



## Referat af Repræsentantskabsgeneralforsamling i HK Sjælland, (virtuel).

Mandag den 7. juni 2021 kl. 18.00.

### Dagsordenen var:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Godkendelse af dagsorden.
4. Valg af stemmeudvalg og referent.
5. Beretning.
6. Årsrapporterne 2019 og 2020.
7. Indkomne forslag.
8. Valg:
  - a) Afdelingsformand for 1 år (Estrid Husen er på valg)
  - b) Revisor for 2 år (Michael Rafn er på valg)
  - c) Revisor for 1 år (Susanne Winther Nielsen)
  - d) Revisorsuppleanter for 1 år (Kirsten Sloth og Alexandar Kuburovic er på valg).
9. Eventuelt.

Afdelingsformand Estrid Husen bød varmt velkommen til de valgte repræsentanter og gæster til den historiske aften – HK Sjællands første virtuelle repræsentantskabsgeneralforsamling via Zoom. Fra Estrid Husen lød en særlig velkomst til HK's forbundsformand Kim Simonsen og afdelingsformand i HK Hovedstaden Christian Grønnemark.

Der blev givet nogle såvel tekniske som praktiske informationer i forhold til den virtuelle afvikling af generalforsamlingen via Zoom og afstemningsmodulet Eventbuizz.

- Ad. 1) Teamleder Klaus Reippurt Nielsen blev foreslået og dernæst valgt som dirigent. Dirigenten takkede for tilliden og meddelte at han - efter bedste evne - vil søge at lede repræsentantskabet igennem den ordinære generalforsamling i god ro og orden. Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabsgeneralforsamlingen var indkaldt med lovligt varsel jf. HK's love og var beslutningsdygtig. Bl.a. redegjorde dirigenten for, at Hovedbestyrelsen i HK i foråret 2020 har godkendt en dispensation fra HK's love ifm. afholdelse af udsatte afdelingssektor-generalforsamlinger og -repræsentantskabsmøder/GF mv. p.g.a. Covid-19.

Dirigenten henviste og nævnte overfor forsamlingen de fremsendte materialer med mødeindkaldelsen.

Der var registreret 74 stemmeberettigede deltagere og 11 gæster. Der var modtaget 4 afbud.

- Ad. 2) Forretningsordenen blev vist på skærmen og godkendt.
- Ad. 3) Dagsordenen blev læst op og godkendt.
- Ad. 4) Valgt til stemmeudvalg blev følgende.:  
Stemmeudvalgsformand: Kontorchef Niels Rasmussen.  
Stemmeudvalg: Teamleder Klaus Reippurt Nielsen og Faglig chef Niclas Rasmussen.
- Valgt som referent blev Niclas Rasmussen.
- Ad. 5) Afdelingsformand Estrid Husen gav afdelingsbestyrelsens mundtlig beretning.  
Estrid Husen fortalte bl.a. i beretningen. Citat:

### **”Corona og HK Sjælland**

*Det seneste 1½ år har hele verden været påvirket af Corona pandemien. Det gælder selvfølgelig også i HK Sjælland. Medarbejderne har i stor udstrækning arbejdet hjemmefra, og kontorerne har været lukket ned for fysiske henvendelser en stor del af tiden, både i fagforeningen og i a-kassen.*

*Der er gjort en stor indsats for, at medlemmerne ikke har oplevet HK Sjælland nedlukket. Medlemmerne er blevet hjulpet telefonisk eller virtuelt på skærmen. Ligeledes er det lykket at holde den faglige og sociale kontakt på tværs i HK Sjælland. Det er vigtigt, at vi passer på hinanden og arbejder for at sikre det psykiske arbejdsmiljø. Det synes jeg, at medarbejderne og ledelsen er lykkedes med. Tak for det.*

### **Medlemstilfredshed**

*I september 2020 foretog HK en spørgeskemaundersøgelse, hvor vi inviterede medlemmerne til at vurdere deres tilfredshed med HK på en række områder. Resultatet af målingen viser en flot fremgang i medlemstilfredsheden i HK Sjælland på samtlige parametre. HK Sjælland har den højeste medlemstilfredshed blandt alle afdelinger i HK – og det er den højeste medlemstilfredshed, vi nogensinde har haft.*

*I Bestyrelsen er vi umådeligt glade for denne udvikling. Det siger os, at medlemmerne oplever HK Sjælland relevant, kompetent og lydhør. Vi vil arbejde for, at vi kan fastholde denne tilfredshed blandt HK Sjællands medlemmer.*

*Vi ser resultatet som et udtryk for, at vi i HK Sjælland og blandt de tillidsvalgte er dygtige til at imødekomme de forventninger, som medlemmerne og kollegaerne har til os, og at medarbejderne såvel som de tillidsvalgte trives med og er dedikerede til deres opgaver. Tusind tak for det til medlemmerne, de tillidsvalgte og ikke mindst medarbejderne.*

### **Ledighedsudviklingen**

*Som mange andre har vi i afdelingsbestyrelsen været bekymrede for ledighedsudviklingen under Corona pandemien. Ledigheden er steget – særligt blandt de ledige som har været ledige i længst tid – og det bekymrer os. I januar 2020 var 5,7 % af HK Sjællands erhvervsaktive a-kassemedlemmer ledige. Tallet steg hen over foråret og toppede i maj 2020 med en ledighedsprocent på 7,5.*

*Muligheden for at få arbejde går igen den rigtige vej. I april 21 var 6,6 % af vores erhvervsaktive a-kassemedlemmer uden arbejde.*

*Men desværre viser HK's data, at vi har langt flere ledige medlemmer i HK Sjælland, end det er tilfældet for de andre HK-afdelinger, hvor 5,4 % var ledige i april 21.*

Jeg tror desværre, at årsagen til dette er, at Region Sjælland på mange parametre er bagud i forhold til andre regioner. Uddannelsesniveaulet er generelt lavere i Region Sjælland, og det samme er desværre tilfældet for beskæftigelsen.

Vi kan godt ønske os, at arbejdsmarkedets parter i Region Sjælland bliver bedre til at samarbejde om bl.a. at løfte uddannelsesniveaulet i regionen. Vi tror på, at det bl.a. er det, der skal til for at sikre bedre beskæftigelse i regionen og trække flere virksomheder til.

### **Hjælpepakker**

Danmark har klaret sig rimeligt igennem krisen, godt hjulet af aftalerne om massive hjælpepakker til erhvervslivet, som arbejdsmarkedets parter har været med til at indgået via adskillige treparts-aftaler. Ikke alle aftaler har været HK's mærkesager – sådan er det i politik – sommetider må vi give noget for at få noget andet.

Det er et rigtig godt eksempel på, at Den danske model virker i praksis – også i en krisetid. Der er givet penge i lønkomensation til arbejdsgiverne mod, at de ikke fyrede ansatte under nedlukningerne. Lønmodtagerne måtte bidrage med afspadsering og fremrykket ferie. Alle parter gav noget for at få enderne til at nå sammen. Alt sammen aftaler, der er indgået ved 3-partsforhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter.

### **Lønforsikring**

Efter mange drøftelser og overvejelser blev HK Privats medlemmer i 2019 omfattet af den kollektive lønforsikring ligesom Stat og Kommunals medlemmer allerede var.

Vi må erkende, at timingen var perfekt. Vi er glade for, at vi har dette tilbud til de fleste medlemmer af HK, når nu dagpengene er blevet så kraftigt udhulet.

Mange af de HK'ere, som måtte sige farvel til jobbet for en stund, har fået glæde af HK's lønforsikring.

### **A-kasseforsøget**

Den 1. januar 2020 blev A-kasseforsøget igangsat. HK Sjælland søgte via den centrale a-kasse om at komme med – og havde gode odds, da vi opfyldte alle kriterierne for at være med. De a-kasser, der er med, har i en periode på 4 år fået ansvaret for nye ledige i kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden.

A-kasseforsøget er kommet godt fra start, og i HK Sjælland er vi glade for den mulighed for at komme tættere på de ledige, da vi mener, at vi som faglig organisation har gode muligheder for at kunne hjælpe de ledige i beskæftigelse igen.

Særligt har vi i HK været opmærksomme på de ledige, som er længst væk fra arbejdsmarkedet – derfor var vi meget tilfredse med at dagpengeuret blev sat i stå under pandemien.

Det var vigtigt for os, at ingen måtte falde ud af ledighedssystemet under nedlukningen. Men desværre er der siden sket en kraftig udvikling i ledigheden blandt dem der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

### **Deltagelse i kurser**

Som altid har HK og HK Sjælland tilbudt onlinekurser til medlemmer – dem har der været flere af i perioden. Det har været en succes og brugt af mange. Lokalt har det i særlig grad været kurset "Kom godt videre", der har været tilslutning til. Det er et tilbud til medlemmer i opsigelsesperioden.

### **Jobbørs og jobformidling**

Det bringer mig straks videre til HK Jobbørs, som er HK's jobformidling. Jobbørsen er blevet en del af a-kassen og er derved kommet tættere på de ledige, hvor HK via sit kendskab til medlemmerne, deres uddannelser og arbejdspladserne tilbyder match mellem ledige stillinger og jobsøgende medlemmer.

### **Erstatninger til medlemmer via førte sager**

Ansættelsesretlige sager førte til en samlet erstatning på godt 30.500.000 kr. til medlemmerne, fordelt på de 4 sektorer i år 2020.

Ud over disse sager fik vi 1,8 mio. kr. hjem i erstatning til medlemmer som følge af arbejds-skadesager.

*I HK vil vi nødtigt måle succes ud fra erstatninger. Vi foretrækker en forebyggende indsats i form af et godt samarbejde mellem HK, TR, medlemmerne på arbejdspladserne og arbejdsgiverne – og via gensidig dialog og samarbejde at være med til at skabe gode vilkår og imødekommelse af den aftale, vi har med hinanden, i form af OK-aftaler m.m.*

*Men hvis dialogen går i hårnude- og arbejdsgiverne, ikke ønsker at overholde overenskomstaftalen eller lovgivningen – forfølger vi sagerne hele vejen og sikrer medlemmerne den erstatning, de har krav på.*

### **Samarbejdet og involveringen i uddannelse**

*HK Sjælland er involveret i samtlige uddannelsesinstitutioner i Region Sjælland, der har en merkantil uddannelsesretning – såvel i bestyrelserne, i flere forretningsudvalg og alle steder også i lokale uddannelsesudvalg. Det er et arbejde, vi prioriterer højt. Vi vil gerne være med til at præge det uddannelsesmiljø og de tilbud, som nuværende og fremtidige studerende får.*

*Ungearbejdet og de unges kompetencer er vi meget optaget af. Virksomhederne har behov for dygtige unge mennesker, og i HK vil vi fortsat arbejde for, at HK-faget ikke bliver fortrængt - fra den ene side af akademikere og fra den anden af ufaglærte.*

*Gudskelov ser vi en stor interesse for at blive dygtigere. Det afspejler sig bl.a. i den øgede tilgang til erhvervsakademierne og professionsbacheloruddannelserne inden for det merkantile område. Og det vil blive et område, hvor vi i tiden frem skal sætte yderligere ind, for at fortælle de unge om værdien af et medlemskab i en faglig fagforening som HK, og hvor vi skal være skarpere på hvilken type jobs de unge skal ud at bestride. De unge vil have vores fokus også fremover, og HK's markedsføringsstrategi vil i langt højere grad end tidligere være målrettet de unge.*

### **FH-sektionerne**

*I december 2020 blev vi færdige med etablering af de nye FH Sektioner. FH-sektionerne er tværfaglige fællesskaber for de lokale fagforeninger, og de har nu fået opgaven med at varetage lønmodtagernes interesser lokalt over for kommuner og regioner. I HK Sjællands område er der oprettet 3 nye FH-sektioner.*

*For at sikre, at arbejdet sker så tæt på borgernes hverdag som muligt, er der oprettet et antal kommuneudvalg under sektionerne. HK Sjællands afdelingsbestyrelse besluttede at invitere tillidsrepræsentanter og medlemmer af afdelingssektorbestyrelserne til at melde sig som HK Sjællands repræsentanter i et af kommuneudvalgene.*

*Det har betydet, at HK Sjælland er repræsenteret i samtlige kommuneudvalg, sektioner og i regionsudvalget.*

*Vi havde en ambition om at være til stede på alle niveauer og i samtlige kommuneudvalg. Det er ikke nyt for os. HK Sjælland er en aktiv samarbejdspart, og det ønsker vi at fortsætte med at være. Vi har dygtige og engagerede tillidsvalgte, som ønsker at være med i arbejdet. Det skal I have en stor tak for.*

*Vi har oprettet netværk til at klæde hinanden på til det arbejde, der ligger foran os.*

### **Innovation**

*Innovationen i HK fortsætter. Vi har et afsluttende arrangement vedr. HK Lab til gode – det håber vi på at kunne afvikle i begyndelsen af 2022. Vi er også i gang med hverdagsinnovation, der betyder, at når vi som medarbejdere møder funktioner, arbejdsgange m.m., som vi tænker, kan gøres smartere, har vi en mulighed og forpligtelse til at bringe det videre, så vi kan blive endnu bedre og smartere til at hjælpe medlemmerne og de tillidsvalgte i deres arbejdsliv.*

### **HK Danmarks kongres**

*HK Danmarks kongres ligger lige foran os til oktober, og i hovedbestyrelsen er vi i gang med forarbejdet.*

*Der bliver arbejdet ihærdigt med målprogram - hvilken fagforening skal HK være i fremtiden, og hvad vi skal kunne tilbyde medlemmerne fremover?*

*Vi har i forarbejdet bl.a. spurgt medlemmerne om deres forventninger til HK, og deres tilbagemeldinger danner grundlag for arbejdet.*

*Vi står også foran en kongres, hvor vi skal vælge ny forbundsledelse. Det er vi i Sjælland også meget spændt på – ikke mindst fordi Heidi Juhl Pedersen, nuværende formand for HK Stat Sjælland, kandiderer som forbundsnæstformand.*

*Vi ønsker Heidi al mulig succes med kandidaturet, selvom det vil betyde, at vi mister Heidi her i HK Sjælland, hvis hun bliver valgt. Det er vi flere, der vil være kede af, da Heidi bidrager til et godt og konstruktivt samarbejde i formandsgruppen og i afdelingsbestyrelsen.*

### **Renovering, istandsættelse og forskønnelse**

*Afdelingsbestyrelsen har sat gang i arbejdet med at vedligeholde, renovere og forskønne HK Sjællands bygninger. Nogle opgaver er mere presserende end andre, og der er foretaget en prioritering, så vi får løst de vigtigste opgaver først.*

*Afdelingsbestyrelsen har afsat et større beløb, og det vil vi også komme til i årene frem. Der er lavet en renoveringsplan for vores ejendomme, som strækker sig over de kommende 10 år. Arbejdet er godt i gang, og vi forventer, at det vil foregå de nærmeste år frem i tiden i det tempo, vi kan få arbejdet gjort, så HK Sjælland også undervejs kan varetage sine opgaver.*

### **Medlemsudvikling**

*Udfordringen for os i fagbevægelsen har igennem nogle år været, at tilslutningen til fællesskabet daler. De nyeste tal fra Danmarks Statistik viser, at forbundene under FH mistede over 2 % af medlemmerne i 2020. Det er alvorligt.*

*Den tendens har vi også set i HK Sjælland gennem flere år, men heldigvis er kurven fladet lidt ud.*

*Det glæder vi os – trods alt – over i afdelingsbestyrelsen.*

### **Politiske overskrifter der har fyldt i perioden**

*Også på det landspolitiske plan er Corona pandemien løbet med overskrifterne.*

*Der venter en stor opgave forude for de ledige og medarbejderne i a-kassen. Der er stadig jobs at få, men der er mange om buddet, og det kræver i mange tilfælde nye kompetencer at komme i betragtning hos virksomhederne.*

*Nye systemer, nye arbejdsmetoder og nye måder at tilgå arbejdet på kræver i mange tilfælde at de ledige får pudset CV -et af og får opdateret deres kompetencer med nye færdigheder. Det vil vi selvfølgelig hjælpe med - også fremover.*

*Ligeledes må vi forudse, at vores kolleger på det faglige område – såvel som de tillidsvalgte – også får travlt. Coronapandemien har vist nye veje at arbejde på, og vi må forvente, at det i tiden frem vil skubbe udviklingen hen imod en mere flydende måde at arbejde på, hvor arbejde og privatliv risikerer at smelte mere sammen.*

*Det holder vi et vågent øje med i HK. En arbejdsplads fungerer bedst med gensidig tillid og fleksibilitet. Men det er vigtigt, at hjemmearbejde ikke er ensbetydende med, at man automatisk er på arbejde, når man er i hjemmet.*

### **Trepart om erhvervsuddannelser**

*Sidste år indgik arbejdsmarkedets parter en aftale om midlertidigt at give arbejdsgivere løntilskud og øget lønkomensation til virksomheder. Formålet var dels at forhindre opsigelse af uddannelsesaftaler på baggrund af økonomi, dels at gøre det mere attraktivt for arbejdsgivere at indgå uddannelsesaftaler – også i en krisetid.*

*Ifølge statistikken fra Uddannelsesnævnet for handels- og kontorområdet er der her i Region Sjælland næsten indgået dobbelt så mange uddannelsesaftaler i årets første 5 måneder sammenlignet med de første 5 måneder af 2020. Det tyder på, at hjælpepakkerne har en effekt.*

*Næsten endnu mere glædeligt er det, at der blev indgået 7 % flere aftaler i 2020 sammenlignet med 2019 - på trods af et arbejdsmarked i krise.*

*Men den positive udvikling må ikke være en sovepude. I HK Sjælland følger vi udviklingen tæt. Der er – og vil fortsat være – mangel på dygtige, veluddannede unge, der kan være med til at understøtte udviklingen for vores erhvervsliv og arbejdsmarked på Sjælland.*

### **Afslutning**

*Siden sidste repræsentantskabsgeneralforsamling har vi sagt farvel til Kurt Jørgensen, tidligere formand for Privat Sjælland og næstformand i afdelingen. Til gengæld har vi sagt goddag til Lasse Thorn som ny formand for Privat Sjælland og ligeledes goddag til Annette Riber Madsen som ny næstformand i sektoren.*

*Det har samtidig betydet, at vi i afdelingsbestyrelsen har valgt ny afdelings-næstformand, nemlig Michael Rosenberg, som er formand for Kommunal Sjælland. Hjertelig velkommen til jer alle og tillykke med valgene.*

*Jeg synes, vi er kommet godt i gang med samarbejdet til trods for, at pandemien også spændte ben for os her.*

*Jeg vil afslutte bestyrelsens beretning med at rette en stor tak til jer, der sidder her i aften. Mange af jer er bestyrelsesmedlemmer og tillidsvalgte på arbejdspladserne, meningsdannere og fagligt aktive. I kæmper hver dag for at styrke HK og får at få flere med i fællesskabet. Tusind tak for det.*

*Også en stor tak til afdelingsbestyrelsen og HK's medarbejdere for en stor, engageret indsats og et godt samarbejde.*

*Jeg håber på at kunne fortsætte arbejdet, hvor vi står sammen på tværs af sektorerne om at styrke HK og HK Sjælland til gavn for vores medlemmer.*

*Jeg håber, at I nu har lyst til at give jeres besyv med og give jeres mening til kende om HK Sjællands virke, inden vi skal stemme om beretningen.*

*Tak for ordet.”*

Dirigenten gav forsamlingen en kort pause og gav dernæst ordet frit til beretningen. Der var en del interessante spørgsmål og kommentarer fra forsamlingen. Her nævnes bl.a. følgende:

Kirsten Sloth Lund: *”Tusinde tak for en fin beretning. Jeg har 3 kommentarer eller spørgsmål; 1) Der bør etableres mere samarbejde omkring tandklinikassistenterne tværgående på sektorniveau – bl.a. samle nogle flere uddannelser lokalt. 2) HKs medlemskontaktcenter er meget upersonligt, når man ringer til HK's centrale telefonnummer. Goddag – det er HK. Hvad er dit cpr? nr.? Hvad vil du spørge om? Jeg savner mere personlig betjening og lidt mere smil i stemmen – det har jeg forgæves forsøgt at lytte mig frem til. Kunne HK måske lave en tilfredshedsundersøgelse, når man ringer centralt til HK? 3) I beretningen omtales det at være politisk aktiv og en HK-uddannelse op til kommunalvalget. Det er da rart at have sin fagforening bag sig i kommunalvalg mv. Hvordan får man det?”*

Afdelingsformanden Estrid Husen replicerede løbende:

*”Tak for dine spørgsmål.*

- 1) Vi forsøger i HK så vidt muligt at bidrage i planlægningen af gode faglige uddannelsesforløb, herunder også meningsfulde lokale tiltag. Jeg ved at Michael Rosenberg – formanden for HK Kommunal Sjælland – allerede vil tale med dig om tandklinikområdet. Og ellers, skriv til os en af dagene – så vi måske kan imødekomme dine ønsker og forslag!*
- 2) Der laves tilfredshedsundersøgelser i vores HKM. Men der har flere gange været politisk debat og mange meninger om form og indhold i vores HKM. Men det er positivt med nogle konkrete gode input og forslag til det videre arbejde med udviklingen af vores HKM i HK.*

- 3) *Ja, vi har i HK udviklet et Uddannelsesstilbud til de medlemmer, der kunne have lyst til at stille op til regions- og kommunalvalget til efteråret. Vi klæder dem bedre på til en valgkamp – foreløbig er 13-14 medlemmer, der er med og har påbegyndt uddannelsesstilbuddet i HK. Vi vil i HK meget gerne i dialog med alle – sig til hvis der er nogle ting eller tiltag, som f.eks. valgmøder osv., hvor det giver god mening at HK er med på banen. Jeg regner f.eks. bestemt med et valgmøde i afd. ift. Regionsvalget.”*

Kenneth Jensen:

*”Tak for en god beretning. Jeg er enig i, at det er vigtigt med mere uddannelse til HK’erne. Men jeg kan godt savne mere viden og flere workshops om fremtidens uddannelser. Hvad skal man som HK’er kunne på det fremtidige arbejdsmarked?”*

Estrid Husen takkede Kenneth for hans input og spørgsmål og svarede bl.a.:

*”Mange HK-medlemmer har gode erfaringer med at kontakte HK’s Karrieretelefon, der kan hjælpe den enkelte med vejledning til en større afklaring af egne kompetencer og værdier, som kan styrke medlemmet i jobsøgningen efter nye jobs eller til valg af ny uddannelse.*

*Men denne vejledning tilbyder vi jo også i vores afdeling!*

*I HK er vi ofte i dialog med arbejdsgivere, når vi møder dem på arbejdspladsbesøg og de efterspørger typisk dygtigere faglærte unge. Også derfor er uddannelse et nøgleområde, som har vores fulde fokus!”*

*Hvis, der er aftaler, der skal opdateres eller lign. på de enkelte overenskomstområder, så skriv venligst til os i HK Sjælland herom!”*

Joan Schack:

*”Tak for din gode beretning Estrid. Jeg har et tillægsspørgsmål ift. Karrieretelefonen, der jo er en god ide. Men ordet karriere klinger altså ikke godt i mange af mine kollegers ører. De ældre ser ikke sig selv som nogle, der har gang i en karriere. Måske skal det hedde noget andet så ældre medlemmer ikke står stille i deres job. Altså dem, som ikke ser sig selv midt i en karriere, men som bør gå i gang med efteruddannelse, mens der er i job - også selvom de kun har få år tilbage på arbejdsmarkedet.*

Estrid Husen svarede:

*”Måske er det en god ide at gentænke ordet karrieretelefonen igen i HK, der kan sikre at alle ved, at denne mulighed er for alle medlemmer – måske når navnet ikke bredt nok ud.”*

Burak Ulucan takkede også for en god beretning og havde fem bemærkninger:

- 1) *Der skal sikres langt større fokus på erhvervsuddannelserne i samfundet. Der mangler faglærte og alligevel er der mange, der ikke kan få en elevplads!*
- 2) *Arbejdsgiverne mener typisk, at de unge nye faglærte ikke bliver dygtige nok – de mangler kompetencer. Derfor er det vigtigt med flere trepartaftaler, der kan sikre løsninger på, hvordan vi forbedrer vi erhvervsuddannelserne, så de unge får gode kompetencer på erhvervsskolerne. Men det kræver også opdatering af materialer, metoder og værktøjer på skolerne – disse skal opprioriteres.*
- 3) *Stor fokus på tonen i butikkerne under Covid-19 – vi bliver nødt til at få en bedre tone i hele samfundet generelt. Det er uacceptabelt at der bliver råbt ad medarbejderne i butikkerne ad kunderne.*
- 4) *Jeg er glad for at du i beretningen fortæller at der fremover skal arbejdes mere for flere unge i HK.*
- 5) *Jeg stiller op i Løjre kommune til kommunalvalget og jeg vil kæmpe for flere elevpladser og bedre studiemuligheder for de unge.*

Birgitte E Danielsen:

*”Vi er også nogle plus 50 år, der ikke bare ønsker os nogle nye akademiske kurser – ikke nødvendigvis. Men jeg hører at man i HK ikke kan få at vide, hvor man kan på en fx. AOF-aftenskole – måske er det ikke det helt store behov hos os 50 år plus. Men hør vores behov også.*

Estrid Husen replicerede:

*"Tak for dine input Burak. Ja, på nogle skoler/erhvervsuddannelser er det en hård kamp at få økonomien til at hænge sammen – vi har fået nye virtuelle udfordringer – en ny virkelighed. Det er dyrt at blive omlagt til en virtuel uddannelse. Og det da en udfordring hvis it udstyret ikke er opdateret. Det er ærgerligt at der ikke er en ordentlig tone ude på arbejdspladserne – det hører ikke hjemme- Det er fint med nogle kampagner herom på butiksområdet. Der er normalt i detailhandlen fokus på at alle får en god købsoplevelse!"*

*"Tak til Birgitte – Det er ikke kun er akademiske uddannelser, der er relevante for os HKére. Men man kan få en realkompetenceafklaring og vi kan rådgive og hjælpe videre i afdelingen på alle områder. Brug vores hjemmeside ift. uddannelse og kurser fra erhvervsskoler og Professionsakademier. Ret endelig henvendelse til os, så hjælper vi dig og dine kolleger videre!"*

Dorte Johnson:

*"Tak for en rigtigt god og spændende beretning - dejligt at høre. Jeg blev også begejstret over at høre input fra Joan Schack, der før talte om Det Grå Guld på arbejdsmarkedet. Så kan vi jo i HK Stat Sjælland glæde os over, at der nu er ansat endnu en faglig konsulent over 50 år. Kunne vi genoplive legenden om den store værdi af det grå guld? Det giver jo på alle parametre god mening at ansætte erfarent personale. Dem, der går på pension i staten bliver erstattet af unge akademikere, der lige skal have lidt job erfaring og så videre i karrieren, mens vi HK'ere hurtigere bliver trængt væk. Derfor skal også de ældre medarbejdere i fremtiden kunne bestride fremtidens jobs. Jeg vil gerne være med til at lave et arbejdsudvalg, der arbejder for en fremtid for det grå guld på arbejdsmarkedet."*

Estrid Husen tog Dorte på ordet. *"Det gør vi!"*

Dirigenten gav dernæst ordet til de fire afdelingssektorformænd, der hver især efter hinanden kort supplerede fra deres afdelingssektor til beretningen:

Heidi Juhl Petersen, afdelingssektorformand fra HK Stat Sjælland udtalte bl.a. kort:

*"Covid-19 har også været virkeligheden i HK Stat Sjælland, hvor alle har arbejdet hjemmefra og ikke haft fri overhovedet. Vi har i længere tid haft positive medlemstal – især da vi er blevet beriget lidt med udflytninger af statslige arbejdspladser. Seneste positive nyhed er, at der nu kommer endnu en stor statslig arbejdsplads med ca. 125 skattemedarbejdere i en nyt skattekontrolcenter i Slagelse. Det er igen en super god mulighed for at skabe nogle gode faglige rammer og klubrelationer med hjælp fra afdelingen.*

*Vi har fokus på at skabe værdi for medlemmerne og vil ikke blot organisere nye medlemmer men også fastholde dem, som vi har allerede.*

*Vi fik en ny fornuftig overenskomst i HK Stat i hus – man får ikke alle krav igennem – men vi fik nogle klare forbedringer og et klart ja tak – og det med den næsthøjeste stemmeprocent i landet.*

*Vi forsøger at arbejde fagligt sammen og være meget relations bærende på arbejdspladserne.*

*Jeg ser frem til vores kongres i HK Stat på torsdag, hvor vi bl.a. har en lokal kandidat til næstformandsposten via Nina S. Ottesen.*

*Men i dag har vi jo Repræsentantskabsgeneralforsamling i afd. og det er rart, at der er en god debat og aktive deltagere på banen!"*

Lasse Thorn, afdelingssektorbestyrelsesformand fra HK Privat Sjælland udtalte bl.a. kort:

*Ja, jeg startede som den nye formand i klassen – mens vi blev ramt af Covid-19. Men der har været gang i aktiviteterne alligevel og på det private område har nogle medlemmer arbejdet hjemmefra mens andre blot har skullet møde fysisk op på deres arbejdspladser.*

*I HK Privat gik vi til OK 2020 forhandlingerne med målet om at forhandle en fordobling af fritvalgskontoen. Vi lykkedes med fælles opbakning til kravet at få fritvalg hævet fra 4% til 7% ud over lønnen. Og vi fik andre forbedringer igennem for medlemmerne - flere muligheder for at få kompetenceudvikling og bedre vilkår til AMR.*



*Desværre valgte en enkelt arbejdsgiverorganisation at stemme nej til OK forliget/resultatet – det var Tandlægerne, der ikke mente at tandklinikassistenterne fortjente så høj en lønstigning under Covid-19. Et noget utraditionelt nej tak til deres egne forhandlers OK forlig i Tandlægeforeningen.*

*Men heldigvis gik en kæmpe indsats i gang i HK Privat med at samle tandklinikassistenterne sammen via stor Facebook kampagne – så de var klar til at strejke sammen. Men fællesskabet sejrede igen, idet tandklinikjerne besindede sig og lyttede til deres egen arbejdsgiverforening og efter lang ventetid fik vi aftalerne igennem med lidt forsinket udmøntning – men dog med tilbagevirkende kraft.*

Helle Friis, afdelingssektorbestyrelsesformand fra HK Handel Sjælland udtalte bl.a. kort:  
*”Vi har mange lavtlønnede i Handel og har sagt nej tak til lønforsikring – da ikke ret mange medlemmer ville kunne få noget reelt udbetalt. Derfor taler vi om andre muligheder og nye tiltag i HK Handel. Vi nærmer os den ordinære kongres i HK Handel, hvor vi skal have valgt en ny formand og et nyt målpapir for de kommende års faglige indsatser – vigtigt. På handelsområdet har vi bare arbejdet videre under Covid-19. Altså efter alle retningslinjer med håndsprit og mundbind osv. Der er undtagelser, men generelt har arbejdsgiverne været flinke nok – og det har jo været svært at få det hele til at hænge sammen! Og ikke alle kunder er lige tålmodige og husker at respektere reglerne. Mange glemmer at vise hensyn til andre og der er problemer med tonen nogle gange – et samfundsproblem. Vi har kørt kampagner på det i HK Handel. Vi forsøger især at få de unge med i flokken ... det halter lidt nogle gange. Men hvis vi alle voksne forsøger at hjælpe de unge, så de kan blive klædt ordentligt på og forstår værdien og oplever fællesskabet via medlemskabet i HK Handel Sjælland – så er det fint.*

Michael Rosenberg, afdelingssektorbestyrelsesformand fra HK Kommunal Sjælland udtalte bl.a. kort:  
*”Jeg har været til en anden lokal klubgeneralforsamling – der trak ud. Men jeg har fulgt med i debatten og vil bl.a. fremhæve, at der ift. efter- og videreuddannelsesområdet, så er der meget stor forskel på såvel selve deltagelsen som behovene for efter- og videreuddannelse i de enkelte sektorer. Ift. debatten og erfaringerne på tandklinikområdet – så lad os Kirsten Sloth tage debatten med over til den kommende debat under vores GF i HK Kommunal Sjælland den 21. juni 2021. I HK Kommunal går det pt. positivt med medlemstallet, hvor vi både har fokus på vores organiseringsgrader og vores fastholdelse af medlemmerne. Vi har øget medlemstallet med 0,6 % samlet. Vi skal være fortsat være stolte over HK’ernes fagligheder – faget i fokus. Vi skal huske at sige til de unge at de også skal være med i det faglige fællesskab i HK – de unge er vores fremtid.”*

Den samtlende overskrift i HK er fortsat: **”Sammen er du stærkere!”**

Formanden replicerede endeligt og takkede for den gode debat og mange spørgsmål/bemærkninger til beretningen.

Dirigenten konstaterede at ingen var imod beretningen – den var enstemmigt godkendt.

Ad. 6) Årsrapporterne 2019 og 2020.

Funktionschef Max Søndergaard gav forsamlingen en grundig simultan aflæggelse af de to Årsrapporter/Regnskabsår 2019 og 2020, der var udsendt sammen med det øvrige skriftlige materiale til deltagerne under dagens Repræsentantskabsgeneralforsamling i HK Sjælland.

Efter Max Søndergaards grundige samtidige fremlæggelse af de seneste to års regnskaber/Årsrapporter 2019 og 2020 blev de overgivet til behandling i forsamlingen.

Der var ingen spørgsmål eller bemærkninger til den økonomiske gennemgang, så dirigenten sendte Årsrapporterne 2019 og 2020 til afstemning. Dirigenten konstaterede at såvel årsrapporterne 2019 og 2020 var godkendt.

- Ad. 7) Indkomne forslag.  
Dirigenten konstaterede, at der ikke var nogle indkomne forslag, så dagsordenspunktet blev hurtigt afsluttet.
- Ad. 8) Valg:  
Dirigenten forklarede, at vi nu var kommet til aftenens vigtige punkt med valg på dagsordenen, herunder sikrede sig at alle stemmeberettigede var klar på afstemningsmodulet Eventbuizz.
- a) Afdelingsformand for 1 år (Estrid Husen er på valg).
- Afdelingsnæstformand Michael Rosenberg holdt en rosende anbefalingstale og opfordrede til genvalg af afdelingsformand Estrid Husen.
- Dirigenten konstaterede, at der ikke var nogen modkandidat til formandsposten.
- Estrid Husen blev genvalgt som afdelingsformand i HK Sjælland.
- Estrid takkede for genvalget.
- b) Revisor for 2 år (Michael Rafn er på valg).
- Dirigenten konstaterede at Michael Rafn ønskede at genopstille, samt at der ville blive kampvalg om posten, da Helle Friis foreslog Anette Berner Jensen som kandidat, hvilket Anette Berner Jensen accepterede.
- Efter en præsentationsrunde med valggrundlaget fra to kandidater til revisorposten for 2 år blev der sat en afstemning i gang blandt de 63 stemmeberettigede medlemmer på dette tidspunkt.
- Stemmeudvalgsformanden fremlagde valgresultatet på skærmen.
- Michael Rafn fik 40 stemmer.
  - Anette Berner Jensen fik 23 stemmer.
- Dirigenten konstaterede at Michael Rafn var genvalgt som revisor for 2 år.
- c) Revisor for 1 år (Susanne Winther Nielsen)  
Dirigenten konstaterede at der ikke var nogle modkandidater til Susanne Winther Nielsen, der dermed var genvalgt som revisor for 1 år.
- d) Revisorsuppleanter for 1 år (Kirsten Sloth og Alexandar Kuburovic er på valg).  
Dirigenten konstaterede at Alexandar Kuburovic ikke var kandidat til at genopstille. Det var Kirsten Sloth til gengæld, hvorfor hun blev genvalgt som 1. revisorsuppleant for 1 år.  
Mens forsamlingen godkendte at Anette Berner Jensen blev valgt som 2. revisorsuppleant for 1 år.
- Ad. 9) Eventuelt.  
Dirigenten gav ordet til forbundsformand Kim Simonsen, der gav et interessant oplæg om HK's Strategiproces – fra ide til kongres.
- HK Danmark har ordinær kongres i oktober 2021, hvor HK's fremtidige strategi og målprogram for år 2022-2025 skal endeligt fastlægges. Der skal lægges nye spor ud for en mere moderne og fremsynet fagforening.
- Kim udtalte bl.a.:

*”HK står stærkt. Medlemstilfredsheden har aldrig været højere, og en række indsatser i den seneste kongresperiode har vist relevansen af HK. Frafaldet af medlemmer er mindsket ikke mindst takket være et langt stærkere fokus på organisering. Vi er tættere på balance, end vi har været i mange år. **MEN** HK står stadig over for en række centrale udfordringer i de kommende år, som det er vigtigt at gribe an i tide. Derfor skal HK hele tiden udvikle sig.”*

Estrid Husen takkede Kim Simonsen for oplægget og forsamlingen for en god aften med debat og mange gode input.

Dirigenten hævdede generalforsamlingen og takkede forsamlingen for god ro og orden.

Estrid Husen  
Afdelingsformand

Klaus Reippurt Nielsen  
Dirigent

Niclas Rasmussen  
Referent