

Referat Generalforsamling HK Privat Sydjylland d. 13. november 2023

1. Valg af dirigent

Valgt er Gert Skov

Valg af referent

Valgt er Dorte Torpegaard Feldstedt

2. Godkendelse af forretningsorden

Godkendt

3. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

4. Valg af stemmeudvalg

Bestyrelsen foreslår:

Dorthe Vestergaard Willumsen

Hanne Langkjær

Berit Kjærgaard

Ovenstående blev valgt

5. Valg af formand for HK Privat Sydjylland

Kandidater er:

Julie Bæk Krogh

Tina Bopp Tygesen

Dan Kinkel

Hver kandidat præsenterer sig selv. Hvorefter forsamlingen stemmer om, hvem af de 3 kandidater der bliver ny formand for HK Privat Sydjylland.

Talerne for hver af kandidaterne er vedhæftet referatet.

Dialog fra generalforsamlingen:

HJA: Ønsker at blive klogere på, hvorfor der er indkaldt til ekstraordinær generalforsamling? Roser Julie for det arbejde, han kender hende for.

HP: Savner information om, hvor ordentligheden er henne i beslutningen om mistillid til Julie.

Tina/Bestyrelsen: Bestyrelsen har gjort deres arbejde. Når der stilles mistillidsvotum, kan der ikke ventes 4 måneder, til en ordinær generalforsamling. I bestyrelsen er det truffet en beslutning om, at de ikke vil hænge "det beskidte tøj til tørre i offentlighed".

KS: Fortæller om hvordan det er at arbejde sammen med Tina. Der har altid været respekt, om hinandens styrker og forskelligheder. Tina har altid styr på sine ting. Er god til at lytte. Hun er skarp og en god lytter.

CH: Har også været inviteret til mødet, forud for det afgivne mistillidsvotum. Der savnes herfra også ordentlighed. Ønsker en lidt nærmere forklaring på, hvorfor vi sidder her i dag. Det er bestyrelsens ansvar, at ordentligheden er til stede.

Tine: Julie har tidligere været TR for hende. Savner svar på årsagen til, hvorfor vi sidder her i dag.

HFJ: Kender alle 3 kandidater. Undskyldning til Julie, da Henny anbefalede Julie til formandsposten. Der var en undervurdering af, hvor svært det er at sætte sig ind i.

|

Antal stemmeberettigede: 133

Stemmefordeling:

Julie Bæk Krogh: 34

Tina Bopp Tygesen: 21

Dan Kirkel: 76

Blanke: 2

6. Eventuelt

Dirigent, Gert Skov



Referent, Dorte Torpegaard Feldsted

Talen:

Jeg har efterhånden holdt en del taler, men det her bliver uden sammenligning den sværeste.

Jeg er ikke fejlfri, og at vi er uenige, det er det, der styrker os i hverdagen. Men vi skal tale om uenigheden, og vi skal bruge den til at skabe noget nyt.

Det er sådan, demokratiet viser sin styrke, og det er her, vi bliver stærkere – sammen. Og at man er utilfredse med min måde at arbejde på, er også helt fair.

Men det er ikke fair at lade være med at sige noget og tilkendegive sin holdning via et mistillidsvotum frem for en kammeratlig samtale.

Og ja, det havde da gjort ondt at skulle have den samtale, men det havde i det mindste været ordentligt.

Og ordentlighed er jo netop det, vi som fagforening kæmper for ude ved vores medlemmer, hver eneste dag. Når samarbejdet går skævt, og man må tage afsked. Når der bliver truffet beslutninger uden for de aftalte rammer, så står vi der. Klar til at sørge for en retfærdig og fair proces.

Det gør ondt, og det er svært at stå her i dag. Tvivlen på egne evner har da også besøgt mig i mine mange søvnløse nætter.

Men jeg er ikke blevet i tvivl om, hvor vigtig en sag, vi arbejder for, og hvad vi sammen står for.

Med et buldrende arbejdsmarked i nærmest konstant forandring, og hvor tid og mennesker er den allervigtigste ressource, så bliver vores rolle endnu mere vigtig. For hvem skal råbe stop, når arbejdslivet bliver grænseløst, og når vi, i endnu større grad, bliver vores egen lykkes smed.

Når OFF-knappen fjernes, og familielivet pludselig indrettes efter arbejdslivet. Og ikke omvendt.

Der er stadig mange kampe, der skal kæmpes, men vi skal måske kæmpe dem på en anden måde, end hvad vi har været vant til.

Vi, som fagbevægelse, skal også følge med tiden, og vi skal måske tænke fællesskab for jer medlemmer på en ny og smartere måde. Og måske arbejde endnu mere målrettet for jer, der bakker op om det store fællesskab.

Hvis dette bliver min sidste tale som jeres formand, så tillad mig at bruge den på det, jeg allerhelst vil, nemlig at sige tak.

Tak til alle jer medlemmer for at have taget så godt imod mig. For jeres utrættelige opbakning om vores arbejde og for altid at deltage aktivt, når vi rækker ud efter jer.

Tak til mit team, tak til mine mange gode kollegaer i huset for at have udfordret mig konstruktivt. For jeres politiske sparring og for at inddrage mig i jeres fællesskab. For ja, der er kan være koldt på toppen.

Man behøver faktisk ikke være den, der råber højest, for at blive hørt. Så derfor også en stor tak til sektoren, Kim og Gitte, for at have lyttet til "hende den nyes" tanker og ideer, og for at give mig muligheden for at være en del af spændende og udviklende netværk både her i lille Danmark og i norden.

Til dig, der måske overtager min plads om lidt, vil jeg blot sige:

1. Bliv ikke en brik i en andens spil.
2. Hold fast i dig selv og det, du tror på.
3. Og bevar din ordentlighed.

Mine sår er dybe lige nu, men når de engang er helet, så ved jeg, at jeg finder min vej tilbage til HK og tilbage til jer.

Så for denne, måske, sidste gang.

Tak for ordet.

Hej allesammen.

Jeg hedder Tina Bopp Tygesen. Jeg er tillidsrepræsentant. Jeg er medlem af HK Privat Sydjyllands bestyrelse. Og så håber jeg på at blive jeres næste formand.

Det er 17 år siden, jeg gik ind i HK's faglige arbejde. Der blev jeg valgt som tillidsrepræsentant for mine kollegaer hos FOA, hvor jeg stadig arbejder.

Lad mig starte med at understrege, at jeg virkelig brænder for det faglige arbejde og for at hjælpe mine kollegaer. Men det gjorde jeg ikke, da jeg i sin tid blev valgt. Jeg blev nemlig valgt med armen omme på ryggen, og jeg tænkte bare: "Det her, det skal jeg bare af med igen"...

Men så startede jeg på HKs TR-uddannelse. Og ret hurtigt blev det ændret til: "Det her, det får de aldrig igen".

Og nej – det fik de ikke, for jeg er sådan én, der bider mig fast.

Jeg har arbejdet i FOA i 21 år. Jeg startede som formandssekretær og efter 3 fusioner og forskellige stillinger, arbejder jeg nu som IT-ansvarlig og uddannelsesadministrator for alle FOAs tillidsvalgte i Kolding/Vejle/Middelfart og Fredericia kommuner. Så kendskab til fagbevægelsen, det har jeg.

Mit hverv som tillidsrepræsentant er blevet udvidet hen ad vejen, både med hvervet som uddannelsesagent for mine kollegaer, bestyrelsesmedlem i HK Privat Sydjylland, hvor jeg efterhånden har været med i mange år, og med bestyrelsen i Overenskomstgruppen Organisationer.

At sidde i disse bestyrelser har givet mig en kæmpe viden om HKs opbygning, og om hvad der rører sig i organisationen og hos medlemmerne.

Privat er jeg gift med Thomas og har 3 børn: Emilie på 23 og Caroline på 26 år, der for længst er fløjet fra reden, og Mathias på 15, der stadig bor hjemme.

Tidspunktet er gunstigt til, at jeg kan kaste mig ud i noget nyt og dykke helt ned i fagpolitikken.

For mig er politik virkelig spændende, og derfor deltager jeg også i alle de generalforsamlinger, konferencer og kongresser i HK, som jeg kan. Det, at være med til at sætte dagsordenen og vise vejen frem for alle vores medlemmer og arbejde for et godt arbejdsliv for alle, det vil jeg gerne være med til.

Jeg mener, jeg har noget at bidrage med, og jeg vil gerne være med til at tage de politiske beslutninger, og ikke bare lade andre tage dem.

Jeg vil være med i front, og jeg mener, at hvis man har en stemme, så skal man bruge den, så vi i fællesskab kan yde indflydelse.

Jeg vil rigtig gerne, sammen med bestyrelsen og alle medarbejdere i sektoren, være med til at udvikle HK Privat Sydjylland endnu mere for alle jer medlemmer.

Til jer, der ikke lige har set det, så er hele teamet fra Privat-sektoren lige blevet kåret som det mest anerkendende team i hele HK. Og det er SÅ velfortjent. Hvem vil ikke gerne være en del af det team? Jeg vil i hvert fald meget gerne!

Jeg kommer ikke her og tror, jeg ved alt fra første dag. Men jeg vil gerne være med til at sætte en kurs for HK Privat Sydjylland, og det kan jeg kun gøre i tæt samarbejde og god sparring med HK Privat-teamet og sammen med bestyrelsen.

Sammen med Henrik fra bestyrelsen, er jeg en af de omkring 20 "fyrrestre" på HKs fyrtårnsuddannelse – "Fremtidens faglige eller politiske leder". Formålet med uddannelsen er at spotte, træne og udvikle de mest talentfulde fagligt aktive, til at blive fremtidens faglige ledere i HK eller andre steder i den faglige eller politiske del af arbejderbevægelsen. Jeg er stolt af at være en af fyrrestrene, og den uddannelse synes jeg går rigtig godt i tråd med, at jeg står her i dag.

Et par af mine mærkesager er helt klart organisering og arbejdsmiljøet ude på arbejdspladserne.

Sammen er du stærkere – det er HKs slogan. Derfor mener jeg også, at vi skal have **endnu** mere fokus på organisering.

Hvis vi skal være stærke sammen, så skal vi have flere medlemmer.

Jeg har selv været medlem af HK lige siden jeg gik på handelsskolen, hvor den lokale HK-afdeling kom ud på skolen.

Jeg kan huske den første gang, for mange mange år siden, hvor jeg havde brug for HKs hjælp. Jeg var ansat i en lille IT-virksomhed med en meget venlig chef. Men da jeg blev kæreste med en af mine kollegaer, blev jeg opsagt. Begrundelsen var, at chefen var forelsket i mig og havde regnet med, at jeg ville gifte mig med ham en dag. Jeg gik til HK og de hjalp mig med, at jeg ikke skulle tilbage til arbejdsstedet i opsigelsesperioden. Jeg så ingen grund til, at de skulle gøre mere. For jeg havde da slet ikke lyst til at arbejde et sted hvor chefen ville giftes med mig.

På samme måde oplever jeg i mit daglige arbejde mange medlemmer, der bliver uretfærdigt behandlet på arbejdspladsen og de får hjælp, fordi de er organiserede.

Hvad med alle dem, der står alene tilbage, og ikke er medlem?
HK beskytter medlemmernes rettigheder som lønmodtagere. Hvis ikke vi var der, ville det være et Slaraffenland for virksomheder.
Men vi er her kun så længe, at folk vælger os.

Vi skal sørge for, at især de unge forstår, hvad en rigtig fagforening er, og de skal kende Den Danske Model og den særlige opbygning, så de kan se, hvorfor vi skal kæmpe for den og værne om den.
De skal vælge os i HK og ikke blive "bondefanget" af "De Gule".

Samtidigt skal vi værne om de medlemmer, vi har. De skal vide, vi er her, og at de kan få hjælp hos HK Privat Sydjylland.

De skal have ordentlige løn- og arbejdsvilkår. De skal være på arbejdsmarkedet i mange år, så det skal være en arbejdsplads, de er glade for at møde ind på hver dag. Derfor skal vi have flere overenskomster, der hvor vores medlemmer arbejder uden at have en.

Arbejdsmiljøet sejler mange steder – aldrig har jeg oplevet så mange, der bliver ramt af stress-symptomer.
Folk skal løbe stærkere, arbejde mere. Der er en hård og til tider grim tone.
Manglende eller dårlig ledelse.

Jeg har selv oplevet at være under hårdt pres. Den seneste fusion i FOA var rigtig hård at være i som TR. I FOA har vi særøverenskomst, og nu stod vi med 3 meget forskellige overenskomster, der skulle forhandles sammen. Der var meldt ud at vi ikke fik højeste fællesnævner fra alle, og som altid når der skal forhandles, så var der ingen penge. Men efter en lang og sej kamp fik vi faktisk et rigtig godt resultat.

Vi måtte også kæmpe for vores tilhørsforhold til HK Sydjylland, da vi før fusionen kom fra 2 forskellige HK-afdelinger. Det var en kamp vi fik at vide, vi ikke kunne vinde. Men det gjorde vi.

Fusionen gik samtidig heller ikke gnidningsfrit. Som personale følte vi, der manglede både struktur, retning og ledelse. Der var dårlig planlægning og manglende inddragelse. Tonen blev grim og til tider modbydelig, og tilliden forsvandt. Og når det sker, så bliver det svært.

Det oplevede jeg på egen krop. Tak til gode kollegaer, der gjorde mig opmærksomme på, at nu måtte jeg hellere søge læge, for de var oprigtig bekymrede for, at jeg var ved at udvikle stress. Jeg kunne jo godt mærke det selv, men jeg kæmpede for mine kollegaer og for, at vi skulle få vendt "bøtten", så jeg blev bare ved. Jeg er kendt for at følge tingene til dørs.

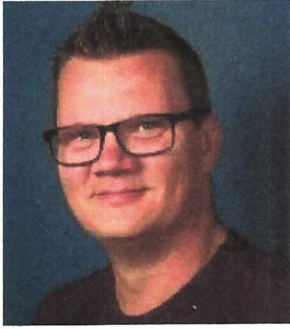
Det skal være en naturlig ting at komme glad ind på arbejdspladsen, og man skal også gå glad hjem igen. Vi er næsten mere sammen med vores kollegaer end vi er med venner og familie, og derfor er det så vigtigt med god trivsel, anerkendelse, indflydelse og plads til hinanden.

Derfor er det også vigtigt, at vi har gode og veluddannede arbejdsmiljørepræsentanter på vores arbejdspladser samt tillidrepræsentanter til at sørge for ordnede arbejdsforhold.

Vi skal være "**Sammen for at stå stærkt**" – og jeg vil inderligt gerne være med til at sætte HK Privat Sydjylland på landkortet som en sektor, hvor alle har lyst til at være medlem.

Jeg er klar til at påtage mig opgaven og ansvaret som ny formand for HK Privat Sydjylland.

Så jeg håber, I vil stemme på mig. Tak for ordet!



Dan Vedel Friis Kirkel

44 år

Gift med Iben og vi har sammen 2 piger på 11 og 14 år.

Uddannet grafisk trykker.

Jeg vil virkelig gerne være formand for HK privat syd. Og hvorfor så det?

Jeg har i mange år haft lyst til at gå den politiske vej, men tiden har skulle være moden til det. Det synes jeg den er nu. Jeg har ikke længere små børn, så jeg vil nu kunne vie min tid til at være det væk det kræver.

Teenager gør det er helt rart og være væk lidt mere.

Jeg er en heldig mand. Enten konsulent eller formand.

Valgt som 23 årig.

4 år som tillidsrepræsentant hvor de 2 år var på fuld tid.

Her fik jeg virkelig smag for det, at lave fagligt arbejde.

Ansæt i HK Sydjylland Privat sektor som fagligkonsulent i siden 2006.

AMR siden 2017.

Min fritid går med at træne ungdomshåndbold U11/U13, og så spiller jeg stadig selv lidt hygge håndbold. (kønt eller godt er det ikke, men jeg er da stadig med på holdet)

Hvis jeg bliver valg som formand vil jeg arbejde med fuld fokus på, at alt hvad vi foretager os i HK, skal være målrettet vores medlemmer.

Jeg ønsker en tæt kontakt med vores TR og AMR ude på arbejdspladserne.

Udvalg og bestyrelser vil jeg kun deltage i, hvis det vurderes som en post der klart kan gavne vores medlemmer.

Jeg ønsker at være en formand der til en vis grad beholder mit konsulent arbejdstøj på, og jeg ønsker at bevare en tæt tilknytning til faglige sager og lokale overenskomstforhandlinger.

Medlemsrettede overenskomstgoder har i mange år været mit helt store mantra, og jeg tror på vi skal se den vej hvis vi fortsat skal have en fagforening til gavn for vores medlemmer og et godt og retfærdigt arbejdsmarked i Danmark.

Jeg ønsker virkelig mine børn skal vokse op til et arbejdsmarked der har overenskomster

Håber vi ses til generalforsamlingen d. 13.11.23. og i vil stemme på den kandidat i tror på vil være det rigtige valg for HK Privat Sydjylland.

Tale til formandsvalg

HK ungdom bestyrelse.

Solidaritet bliver ikke det nye sort.

Svømmehallen

Ok krav til Co industri vi kræver medlems rettede goder. VI SKAL kræve det.

Psyk. arbejdsmiljø alt for mange sager. Stress

Skifteholds arbejde skal forbedres. Flere og flere

Hvorfor vil jeg til delt beholde mit arbejdstøj på.
Jeg vil gerne med ud og tale ok krav med arbejdsgivere i Sydjylland.

Jeg vil gerne med ud på skolerne og tale med eleverne. Vil gerne vise vi virkelig mener de er vigtige.

Jeg vil gerne deltage i ok krav til uorganiserede arb givere.

Medlemmer uden ok. Må vi ikke glemme.

Tusind tak for ordet.