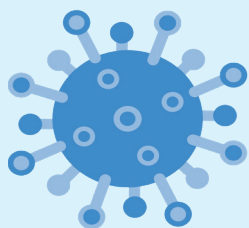


## ENDNU ET ÅR I CORONAENS TEGN



Vi fik endnu et år påvirket af corona og en vinter, hvor dele af det offentlige arbejdsmarked var sendt hjem. Denne gang havde vi fundet nye rutiner, når både tillidsrepræsentanter (TR), arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og medlemmerne arbejdede hjemmefra.

For TR og AMR afholdte vi, som supplement til HK Kommunals tilbud, en del webinarer om, hvordan de kunne understøtte medlemmerne i denne tid.

Facebookgrupperne for TR og for AMR blev et forum for inspiration, og vi opdagede, at vores tillidsvalgte også kunne have brug for støtte til at fungere under hjemsendelse i en krisetid.

## OK21

Hele forløbet om OK 21 blev specielt på grund af hjemsendelser i efteråret. Forløbet om inspiration blev digitalt ligesom informationsmøder til TR og selve urafstemningen. HK Kommunal Syddjylland kørte ud med en stor konkurrence for at få højere stemmeprocent og førte fra start til slut. Vi er glade og stolte over, at resultatet blev et stort JA.

Digital information betød, at vi nåede ud til andre medlemmer end dem, vi plejer at nå. Vi lærte, at vi ikke skal udelukke den digitale platform, når den tid kommer, hvor vi ikke er tvunget til at bruge den.

Sammen  
om  
OK21

## TILBAGEVENDEN



I maj begyndte samfundet at lukke op igen, og medarbejderne vendte tilbage. Men gamle konflikter lurede stadig på arbejdspladserne efter hjemsendelserne. Nogle frygtede endda lidt at vende tilbage efter at have siddet hjemme, for nogens vedkommende i over et år. Vi opfordrede TR til at støtte op og gøre en ekstra indsats, og vi lavede webinarer ”Kom godt tilbage” for tillidsvalgte, så de blev klædt på til at hjælpe kollegerne.

I sommeren berørte sygeplejerskekonflikten især lægesekretærerne, fordi sygehusene i forvejen var bagud efter corona. I stedet for at indhente efterslæbet kom der nye pukler. Der blev afsat en milliard kroner i Vinterpakken, som især gik til de medlemmer, som var vagtbelastede. Kriterierne var politisk bestemt og var vanskelige at rykke ved lokalt.

## HEKTISK EFTERÅR

Sommerferien var tiltrængt med få restriktioner, men allerede i september begyndte det at bide igen. Der var usædvanligt mange fratrædelsesaftaler, nej til fortsat hjemmearbejde med mere. Desuden havde vi travlt med at indhente alle de aflyste og udskudte arrangementer og kurser. OK21-kursus for TR var der først plads til i slutningen af 2021, og da kom der nye anbefalinger om at arbejde hjemme.

Samtidig steg smittetallet kraftigt, så mange har arbejdet hjemme efter anbefalingerne, men driften i HK fortsatte som planlagt. Det lykkedes også med succes at afholde AMR-konferencen som hybridkonference, efter at den året før var blevet afholdt virtuelt.

