

Referat af generalforsamling HK kommunal Sydjylland 17. marts 2026 kl. 16.30-21.30

Program:

Kl. 16.30: Hør om pension, uddannelse og forsikringer på de stande som PKA, Sampension, ALKA, Komponent og UC Syd har sat op. Mød også din faglige konsulent fra HK Kommunal Sydjylland.

Kl. 17.30: Spisning

Kl. 18.30: Generalforsamling

Kl. 20.00: Foredrag med Christian Fuhlendorff - Uden for skiven - Et foredrag om ADHA, Aotisme og Ordblindhed

Dagsorden til generalforsamlingen:

1. Valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmeudvalg
5. Bestyrelsens beretning
6. Indkomne forslag. Forslag sendes til afdelingssektorformanden på mail Dorthe.Vestergaard.Willumsen@hk.dk, senest d. 10. marts 2026 kl. 12.00.
7. Valg af formand. Ønsker man at stille op som kandidat, skal det meldes til afdelingen senest den 17. februar 2026 kl. 12.00 ved at sende en mail til fagchef Stephan R. Kristiansen på mail stephan.raahede.kristiansen@hk.dk
8. Valg af delegerede til afdelingens repræsentantskabsgeneralforsamling den 20. april 2026
9. Eventuelt

Næstformand for HK Kommunal Kasper Ejlersten deltager på generalforsamlingen

1. Valg af dirigent og referent

Stephan Kristiansen, fagchef HK Sydjylland, valgt som dirigent.

Tina H. Høffner, koordinator/faglig konsulent HK Sydjylland, valgt som referent.

2. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsorden godkendt

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

4. Valg af stemmeudvalg

Bestyrelsen foreslår følgende til stemmeudvalget:

Stinne L. Toft
Jeanette Thorsgaard
Dennis Böttcher

Ovennævnte er valgt.

5. Bestyrelsens beretning

Dorthe Vestergaard Willumsen startede med at præsentere bestyrelsen.

Bestyrelsens beretning v/ Dorthe Vestergaard Willumsen:

Beretning:

I år er det den fjerde generalforsamling jeg er med til at arrangere og stå i spidsen for, hver generalforsamling har haft deres helt særlige kendetegn. I 2020 blev den oprindelige dato til generalforsamling udskudt grundet Corona. I 2022 var jeg var nødt til at sidde bag min skærm derhjemme, da jeg var syg med Corona.

I 2024 prøvede vi at holde generalforsamling delvist sammen med HK Stat Sydjylland. I dag, 2026, står jeg her, foran jer, skønne mange medlemmer, vi er nemlig i alt godt 160 deltagere og i min tid i HK Sydjylland er det rekord – og en sjov én af slagsen 😊

Nu har jeg et par gange nævnt bestyrelsen og I kan måske sidde og tænke – hvem er det nu lige bestyrelsen består af. Så derfor kære bestyrelse – vil I være søde at rejse jer op, så alle kan hilse på jer – TAK for det.

HK har tidligere haft en nybegynderkampagne. Jeg er muligvis ikke nybegynder længere MEN, at stå foran en så dejlig stor forsamling bliver aldrig rutinearbejde for mig – og det mener jeg faktisk heller ikke at det skal. Jeg elsker mit arbejde men bær over med mig, hvis jeg kommer til at tale hurtigt eller snuble over ordene – det er bare sommerfuglene i maven der basker lidt rigeligt. Jeg kan *meget* selv men jeg kan ikke *alting* selv, så jeg er HELDIGVIS beriget med at være omgivet af enormt dygtige og engagerede mennesker.

Derfor vil jeg gerne begynde med at sige TAK til jer medlemmer, til tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, min bestyrelse, medarbejdere i HK Sydjylland og herunder også min fagchef Stephan. Uden jer vil det være svært at lykkes med at gøre en forskel.

Jeg kommer ikke ind på alt der er sket de to sidste år, for der er sket rigtig meget, men jeg vil fremhæve nogle nedslagspunkter.

Sundhedsadministrativ koordinator

Jeg har tidligere fortalt om sundhedsadministrative koordinatore – eller SAK'ere i daglig tale. De har fået rigtig godt fodfæste på vores regionale arbejdspladser. Optaget af studerende er øget og det er jo fantastisk. Som enhver anden ny uddannelse er der naturligvis bump på vejen men jeg oplever, at der er et godt samarbejde med UC Syd om uddannelsen.

I HK Kommunal Sydjylland arbejder vi på, både at få flere praktikpladser i kommunerne til de studerende, men også at på, at kommunerne ansætter SAK'ere efter endt uddannelse. Vi ser især ifm. sundhedsreformen og ældrereformen et stort potentiale i, at netop den faggruppe kan være med til at kvalificere arbejdet med reformerne.

Arbejds miljø

For at kunne præstere og løse arbejdsopgaverne til tiden og med kvalitet er det nødvendig med andet end kvalifikationer og kompetencer, det er nødvendigt med et godt arbejdsmiljø. Det er der heldigvis rigtig mange steder men der er desværre også flere steder, hvor arbejdsmiljøet kommer

under pres grundet omstruktureringer, besparelser, ressourceoptimering og tiltagende større kompleksitet i arbejdsopgaverne.

Medlemsundersøgelser viser, at vi desværre har mange kolleger og medlemmer, der bliver ramt af stress. Faktisk koster det på landsplan 55 mia. om året, at medarbejdere er sygemeldt med stress. Stress rammer individuelt men løses i fællesskab.

Derfor er jeg stolt af alle de arbejdsmiljørepræsentanter jeg har her i HK Sydjyllands område, der sammen med både kolleger og ledere arbejder for at skabe et godt og trygt arbejdsmiljø. Næste år, altså i 2027, arrangerer HK Kommunal en hybridkonference for hele landet og jeg håber, at vi endnu engang kan samle rigtig mange af vores AMR – måske vi slår deltagerrekord, ligesom sidste gang 😊

Kompetenceudvikling og AI

Som I ved handler mange af vores indsatser om vores fag og vores forskellige fagligheder. Det er bare ét af de punkter, hvor vi adskiller os fra de andre fagforretninger.

Kompetenceudvikling er og vil altid være et vigtigt fokusområde. Derfor er jeg virkelig glad for, at vi har vores kompetencefonde på både det kommunale og regionale område. Kompetencefondene kan give tilskud på op til kr.30.000 årligt og til f.eks. socialformidleruddannelsen, sundhedsøkonom og AOP er der fuld finansiering. Vi mener det derfor når vi siger, at vi tror på kompetenceudvikling og gerne gennem hele livet.

En kompetence vi ikke kan komme udenom, nærmest uanset hvilken faglighed vi har, er kompetencer inden for AI, informations- og cybersikkerhed. Derfor var det lidt et scoop, da vi i OK24 fik aftalt introkurser inden for netop det område. I har været utrolig gode til at få dem arrangeret ude på arbejdspladserne. Vi har haft rigtig mange i vores landsdel. Både i samarbejde med Komponent og med UC Syd.

Nu mangler det næste skridt, og det er at få godt gang i akademi – og diplomuddannelserne inden for området. Måske I allerede har talt med Komponent og UC Syd her til aften?

Jeg vil opfordre til at få det skrevet ind i jeres kompetenceudviklingsplan, når I alligevel tager imod tilbuddet om en MUS-samtale, – for det gør I da, ikke?

Beskæftigelsesområdet

Har været og er stadigvæk i en svær situation. Regeringen har "nedlagt" jobcentrene og store besparelser skal findes. Vi risikerer ulighed i ledighed.

Der er stor forskel på, *hvordan* og ikke mindst *hvornår*, kommunerne vælger at effektuere ændringerne.

Vi har gennem hele forløbet, både lokalet og centralt, arbejdet med politisk interessevaretagelse, forsøgt at påvirke beslutningstagere, sørget for at komme med valide oplysninger og informationer, således beslutningerne kunne tages på et kvalificeret grundlag.

For lad os nu sige det som det er, lukker man jobcentrene forsvinder borgerne jo ikke – de har fortsat krav på god og kyndig vejledning, dét, som netop vores medlemmer og kolleger står for.

Fokus på elever og studerende

Er et emne, der ligger mig meget på sinde. Det er et vigtigt emne, for elever og studerende er vores fødekæde til at bevare vores faglighed, bevare vores faglige fællesskab og være med til at

udvikle HK, så alle kan se sig selv, deres fag og fremtidsmuligheder. Vi har brug for alle aldersgrupper men især de unge. De skal bære HK videre når vi ikke længere er her. Derfor har vi et særligt fokus på at forklare vores arbejdsgivere, at de bærer et stort ansvar i sørge for, at antallet af elevpladser ikke bliver færre, allerhelst flere men mindst status quo. Som I kan se af tabellen – er der stadig plads til forbedringer, for på 15 år er der sket et fald på lige knap 40%!

Det er ikke kun inden for kontorelever vi oplever at have få elever. Det gælder også inden for tandklinikassistentområdet. Det er få kommunale tandklinikker, som har elever. Det er lidt en udfordring, for det er med tandklinikassistentelever som med kontorelever – det er vores fødekæde. Oveni hatten skal vi også huske, at det jo er blevet sådan, at unge mennesker til og med 21 år er tilknyttet den kommunale tandpleje, så arbejdsmængden er ikke blevet mindre.

Administrationsbachelor er en uddannelse med mere end 10 år på bagen. En uddannelse der desværre har haft svært ved at finde stabilt fundament her i Sydjylland. Det betyder, at UC Syd, som er den uddannelsesinstitution, der udbyder uddannelsen, har valgt at berosætte den i 5 år, hvorefter der tages endelig stilling til om den skal genåbne eller lukke.

Det er jeg, og min formandskollega fra stat, selvsagt ikke særlig tilfredse med. Vi samlede derfor øvrige samarbejdspartnere for om vi sammen kunne lægge et pres på UC Syd for ikke at berosætte uddannelsen. Vi skrev høringssvar, talte om de kompetencer der kommer til at mangle og om ansvaret for at en landsdel som vores, stadig tilbyder et varieret udbud af uddannelser.

UC Syd fastholdt deres ønske om at berosætte uddannelse. Det betyder, at syd- og sønderjyder fremover skal optages på UC Lillebælt eller på VIA i Aarhus, hvis de ønsker den uddannelse.

Vi vil fællesskab og følgeskab

Jeg har sagt det før, også på en generalforsamling eller to – og jeg gentager det altså i aften. Intet HK uden medlemmer. Organisering er vores fundament og HK er medlemmerne.

Jeg tillader mig at antage, at I ikke er uenig i, at fællesskab kan noget – faglige fællesskaber kan mere og stærke faglige fællesskaber kan noget helt særligt, som her i aften.

I HK hverver vi ikke nye medlemmer – vi organiserer. Vi tror på, at der er organisering i alt hvad vi gør. Gennem samtaler, inspiration, undervisning og relationer arbejder vi med, hvordan vi får flere med i fællesskabet og hvordan de medlemmer der allerede er her, kan bevare tilknytningen til HK. Sådan helt Fakta-agtigt kan vi sige "Vi vil så gerne have du bliver 5 min længere. Det er ikke en let opgave. Heldigvis er vi i den situation, at vi siden sidste generalforsamling har fået flere TR, så med tålmodighed og ihærdighed, så lykkes vi. Vi lykkes med at få flere med i fællesskabet. Stor tak til både TR og til jer, der virker som ambassadører og hjælper os ved at fortælle om det gode ved at være medlem af en overenskomstbærende fagforening.

Medlemsmøde 2025

I juni 2025, havde vi et meget velbesøgt medlemsarrangement med Cykeldrengene. Jeg kendte ikke på forhånd noget til Cykeldrengene men jeg må indrømme, jeg blev helt solgt. Sjældent har jeg mødt så energiske og sympatiske unge mennesker, der velvilligt deler ud af deres viden og erfaring, på godt og ondt. Fra cykelture i Afrika til indlandsisen til deltagere i Alene i vildmarken. Hånd i hånd, med venskab og vilje. De har et ordsprog der lyder "Hold kæft vi har det godt" – og det havde vi bestemt den aften.

Kongres

Eller rettere kongresser – hverken kan eller vil jeg ikke komme udenom.

Kongresser er jo lidt ligesom generalforsamlinger – bare i lidt større skala.

HK Kommunal havde kongres den 26.-28. maj 2024 og det var bl.a. her, at Lene Roed blev genvalgt som formand men også her, at vi fik valgt vores nye næstformand, Kasper Ejlertsen – og med næsten to år på bagen, Kasper, så er du altså ikke rigtig ny længere 😊

I november 2025 var der så HK Danmark kongres. Vores tidligere formand Anja C. Jensen havde meddelt, at hun ikke ønskede at genopstille. Heldigvis ønskede Mads Samsing at blive HK's næste formand og Mads blev valgt. Som næstformand blev Sofie Berg Axelsen valgt. Mads holder dog p.t. skansen alene, for Sofie fødte kort efter kongressen en skøn og velskabt dreng og er derfor p.t. på barsel.

Det var på kongressen, at vi fik præsenteret videoen, som I så, da I kom ind i lokalet.

Borgmestermøder og møder i regionerne

I 2024 fortalte jeg om et nyt initiativ, som bestyrelsen besluttede jeg skulle arbejde med. Jeg skulle invitere mig selv på en kop kaffe hos mine 13 kommuners borgmestre og kommunaldirektører, samt direktionerne på sygehuse og Region Syddanmark.

Det var et meget givtigt initiativ med gode drøftelser.

Faktisk var det så godt, at vi netop nu er i gang med en gentagelse. I år har vi blandt andet følgende emner på dagsordenen:

1. Arbejdsmiljø, trivsel og samarbejde
2. Rekruttering og tilknytning
3. IT, digitalisering og opgaveforandringer
4. Reformstorm – lokal status på beskæftigelses- og sundhedsreform m.m.
5. Kompetenceudvikling

Alle kommuner har takket ja tak til invitationen. Hos de fleste kommuner er det 1:1 møder, dvs. uden andre faglige organisationer, hos de resterende er det et fællesmøde med øvrige organisationer.

Hvert møde, hver kommuner beriger mig med en indsigt og viden som jeg bruger og refererer til. Det giver relationer til vores arbejdsgivere og noget af det, der betyder rigtig meget at opleve er, at vores arbejdsgivere gerne vil os og gerne vil have et konstruktivt samarbejde. Det er direkte kommunikation og interessevaretagelse. Vores mål er det samme – vi skal have de bedste arbejdspladser.

Nu må I ikke tro, at vi ikke har tænkt på regionsområdet. Det har vi naturligvis. De møder bliver planlagt senere på året.

OK24 og OK26

Det er helt specielt, at jeg kan stå her og tale om hele to overenskomster i min beretning. Mit fokus vil dog være på OK26, for om lidt er OK24 historie.

HK Kommunal plejer at sige, at vi er en digital fagforening og ved OK26 blev vi også digitale. Vores ønske var en lettere og mere transparent krav- og ønskeindsamling for jer medlemmer.

Uanset hvor i landet man kom fra, kunne man blive inspireret af andres forslag. I likede, kommenterede og fulgte lige præcis de temaer og krav, som I syntes var vigtige. Og det er det, det handler om. Det skal være nemt og sjovt at være med.

Det hele blev indledt med kampagnen, God kollegakaffe. Vores TR var kreative og jeg ved, at der er blevet drukket mange kopper kaffe rundt omkring på arbejdspladserne.

Vi har nu afsluttet forhandlingerne om OK26 for både det kommunale og regionale område efter mange og lange forhandlinger.

OK-forhandlinger strækker sig over to omgange. De generelle forhandlinger, som vi forhandler sammen med andre faglige organisationer og så organisationsforhandlinger, hvor det kun drejer sig om HK Kommunal.

Det er mit store håb, at I og jeres kolleger kan se, at vi har lyttet til dét, som var de allerstørste krav, nemlig fleksibilitet, mere i løn, og en fritvalgsordning. Derudover er der forbedringer til børnefamilierne i form af mulighed for barnets 3. sygedag.

Om få dage får vores fællestidsrepræsentanter en orientering om resultatet via et Teamsmøde. Her i afdelingen holder vi et stort fællesmøde for ALLE vores tillidsrepræsentanter den 23. marts. Derefter er der JERES tur. Om ikke så længe vil jeres TR invitere til møder vedrørende OK26, hvor I får meget mere at vide om alle de forskellige dele, der er i overenskomstforligene. I får også en digital urafstemningsavis. Jeg håber I vil bakke op om møderne og jeg håber, at I vil afgive jeres stemme, når urafstemningen går i gang, for det er jo sådan, at de der stemmer, bestemmer. Sidste gang gjorde vi det godt, vi gjorde det fantastisk godt ift. stemmeprocenten. Vi nåede hele 73,3%. Det vil jeg krydse fingre for, at vi gør igen. Jo flere der stemmer, jo stærkere et mandat står vi på, overfor vores forhandlingspartner, vores arbejdsgivere.

Kompas

Inden jeg runder min beretning af, håber jeg, at I har lyst til at hjælpe bestyrelsen og mig. For jeg har fået en idé, og så må vi se om tanken kan blive til handling, og om teknikken er på vores side.

Vi har overordnede handleplaner for, hvad vi skal arbejde med de kommende år. Men jeg har tænkt, at når nu vi er så mange samlet, så er det da oplagt at spørge jer, hvad vil I gerne have, at vi arbejder med, for jeres ønsker er vores kompas.

Derfor må I meget gerne finde jeres mobiltelefoner frem og skrive et ord, et emne, som I godt kunne tænke jer, at bestyrelsen og jeg sætter fokus på, arbejder med, gør opmærksom på.

Tak for hjælpen.

Afslutning

Jeg er stolt af at være HK'er. Stolt af at være en, der binder Danmark sammen. Stolt af jer. For I kan måske være ubemærket for nogen. Men I er uundværlige for alle.

Tak for ordet.

Beretningen er godkendt.

6. Indkomne forslag

Forslag til HK Kommunal Sydjyllands vedtægter.

Forslag godkendt.

7. Valg af formand

Dorthe Vestergaard Willumsen genopstiller som formand for HK kommunal Sydjylland. Mail modtaget den 23. januar 2026.

Der er ikke indkommet yderligere kandidater til formandsposten for HK kommunal Sydjylland.

Dorthe Vestergaard Willumsen er valgt som formand for HK kommunal Sydjylland.

8. Valg af delegerede til afdelingens repræsentantskabsgeneralforsamling den 20. april 2026

På HK Danmarks kongres i 2025 blev det besluttet, at alle afdelingernes generalforsamlinger fremadrettet skal afvikles som repræsentantskabsgeneralforsamlinger.

Repræsentantskabsgeneralforsamlingen i HK Sydjylland afholdes den 20. april 2026 kl. 17.00.

Der skal vælges 11 delegerede og 5 suppleanter.

Følgende er valgt som delegerede:

Mette Tarnow Bech

Katrine Blach

Torben Schmidt

Pia Foldberg

Anders Bæk-Franzmann

Kirsten Pauli

Jeanette Kristensen

Gitte Skovgaard

Henrik Sohl

Lone Westergaard

Michela Overby

Følgende er valgt som suppleanter:

Lene Jensen

Winnie Guldborg

Helene Vibeke Knudsen

Bo Uttrup

Louise Liv Højstrand

9. Eventuelt

Besøg af Kasper Ejlersen, næstformand HK kommunal.

Kasper Ejlersen, næstformand HK Kommunal deltog i generalforsamlingen og talte bl.a. om HK's opgaver, store fælles IT- enheder og cybersikkerhed og AI.

Vi skal huske HKérnes faglige dygtighed.

Vigtigt at arbejdsmiljøet skal være på plads, når medlemmerne skal være længere på arbejdsmarkedet.

Forskellige fag samler os, fællesskab og administrative faglighed binder HK'erne sammen.

HK-Standen:

På HK-standen var der mulighed for at deltage i en konkurrence "Tip en 3ér". Der træktes lod om 6 gaver.

Herudover trækkes der lod om gaver fra bl.a. Alka og PKA.