

Nyhedsbrev nr. 1-2015

Lidt nyt fra Formanden

Nu er vi så klar med årets første nyhedsbrev og som I måske har lagt mærke til de sidste par gange er jeg og resten af bestyrelsen i gang med stille og roligt at ændre lidt på formen og udseendet af vores nyhedsbreve. Derfor vil jeg også i fremtiden forsøge, at indlede nyhedsbrevene med et lille resumé af hvad jeg har "bedrevet" siden sidste nyhedsbrev, så vidt det er muligt at fortælle om. Det vil dermed sige, at I vil få lidt nyheder fra de forskellige møder og arbejdsgrupper jeg deltager i, lidt om hvad der generelt sker under Forsvarsministeriets område og eventuelle fremtidige tiltag. Samtidig håber jeg så også, at I får lyst til at give jeres respons på nyhedsbrevene og evt. kommer med forslag til emner I gerne vil have belyst.

Her i det nye år er der allerede godt gang i de forskellige udvalgmøder, og som formand for Landsklubben sidder jeg jo med i bl.a. Hovedsamarbejdsudvalget (HSU), som efter strukturændringerne nu er rykket direkte op under Forsvarsministeriet med departementchef Lars Findsen for bordenden og deltagelse af alle styrelsescheferne inkl. Forsvarschefen, Beredskabschefen, chefen for Hjemmeværnet osv. Desuden deltager jeg i det såkaldte Centralesamarbejdsudvalg (CSU) ved VFK, hvor forsvarschefen sidder for bordenden.

Noget af det der rører sig på disse møder i øjeblikket er bl.a. nogle af de strukturændringer, som blev besluttet i tillægsaftalen til Forsvarsforliget d. 10. april 2014 af Forsvarsudvalget, og som nu skal effektueres. Her tænker jeg bl.a. på flytningen af FSU, FDD stab og FHV stab til Århus samt en kommende flytning af Hjemmeværnskommandoen fra København til Vordingborg. I de 3 førstes tilfælde har man valgt at flytte myndighederne 1:1, hvilket også betyder at der ikke er tale om en personeltilpasning, da alle medarbejdere kan flytte med fra f.eks. Ballerup eller Skalstrup til Århus, hvis de ønsker det.

Dette kan jo for militært personel og tjenestemandsansatte f.eks. ske via en beordring, men når det drejer sig om HK'ere, så er vi jo overenskomstansat på regionsbasis, og derfor kan de ikke beordre HK'erne til at flytte til Århus. I stedet har man valgt, at man ved partshøringen giver dem et tilbud om job i Århus, og så kan man sige ja eller nej til dette.

En flytning indebærer dog, at der vil ske en overgang fra stedtillæg Hovedstaden til stedtillæg Provins, hvilket svarer til en lønnedgang på ca. 800-1.000 kr., man kan ikke få flyttegodtgørelse og der kan ikke i forbindelse med flytningen ske forhandling af kompenserende tillæg, som evt. modsvarer nedgangen i forbindelse med stedtillægget. Vælger man at sige nej, så vil der blive indledt en opsigelse på baggrund af partshøringen og alle de tiltag som man kender i forbindelse med personeltilpasninger vil så træde i kraft, bl.a. tilbud om uddannelse via AS3 indenfor opsigelsesperioden osv.

En anden ting som også rører på sig i øjeblikket er en opgørelse over militært personel, som evt. er i overnorm. Her har Forsvarsministeriet via FPS bedt alle myndigheder om at

opgøre hvor mange de evt. har i de såkaldte type 23, 40 og 44 stillinger, behovet for medarbejderne i type 40 og 44 samt tidsramme for hvornår de evt. flyttes fra disse stillinger til normale stillinger. Type 23 stillinger er stillinger, der indgår i den normerede struktur (SNO'en), type 40 stillinger omfatter personel, der endnu ikke er fundet en stilling til i den normerede struktur og type 44 stillinger omfatter personel, der fortsat er placeret i gammel struktur og endnu ikke er overført til en stillingstype 23 i den normerede struktur. Det er et arbejde som alle organisationerne følger med stor bevågenhed.

Udover disse store områder arbejdes der i øvrigt med udformning af ny koncernfælles kompetencestrategi og retningslinjer for kompetenceudvikling samt ny arbejdsmiljøstrategi, der skal dække hele Forsvarsministeriets område. Derudover afventer vi stadig resultatet af den nedsatte arbejdsgruppe vedr. vedligeholdelsesstrukturen i Forsvaret, hvor man er i gang med at se på muligheden for at etablere en samlet vedligeholdelsesstruktur bestående af både vedligeholdelsesniveau 1 og 2.

Ja, det blev vist til en lidt lang opsummering fra formanden, men jeg håber at dette er noget I også kan bruge samt, at det giver et indblik i de ting som jeg og resten af Landsklubben bestyrelse beskæftiger os med på jeres vegne. Derudover vil jeg blot sige – god fornøjelse med resten af nyhedsbrevet 😊

Regler for klubbildelse og nedlægning ved fx strukturændringer

Når man i Forsvaret opretter eller nedlægger en klub, er der altid visse ting man skal tage højde for og visse regler og procedurer, der skal følges. I forbindelse med sammenlægning af de operative kommandoer til det nye Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) gik det lidt for stærkt, da FTK, HOK, SOK og en del af FKO i København, skulle finde deres ben, og oprette en ny klub under VFK.

Derfor var det nødvendigt for Forsvarets Landsklub at sikre sig, at alle berørte tillidsrepræsentanter blev hørt, og fik mulighed for at tale deres "gamle" medlemmers sag, så et fremtidigt samarbejde kunne starte så gnidningsløst, som muligt. Forslaget fra Landsklubben blev således, at de 4 TR'er i fællesskab skulle indkalde til nedlæggelse af de 4 gamle klubber og oprettelse af en ny klub.

Set i bagklogsskabens klare lys, er Forsvarets Landsklub klar over, at vi i samarbejde med HK Stats afdelinger, skal have lavet en drejebog til tillidsrepræsentanter for nedlæggelse og oprettelse af klubber, hvilket vi håber kan blive udarbejdet i løbet af foråret 2015. En sådan drejebog må vi desværre indse er nødvendig for at huske alle detaljerne i forbindelse med de mange strukturændringer som Forsvaret gennemgår.

OK15 resultat

På lønsiden er der aftalt en ramme på 4,50% for en 3 årig periode. Det betyder, med de nuværende forventninger til inflation og lønudviklingen i den private sektor, en reallønsmæssig fremgang i perioden. I resultatet er der sikret lønstigninger både i 2015, 2016 og 2017. Rammen på de 4,50% finansierer både de generelle lønstigninger (4,45%) og de øvrige resultater (0,05%), så kommer til udtryk via barsel til fædre, minipension, ATP samt projekterne styrket lokalt samarbejde og bedre psykisk arbejdsmiljø.

Reguleringsordningen sikrer, at der er en sammenhæng mellem de statslige og private lønninger, og at den statslige sektor ikke bliver lønførende. Der introduceres som noget nyt i denne periode et privatlønsværn. Det betyder, at lønudviklingen i staten følger den private lønudvikling på denne måde – får den statslige sektor et lønefterslæb i forhold til den private sektor, bliver de statslige lønninger efterreguleret med 80% af forskellen og får den statslige sektor et lønforspring i forhold til den private sektor, så bliver de statslige lønninger efterreguleret med hele forskellen.

For alle grupper i OAO Stat med minipension hæves bidraget med 0,54/ pr. 1. april 2015. Det betyder at ca. 10.500 ansatte får en pensionsforhøjelse. Desuden er det aftalt, at forhøje ATP-satsen pr. 1. januar 2016. Den forhøjede sats betyder, at det årlige bidrag til ATP stiger med 168 kr. til samlet 3.408 kr. om året. Arbejdsgiveren betaler 2/3 dele af bidraget.

Der er desuden aftalt endnu en uges barsel til fædre. Det betyder, at fædre fremover kan holde 7 ugers forældreorlov med fuld løn frem for 6 uger i dag. Samlet set kan faderen fremadrettet holde mindst 9 ugers orlov med løn i forbindelse med et barns fødsel. Han kan holde 2 uger i direkte forlængelse af fødslen og 7 ugers forældreorlov senere. Dette gælder også medmødre og adoptanter. Ændringen gælder for fædre til børn født efter 1. april 2015.

Derudover er parterne enige om at styrke det lokale samarbejde mellem ledelse og tillidsrepræsentanter (TR), idet det er forudsætningen for udviklingen af de statslige arbejdspladser. Dette skal ske ved lokalt at skabe en gensidig respekt for de forskellige roller og funktioner, som ledere og TR har.

Dette sker i form af en række fælles indsatser, der skal bidrage til et styrket lokalt samarbejde, bl.a. fælles partsrådgivning, fælles uddannelse m.m. Ligeledes skal der ske en forbedring af det psykiske arbejdsmiljø, således at en god arbejdsplads i fremtiden er kendetegnet ved et sted hvor man har tillid, gensidig respekt og anerkendelse af hinanden. Dette skal understøttes af et såkaldt rejsehold, der kan hjælpe, rådgive og vejlede statens arbejdspladser om et bedre psykisk arbejdsmiljø, og det er arbejdspladsen leder og TR-repræsentanter der i samarbejde kan rekvirere rejseholdet.

Udover det ovenstående så er parterne enige om at Kompetencesekretariatet videreføres og arbejdet med at opsøge og rådgive statslige arbejdspladser om kompetenceudvikling og MUS-samtaler med effekt fortsætter, idet man i fremtiden også vil have fokus på medarbejdernes livssituation, f.eks. seniorers fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er også aftalt, at der ved fordelingen af midler fra Kompetencefonden skal være ekstra fokus på, at der er tale om overenskomstmidler, som er et supplement til arbejdspladsens egne kompetenceudviklingsmidler.

Af øvrige resultater kan nævnes at omsorgsdage, der er optjent ved at konvertere over-/merarbejde eller opsparet tid, kan nu udbetales ved den ansattes fratræden eller død. Arbejdsgiver kan ved fratræden kræve, at timer udover 74 timer afholdes i opsigelsesperioden. Opsparingsdagene afholdes efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Dette overenskomstresultat skal nu til urafstemning blandt medlemmerne, før det endeligt er godkendt og kan træde i kraft. OAO Stat og altså herunder HK Stat **anbefaler et JA** til resultatet.

Status på pensionssagen.

Status er, at Forsvaret før jul lovede at alle nuværende ansatte ville blive efterreguleret inden jul og tidligere ansatte inden midten af 2015.

Det ser ud til, at Forsvaret har nået de fleste af de nuværende ansatte men ikke alle – men de arbejder på højtryk. Vi har ikke grund til at tro, at de tidligere ansatte ikke kan nås inden midten af 2015.

Hvis medlemmer ikke mener, at deres beregning er korrekt, bedes de få Forsvaret til at se på sagen igen. Hvis de fortsat ikke er tilfredse bedes de kontakte deres lokale HK-afdeling.

2. rulning VFK og processen

Formaden har i januar været til møde med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) og spurgte her ind til den næste rulleproces for Værnsfælles Forsvarskommando (VFK). FPS kunne oplyse, at efter planerne vil denne rulleproces finde sted i efteråret 2015. Selve processen vil være den samme, som den man har brugt i resten af Forsvaret med vurdering af alle medarbejdere og sammenligning. Der er endnu mange ting der ikke er fastlagt med hensyn til stillinger, kategori af personale, antal osv.

Derfor vil man i hele perioden op til næste rulleproces klart vurdere om personelsammensætningen er rigtig, om der er arbejdsopgaver, man ikke har taget højde for i første omgang – ja i det hele taget sikre sig, at der ikke er noget som falder ned mellem 2 stole, inden man igangsætter en evt. personelreduktion. Det vil dermed sige, at evt. rygter om reduktion af et specifikt antal medarbejdere kun er det rygter og ikke noget der er endeligt fastlagt, da opgaveløsningen og det deraf nødvendige antal medarbejdere kommer først og skal sikres kan finde sted.

OAO Forsvarskursus

OAO Forsvarskurset i efteråret 2014 var en stor succes og ud fra tilbagemeldingerne på kurset blev OAO Infogruppen, som arrangerer kurserne enige om, at kurset i 2015 skulle ligge i det 1. halvår af 2015. Nu er datoen så blevet fastlagt og kurset afholdes i perioden 1.-4. juni 2015 i Vingsted. Sæt allerede nu kryds i din kalender, hvis det er noget du ønsker at deltage i, så du er klar når indbydelsen kommer ud i april måned.

Kurset vil blive tilrettelagt i samme stil som sidste år, hvor vi forsøger at invitere så mange af de øverste chefer fra Forsvarsministeriets område, som muligt og få 4 interessant dage for alle. Der vil således blive rig lejlighed til at høre om Forsvarets nuværende status og hvad fremtiden evt. vil bringe samt mulighed for at stille spørgsmål og få en åben dialog omkring de ting der rører sig i vores hverdag.

HK har denne gang beviljet 9 deltagerpladser til HK'erne og jeg vil i stil med sidste år, når indbydelserne kommer ud, bede de interesserede om at tilmelde sig direkte til mig, således at det igen bliver efter princippet "først til mølle".

Temadag for TR

Sidste år var vi jo desværre nødt til at aflyse Landsklubbens temadag for TR, men her i 2015 vil denne dag blive afholdt.

Der foreligger p.t. ikke nogen specifik dato, da vi lige skal have afklaret bl.a. stedet, men allerede nu kan vi fortælle at temadagen bliver i efteråret 2015 og så snart vi har datoen, melder vi den selvfølgelig ud.

Temadagens indhold er dog allerede under planlægning, og vil bl.a. indeholde noget om Forsvarets HR-strategi og HR-portalen, der vil så vidt muligt komme et indlæg fra en af forsvarrets øverste chefer og så vil der blive afsat tid til generel information fra Landsklubben vedr. aktuelle emner, mulighed for at stille spørgsmål og få talt sammen på kryds og tværs, så vi håber selvfølgelig rigtig mange af jer får lyst til at deltage.

Arbejdspladsbesøg

Akkurat som vi plejer i Landsklubben er vi også i fuld gang med at planlægge årets arbejdspladsbesøg, og som altid er alle velkomne til at melde sig på banen og få arrangeret et besøg på netop jeres arbejdsplads, hvor jeg og evt. flere fra bestyrelsen samt faglig konsulent fra HK vil komme og fortælle om det der rører sig i Forsvaret samt ikke mindst snakke med jer om netop de ting og spørgsmål I mener er aktuelle.

Vi har selvfølgelig allerede nogle idéer til hvor vi kunne tage hen, især i forhold til det som foregår i Forsvaret i øjeblikket, men vi vil jo også gerne høre fra jer – det kunne jo være I har en idé eller et behov, som vi ikke umiddelbart selv havde tænkt på.

Tina Tingberg

E-mail: FMT-VAKP02@mil.dk

FiiN: FMT-VAKP02

Tlf. arbejde: 72 81 88 02

Tlf. privat: 60 17 05 30

Hvis du er på Facebook, så husk at tjekke HK Forsvarets Landsklub side, som vi efterhånden har fået sat godt i gang.