
HK's målprogram 2018-2021

Dette målprogram er vedtaget på HK Danmarks kongres den 24. oktober 2017 og gælder fra 1. januar 2018. Målprogrammet er en fælles ramme for vores arbejde og fastlægger de mål, vi særligt vil arbejde med de næste fire år.

Sammen for fremtiden

Arbejdsmarkedet er i forandring. Ny teknologi betyder, at flere jobfunktioner ændres markant samtidig med, at funktioner og job stadig lettere kan flytte frem og tilbage over landegrænser og på tværs af landet. Den teknologiske udvikling sker hurtigere end tidligere og påvirker samfundet og alle dele af arbejdsmarkedet. Forandringerne skaber nye muligheder og udfordringer for arbejdsmarkedet, HK's medlemmer og HK's organisation.

HK skal sammen med medlemmerne være med til at forme fremtidens arbejdsmarked, så vi udnytter det potentiale, der er i de nye teknologier. Medlemmer af HK skal være kendt som de ambitiøse kolleger, der kan og vil deltage i udviklingen af arbejdspladsen.

HK skal sammen med arbejdsgivere, uddannelsesinstitutioner og tillidsrepræsentanter udvikle fremtidens job og fremtidens uddannelser. Dette arbejde foregår både politisk, i forhandlinger med arbejdsgiverne og i det daglige arbejde på den enkelte arbejdsplads.

HK er en organiserende fagforening. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i medlemmernes virkelighed og behov og sætter medlemmerne i centrum i alt, hvad vi gør. HK skal være til stede på arbejdspladserne og styrke relationerne til og mellem medlemmerne, så de oplever HK som nærværende, relevant og en værdifuld partner.

Medlemmerne i HK er forskellige, og forskelligheden vil i fremtiden øges yderligere, når det gælder uddannelsesniveau, ansættelsesforhold, fagligheder og forventninger til HK. HK skal være fagforening for alle inden for vores faglige område, både de, der er i job, er arbejdsløse eller under uddannelse. Vi skal gøre plads til nye fag og fagligheder, som ingen kender i dag, og vi skal organisere disse nye medlemsgrupper. HK har særligt blandt de unge et stort medlemspotentiale. Derfor skal de unge, der møder fagbevægelsen for første gang, have vores særlige opmærksomhed.

HK's overordnede mål for 2018 til 2021 er:

- Vi skal hæve medlemmernes formelle uddannelsesniveau.
- Vi skal skabe et stærkere HK gennem flere medlemmer og stærke faglige fællesskaber.
- Vi skal skabe værdifulde medlemsoplevelser og øge medlemmernes tilfredshed med HK.
- Vi skal tage del i udviklingen af velfærden og forbedre rettighederne for lønmodtagerne.

Herunder beskrives de politiske og organisatoriske delmål, der skal sikre, at vi i HK når vores mål og visioner.

Fremtidens job

Medlemmernes arbejde er i konstant forandring. Det er HK's opgave, gennem stærke relationer og samarbejde med arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter og medlemmer, at understøtte transformationen af fagene og udvikle fremtidens job.

Fremtidens arbejdsmarked stiller nye krav til HK's medlemmer. Medlemmerne skal kunne omstille sig til nye fag, nye kolleger og hyppigere job- og brancheskift. Vi skal give medlemmerne gode råd og redskaber til at håndtere disse forandringer og sammen med medlemmerne sikre, at fremtidens job bliver gode job. HK skal tage aktiv del i kampen mod social dumping, også når den opstår ved nye beskæftigelsesformer, eksempelvis via online platforme.

Vi har følgende mål:

- HK skal etablere konkrete partnerskaber med arbejdsgiverne og sammen med dem og medlemmerne udvikle fremtidens opgaver og kompetenceprofiler.
- HK skal arbejde for, at der kommer politisk fokus på jobskabelse inden for HK's brancher, og at regeringens kommende vækstinitiativer også afspejler dette med målrettede indsatser.
- HK skal arbejde for at fastholde fokus på den offentlige sektors rolle i udvikling af velfærdssamfundet og vækstskabelse.
- HK skal tydeliggøre medlemmernes nye opgaver, kompetencer og ansvar. HK skal sikre en branding af medlemmernes fag og kompetencer på fremtidens arbejdsmarked.

Kompetencer og uddannelser til fremtiden

Nye fag og opgaver stiller nye krav til HK's medlemmer. Vi skal sikre, at medlemmerne har de kompetencer, der er nødvendige i fremtiden. HK's opgave er derfor at sikre gode og tidssvarende uddannelser og hæve medlemmernes uddannelsesniveau.

Gode grunduddannelser skal danne grundlaget for et langt og lærerigt arbejdsliv. Derfor skal HK være med til at kvalitetssikre og videreudvikle erhvervsuddannelserne.

HK's medlemmer skal løbende efter- og videreudanne sig gennem hele arbejdslivet. For at hæve vores nuværende og kommende medlemmers uddannelsesniveau skal vi sikre, at de rigtige uddannelser eksisterer, at medlemmerne kender dem og har mulighed for at benytte sig af dem, og at de er motiverede til at uddanne sig. Det er en opgave, vi skal løse sammen med medlemmerne, tillidsrepræsentanter, deres arbejdsgivere, uddannelsesinstitutionerne og staten.

Pensionsalderen vil de kommende år være stigende, og færre vil være omfattet af efterlønsordningen. HK's medlemmer skal være trygge ved udsigten til flere år på arbejdsmarkedet og skal fastholde deres værdi på arbejdsmarkedet via efter- og videreuddannelse gennem hele arbejdslivet.

Medlemmerne vil i fremtiden i højere grad skifte frem og tilbage på tværs af traditionelle faggrænser, og det betyder, at opfattelsen af faglighed ændrer sig. Vi skal organisere medlemmerne omkring deres fag og faglige interesser. HK skal være en relevant fagforening for alle uddannelsesgrupper, som varetager jobfunktioner inden for HK's område.

Vi har følgende mål:

- HK skal i samarbejde med uddannelsesinstitutioner på alle niveauer sikre og udvikle brede og fleksible uddannelser, som matcher arbejdsmarkedet og medlemmernes behov.
- HK skal arbejde for et nyt sammenhængende og overskueligt efter- og videreuddannelsessystem, og medlemmerne skal sikres bedre vilkår for deltagelse på efter- og videreuddannelse, f.eks. via øgede realkompetencevurderinger.
- HK skal sikre, at alle medlemmer får jobmuligheder og kompetenceudvikling i takt med den stigende folkepensionsalder.
- HK skal etablere målrettede aktiviteter, som øger medlemmernes efter- og videreuddannelsesaktivitet.
- HK skal skabe fællesskab for medlemmerne om deres fag og interesser på tværs af organisatoriske skel.

Et godt arbejdsliv

Vores opgave i HK er at skabe de rammer og vilkår, der er grundlaget for gode, sunde og sikre arbejdspladser for medlemmerne. Vores mål er et godt og sikkert arbejdsmiljø hele arbejdslivet.

Det kræver en styrket indsats i det forebyggende arbejde, en styrkelse af arbejdsmiljørepræsentanterne med fokus på det lokale samarbejde mellem de tillidsvalgte på arbejdspladserne samt et øget samarbejde med arbejdsgiverne. Via partssamarbejdet og en politisk indsats vil HK arbejde for at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø på alle arbejdspladser. Og sammen med medlemmerne vil vi styrke arbejdsglæden og det gode kollegaskab. Vi vil arbejde for, at det psykiske arbejdsmiljø i praksis ligestilles med det fysiske.

Ny teknologi giver mulighed for at arbejde mere fleksibelt og i rammer tilpasset den enkelte. HK skal være med til at sikre, at potentialet i de nye teknologiske muligheder udnyttes til at skabe endnu bedre arbejdsforhold, og at udviklingen af et mere fleksibelt arbejdsliv ikke understøtter en yderligere kønsskævvridning på arbejdsmarkedet.

HK skal også være opmærksom på work-life fusion.

HK vil arbejde for gode rettigheder til alle medlemmer uanset jobtype. Medlemmerne ønsker en god og sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, og HK skal deltage i dialogen på arbejdspladserne for at sikre denne balance.

Vi har følgende mål:

- HK skal blandt andet gennem jobpatruljen, oplyse unge om deres rettigheder og sikre et godt og trygt første møde med arbejdsmarkedet.
- HK skal medvirke til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø på medlemmernes arbejdspladser med fokus på det forebyggende arbejde.
- HK skal med sin politiske indsats og ydelser til medlemmerne være med til at sikre, at digitalisering betyder bedre job med gode rettigheder og fleksibilitet for medlemmerne.
- HK skal samarbejde med arbejdsgivere om at sikre god ledelse generelt og i særdeleshed i forandringsprocesser.
- HK skal arbejde for, at alle lønmodtagere får en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Derfor skal den nuværende pensionsalder ikke forhøjes, og der skal skabes bedre muligheder for tidligere og gradvis tilbagetrækning.
- HK skal sammen med LO arbejde for at sikre minoriteters trivsel og inklusion på arbejdspladser og i fagforeninger.
- HK vil arbejde for, at det psykiske arbejdsmiljø ligestilles med det fysiske og at stress anerkendes som en erhvervssygdom.

Fremtidens fagforening

Når arbejdsmarkedet forandrer sig, kræver det, at vi også udvikler HK. Vi skal forstå medlemmernes forandrede arbejds-, uddannelses- og livssituation, og vi skal tilpasse os.

HK vil være en fagforening, hvor medlemmerne har indflydelse på deres arbejdsliv på alle niveauer. Medlemmerne er kilden til vores indflydelse. Derfor skal vi engagere og aktivere medlemmerne i vores faglige og politiske arbejde. Og derfor er det vigtigt, at vi også er relevante og attraktive for de nye medlemsgrupper, der kommer ud på arbejdsmarkedet.

HK er en organiserende fagforening og derfor skal vi forsat arbejde på at styrke vores relationer til medlemmer og potentielle medlemmer, så vi sikrer, at vi kan give dem det rette med- og modspil i deres arbejdsliv.

Ny teknologi giver os nye muligheder for at skabe værdifulde relationer og løbende vide, hvordan medlemmerne oplever os. Men teknologien betyder også, at medlemmernes krav til os stiger. Nye medlemsgrupper har nye typer af behov og forventninger, vi skal leve op til. Dette kræver, at vi fokuserer og professionaliserer vores relationsarbejde, så vi centralt og lokalt bliver bedre i stand til at spotte tendenser og udfordringer, som vi skal reagere på.

For at kunne være en relevant og nærværende organisation skal vi i HK udvikle den måde, vi arbejder på. Vi skal styrke HK's evne til at innovere, eksperimentere og reagere på forandringer. Og vi skal sikre, at vi som organisation også udnytter de muligheder, teknologien giver os.

Vi har følgende mål:

- HK skal medvirke til, at der bliver oprettet flere elev- og praktikpladser
- HK skal øge indsatsen rettet mod unge og nyuddannede på vores arbejdsmarked og øge antallet af nyuddannede, der forbliver medlemmer.
- HK skal være tilgængelig på de kanaler, medlemmerne bruger, og skabe en sammenhængende service, der giver et stærkt helhedsindtryk.
- Alle relevante HK-medarbejdere og politikere skal tilbydes uddannelse og træning i at arbejde professionelt med relationer, så vi bliver bedre til at aflæse medlemmernes ønsker og behov, så vi kan opnå stærkere resultater sammen med tillidsvalgte og medlemmer.
- HK skal løbende udvikle og automatisere sags- og arbejdsgange, så det bliver lettere at være medlem af HK. Vi skal bruge de frigjorte ressourcer til at øge den faglige indsats for medlemmerne.
- HK's medlemmer skal opleve en professionel rådgivning og sagsløsning af høj faglig kvalitet.
- HK skal skabe relevante og værdiskabende ydelser og oplevelser for medlemmer, der ikke er dækket af en overenskomst, og de medlemmer, der arbejder helt eller delvist som freelancere.
- HK skal sætte sig i spidsen for arbejdet med at udvikle Den danske model, så arbejdsgivere og arbejdstagere også fremover har direkte indflydelse på hvordan, vi regulerer arbejdsmarkedet.

Implementering

Med målprogrammet som fælles ramme vil HK de næste fire år arbejde for at forme fremtidens arbejdsmarked sammen med medlemmerne. Forbundet udarbejder en handlingsplan for sit arbejde med at gennemføre målprogrammet, og sektorer og afdelinger indarbejder målene i deres strategi- og handlingsplaner. Hovedbestyrelsen evaluerer løbende fremdriften i arbejdet med at nå målene.