

GØR DINE MEDARBEJDERE TIL FORANDRINGSKONSULENTER

I HK Stat Østjylland har vi udviklet et uddannelsesforløb sammen med VIA University College, der målrettet gør HK-ansatte til forandringskonsulenter.



VERDEN ÆNDRER SIG

Vi ser, at verden udvikler sig hurtigt og jobroller og funktioner ændres. COVID-19 har sat skub i digitaliseringen, men det er kun en af de mange faktorer, der flytter vores arbejdsopgaver. Der er fx også mere kompleks lovgivning, der skal omsættes til lokal praksis. Og sikkert mange andre ændringer. Ændringer kræver ofte opkvalificering, og dette er til gavn for både arbejdspladsen og medarbejderen.

UDGANGSPUNKT I FORANDRINGER OG INNOVATION

Det forløb, vi har udviklet, tager derfor udgangspunkt i forandringer og innovation. Vores mål er at uddanne forandringskonsulenter, der kan byde ind på forandringsopgaver på arbejdspladsen og være rollemodeller, der understøtter arbejdspladsens udvikling. Forløbet består af nogle indledende workshops, efterfulgt af et læringsforløb, hvor der dels er online undervisning og dels fysisk fremmøde. Vi har sammen med VIA forsøgt at sikre os transfer af viden ved, at undervisningen bliver case-baseret, så der arbejdes med en konkret problemstilling, som du finder sammen med din medarbejder.



GØR DINE MEDARBEJDERE TIL FORANDRINGSKONSULENTER

DU BETALER KUN ARBEJDSSTIDEN

Vi betaler den første del, der består af en workshop. Resten af forløbet består af to akademifag, som den enkelte medarbejder kan søge midler til igennem Statens kompetencefond for OAO-ansatte. Din udgift er alene betalingen af medarbejderens arbejdstid, når medarbejderen deltager i undervisning. Du har derfor ikke nogen udgifter, men må påregne et mindre produktionstab i de i alt 16 dage, hvor medarbejderen deltager i undervisning over et år.

HAR DU EN MEDARBEJDER, DER SKAL GÅ FORREST I FORANDRINGSPROCESSEN?

Det arbejde, der ligger for dig, er alene at prikke en medarbejder på skulderen, der kan være interessant for dig at arbejde sammen med i en forandringsproces. Hvis du skulle have flere, kan vi også finde ud af det.



MANGE SPÆNDENDE MULIGHEDER FOR VALG AF CASE

Du skal sammen med din deltager finde en case. Det kan være mange ting, men er oftest en udfordring, man kan arbejde med på din arbejdsplads. Vi har tidligere eksempler på cases, hvor en har arbejdet med en bedre rykker-procedure, en med et bedre bookingsystem til besøgende og en anden igen har arbejdet med robotisering. Underviserne skal nok understøtte den proces.

