

## ALT DU SKAL VIDE OM DEN NYE FERIELOV

Vi får en ny ferielov i Danmark og skal vænne os til begrebet samtidighedsferie. Når den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020, vil vi kunne afholde betalt ferie i takt med, at vi optjener den. Men først kommer der en overgangsperiode mellem den nuværende og den nye ferielov. Få et overblik på tidslinjen nederst, og bliv super skarp på alt det nye, der skal ske med din ferie.

### 5 TING, DU SKAL VIDE OM DEN NYE FERIELOV

- 1 Med den nye model kan lønmodtagere afholde betalt ferie i takt med, at feriedagene bliver sparet op. Det kalder man samtidighedsferie. Ferien optjenes fra 1. september til 31. august (altså over 12 måneder), hvilket kaldes optjeningsåret.
- 2 Den nye ferielov sikrer dig ret til 25 dages ferie om året, hvilket er præcis det samme som nu. Man optjener 2,08 feriedage om måneden (= 25 dage på 12 måneder) eller 0,07 feriedag pr. dags beskæftigelse.
- 3 Mens ferien optjenes over 12 måneder, kan den afholdes over 16 måneder (1. september til 31. december året efter). Altså optjeningsåret plus de følgende fire måneder. Mindst fire uger skal dog placeres inden for optjeningsårets 12 måneder.

#### HVORFOR EN NY FERIELOV?

For di vores 80 år gamle ferielov strider mod EU's arbejdstidsdirektiv – det vurderede EU-Kommissionen i 2014. Ifølge direktivet har lønmodtagere i EU årligt ret til fire ugers betalt ferie, uanset om man først har optjent den.

- 4 Man har ret til tre ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september, også kaldet hovedferieperioden. Arbejdsgiver kan dog kun placere ens hovedferie i september, hvis man selv samtykker.
- 5 Du kan holde ferie på forskud, hvis du ikke har nået at optjene tilstrækkeligt med feriedage. Hvis du påbegynder et nyt ferieår med nul feriedage i banken, kan du for eksempel ikke nå at tjene til en uges efterårsferie i oktober. Derfor har du mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at du »låner« feriedage til at afholde betalt ferie.



#### HVAD MED FERIEFRIDAGENE (OGSÅ KALDET DEN 6. FERIEUGE)?



Feriefridagene er ikke sikret ved lov, men aftalt i overenskomster eller individuelt med arbejdsgiveren. I mange overenskomster er bestemmelserne omkring feriefridagene imidlertid formuleret med en henvisning til ferieloven, og derfor skal formuleringerne op til revision. Er man omfattet af en landsdækkende overenskomst som eksempelvis Industriens Funktionæroverenskomst, skal man afvente overenskomstforhandlingerne i 2020.

Tildelingen af feriefridage kan ske på flere måder. Eksempelvis kan man aftale i overenskomsten, at de følger ferieåret. HK/Privat er dog af den opfattelse, at det er mest hensigtsmæssigt at tildele dem pr. 1. maj som timer svarende til fem arbejdsdage. På den måde sikrer man, at medarbejdere, der har benyttet to ugers ferie i forbindelse med efterårs-, jule- eller vinterferie, stadig har ferie nok på kontoen til at afholde tre ugers hovedferie i maj, juni eller juli uden at skulle »låne« feriedage af arbejdsgiveren.

#### NY PÅ ARBEJDSMARKEDET?

Hvis du først er begyndt på arbejdsmarkedet efter 1. januar 2019, gælder en anden overgangsordning end den illustreret nedenfor. Se mere på [www.hk.dk/raadogstoette/ferie/ny-ferielov](http://www.hk.dk/raadogstoette/ferie/ny-ferielov)

#### HVORNÅR FÅR JEG MIT FERIEILLÆG?



Ferietillægget kan som nu udbetales samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder, hvilket betyder en række mindre udbetalinger i løbet af året. Ellers vil tillægget kunne udbetales to gange årligt, således at det for perioden 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens tillægget for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

#### DINE FERIEPENGE SKAL I FRYSEREN



Som led i overgangsordningen mellem den nuværende og den nye ferielov indefrys feriepenge optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020 (se nedenfor). De vil blive udbetalt, når du går på pension. Indefrysningen sker for at undgå, at lønmodtagere pludselig har et års opsparet ferie i overskud. Det vil sige, din arbejdsgiver skal beregne 12,5 % af din ferieberettigede løn for perioden, hvilket skal indberettes senest 31. december 2020. Du vil herefter modtage en meddelelse i din E-boks om beløbet, og her er det vigtigt, at du regner efter og ser, om din arbejdsgiver har regnet rigtigt. Hvis du bliver i tvivl, kan HK Sydjylland hjælpe dig med at tjekke indberetning og beregning.

#### HAR DU SPØRGSMÅL OM DEN NYE FERIELOV?



Kontakt HK Sydjylland på tlf. 7011 4545

#### OVERGANGSPERIODEN

For at pengene skal passe, er 1/9 2019 – 31/8 2020 en overgangsperiode mellem den gamle og den nye ferielov. Ferie, som er optjent i disse 12 måneder (25 feriedage), indefrys i en ny fond under Lønmodtagernes Dyrtidsfond, da alle lønmodtagere ellers vil have et helt års opsparet ferie i overskud, når samtidighedsferien træder i kraft.

