammen godt kan forstå ikke kan kravle rundt med mursten fra han er 17 til han er 70. Men hvad med HK'erne? HK'ere bliver også slidt op med alderen – også mentalt. Ifølge Sundhedsstyrelsen er det kun lidt over halvdelen af danskere over 65 år, der føler sig mentalt sunde. Så skal der ikke så meget fantasi til at gætte, hvordan de +70-årige har det.

Lige som direktøren på jernstøberiet, ved alle andre arbejdsgiverne godt, at alder slider. Det er derfor vi ser så mange sager hvor ansatte afskediges på grund af alder. Det er ganske enkelt en bedre forretning at betale en godtgørelse for at fyre 'de gamle' end at beholde dem til de går på pension.

Når man ikke er fysisk nedslidt og man ikke har alderen til at gå på pension, ja så skal man arbejde. Og det kan få nogle meget alvorlige konsekvenser for HK'erne. Lad os forestille os, at en HK'ere på 65 år mister sit arbejde. Så er der fem år, til hun kan gå på pension. Arbejde kan hun ikke få, for arbejdsgiverne vil ikke ansætte hende. Så er der dagpenge i to år – til hun er 67. Men det efterlader stadig 3 år, inden hun kan gå på pension. Hvad skal hun leve af i den tid? Det her problem er en kæmpe bombe under vores velfærdssystem!

Pensionsalderen i Danmark er i forvejen meget høj. Derfor siger vi nej til at hæve den yderligere. Et nej, vi gerne vil understrege. Derfor har bestyrelsen indrykket en annonce i Aarhus

Stiftstidende, Randers Amtsavis og Midtjyllands Avis i morgen på vegne af jer medlemmer.

I næste uge tager jeg så til København og afleverer et eksemplar af annoncen til alle 179 folketingsmedlemmer – bare lige for at være sikker på, at de har modtaget vores budskab.

Mens vi kæmper for at få politikerne til at lytte, så er jeg også nødt til at vende pilen den anden vej, og bede alle jer om at lytte. Til de unge!

HK Privat Østjylland er ingen undtagelse, når det handler om at unge vælger os fra. Ja faktisk er det sådan, at de unge vælger os til, men de ender ret hurtigt med at forlade vores fællesskab, fordi de ikke oplever, at vi tilbyder dem noget relevant.

Vi taler ofte om de unge som forkælede og ledelsesresistente, men fakta er også, at mange unge er dybt frustrerede over alle os 'gamle' der ikke følger med tiden. De unge har ikke de store problemer med at følge med i udviklingen. De suser af sted og oplever deres ældre kollegaer som langsomme. Nutidens unge er født omstillingsparate, men de møder hele tiden arbejdspladser, ældre kollegaer og fagforeninger, der – når alt kommer til alt – er rigtig glade for at gøre, som vi altid har gjort. Det bliver vi nødt til at forholde os til. Som fagforening er vi nødt til at rumme alle dem – uanset alder – der er kritiske over for 'plejer' og som synes, vi skal gøre tingene anderledes.

Forandringer og nye måder at indrette arbejdslivet på, er dog ikke helt fremmed for os her i HK Privat Østjylland. For nogle år tilbage pustede vi nyt liv i Freelancer.dk. Freelancer.dk er blevet en kæmpe succes. Så stor en succes, at vi nu har en fuldtidsansat i København til at varetage Freelancer.dk på landsplan og netværk bryder frem i hele landet.

Der findes ikke en typisk freelancer. Nogle er freelancere, fordi de brænder for en bestemt forretningsidé. Nogle bliver freelancer fordi de ikke kan finde fast arbejde. Nogle har bare lyst til at være chef i eget arbejdsliv.

Men uanset, hvad der er årsagen til, at en freelancer er blevet freelancer, ja så er det en ansættelsesform, vi skal til at vænne os til og freelancerne har brug for fagligt fællesskab.

I fagbevægelsen har vi nok en tendens til primært at tænke i overenskomster. Det tror jeg ikke vi skal lave alt for meget om på. Men vi skal i stigende grad have fokus på, at arbejdsmarkedet forandre sig og alternative ansættelsesformer – herunder freelancere - vil få en mere fremtrædende rolle. Det skal vi kunne håndtere.

Tag nu bare taxa-tjenesten Uber. Eller Upwork, hvor virksomheder lægger opgaver ud, som alle i hele verden så kan byde ind på. I de gode gamle dage var det kun overenskomstansatte taxachauffører, der kørte os rundt og opgaver i virksomhederne blev løst af de ansatte. I dag kan man godt være bogholder for en virksomhed i Hammel, selv om man fysisk befinder sig eksempelvis i Indien, hvor det koster langt mindre at leve. Det kræver bare en computer og en internetforbindelse. For virksomhederne kan der være god økonomi i at få opgaven løst af en person, der bor et sted, hvor lønnen ikke behøver være så høj. Hvorfor så egentlig ansætte en – i det regnestykke – dyr HK'er i Danmark?

Vi kan naturligvis ikke være fagforening for hele verden, men vi er nødt til at være helt fremme i skoene i det her spørgsmål. Vi SKAL diskutere og finde frem til løsninger på, hvordan vi sikrer alle dem med alternative ansættelsesformer nogle ordentlige løn- og ansættelsesvilkår. Og vi skal gøre det NU, for lige om lidt er det for sent.

Derfor har vi her i HK Privat Østjylland sat gang i det, vi kalder Fremtidens Fagforening. Vi arbejder med to hovedpunkter, som vi mener er de væsentligste at få gjort noget ved er og nu, så vi er rustet til at løse de mange andre udfordringer, der står og banker på vores dør.

Hovedpunkterne er 1) at de unge melder sig ud og 2) at der er for stort et gab mellem de tillidsvalgte, personalet er i HK og bestyrelsen i HK Privat Østjylland. I jeres generalforsamlingsmappe kan I se det visionspapir, som processen foreløbigt har ledt frem imod. Jeg vil gerne knytte et par kommentarer til vores vision for HK Privat Østjylland – hvor det jeg ser som noget nyt og spændende er det systematiske arbejde med at skabe meningsfulde relationer

imellem medlemmer og i HK.

I forhold til de unge, skal vi sikre dem individuel rådgivning i forhold til deres karriere og deres uddannelsesvalg. Mange unge er usikre, når de forlader skolen og bevæger sig ud i deres første job. Hvordan læser man en lønseddel, hvad skal der stå i ansættelseskontrakten og ikke mindst: hvad skal man finde sig i som medarbejder fra ledelsen og fra kollegaerne. Det skal vi i HK hjælpe dem med. Vi skal være den støtte de har, der sikrer, at de unge får en god start på deres arbejdsliv.

Og så skal vi være særligt opmærksomme på de unge, der kommer ud på en arbejdsplads, hvor der af den ene eller anden grund ikke er et fagligt fællesskab. Lige som Randers Trykkerklub giver et fællesskab og netværk, så skal vi også i HK Privat Østjylland tilbyde netop sådan et fællesskab og netværk til alle – herunder unge – der ikke kan få det på arbejdspladsen.

Kernen i HK Privat Østjyllands daglige arbejde er de tillidsvalgte, der har den daglige kontakt til medlemmerne på arbejdspladserne, de ansatte her i HK Privat Østjylland og bestyrelsen i HK Privat Østjylland. Med Fremtidens Fagforening ønsker vi at øge samarbejdet og relationen mellem de tre grupper, så både vores organiserende og servicerende arbejde styrkes. Vi skal så at sige op i et højere gear og træde lidt hårdere i pedalen.

Vi skal styrke vores indsats i forhold til at være en attraktiv fagforening, der tilbyder alle medlemmer relevante aktiviteter. Vi skal arbejde målrettet med at sikre hurtig hjælp og svar på spørgsmål. Vi skal i bund og grund skabe en langt bedre relation til hver enkelt medlem, end vi har i dag. Det skal vi blandt andet gøre ved at styrke fællesskaberne på de enkelte arbejdspladser.

Og så er vi tilbage til start – om behovet for fællesskaber anno 2017.

HK Privat Østjylland er den største fagforening i Østjylland. Men vi er udfordret lige som alle de andre. I 2016 har vi sat mange tiltag i gang for at imødekomme udfordringerne og vi fortsætter i 2017. Jeg håber, at I er med os og vil kæmpe sammen med os om at styrke fællesskabet – både på jeres arbejdspladser, i hele HK og i vores samfund.

Tak for ordet”

Oplæg fra Morten Andersen og Morten Amtoft om organisering i Sitel

Oplæg fra Marianne Vind om de pågående OK forhandlinger. Målet for urafstemningen er en stemmeprocent på 55. I '14 nåede vi 50,4%.

Kommentarer fra salen

Flemming Uldall: er imod at pensionsalderen hæves, men det virker utroværdigt at vi nu er imod at pensionsalderen skal hæves med et halvt år, når vi ikke tidligere opponerede, da den blev hævet med flere år. Hvordan skal vi forsvare det overfor vores medlemmer?

Søren Sørensen: den var også for høj i anden runde, grunden til at det kommer på bordet nu, er fordi det bliver brugt som et element i finansgrundlaget.

Søren (generelle kommentarer): Aktiemarkedet har aldrig haft det bedre, og OK'en skal derfor være dyr. De af vores medlemmer der ikke er dækket af en OK, står væsentligt svagere på arbejdsmarkedet. Det er trist, at vi ikke kom af med 50%-reglen, og det ser ikke ud til at vi kommer af med den ved de centrale OK forhandlinger. Derfor er det en god strategi at organisere os ud af problemet ved at gøre den overflødig.

Lars Helg – 3F: Blik og Rør var gået hjem i dag pga. 42 timers reglen.

Beretningen sættes til afstemning: enstemmigt vedtaget

5. Forslag

a. Indkomne forslag

Ingen forslag

b. Forslag til HK Danmarks kongres 2017

Ingen forslag

c. Forslag til HK-A's delegeretmøde 2017

Per Nielsen motiverede sit forslag, som gør at a-kassen vil få sin egen generalforsamling på tværs af sektorerne. Forslaget er sendt til STAR (Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering)

Jesper Thorup: er ikke stemt for forslaget. Den a-kasse der er i Østjylland er en afstikker af den centrale a-kasse, og forslaget vedrører ikke HK Østjylland som udgangspunkt. STAR har tidligere godkendt den måde generalforsamlingerne afholdes, såfremt STAR skifter holdning, vil vi selvfølgelig se på det.

Søren Sørensen: Per har lavet et grundigt stykke arbejde, som vi skal forholde os til. Som Jesper Thorup siger, skal vi forholde til STAR's afgørelse. Søren forholder sig i øvrigt til, at årsagen til at vi gør det som vi gør, er fordi der er et tæt samarbejde mellem forbund og a-kasse, hvilket er godt for medlemmerne. Ved at cementerer opsplnitning mellem a-kasse og forbund, gør vi ikke gavn for medlemmerne. Derudover er det usikkert, om der vil dukke nogen op til en ren a-kasse generalforsamling. Søren indstiller til at forkaste forslaget.

Der afstemmes om §1 og §2 i forslaget- Forslaget forkastes. Øvrige forslag bortfalder

6. Valg

a. Bestyrelsesmedlemmer – 5 personer

Bestyrelsen indstiller:

Karin Lauritsen – Post Nord

Henrik Harder Olsen - KMD

Morten Brock – 3F

Bjarne Wiese - Lasertryk

Morten Amtoft - Sitel

Ingen øvrige kandidater – ovenstående er valgt

b. Suppleant til bestyrelsen – 3 personer

Claus Rostgaard – Falck 1. suppleant

Christina Bjerre Hatting – Freelancer 2. suppleant

Klaus Krogsbæk Mathiasen – LO 3. suppleant

Ingen øvrige kandidater – ovenstående er valgt

c. Forbundssektorbestyrelses 2. suppleant – 1 person

Bestyrelsen indstiller Anita Grosen

Ingen øvrige kandidater – Anita er valgt

d. Delegerede til HK Danmarks kongres 2017 – 13 personer

Bestyrelsen indstiller:

Carina Drachmann

Karin Lauritsen

Tina Johansen
Anita Grosen
Morten Brock
Henrik Harder Olsen
Hans Henrik Nielsen
Lars Schou
Tenna Skinnerup
Morten Amtoft
Mette Bach Christensen – SYG, ingen

Øvrige kandidater:

Sanne Sand Høyer - Jyllandsposten

Bjarne Wiese - Lasertryk

Claus Rostgaard - Falck

Alle ovenstående er valgt

e. Suppleanter til HK Danmarks kongres 2017 – 5 personer

Kandidater:

Klaus Krogsbæk Mathiasen – LO 1. suppleant

Henrik Olesen – Elopak 2. suppleant

Ovenstående er valgt. Bestyrelsen finder yderligere suppleanter efterfølgende

f. Delegerede til HK-A's delegeretmøde 2017 – 5 personer

Bestyrelsen indstiller:

Søren Sørensen

Flemming Uldall

Carina Drachmann

Morten Brock

Lars Schou

Ingen øvrige kandidater. Ovenstående er valgt

g. Suppleanter til HK-A's delegeretmøde 2017 – 5 personer

Bestyrelsen indstiller p.t. ingen kandidater og der er ingen kandidater fra salen.

Bestyrelsen finder suppleanter efterfølgende

7. Eventuelt

Vindere af vingaver i AL-Bank konkurrence udråbes

Jesper Thorup: husk fællesskabs generalforsamling 30. marts.

Søren: Tillykke med valget til de nye bestyrelsesmedlemmer og suppleanter. Husk at suppleanter deltager på alle bestyrelsesmøder

Tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer.

Tak til afgangende TR'ere Inge Meyer og Julie Brinck som har været markante TR'ere i mange år. Julie var ikke til stede, Inge fik overrakt blomster.

Dato for første kongresudvalgsmøde er 3. april kl. 17:00-19:00. De valgte vil modtage indkaldelse.

Konkurrence om OK stemmeprocent – der er en firmafest på højkant.

Der er nu valgt til branchesektionernes delegeretmøder.

Tak til bestyrelsen, tak til medarbejderne og tak til de mange aktive tillidsvalgte i HK