

SAMMEN ER DU STÆRKERE



ÅRSBERETNING 2019



GENERALFORSAMLING HK STAT SYDJYLLAND



RITA BUNDBGAARD: KOM I FORM TIL FREMTIDEN

Med kampagnen "Kom i form til fremtiden" vil HK Stat inspirere DIG til at overveje, hvordan du kan gå stærkere ind i fremtiden ved at efteruddanne dig. Om det er med et enkelt kursus, eller med en mere tidskrævende diplomuddannelse, er ikke det vigtigste.

Det vigtigste er at tage det første skridt, og det vil Rita fortælle meget mere om.

TORSDAG DEN 27. AUGUST 2020
HOTEL SCANDIC, KOKHOLM 2, 6000 KOLDING

PROGRAM:

Kl. 16.30 – Mulighed for ankomst

Kl. 17.00 – Oplæg ved Rita Bundgaard

Kl. 17.30 – Spisning

Kl. 18.30 – Generalforsamling (Tjek ind fra kl. 18.15)

Forventet afslutning kl. 20.00

DAGSORDEN:

1. Valg af referent og dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmeudvalg
4. Bestyrelsens beretning
5. Indkomne forslag (Forslag skal være sektorformanden i hænde senest den 20. august 2020 og sendes til annette.godsvig.laursen@hk.dk)
6. Valg af formand for 2 år
 - a. Annette Godsvig Laursen – modtager genvalg
7. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - a. Jørgen Hansen – modtager genvalg
 - b. Kristina Fisker Stougaard – modtager genvalg
 - c. Lene Juul Kielsen – modtager ikke genvalg
8. Valg af 2 suppleanter for 1 år
 - a. Sigrid Holm – modtager genvalg
 - b. Martin Lorange – modtager genvalg
9. Eventuelt

HK Stat Syddjylland byder på aftensmad kl. 17.30. Af hensyn til bespisningen skal vi bede om din tilmelding senest den 20. august 2020 via MitHK.dk.

Med venlig hilsen
HK Stat Syddjyllands sektorbestyrelse

Annette Godsvig Laursen
Formand

**VI TRÆKKER
OGSÅ LOD OM
FINE PRÆMIER**

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Generalforsamlingen åbnes af sektorformanden eller et bestyrelsesmedlem.
2. Der vælges en dirigent. Valget ledes af sektorformanden og afstemning foregår ved håndsoprækning.
3. Dirigenten overtager ledelsen af generalforsamlingen. Det er dirigentens opgave at konstatere, at formalia er i overensstemmelse med love og vedtægter, herunder at generalforsamlingen er lovligt indvarslet. Herefter oplæses dagsordenen.
4. Der vælges et stemmeudvalg på tre personer til brug for skriftlig afstemning – stemmeudvalget vælger selv sin formand.
5. Dirigenten skal sørge for, at dagsordenen overholdes, herunder at alle afstemninger er behørigt. Afstemninger foretages ved håndsoprækning. Er der tvivl om resultatet, kan dirigenten forlange skriftlig afstemning.
6. Hvis en tredjedel af deltagerne i generalforsamlingen forlanger skriftlig afstemning, skal afstemningen foregå skriftligt.
7. Alle personvalg foregår ved skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges. Er der kun opstillet det antal personer, der skal vælges, betragtes alle som valgte og der gennemføres ikke valg.
8. Ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten på generalforsamlingen og være underskrevet med forslagsstillerens navn, før det kan bringes til afstemning. Ændringsforslag skal sættes til afstemning før hovedforslaget. Hvis der er flere ændringsforslag til samme emne, sættes det mest vidtgående til afstemning først.
9. Medlemmer, der ønsker ordet, markerer dette ved håndsoprækning og får ordet i den rækkefølge, ordet er begæret.
10. Ved fremsættelse af forslag til behandling på generalforsamlingen har forslagsstilleren ret til ordet før andre deltagere for at motivere sit forslag.
11. Intet medlem kan få ordet til samme sag mere end 2 gange.
12. Ingen kan have ordet mere end 5 minutter ad gangen.
13. Ønsker nogen ordet til forretningsordenen, får denne deltager ordet før andre deltagere, men må kun udtale sig om generalforsamlingens/mødets afvikling.
14. Dirigenten kan afslutte debatten eller beslutte, hvornår indtegningen på talerlisten afsluttes.
15. Herefter kan der ikke indtegnes flere talere eller bringes flere emner ind i debatten. Forslagsstilleren og formanden er dog ikke omfattet af denne begrænsning.
16. Denne forretningsorden er gældende, indtil andet er vedtaget af generalforsamlingen.

Kære kollega

2019 er gået på hæld, og vi vil fra bestyrelsens side benytte lejligheden til at se tilbage på året der gik og vil i nuanceret grad dykke lidt længere ned i nogle af de emner, der optog os.

Denne skriftlige beretning vil blive suppleret med en kort mundtlig beretning.



På bestyrelsens vegne
Annette Godsvig Laursen
Formand for HK Stat Sydjylland

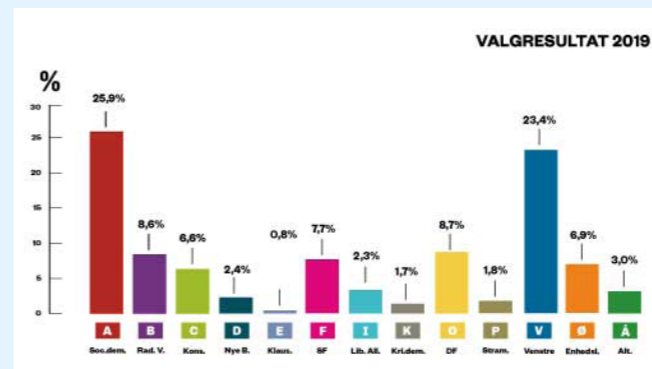
BESTYRELSENS BERETNING 2019 FOLKETINGSVALG 2019

På selveste grundlovsdag – den 5. juni 2019 – blev der afholdt folketingsvalg.

Vi var mange, der fulgte med både før og under valget, og som sandelig også følger med her bagefter.

Før valget gisnede mange om, hvorvidt det ville ende med en ændret regeringssammensætning.

Efter optællingen var det sikkert og vist: Flertallet i regeringen havde ændret sig, og det var tid til at danne en ny regering og til, at nye ministre skulle udpeges.



Efter den første dronningerunde blev Mette Frederiksen udnævnt som kongelig undersøger og til at forsøge at danne en ny regering.

Jeg tror, vi alle ventede lidt i spænding på at se, hvordan forhandlingerne mellem Mette Frederiksen og partilederne fra alle partierne udviklede sig. Hvordan ville den kommende regerings sammensætning blive, og hvilke mærkesager ville komme til at fylde mest? For det er jo nu en gang sådan, at det, der bliver besluttet i Folketinget, ofte får betydning for os, der arbejder på de statslige arbejdspladser.

Her er det vigtigt at understrege, at vi i HK Stat og HK Stat Sydjylland samarbejder med alle i Folketinget, uanset om de er menige politikere eller ministre, og uanset hvilket parti de kommer fra. Det handler om at tage dialogen med dem, der er interesserede i at gøre en forskel for HK's medlemmer, ligesom det handler om at tydeliggøre, hvad Folketingets beslutninger har af konsekvenser for vores medlemmer og samfundet generelt. Som et eksempel kan nævnes fastholdelsen af det ødelæggende omprioriteringsbidrag.

Forhandlingerne imellem Mette Frederiksen og de øvrige partier endte med en

socialdemokratisk mindretalsregering bakket op af Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Radikale Venstre og med Mette Frederiksen som ny statsminister. Dannelsen af den nye regering betød igen forandringer i ministeriernes sammensætning.

RESSORTOMLÆGNINGER

I forbindelse med enhver regeringsdannelse holder vi altid vejret lidt, da nye regeringer også ofte betyder ressortomlægninger. Det skete også denne gang. Som eksempler kan nævnes, at Miljø- og Fødevareministeriet igen blev delt op i et Miljøministerium og et Fødevareministerium med hver deres minister. Boligområdet blev adskilt fra Transportministeriet, mens børneområdet blev lagt under Undervisningsministeriet. Det kom også ret hurtigt frem, at dele af Moderniseringsstyrelsen skulle flyttes til Skatteministeriet.

MODERNISERINGSSTYRELSEN TIL MEDARBEJDER- OG KOMPETENCESTYRELSEN

Allerede i marts måned 2019 udtalte direktør Poul Taankvist i en pressemeddelelse "Vi skal blive ved med at sikre, at borgerne får mest mulig velfærd for skattekrone, men med de fem nye pejlemærker gør vi det krystalklart, at det kan vi kun lykkes med, hvis vi har et stærkt fokus på at udvikle de rammer, der er for lederne og medarbejderne i det offentlige. Vores løsninger skal tage mere udgangspunkt i mennesker end i system- og detailstyring." (Altinget, marts, 2019)

De fem pejlemærker var:

1. Vi klæder både ledere og medarbejderne på med viden, værktøj og videreuddannelse, så de kan håndtere fremtidens udfordringer.
2. Vi rådgiver og inspirerer til enkel og værdiskabende styring, der mindsker unødigt bureaukrati og giver mere tid til borgerne.
3. Vi forbedrer kvaliteten af administrative opgaver i fælles løsninger, så medarbejderne kan koncentrere sig om kerneopgaven.
4. Vi stiller nye data og analyser til rådighed, så offentlige ledere har den nødvendige indsigt til at træffe gode beslutninger.

5. Vi sikrer, at nye initiativer bliver omsat til reelle forbedringer i den daglige drift. Allerede i kølvandet på overenskomstslagsmålet i 2018 varslede Mette Frederiksen et opgør med Moderniseringsstyrelsens rolle.

I regeringens fælles forståelsespapir har regeringen forpligtet sig til at: "Styrke den danske arbejdsmarkedsmodel. Det skal ske i samarbejde med parterne samt ved at se på, hvordan de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige arbejdsmarked kan organiseres anderledes og bedre end i dag, så forhandlingerne i højere grad præges af respekt og dialog, og at der bliver større fokus på langsigtet ledelse i stedet for kortsigtet styring." (Altinget, 19. juli 2019)

På det punkt har den nye regering holdt ord. Med ressortomlægningen af dele af Moderniseringsstyrelsen til Skattestyrelsen der betyder, at bl.a. Samarbejdssekretariatet, Kompetencesekretariatet og Forhandlings-

FINANSLOV

Primo december blev der udsendt en pressemeddelelse fra Finansministeriet om, at regeringen sammen med Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet havde lavet en finanslov for 2020.

En finanslov med penge til bl.a. minimumsnormeringer, folkeskolen og en ny fond til grønne investeringer på 25 mia. kroner. Med finansloven blev det slået fast, at regeringen med de øvrige fire partier ville sætte en ny retning for Danmark ved at prioritere velfærd, uddannelse og den grønne omstilling. Ligesom et folketingsvalg har indflydelse på

enheden er flyttet til Skatteministeriet, er der lagt op til en adskillelse af statens økonomi og overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. Det er et skridt på vejen til at få bedre balance i de offentlige overenskomster og dermed mere armlængde.



Tilblivelsen af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen blev festligholdt ved en intern fejring den 27. september 2019.

De kommende år bliver det spændende at følge udviklingen – var det tomme ord, eller vil regeringen indfri de løfter, de har givet?

medarbejderne i staten, har finansloven det også.

Allerede inden finansloven blev vedtaget, var omprioriteringsbidraget blevet fjernet i både kommunerne og i regionerne. Derfor var det også en stor skuffelse, da det blev synligt, at det ikke var det, der skete på statens område.

Ikke at omprioriteringsbidraget blev fastholdt på hele statens område, men det blev kun fjernet på enkeltområder – trin for trin. Regeringen har bl.a. annulleret omprioriteringsbidraget på kultur, undervisning og uddannelse, og erhvervsskolerne tilføres flere midler.

Det er en god begyndelse i forhold til omprioriteringsbidraget. Det er bare ikke nok – ja, slet ikke godt nok!

Tillige er det midlertidige taxameterløft på de humanistiske og samfundsfaglige uddannelser på universiteterne videreført, ligesom uddannelsesloftet er afskaffet fra 2020.

At omprioriteringsbidraget ikke blev afskaffet helt i forbindelse med denne finanslov betyder, at vi i HK Stat både lokalt og centralt allerede nu er begyndt arbejdet med at påvirke finanslovsforhandlingerne i 2020.

ET KIG PÅ NOGLE AF DE LOKALE INSTITUTIONER

Efter at have skrevet om finansloven i overordnede træk er det helt naturligt at skrive om nogle af de statslige arbejdspladser i vores område, hvor nogle af dem også direkte er nævnt i finansloven.

VUC-SKOLERNE

På finansloven er det besluttet at videreføre puljen til at understøtte lukningstruede VUC'er.

VUC-skolerne har overtaget en del af deres tidligere uddannelses tilbud til de nye FGU-skoler (Den Forberedende Grunduddannelse) og har dermed mistet en ikke lille del af deres indtægtsgrundlag.

FGU

Den 1. august 2019 gik de nye FGU-skoler i luften. En del af de HK'ere, der i dag er ansat på skolerne, kommer fra de tidligere produktionsskoler og fra VUC'erne – enten med en baggrund som HK-ansatte, fra Uddannelsesforbundet eller Uddannelseslederne.

Der er etableret 17 institutioner på landsplan. Fem af skolerne er placeret med hovedsæde i HK Sydjyllands dækningsområde med en del skoler tilknyttet i mange af de omkringliggende kommuner. Skolerne forgrener sig også til byer i andre afdelingsområder.

Den 26. juni havde vi inviteret alle de kommende ansatte til netværksmøde i HK Sydjyllands lokaler i Kolding. Her havde vi mulighed for at tale sammen om nogle af alle de spørgsmål, der naturligt viser sig, når man skal begynde på en nyetableret arbejdsplads.

Nogle af medlemmerne havde selv valgt at flytte med fra deres tidligere arbejdspladser, andre var blevet prikket til det, og andre igen var nyansatte.

Det har været en noget turbulent opstart for

skolerne, idet bl.a. IT-systemerne langt fra var klar til brug. Det har trukket store vekslers på medarbejderne, og det skal siges om medlemmerne, at de er gået til opgaven med krum hals.

På nogle af arbejdspladserne er der allerede valgt tillidsrepræsentanter, og der er fuld gang i det faglige arbejde.

POLITIET

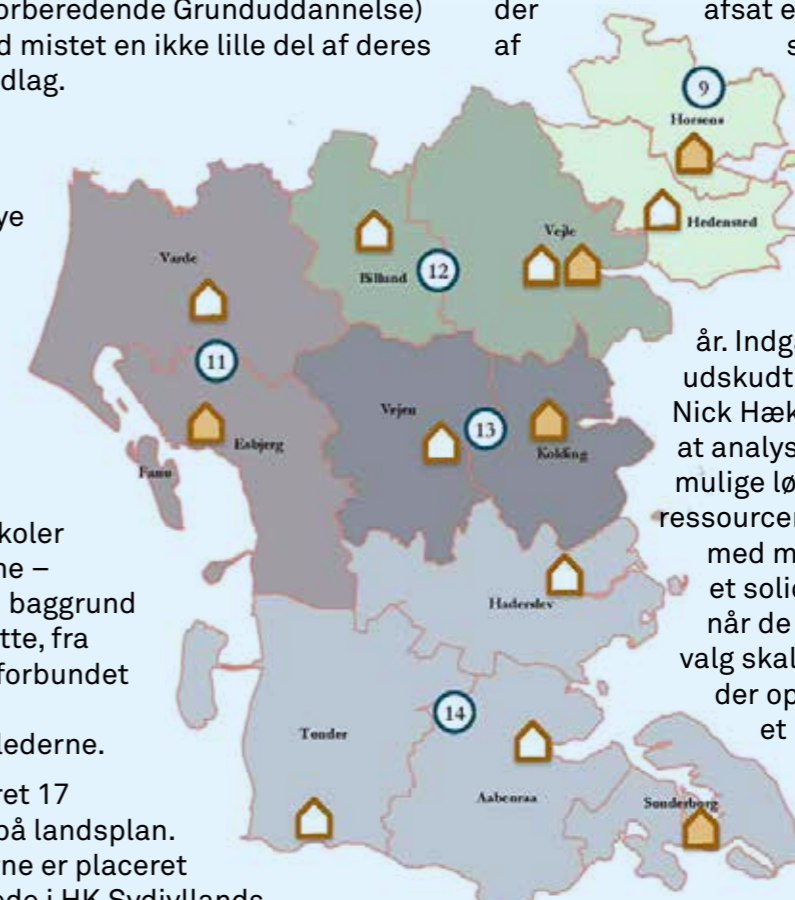
Politiet er tilført midler i finansloven, bl.a. er der afsat en pulje til nedbringelse af sagsbehandlingstiden i straffesager.

Flerårsaftalen i politiet skulle have været forhandlet i 2019, men forhandlingen er blevet udsat et år. Indgåelsen af aftalen er udskudt, fordi justitsminister Nick Hækkerup har et ønske om at analysere problemerne og de mulige løsninger med manglende ressourcer, overarbejdspekler med mere, således at der er et solidt grundlag at stå på, når de afgørende politiske valg skal træffes. Derfor lægges der op til, at der inviteres til et længere politisk forløb, hvor analysen foretages, inden den politiske aftale er klar til vedtagelse i 2020.

Inden for politiets område har der i det forgangne år også været gang i flere andre ting

end dem, der lige fremgår af finansloven. Der pågår pt. et afklarende arbejde i forhold til ressortoverdragelse til Udlændinge- og Integrationsministeriet – herunder også hvilke opgaver, der skal overdrages. Hvilken betydning, det får for vores medlemmer, er endnu uvist.

Der har også været tale om ressortoverdragelse af opgaver fra Politiet til Færdselsstyrelsen. Denne ressortoverdragelse endte dog med at blive taget af bordet igen.



De 5 sydjydske skolers dækningsområder



SKATTEFORVALTNINGEN



Politikerne har tilsyneladende forstået det budskab, vi har frembragt fra HK Stats side – både centralt og lokalt. Hele vores velfærdssamfund er dybt afhængigt af, at vi får løst problemerne i Skatteforvaltningen, så der er ressourcer nok til

bl.a. at indkræve alle restancerne.

Regeringen har sammen med Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet valgt at styrke Skatteforvaltningen i finansloven for 2020. Allerede i 2020 etableres der et nyt skattecenter, og der ansættes 250 medarbejdere til styrket kontrol.

Dertil tilføres Skatteforvaltningen 1,5 mia. kr. til genopretning af Skatteforvaltningen i 2020 samt yderligere en reserve på 1,5 mia. kr. årligt i perioden fra 2021 – 2023. Tillige skal der i 2020 forhandles en flerårsaftale om en flerårsplan for området.

Den nye struktur har i det forgangne år holdt 1 års fødselsdag, og lokalt har

Skatteforvaltningen igennem det seneste år ansat en del nye medarbejdere ved flere af skattecentre. Det er sket med afsæt i de tidligere indgåede aftaler.

Der er vist positive tendenser i finansloven, og vi holder skarpt øje med, om de varslede tilførsler er nok. Hele vores velfærdssamfund er afhængigt af, at der findes en stabil, langsigtet løsning, og ikke bare en saltvandsindsprøjtning for at få rettet op på efterslæbet fra EFI og de konstante besparelser, SKAT har været igennem.

FORSVARET

Sidst på året 2019 blev det desværre kendt, at der havde været en sag om mobning fra en leder på Sergentskolen i Varde, hvor HK-ansatte var voldsomt berørt. Der var blevet givet straks påbud fra Arbejdstilsynet. Senere fik det Forsvarets Auditørkorps til at indlede en forundersøgelse af sagen.

Sagen viser med al sin tydelighed, hvor slemt det kan gå, når der pågår mobning på en arbejdsplads, men også hvor vigtigt det er, at der er ressourcer nok i Arbejdstilsynet til, at de kan gennemføre deres besøg med fokus på mobning og arbejdsmiljøet generelt.

FLYTNING AF STATSLIGE ARBEJDSPLADSER

LANDBRUGSSTYRELSEN

I forbindelse med Balance I og Balance II, har vi konsekvent italesat, at flytningerne var underfinansierede. Der var og er afsat alt for få midler til lønsummen på den enkelte arbejdsplads, ligesom finansieringen af selve flytningerne var utilstrækkelig.

Det har haft flere u hensigtsmæssige konsekvenser. Lad os blot nævne én af dem her.

Den for lavt satte lønsum har betydet, at især én styrelse har hyret medarbejdere ind fra vikarbureauer. Når der ansættes vikarer via vikarbureauer, betyder det, at de bliver ansat på en helt anden overenskomst end de fastansatte og dermed, at disse ansatte ikke har de samme vilkår som de fastansatte. De kan heller ikke være med i HK-klubben på arbejdspladsen.

Når vi taler med ledelsen om det, begrundes det med, at de ikke har flere lønsumsmidler tilbage, og at den eneste mulighed, de har, er at hyre vikarer ind. Det sidestilles med at rekvirere konsulenttydelser og kan derfor finansieres via driften.

Det betyder desværre, at der sættes en kile ind imellem medarbejderne, da de udfører de samme opgaver men ikke har de samme muligheder. Det gør bestemt ikke noget godt for arbejdsmiljøet og skal høre op.

Derfor er det noget af det, vi bruger tid på at italesætte i alle de sammenhænge, hvor det er muligt og tillige synliggør i medierne, når det falder naturligt i forhold til de emner, der debatteres der.

OK18 – TRAK SPOR IND I 2019

DE OVERENSKOMSTMÆSSIGE LØNSTIGNINGER

Den underskrevne overenskomst har været længe undervejs, og en del medlemmer har ventet med ekstra længsel. Derfor var glæden også stor, da vores forbundssektorformand Rita Bundgaard kunne fortælle, at hun havde underskrevet den endelige aftale den 24. maj 2019.

Det betød, at de op mod 7.000 af HK Stats lavest lønnede medlemmer, der havde ventet på at få udbetalt deres overenskomststigninger, kunne se frem til at modtage dem inden sommerferien.

ARBEJDET MED KOMPETENCEFONDEN OG TR-FONDEN

Den lange valgperiode og den ændrede regeringssammensætning har også haft indflydelse på nogle af aftalerne, der blev indgået i forbindelse med OK18. Ikke at der har været et ønske om at løbe fra aftalerne.

For HK Stat betød det, at arbejdet med påbegyndelsen af projektet med TR-Fonden og anvendelsen af de godt 5 mio. kr. trak ud.

KOMPETENCEFONDEN

Lidt hurtigere gik arbejdet med den ny kompetencefond, der også blev aftalt tilbage ved overenskomstforhandlingerne i 2018. Her kan du som statsansat søge penge til din individuelle kompetenceudvikling som supplement til den, din arbejdsgiver har ansvar for.



Midlerne i OAO's pulje er delt op i to kar. Det ene kar er for HK Stat og indeholder 19.3 mio. Det andet kar er til de øvrige OAO-grupper.

Opdelingen betyder, at HK Stat-medlemmer ikke længere skal konkurrere med andre statslige faggrupper om pengene. Udgangspunktet er 25.000 kr. pr person pr. år.

Den 4. september 2019 blev dagen, hvor den statslige kompetencefond åbnede op for ansøgninger. Allerede fra dag ét var der stor søgning til midlerne, og 10. januar 2020 kunne Kompetencesekretariatet melde ud, at Den Statslige Kompetencefond har lukket for ansøgninger til HK Stat-puljen frem til den 1. marts 2020, hvor der igen tilføres nye midler.

Det er yderst positivt, da det viser, at der er en lyst til og et ønske om at kompetenceudvikle sig.



KOMPETENCEUDVIKLING

Samfundet forandrer sig med en hastighed, som vi gang på gang bliver overraskede over bliver øget. Digitaliseringen vinder ind, og en del af vores opgaver bliver overtaget af robotter.

I mange tilfælde løser robotterne opgaverne hurtigere, og de arbejder hele døgnet.

Vi kan ikke forhindre udviklingen men må se i øjnene, at den er kommet for at blive.

Når vi taler om kompetencefonden, er det også helt naturligt at tale om kompetenceudvikling.

De to ting hænger uløseligt sammen, men kompetenceudvikling hænger også sammen med digitaliseringen.

I HK Stat har vi igennem flere år været optaget af vore medlemmers uddannelsesniveau og herunder kompetenceudvikling. Når vi er optaget af emnet, er det, fordi vi ønsker at styrke medlemmernes muligheder, når forandringerne opstår på den enkelte arbejdsplads.

Inden FUSA (den tidligere fond for udvikling af statens arbejdspladser) blev nedlagt, var der institutioner i vores afdelingsområde, der kom i betragtning til nogle af de sidste midler og har været og er i gang med på forskellig vis at arbejde med kompetenceudvikling. Det er ganske spændende at høre, hvordan flere af disse medlemmer motiveres af at være gået i gang med kompetenceudviklingen, og hvordan nogle af dem tager ejerskab til det i forhold til at motivere deres kollegaer.

Flere medlemmer har igennem længere tid efterspurgt, hvad det er, de skal arbejde henimod, når vi nu hele tiden taler om, at de skal udvikle deres kompetencer. Derfor var vi glade, da vi i efteråret kunne lancere HK Stats nye kampagne 'I form til fremtiden'.

Med kampagnen sætter vi fokus på, hvorfor der skal uddannelse til, og også på mulighederne. Vi kommer med et bud på fremtidige jobfelter, som man som medlem kan se på, når man aktivt ønsker at udbygge sine muligheder.

Overskrifterne på de 6 jobfelter er følgende:

- / Du håndterer data
- / Du skaber service i samspil med mennesker og teknologi
- / Du styrer processer
- / Du håndterer ny teknologi
- / Du er ambassadør for ny teknologi

/ Du formidler og kommunikerer
Under hver af de 6 jobfelter er der igen en bred vifte af opgaver.

Som medlem handler det om, at man finder motivationen til at kigge nærmere på de 6 jobfelter, og hvad der ligger i dem. Om at få klarhed over hvor man allerede nu har sine styrker, og hvad man kan tænke sig at arbejde med fremover, og ikke mindst hvordan man kan koble det med arbejdet på sin arbejdsplads. Det kan også være, at man ønsker at kompetenceudvikle sig med henblik på at søge nye udfordringer.

Du kan læse med om kampagnen 'I form til fremtiden' her:

<https://www.hk.dk/karriere/uddannelse/i-form-til-fremtiden>

HK er parat til at hjælpe dig med karrierevejledning.

KARRIERETELEFONEN

HK's karrieretelefon er eftertragtet i forhold til karrierevejledning. Vejledningen i karrieretelefonen kan vedrøre alle aspekter af dit arbejdsliv, hvad enten det er jobskifte, faglig udvikling i jobbet eller planlægning af, hvad der skal ske i dit arbejdsliv.



Ved at kontakte karrieretelefonen har man mulighed for at få vejledning i forbindelse med den proces, der pågår, når man begynder sin afklaring af valg eller fravalg om, hvilken karrierevej man ønsker at bevæge sig på.

ARBEJDSMILJØ

Forandringens vinde blæser stadig, og det har betydning for mange af os. Flere institutioner er ramt af omprioriteringsbidraget, der betyder, at ledelsen på de enkelte institutioner skal reducere budgetterne år for år - ofte med reduktioner i antallet af medarbejdere og øgede opgavemængder til følge.

Når opgavemængderne øges, og hænderne bliver for få, ender det med, at selv det, at der bliver ansat vikarer til at afhjælpe puklerne, kan blive uoverskueligt. De giver igen dårlig samvittighed, for dem, der bliver ansat som vikarer, kommer jo netop for at hjælpe og kan ikke gøre for det.

LØNFORSIKRINGEN

Da HK Privats sektorbestyrelse i foråret traf beslutning om, at de også ønskede at etablere en fælles lønforsikring for deres medlemmer, og der i den forbindelse blev truffet beslutning om at etablere én fælles lønforsikring for medlemmerne i HK Privat, Kommunal og Stat, betød det, at der samtidig blev lavet en forbedring af vilkårene i denne allerede eksisterende ordning på det statslige område.



Betingelserne for udbetalingen er, at hvis man har en indtægt, hvor dagpengene i forvejen dækker 90% af den hidtidige løn, og man derfor ikke vil kunne gøre brug af den kollektive lønforsikring, slipper man for at betale sit fagforeningskontingent i den periode, hvor man ellers ville have modtaget en udbetaling fra den kollektive lønforsikring.

Det blev tillige besluttet, at ansatte på HK's område, der ikke var medlem af HK endnu, kunne melde sig ind inden den 31. august og være omfattet af lønforsikringens dækninger pr. 1. september 2019 og således undgå at skulle være medlem et år for at opnå retten til ydelser fra lønforsikringen.

Noget andet, der presser sig på ude på arbejdspladserne, er, når der skal ske forandringer af den ene eller anden art. Det kan være i forbindelse med ressortomlægninger, omstruktureringer eller i forbindelse med fusioner, og der så ikke meldes klart og tydeligt ud, hvad det er, der kommer til at ske, hvornår det skal ske, og hvem det berører. Det skaber uklarhed og usikkerhed, og det er ikke ordentlig ledelse fra statens side.

Staten må tage deres arbejdsgiveransvar på sig og sikre ordentlig kommunikation og ledelse - også i forbindelse med forandringer.

VILKÅR FOR LØNFORSIKRING

- / Du skal være medlem af HK Privat, HK Stat eller HK Kommunal og af HK's a-kasse på hel- eller deltid i mindst ét år.
- / Du skal have optjent ret til to års dagpenge og må ikke have brugt af din dagpengeret.
- / Din indplaceringsdato i a-kassen skal ligge samme dag, som din lønforsikring er trådt i kraft, eller senere. Indplaceringsdatoen er den dag, a-kassen har beregnet, at du har ret til to års dagpenge fra.
- / Du skal have haft arbejde i mindst ét helt år forinden din ledighed (så du har optjent fuld dagpengeret).

Lønforsikringen gælder kun, hvis du er blevet afskediget. Du må altså ikke selv sige op.

LEDERE

I HK Stat Sydjylland er vi så heldige, at vi har en lille gruppe statslige HK-ledere, der ihærdigt arbejder på at få opbygget og udvidet deltagerkredsen i et lokalt netværk for HK-ledere.

Selvom det har været svært at starte netværket op fra bunden, har de vedholdende fastholdt deres engagement og deres lyst til at mødes.

Ledergruppen fastsætter selv deres dagsordener for møderne, som typisk holdes

HK STATS KONGRES 2020 NYT FORMANDSKAB

Den 16. – 17. juni 2020 afholder HK Stat igen kongres.

I den forbindelse skal der vælges nyt formandskab i HK Stat, da der skal vælges ny næstformand i stedet for Peter Raben. Peter Raben kan ikke genvælges, da han i den kommende kongresperiode falder for aldersgrænsen, og han genopstiller derfor ikke.

På nuværende tidspunkt ved vi, at sektorformand Rita Bundgaard genopstiller til formandsposten. Tillige er der også en kandidat, der har meldt sig til næstformandsposten. Det er HK Stat Hovedstadens nuværende formand Ulla Moth-Lund Christensen.

Du kan læse mere om kandidaterne på HK Stats hjemmeside: <https://www.hk.dk/aktuelt/nyheder/2019/12/18/hk-stat-skal-have-ny-naestformand>

I HK Stat Sydjylland holder vi præsentationsmøde, hvor kandidaterne har mulighed for at fortælle lidt om sig selv og om, hvad det er, de ønsker at arbejde med til fordel for medlemmerne, og hvor de ser, at sektoren er på vej hen. Mødet afholdes den 30. april 2020.



Rita Bundgaard

Ulla Moth-Lund
Christensen

ude på én af de statslige arbejdspladser. Omdrejningspunktet på de seneste møder har været det reflekterende team, hvor der skabes rum for refleksion med henblik på at opnå nye perspektiver, udfordringer og problemstillinger.

Pt. arbejder vi i fællesskab på at styrke mulighederne for, at de kan mødes, og gruppen opfordrer deres HK-lederkolleger på de statslige arbejdspladser i afdelingens område til at bakke op om netværket.

OPTAKTEN TIL KONGRESSEN

I år har vi valgt en ny tilgang til forberedelsen af målprogrammet til kongressen og fremlægger derfor ikke et fikst og færdigt målprogram til vedtagelse på kongressen og til debat og ændringsforslag på generalforsamlingerne.

Vi har i forbundssektorbestyrelsen i stedet truffet beslutning om at gennemføre medlemsmøder i alle afdelinger, hvor der var workshop med afsæt i udvalgte emner, og hvor medlemmerne fik mulighed for at bidrage med input til emnerne men også havde mulighed for at komme med andre vinkler og emner. Således får vi medlemmernes input og nuancer med i oplægget til kongressen og har derfor et andet og mere levende afsæt til kongresdebatten om målprogrammet.

Alle input sammenskrives og fremlægges til debat på HK Stats kongres for endelig godkendelse.

VIL DU MED TIL DEBATTEN PÅ HK STATS KONGRES?

Vil du være med til at debattere målprogrammet på kongressen og til at vælge det nye formandskab, skal du stille op som kongresdelegeret på HK Stats generalforsamlinger i den afdeling, hvor dit medlemskab er forankret.

MEDLEMMER

Igen i 2019 har vi valgt at bakke op om medlemsarrangementerne, der afholdes i fællesskabet.

Der er afholdt et væld af medlemsarrangementer med forskelligt indhold. F.eks. markerede vi den internationale arbejdsmiljødag med et foredrag i Vejen Idrætscenter.

JULEBANKO

Vores årlige julearrangementer har vi dog ikke ændret på. Godt 130 medlemmer deltog i de tre arrangementer, hvor vi som sektor fortalte om det arbejde, vi havde fokus på, og hvor der blev hygget, styrket relationer på tværs af arbejdspladserne og spillet banko om små finurlige pakker. Vi glæder os allerede til november i 2020, hvor vi igen er klar til at møde til julearrangementerne.



ELEVKONFERENCE

Den 19. november var 24 elever samlet til elevkonference med titlen 'Fokus på din elevtid og på din fremtid', hvor vi havde flere relevante emner på dagsordenen. Tillige havde vi besøg af en konsulent fra Sampension, der gav eleverne et indblik i pensionens verden.



Et andet sted, hvor formanden møder rigtig mange medlemmer, er på de lokale klubgeneralforsamlinger, og det er der mange medlemmer, der udtrykker stor glæde over.

Der er da også en mening med, at den lokale sektorbestyrelse har besluttet, at formanden skal prioritere at deltage i så mange generalforsamlinger som muligt. Der er netop fordi, at det er i dialogen med medlemmerne og de drøftelser, der naturligt kommer frem på generalforsamlingerne, at formanden får stor indsigt i, hvad der sker på den enkelte arbejdsplads, ligesom opmærksomheden henledes på emner, det kan være relevante at løfte politisk.

En anden gevinst er, at det er helt naturligt for et medlem at tage kontakt til formanden, når der er noget, de observerer og mener, vil være godt for formanden at vide. De ved nemlig, hvem deres formand er.

JULEKALENDER

Sidst på året var HK Sydjylland en del af HK's kollegakarmajulekalender på Facebook. Vi var så heldige, at et af statens medlemmer i Sydjylland havde svaret rigtig på et af spørgsmålene i lågerne og vandt en gavekurv.



Vinder blev Dorte Hørby Jensen fra Forsvarets Forsyning, Depot og Distribution i Skrydstrup, her fotograferet med nogle af kollegerne.

TILLIDSVALGTE

GDPR har fyldt en hel del på alle arbejdspladser i 2019. I HK har vi også været optaget af at klæde tillidsrepræsentanterne på i forhold til GDPR i rollen som TR. Derfor har vi i HK Stat Sydjylland afholdt ikke mindre end to temadage om emnet. Den ene af dagene havde vi tillige ferieloven på som emne, da det er en sag, der har optaget medlemmerne meget.



I september afviklede vi en halv temadag, hvor vi havde besøg af HK Stat, der klædte tillidsrepræsentanter og suppleanter på i forhold til vores nye kampagne 'I form til fremtiden'.

KONFERENCE



Igen i 2019 har vi holdt kaffemøder med en lang række klubbestyrelser, hvor vi taler om vigtigheden af, at man i klubbestyrelsen løfter opgaverne i fællesskab og dermed breder nogle af opgaverne ud, så alle har et ansvar for bestyrelsesarbejdet. På den måde styrkes klubarbejdet og dermed også synligheden i forhold til medlemmerne.

Generelt oplever vi et stort engagement fra både tillidsvalgte, klubbestyrelserne og medlemmer og takker for samarbejdet og jeres store indsats i 2019.

Fra den 1. – 2. oktober afholdt vi en konference for tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) i Vingstedcenteret, hvor vi satte fokus på samarbejdet mellem TR og AMR. Det er vigtigt, at de i deres arbejde er opmærksomme på, hvor mange af opgaverne, der har snitflader, der lapper ind over hinanden. Det vil være med til at styrke dem i deres roller som tillidsvalgte.



OFFENTLIGT TEAM HK SYDJYLLAND FÆLLESPOST: SYD_OFFENTLIG@HK.DK



KOLDING
Charlotte Erbs
charlotte.erbs@hk.dk
Dir: 3364 1518



KOLDING
Anette Storm
anette.storm@hk.dk
Dir: 3364 3625



KOLDING
Sofie Brogaard Hansen
sofie.brogaard.hansen@hk.dk
Dir: 3364 1561



RØDEKRO
Tomas Grønlund
tomas.groenlund@hk.dk
Dir: 3364 1908



ESBJERG
Ulla Bundgaard
ulla.bundgaard@hk.dk
Dir: 3364 1561



ESBJERG
Peter Bertelsen
peter.bertelsen@hk.dk
Dir: 3364 1511

BESTYRELSESMEDLEMMER I HK STAT SYDJYLLAND

Bestyrelsen i HK Stat Sydjylland består af følgende personer



Formand

Annette Godsvig Laursen
Træffes på 2177 6032 eller
annette.godsvig.laursen@hk.dk



Næstformand

Dorte Bonde
Forsvarets Forsyning,
Depot & Distribution, Skrydstrup

Bestyrelsesmedlemmer:



Jørgen Hansen
Miljøstyrelsen, Gram



Kim Hartwich
Gældsstyrelsen, Tønder



Maibritt Henriksen
IBC Kolding



Kristina Fisker Stougaard
VIA University College, Horsens



Lene Juul Kielsen
Syddansk Musikkonservatorium,
Esbjerg

Sektorbestyrelsen i HK Stat Sydjylland er sammensat således, at der i videst muligt omfang sikres repræsentation fra forskellige institutioner og geografiske områder.

Suppleanter:



1. suppleant
Sigrød Karen Holm
Færdselsstyrelsen, Ribe



2. suppleant
Martin Lorange
Energistyrelsen, Esbjerg