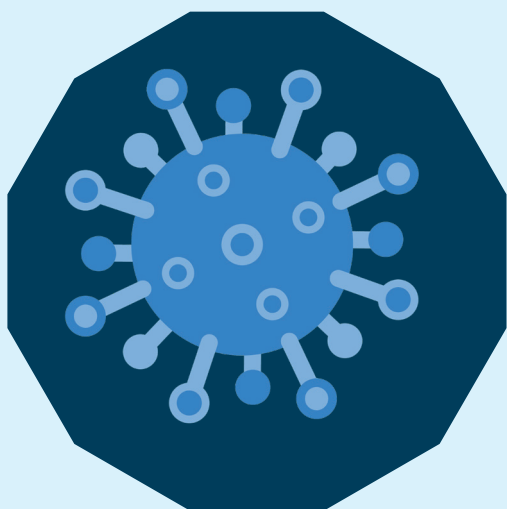


BERETNING HK STAT SYDJYLLAND

2020



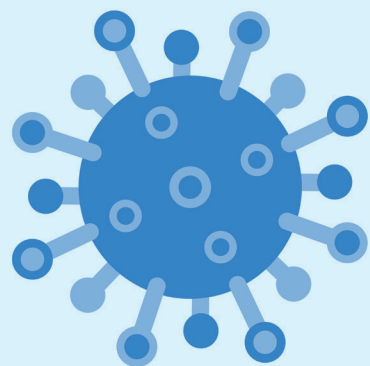
COVID-19

Først på året 2020 var det de færreste af os, der var klar over, hvad der ventede os i 2020.

Det blev for alvor klart for os alle den 11. marts 2020 om aftenen, hvor statsminister Mette Frederiksen tonede frem på skærmen til det pressemøde, hvor hun fortalte om situationens alvor og meddelte, at det meste af samfundet skulle lukke ned med afsæt i Covid-19 og at alle offentlige medarbejdere, der ikke varetog samfundskritiske funktioner, skulle arbejde hjemmefra.

På de følgende pressemøder sagde statsministeren flere gange: "Vi er nu i gang med dansen med Corona". Dette citat siger det vist meget godt og billedligt.

I den følgende tid var der mange pressemøder og ord som samfundssind, smittetal, smittetryk. Den gentagne opfordring til at følge Sundhedsmyndighedernes anbefalinger med at holde afstand og huske bl.a. hyppig håndvask og afspritning blev helt naturlige. Covid-19 kom til at styre det meste af samfundet i 2020.



BIDROG MED MERE END HJEMMEARBEJDE

Der var i forbindelse med hjemsendelsen af de offentligt ansatte en del onde tunger, der mente, det var uretfærdigt, at de offentligt ansatte var sendt hjem for at holde fri og det med fuld løn.

Det var en kæmpe misforståelse, og det gjorde ondt at blive beskyldt for at loppe den.

De offentligt ansatte var jo sendt hjem for at arbejde og ikke for at holde fri. Hjemsendt for at understøtte det private arbejdsmarked, for at jævne smitten ud, således at alle, der havde brug for intensiv behandling, kunne få den m.v. Flere arbejdsgivere har da også tilkendegivet, at effektiviteten hos de hjemsendte medarbejdere

har været (overraskende) stor, og sygefraværet har været nedadgående.

For at alle bidrog til at løse krisen, blev der også indgået en aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter på det offentlige område om afvikling af fem feriedage og/eller afspadsering i hjemsendelsesperioden fra den 13. marts og frem til den 14. april for offentligt ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner. Det skulle være med til at sikre, at der var hænder til at løse opgaverne efter hjemsendelsesperiodens ophør.

ARBEJDSMILJØ UNDER HJEMSENDELSEN

Nedlukningen af Danmark betød digital omstilling over et døgn. Medarbejdere i staten viste i høj grad deres omstillingsparathed og bidrog med langt mere end blot hjemmearbejde.

Det var jo de færreste, der havde indrettet hjemme med hjemmearbejdspladser på forhånd. Mange var henvist til at arbejde ved spisebordet i køkkenet eller i stuen. Der blev udvist en enorm kreativitet på hjemmearbejdspladserne. Strygebræt blev brugt som hæve-sænke borde. Andre igen har i perioder skulle passe deres børn og endda klare hjemmeundervisningen af dem samtidig med, at de skulle passe deres job.

I har alle klaret det til UG.

Der er dog en stor slagside, når man sender medarbejderne på hjemmearbejde. En ting er de fysiske skavanker, som opstår som følge af dårlige arbejdsstillinger og manglende kontorfaciliteter. En anden ting er det psykiske arbejdsmiljø. Det viste sig hurtigt, at der er stor forskel på, hvordan man som menneske trives med at arbejde hjemmefra. Der er jo en grund til, at mange har valgt at arbejde på arbejdspladser med mange kollegaer.

For nogle er det at gå på arbejde deres vigtigste, daglige kontakt til andre mennesker. De bor måske alene og blev under hjemsendelsen meget isoleret.

I skrivende stund er vi endnu ikke igennem krisen, og det er derfor vigtigt, at vi alle husker på hinanden og drager omsorg.

Sidst men ikke mindst blev det tydeligt, at det med at holde pauser er vi ikke altid lige gode til. Det blev vigtigt at huske hinanden på, at det er vigtigt at holde pauser og gerne lave noget pausegymnastik. Vigtigt at komme væk fra skærmen, måske endda at komme ud i den friske luft for at koble lidt fra og tanke op.

COVID-19 RAMTE DET PRIVATE ARBEJDSMARKED HÅRDT

Nedlukningerne i forbindelse med Covid-19 ramte det private arbejdsmarked hårdt, rigtig hårdt. Ledigheden steg som følge af de mange nedlukninger. I et forsøg på at holde hjulene i gang blev der indgået et historisk antal trepartsaftaler. I statsministerens nytårstale refererede hun til, at der blev indgået hele 14 trepartsaftaler i 2020.

En stor del af trepartsaftalerne blev til i form af hjælpepakker til de selvstændig erhvervsdrivende og for at afhjælpe situationen, så der var flere, der kunne undgå at få en fyreseddel.

Det lykkedes også fagbevægelsen at indgå aftaler om, at der blev sat stop for brug af dagpengeperioden, således at det blev undgået, at flere af medlemmerne røg ud af dagpengesystemet i en periode, hvor der reelt ikke var ret mange job at søge.

TILLIDSVALGT I EN KRISETID

Det kræver noget særligt at være tillidsvalgt i en krisetid – lige nu hedder krisen Covid-19 – når man selv og de fleste af ens kollegaer er hjemsendt og arbejder hjemmefra. For uanset hvor medlemmerne arbejder, er man tillidsvalgt for dem. Derfor har vi i bestyrelsen i HK Stat

Syddjylland i samarbejde med det faglige team udarbejdet et to siders skriv, som vi valgte at udsende til tillidsrepræsentanterne sidst på året.

Materialet indeholder inspiration til, hvordan man som tillidsvalgt holder kontakten til sine medlemmer i en krisetid, og det er vigtigt for os, at vores tillidsrepræsentanter er bevidste om at skabe nærvær til medlemmerne, også selv om de arbejder hjemmefra. For os i HK handler det hele tiden om at tænke på udtrykket: Sammen hver for sig. Det betyder, at vi også skal skabe fællesskab på distancen f.eks. ved hjælp af digitale muligheder.

AFHOLDELSE AF GENERALFORSAMLINGER PÅ ARBEJDSPLADSERNE.

Også afholdelsen af de lokale klubgeneralforsamlinger kom i knibe. Nogle arbejdspladser nåede at afholde generalforsamlingerne, andre forsøgte igen og igen at arrangere generalforsamlingen for derefter at udskyde den igen og valgte til sidst at nulstille året, som det ekstraordinært var muligt at gøre set i lyset af Covid-19. Andre igen valgte at gennemføre generalforsamlingen virtuelt, hvilket kunne lade sig gøre, idet Hovedbestyrelsen i HK ekstraordinært havde truffet beslutning herom.



LÆRINGEN AF COVID-19

Der er ingen tvivl om, at Covid-19 og nedlukningen af samfundet i flere omgange var med til at skubbe til digitaliseringen.

Det blev lige pludseligt hverdag for rigtig mange af os at afholde møder på Teams, Skype eller Zoom og at arbejde på distancen. Der var og er stor forskel på kvaliteten af de møder, der bliver afholdt virtuelt. Her skal vi være gode til at hjælpe hinanden til at forbedre møderne – både hvad angår pauser og længden på møderne.

På nogle af de statslige arbejdspladser har det sat skub i muligheden for at arbejde hjemmefra, også efter vi er kommet igennem Covid-19 krisen.

Der er helt sikkert også noget, vi har lært, at vi kan gøre bedre. Det bliver meget vigtigt, at vi evaluerer forløbet med at arbejde hjemmefra, og de muligheder der har været. Det er vigtigt at huske på de ting, der bare ikke fungerede. Dem, der kan gøres noget ved og tages hånd om, så vi husker det, hvis en eventuel ny krise kommer.

Det er dog mindst lige så vigtigt, at vi husker på det, der bare fungerede, og husker på det, vi lærte. Hvad gik godt, og hvad kan vi videreudvikle på. Det er nu, vi har chancen for at bygge videre på den digitalisering, som vi før omtalte ville ske ud i fremtiden, men som nu er i fuld gang.



HK STAT SYDJYLLANDS GENERALFORSAMLING

I HK Stat Sydjylland blev vi allerede den 11. marts 2020 om formiddagen klar over, at det ville være risikabelt at gennemføre den planlagte generalforsamling den 12. marts, bl.a. med afsæt i udviklingen af Covid-19, men også fordi vi fik en del henvendelser fra medlemmer, der spurgte ind til, om vi gennemførte. Derfor traf vi samme dag over middag en beslutning om, at vi aflyste generalforsamlingen og udsatte den på ubestemt tid.

Her efterfølgende kan vi sige, at vi agerede med rettidig omhu, da Statsministeren samme aften valgte at lukke samfundet ned og sende alle statslige medarbejdere, der ikke sad i samfundskritiske funktioner, hjem.

Kort før sommerferien vovede vi 'pelsen' og indkaldte på ny til generalforsamling denne gang den 27. august. Denne gang i en mere komprimeret udgave, da vi var af den opfattelse, at det vigtigste ved generalforsamlingen var godkendelse af beretningen og gennemførelsen af valghandlingerne. Dog krydrede vi generalforsamlingen med en halv times oplæg ved vores forbundssektorformand Rita Bundgaard, der fortalte om vigtigheden af, at man holder sine kvalifikationer ved lige og fortsætter med at udvikle kompetencerne hele livet og HK Stats arbejde med at understøtte og motivere til denne udvikling.

HK STATS KONGRES

Ligesom rigtig mange af de lokale generalforsamlinger blev udskudt, valgte HK Stats forbundssektorbestyrelse også at aflyse HK Stats kongres for på ny at indkalde til kongres på et senere tidspunkt.

Det betød, at næstformand Peter Raben blev på næstformandsposten et år længere, og at valget af et nyt formandskab er udsat til kongressen afvikles fra den 9.- 10. juni 2021.

På nuværende tidspunkt ved vi, at sektorformand Rita Bundgaard genopstiller til formandsposten. Dertil ved vi, at formanden fra HK Stat Hovedstaden har meldt sig på banen som kandidat til næstformandsposten. Om der kommer flere kandidater til posterne, kan kun tiden vise.

Der vil blive afholdt præsentationsmøder, hvor kandidaterne har mulighed for at fortælle om sig selv og deres visioner for arbejdet til fordel for medlemmerne. Datoen for præsentationsmødet i HK Stat Sydjylland vil blive meldt ud på hjemmesiden på et senere tidspunkt.

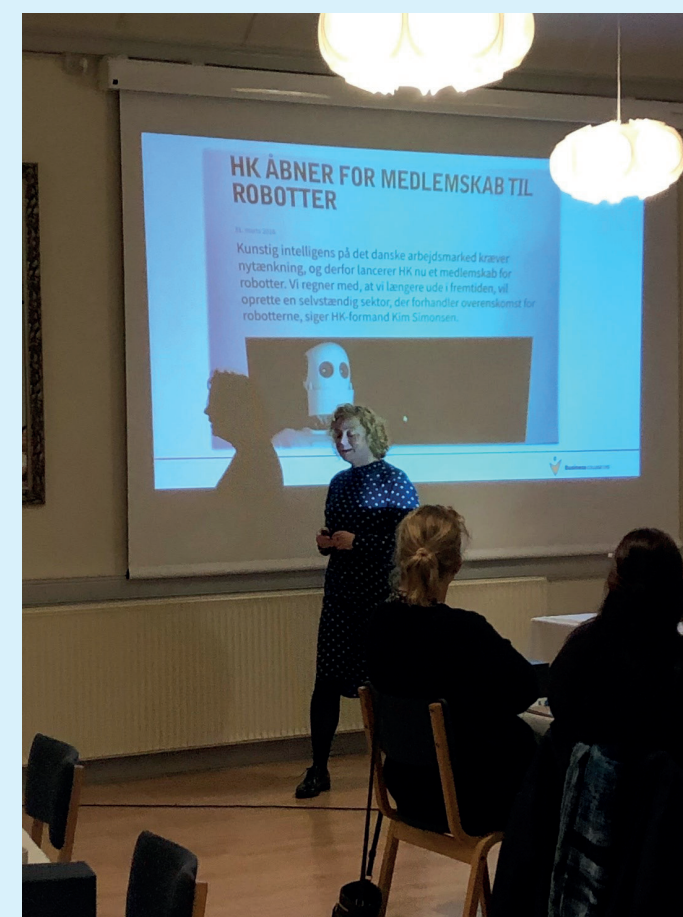
ONLINE KURSER OG SEMINARER

Covid-19, nedlukningen af samfundet og forsamlingsforbuddene betød også, at det ikke var muligt for HK at afvikle alle de planlagte kurser og seminarer. Derfor blev det hurtigt besluttet at omlægge så mange af kurserne som muligt til online kurser. Det blev der taget vel imod, og en del fandt ud af, at det med den rette tilrettelæggelse var muligt at gennemføre kurserne på denne måde.

DEN ÅRLIGE ELEVKONFERENCE

Vi afholder hvert år en elevkonference for både 1. og 2. års elever sidst på året. I 2020 var der lagt program for en anderledes konference, hvor der skulle slutes af med fælles spisning.

Det blev hurtigt synligt, at der var rigtig mange elever, der ikke havde mulighed for at deltage i en fysisk elevkonference. Flere efterspurgte en mulighed for at deltage digitalt.



Derfor tog vi eleverne på ordet og omlagde den fysiske elevkonference til en virtuel konference. Programmet blev væsentligt reduceret og der blev indlagt flere pauser. Et af de oplæg, der var stor interesse for, var oplægget om at lande drømmejobbet.

Der blev kvitteret for omlægningen til den virtuelle konference ved, at der kom flere tilmeldinger, men også ved at tilbagemeldingerne fra eleverne i forbindelse med evalueringen af konferencen generelt var positive.

I Stat Sydjylland lærte vi meget af at holde konferencen virtuelt men håber og satser nu alligevel på, at vi kan afholde den fysisk igen i 2021, da interaktionen med eleverne og imellem eleverne ikke var helt den samme. Der vil ved en fysisk konference også være mulighed for et længere program og mulighed for at arbejde i dybden med emnerne.

MEDLEMSARRANGEMENT MED FOKUS PÅ FREMTIDEN

I et svært år med Covid-19 lykkedes det alligevel at gennemføre et medlemsarrangement den 8. oktober 2020. Selv med Coronarestriktioner om afstand og mundbind var der flot tilslutning til arrangementet og en fantastisk stemning med lyst til at lære nyt.

Til arrangementet fik vi besøg af Bente Thomsen fra BC Syd. Bente Thomsen fortalte levende om Virtual Reality og Augmented Reality, som er nogle af de teknologier, der vinder hastigt frem og om, hvordan det allerede nu anvendes i både forretnings- og undervisningsøjemed. Efterfølgende fik vi besøg af Christiane Vejlø, der er direktør for Elektronista Media. Hun tog medlemmerne med på en spændende rejse og udviklingen set i lyset af de digitale trends, som påvirker vores liv, sundhed og relationer.

Hun slog et slag for, at disse tre kompetencer bliver efterspurgt ud i fremtiden: Kritisk tænkning, kompleks problemløsning og kreativitet. Det lød spændende, og så må vi se, om det også passer på det statslige arbejdsmarked.

JULEKONKURRENCE

Hvis alt i 2020 havde været, som det plejede, ville vi i HK Stat Sydjylland have afviklet vores traditionelle julehyggearrangementer for medlemmer i november og december måned. Arrangementer, hvor det er samværet med medlemmerne fra egen arbejdsplads, men også samværet med medlemmerne fra andre arbejdspladser, der er omdrejningspunktet sammen med de små finurlige og sjove pakker. Pakker, der typisk er af den størrelse, som man ser til pakkelege ved julefrokosterne.

Da det ikke var forsvarligt at udbyde disse

arrangementer i 2020, besluttede bestyrelsen, at der skulle laves en sjov julekonkurrence i stedet for.

Ideerne var mange, men spørgsmålene endte med at tage afsæt i det lokale demokrati i vores sektor samt i nogle af HK's mange tilbud.

Som medlem kunne man svare på spørgsmål i tre på hinanden følgende uger og fik dertil et lod for hvert rigtigt svar, som gik videre til puljen med hovedpræmien.

I alt fik vi 339 besvarelser fra medlemmerne.



Vinder nr. 1:
Annette Melchior
landbrusstyrelsen i Augustenborg



Vinder nr. 2:
Maja Ågård Jørgensen
EUC Syd i Sønderborg



Vinder nr. 3:
Dorte Devantier Jacobsen
Færdselsstyrelsen i Ribe



Vinder af hovedgevinsten:
Jane Kirstine Christiansen
KIF i Kolding

DEN POLITISKE UDVIKLING STOD IKKE STILLE



FOLKETINGETS ÅBNING

I forbindelse med Folketingets åbning den 6. oktober blev der vanen tro holdt åbningstale af statsministeren.

Verden står ikke stille ej heller i en Coronatid. Det blev tydeligt, da statsministeren holdt sin åbningstale, hvor nogle af de indledende ord var 'Fællesskab, samfundssind, og handlekraft'. Covid-19 kunne ikke andet end fylde en del i talen, hvor statsministeren opfordrede ledige til at gå i gang med en uddannelse og roste for de mange trepartsaftaler, der var indgået med arbejdsgivere og arbejdstagere.

Statsministeren kom langt omkring – kriminalitet og udlændingepolitik, vedtagelse af en ny velfærdslov og den nye politiaftale blev nævnt som det første skridt i nærhedsreformen.

Dernæst kom det til skatteområdet. Hvem havde spået, at det var i Folketingets åbningstale, at Mette Frederiksen ville meddele, at der alle i 2021 åbnes to nye skattecentre? Et i Viborg og et i Esbjerg. Efterfulgt af denne sætning: 'Nærhed handler både om geografi, et opgør med mange års centralisering og om mindre central styring. Mere tid lokalt', for straks at flytte fokus til endnu flere emner.

Der bliver allerede spået om 120 nye statslige arbejdspladser ved det nye skattecenter i Esbjerg.

FINANSLOV

Nøjagtig to måneder efter Folketingets åbning kom finansloven. Den 6. december kunne

finansminister Nicolai Wammen sammen med Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet præsentere finansloven for 2021. En finanslov, der blev omtalt som et grundlæggende nybrud i krisepolitikken.

Partierne bag finansloven var blevet enige om en række nye tiltag, der skal genstarte den coronaramte danske økonomi gennem støtte til den danske oplevelsesøkonomi, løft af boligjobordningen og en digitaliseringsfond. Derudover kan nævnes yderligere grønne tiltag, velfærdsloft, initiativer der styrker opkvalificering og omstilling i forbindelse med arbejdsløshed og afskedigelser og flere midler til ungdomsuddannelserne m.v.

Der er i finansloven fokus på styrket skattekontrol. Der er afsat millioner på enkeltområder f.eks. flere midler til sagsbehandlere ved Familieretshuset. Alligevel er det nemt at finde huller i osten. Godt nok er der afsat midler til at styrke Arbejdstilsynet for at øge indsatsen rettet mod sexchikaner og psykisk arbejdsmiljø for perioden 2021 og 2022, men hvad med midler til fuld genopretning af bevillingen til f.eks. social dumping. Hvad med midler til både kriminalforsorgen og retterne? Det er nogle eksempler på indholdet i finansloven eller mangel på samme, og så skal vi da lige nævne omprioreringsbidraget, der stadig videreføres inden for rigtig mange områder i staten.

POLITIFORLIG

Den 15. december kom den så, den længe ventede udmelding om, at der var indgået et nyt politiforlig for 2021-2023 af et bredt flertal i Folketinget. Et politiforlig, der allerede skulle have været på plads et år tidligere, men som efter prioritering var blevet udskudt.

Et politiforlig, der i særdeleshed havde fokus på flere politibetjente og etablering af 20 nye nærpolygonenheder rundt om i landet. En styrkelse af politiet og anklagemyndigheden for at sikre mindre sagsbunker og kortere sagsbehandlingstider frem mod 2023 ved forøgelse af antallet af både politibetjente, anklagere og øvrige civile.

Hvis vi ser lidt nærmere på det med HK-briller, er det positivt, at man har fjernet omprioriteringsbidraget. I HK Stat har vi et klart ønske om, at omprioriteringsbidraget bliver fjernet fra hele statens område og ikke kun sporadisk fra enkelte områder og i små bidder. Lad os nu få noget arbejdsro.

I HK har vi arbejdet for at sætte fokus på hele straffesagskæden og alle faggrupperne, og at der kunne opnås større udnyttelse af det politifaglige personale ved at ansætte flere HK'ere, der jo netop er uddannet til at udføre det administrative arbejde. Det viser politiforliget med al tydelighed, at der skal arbejdes videre med. Det er ikke klart beskrevet, hvor mange af midlerne, der er afsat til at afhjælpe sagsbunkerne, og hvor mange af midlerne der specifikt er afsat til ansættelse af administrativt personale. Man kan kun gisne, idet det er det politifaglige personale, der bliver omtalt, om end det klart signaleres, at sagsbunkerne ikke bare skal skubbes videre til domstolene og kriminalforsorgen.

STRAFFESAGSKÆDEN

Til trods for at mange gode kræfter så som dommerforeningen, HK Stat m.fl. har omtalt over for politikere og andre interessenter, at det var nødvendigt, at man i forbindelse med politiforliget så på hele straffesagskæden, har det ikke givet fuld gennemslagskraft endnu. Det betyder, at man i forbindelse med at man omprioriterer på bl.a. de politifaglige ressourcer ved Politiet har 'glemt' resten af straffesagskæden og ikke prioriteret opnormering ved retterne.



I HK Stat Syddjylland er vi voldsomt bekymret for udviklingen. Bekymret for om sagsbunkerne vokser yderligere, og for konsekvenserne for vores medlemmer. Arbejdspresset har været stort igennem flere år, og nu må der ske handling.

Vi håber og beder til, at politikerne vil genbesøge området i nær fremtid, så der kan blive fundet de nødvendige midler til at opprioritere på resten af straffesagskæden.

Senest har retspræsidenten fra Retten i Horsens været i medierne først i januar måned 2021 i et forsøg på at få politikerne i tale. Heller ikke hun kan se, at der er taget højde for løsningen af problemstillingen med sagsbunkerne.

FÆRDELSSTYRELSEN

Den 1. januar 2020 blev Færdselsstyrelsen til en selvstændig styrelse med den øverste ledelse tæt på.

Der har igennem længere tid været talt om, at der skulle ske en ressortoverdragelse fra Politiet til Færdselsstyrelsen.

Denne opgaveglidning blev endelig i forbindelse med vedtagelsen af politiforliget og betyder, at bl.a. blandt opgaverne med kørekortadministration og kørekortprøver skal løses ved Færdselsstyrelsen fra den 1. oktober 2021.

En anden konsekvens af ressortoverdragelsen er, at en del af medarbejderne fra Politiet skal overdrages til Færdselsstyrelsen, som kommer til at vækste en del i størrelsen.

OMPRIORITERINGSBIDRAGET

Selv om der jf. omtalen i statsministerens nytårstale blev indgået ikke færre end 14 trepartsaftaler i 2020, og der er indgået et politiforlig, en finanslov og mange andre aftaler, kom vi desværre ikke af med det forhadte omprioriteringsbidrag på alle statens områder. Det håber og tror vi på, at der er politisk fokus på i nær fremtid. Omprioriteringsbidraget er altødelæggende for de statslige arbejdspladser. Der er brug for et endeligt opgør med omprioriteringsbidraget i hele staten. Der er brug for arbejdsro og ikke kontinuerlige besparelser.

STIGENDE PENSIONSALDER

Snakken har igennem de senere år gået meget på, at pensionsalderen skal stige og det i en forholdsvis støt kurve, fordi levetiden øges år for år. Det er såmænd meget godt, men hvor lang tid er det realistisk at blive på arbejdsmarkedet, og er det muligt at for alle at blive lige længe på arbejdsmarkedet?

Det kan der være mange forskellige holdninger til, alt efter hvilket job man har, og hvordan ens helbreds mæssige tilstand er.

I HK har vi også haft debatten og er nået frem til, at vi ønsker et opgør med den stigende pensionsalder. Vi skal væk fra den nuværende automatik i forhøjelsen af pensionsalderen ved brug af levetidsindekseringen. Det er tid at finde en anden løsning, der kan sættes i sammenhæng med den tidlige tilbagetrækning.

ARNEPENSIONEN – TIDLIG TILBAGETRÆKNING

Beskæftigelsesministeriet udsendte den 10. oktober en pressemeddelelse om, at Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten havde indgået aftale om en ny ret til tidlig pension. Aftalen betød, at lønmodtagere og selvstændige, som har haft et langt og hårdt arbejdsliv, får en ny ret til at trække sig værdigt tilbage. Derudover vil partierne forbedre seniorpension.

Af pressemeddelelsen fremgår det at: 'Retten til tidlig pension er baseret på objektive kriterier og tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen'.

Det er positivt, at der i aftalen ikke er set på særlige faggrupper, men at der er fastlagt objektive kriterier. Det betyder, at mange af HK's medlemmer har mulighed for at benytte sig af retten til tidlige tilbagetrækning.

NU ER DET ARNES TUR

De mest nedslidte skal også have ret til en værdig pension.

 **SOCIALDEMOKRATIET**
LAD OS SAMLE DANMARK IGEN



OK21

Under sloganet 'Sammen om OK21' blev optakten til OK21 sat i gang i foråret 2020. Der gik rigtig lang tid, før der var fuldstændig klarhed om, hvorvidt processen skulle gå i gang, eller om der blev tale om en forlængelse af OK18 med et år.

Men sikkert og vist blev det, at overenskomstforhandlingerne ville løbe af stablen som oprindeligt planlagt.

Den kravsindsamling, der var skudt i gang, blev med ét højaktuel.

I 2020 blev det en anderledes optakt til OK21. Der blev ikke som vanligt holdt møder for tillidsrepræsentanter og suppleanter ude i afdelingerne. Datoerne var fastsat, men Covid-19 bevirkede, at de ikke var forsvarligt at gennemføre møderne.

I stedet stillede vores forbundssektorformand Rita Bundgaard og forbundssektor næstformand Peter Raben sig til rådighed ved digitale møder, hvor medlemmerne kunne stille spørgsmål og få en god dialog med formandskabet i HK Stat.

MEDLEMMERNE VAR TYDELIGE MED DERES ØNSKER

Da forbundssektorbestyrelsen gennemgik de ønsker, som medlemmerne havde sendt ind, var der ikke så meget at være i tvivl om. Højdespringerne var generelle lønstigninger, afskaffelse af minipensionen, forøgelse af pensionsbidraget, en fritvalgsordning med ret til frit at kunne vælge flere fridage, mere i løn nu og her eller øget indbetaling til pension.

Fælles for alle de indsendte ønsker er, at de alle kræver godt med midler ved forhandlingsbordet samt enighed med de øvrige organisationer, som vi forhandler sammen med, om hvilke krav vi skal sende videre til forhandlingsbordet.

Der er en ting, vi kan være sikre på. Vores forbundssektorformand Rita Bundgaard vil ved forhandlingsbordet gøre sit til at varetage ikke alene alle de statslige medlemmers ønsker men også ønskerne fra alle de andre statsansatte, der er er omfattet af forhandlingsfællesskabet. Vi skal bare huske på, at der skal to parter til en forhandling, og at vi i staten ikke må være lønførende, hvilket betyder, at nogle af rammerne måske er givet lidt på forhånd.

FORSVARET OG UDLICITERINGERNE

Tilbage i oktober måned 2019 overtog ISS leverancen af serviceydelser til 22 statslige institutioner. Udliciteringen var første af i alt tre bølger.

Der gik aldrig længe, før vi fik henvendelser fra medlemmerne på flere forskellige arbejdspladser om, at rengøringen var mangelfuld og langt fra tilstrækkelig. Medlemmerne havde ondt af de servicemedarbejdere, der var ansat ved ISS, fordi de fik så mange skæld ud og jo bare udførte det job, de var betalt for. Endnu et eksempel på hvad der kan se, når man hovedkulds privatiserer for at spare penge, og man ikke samtidig sikrer sig, at de ydelser der bliver leveret modsvarer de tidligere ydelser. Ganske enkelt en katastrofe.

Derfor har det også været et klart budskab fra den faglige organisation OAO-Stat til regeringen om at udskyde yderligere udliciteringer af vedligehold, rengøring og andre serviceopgaver. Det nytter ikke noget, at man sparer penge, hvis det får en direkte, negativ afsmittende effekt på brugertilfredsheden og dermed arbejdsmiljøet.

Især fra Forsvaret har der hen over efteråret lydt højroset kritik af de ydelser, der bliver

leveret fra ISS. Meldingen er utilfredshed med dårligere mad, manglende rengøring, udskudt vedligeholdelse og udgifter som bliver skubbet nedad – og ja, så kan de jo være svært at se det kvalitetsløft, der blev spået om inden udliciteringen og ligeså med besparelserne. Da der er indgået lange kontrakter, og det efter planen er startskuddet til yderligere privatiseringer, har det været på sin plads at råbe vagt i gevær, så man ikke fortsætter med at begå de samme fejl.

Forsvarsminister Trine Bramsen har tidligere udtalt til HK Stat, at de tager kritikken alvorligt, men af der er mange bindinger, der gør det svært.

Ikke desto mindre kunne man læse i A4 Arbejdsliv den 30. november 2020, at forsvarsministeren åbner op for, at Forsvaret kan hjemtage de stærkt kritiserede serviceopgaver. (Artiklen var oprindeligt bragt på HK Stat.dk og blev publiceret på A4 som en del af et samarbejde).

Det ser desværre ikke ud til at stoppe her. Den 19. november 2020 har Bygningsstyrelsen offentliggjort udbuddet af bølge 2 af Statens Facility Management!

KOMPETENCEUDVIKLING

Kompetenceudvikling er kommet for at blive og er et vilkår, der ikke går væk.

I HK Stat har vi valgt at bruge den motiverende indgang til kompetenceudvikling og arbejder kontinuerligt med muligheder for at styrke motivationen til kompetenceudvikling.

I FORM TIL FREMTIDENS JOB

Med kampagnen 'I form til fremtidens job' sætter HK Stat kontinuerligt fokus på kompetenceudviklingsmulighederne.

Vi er helt klart af den overbevisning, at kompetenceudvikling er et anliggende for både arbejdsgivere og medarbejdere, og at det er tiden at gøre noget sammen, da kompetenceudvikling kan være med til at fastholde et udviklende og værdifuldt arbejdsindhold i arbejdslivet.

For at understøtte kompetenceudviklingen har HK Stat udviklet et kompetencehjul og senest også et dialogspil om kompetenceudvikling.

KOMPETENCEFONDEN

I forbindelse med OK18 blev der indgået en aftale om en kompetencefond for statens medarbejdere. HK Stat fik sit eget kar med samlet 19,3 mio. kr.

Udgangspunktet var, at hver enkelt person kunne søge 25.000 kr. pr. år.

Det viste sig hurtigt, at der var opbakning til denne aftale fra medlemmernes side, da de kvartalsvise fondspuljer gang på gang lukkede ned, fordi alle midlerne var brugt op. Det må da siges at være en succes, der er til at tage at føle på.

Sammen
om
OK21

BESTYRELSENS ARBEJDE

Det seneste år har bestyrelsen arbejdet meget med tillidsrepræsentanternes (TR's) rolle som fyrtårn, og det blev startskuddet til en række aktiviteter, hvor vi sætter fokus på TR's roller og også de opgaver, der følger med, når man er TR.

Når man bliver valgt som TR, siger man også ja til at være HK's forlængede arm på arbejdspladsen, og det betyder, at der følger en række opgaver med.

Det kan være opgaver som lønforhandling, organisering og fastholdelse, deltagelse i møder med ledelsen, SU-møder og meget andet.

En af de områder, vi nåede at sætte ekstra fokus på i 2020, var afholdelsen af en temadag med overskriften 'Kend din overenskomst', hvor der blev sat fokus på nøje udvalgte emner i overenskomsten. Det gav pote på den måde, at en stor del af de tillidsvalgte tilmeldte sig og deltog i temadagen.

Flere af de tillidsvalgte har efterfølgende meldt tilbage, at det lige var det, de ønskede og at vi gerne måtte gentage initiativet med andre emner, så det arbejder vi videre på.

En anden ting bestyrelsen arbejder på er synlighed i forhold til de aktuelle dagsordener, der rører sig på den politiske bane, når det er emner, der har eller får indflydelse på vores medlemmers hverdag. Al begyndelse er svær, men vi er sikre på, at vi er på rette vej.

MEDLEMSFREMGANG FOR TREDJE ÅR I TRÆK

Når vi taler om organisering og fastholdelse glæder det os naturligvis, at vi kan skrive, at vi ved udgangen af 2020 havde medlemsfremgang for tredje år i træk.

En medlemsfremgang kommer naturligvis ikke af sig selv, og det er ikke bare bestyrelsens fortjeneste.

En medlemsfremgang er resultatet af et langsigtet fokuseret arbejde på mange niveauer og fra mange vinkler. Her kan vi især nævne tillidsrepræsentanter, klubbestyrelser og medarbejderne i HK. Men det sker ikke af sig selv. Det kræver fokus, og det fortsætter vi med at have.

I HK STAT SYDJYLLAND
TÆLLER VI PR.
1. JANUAR 2021

1837
ERHVERVS-AKTIVE
MEDLEMMER

59
TILLIDS-
REPRÆSENTANTER

45
ARBEJDSMILJØ-
REPRÆSENTANTER

BESTYRELSES-MEDLEMMER I HK STAT SYDJYLLAND



Afdelingssektorformand, repræsentant i afdelingsbestyrelsen, forbundssektorbestyrelsen samt hovedbestyrelsen:
Annette Godsvig Laursen
Mobil: 2177 6032
Mail: annette.godsvig.laursen@hk.dk



Næstformand, repræsentant i afdelingsbestyrelsen samt forbundssektorbestyrelsen:
Dorte Bonde
Ansæt: Forsvarsministeriet, Materiel- og Indkøbsstyrelsen Supply Chain Divisionen
Mail: dorte.bonde@hotmail.com

Bestyrelsesmedlemmer:



Jørgen Hansen
Ansæt: Miljøstyrelse
Mail: jhans@mst.dk



Kim Hartwich
Ansæt: Gældsstyrelsen
Mail: Kim.Hartwich@GAELDST.dk



Maibritt Henriksen
Ansæt: IBC Kolding
Mail: msh@ibc.dk



Kristina Fisker Stougaard
Ansæt: VIA University College
Mail: KHS@via.dk



Sigrid Holm
Ansæt: Færdselsstyrelsen, Ribe
Mail: Sikh@fstyr.dk

Suppleanter:



1. Suppleant
Martin Lorange
Ansæt: Energistyrelsen, Esbjerg
Mail: malor@ens.dk



2. Suppleant
Maria Guldberg
Ansæt: Syddansk Universitet, Kolding
Mail: mgu@sdu.dk

KONSULENTER



KOLDING

Mona Jørgensen
mona.jorgensen@hk.dk
Dir: 3364 3661



KOLDING

Charlotte Erbs
charlotte.erbs@hk.dk
Dir: 3364 1518



KOLDING

Stella Barmose Jakobsen
stella.barmose.jakobsen@hk.dk
Dir: 3364 3663

FAGLIGE SAGSBEHANDLERE



RØDEKRO

Tomas Grønlund
tomas.groenlund@hk.dk
Dir: 3364 1908



KOLDING

Anette Storm
anette.storm@hk.dk
Dir: 3364 3625



KOLDING

Sofie Brogaard Hansen
Sofie.Brogaard.Hansen@hk.dk
Dir: 3364 3679



ESBJERG

Ulla Bundgaard
ulla.bundgaard@hk.dk
Dir: 3364 1561



ESBJERG

Peter Bertelsen
peter.bertelsen@hk.dk
Dir: 3364 1511