

Februar 2016

## Nyhedsbrev nr. 1-2016

### Formanden har ordet.

Nu er vi godt i gang med det nye år og det er derfor tid for årets første nyhedsbrev fra Landsklubben. Vi har afholdt vores første møde, hvor vi er i fuld gang med at gøre klar til årets delegeretmøde som finder sted i november 2016. Samtidig står den i HK Stat også på kongres i juni måned, og i den forbindelse sidder jeg med i kongresudvalget. Udvalget skal bla. gennemgå de indkomne forslag til kongressen, bearbejde forslag til målprogrammet for de næste 4 år samt en masse andre praktiske opgaver i forbindelse med så stort et arrangement.

Jeg har selvfølgelig allerede deltaget i en del møder bl.a. Forsvarsministeriets Personelfaglig Forum (FPF). Dette møde var denne gang dedikeret til stillingsstruktur, funktionsbeskrivelser, type 40 og 44 stillinger m.m., og der blev derfor også talt om hvor vigtigt det er, at økonomiske midler og arbejdsopgaver følges ad, - bl.a. når der er tale om stillingsstrukturen. Alle stillinger i Forsvaret er jo nu overenskomststillinger med nogle få undtagelser, og der var enighed om at Forsvarsministeriet (FMN) skal gøre det synligt, hvad myndighederne kan gøre, når de får en decentral lønsum stillet til rådighed.



Der var på mødet stor enighed om, at ændringer af stillingsklassifikationer f.eks. fra civil til militær stilling, bør drøftes i det lokale SU. Forsvarsministeriets Personelstyrelse (FPS) har medarbejdere, som kan rådgive / vejlede den lokale chef ifm. indplacering af stillingsniveau. Det er dog den lokale myndighed, som træffer den endelige beslutning om klassificeringen f.eks. C100, C200 osv.

Vi fik også en briefing om de såkaldte type 40 og 44 stillinger, hvilket er militære stillinger. En type 40 stilling er en stilling i "over norm", mens en type 44 stilling er en stilling i afvikling. Fra 01-03-2015 til 01-01-2016 er antallet af type 40 stilling (M1xx – M4xx) faldet fra 298 til 235, altså 63 stillinger, mens type 44 stillinger i samme periode er steget fra 381 til 455, altså 74 flere M1xx-M4xx stillinger. Personel i disse stillinger binder ofte lønsum hos myndighederne, som måske ellers skulle være brugt til ansættelse af personel i andre ledige stillinger, hvilket organisationerne selvfølgelig ser som et problem.

Udover FPF mødet har der desuden været møde i FMN UHR (Underudvalg HR), hvor vi denne gang talte om bl.a. mangfoldighedspolitikken samt den nye personalepolitik, der er under udarbejdelse. Sidstnævnte politik skal forelægges på det kommende Hovedsamarbejdsudvalgs (HSU) seminar i marts måned, hvor de valgte værdier og status på udarbejdelsen skal fremlægges. Et andet stort emne var HR-målingen, hvor man via FMN HR Task Force samt USAMs rundrejse til 25 forskellige SU vil lave et samlet oplæg, som også skal behandles på HSU seminaret. Organisationerne glæder sig til at modtage dette oplæg, men ikke mindst til at blive inddraget i næste fase vedr. måden som evt. tiltag skal udføres på og hvor.

På mødet blev der også orienteret om de 6 arbejdsgrupper, som er i gang med at gennemgå de 10 HR delstrategier. De skal gøres mere medarbejdervenlige, men stadig være fundamentet i FMN HR-strategi, idet de skal gå fra at være direktivgivende til at være rammesættende.

**FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT**

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

Udover HR strategien, er man også i gang med et større servicetjek på veteranområdet. Man har udpeget 8 områder, som man vil iværksætte tiltag på, og dermed udmønte en opdateret veteranpolitik.

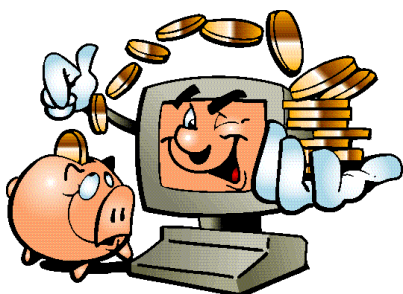
Her i februar måned har det helt store emne været Moderniseringsstyrelsens udsendelse af et nyt cirkulære om ansættelsesbreve for overenskomstansatte i Staten. Essensen af cirkulæret var, at man på de statslige arbejdspladser fremover ville indføre en lille *diskret* aftale i alle ansættelsesbreve om, at man som nyansat accepterer at være ansat i hele ministeriets område med tilhørende styrelser og lokale institutioner – altså et bredt ansættelsesområde i hele Danmark, samt at man har forflyttelsespligt indenfor hele ansættelsesområdet uden kompensation.

Det er klart at HK Stat straks protesterede over dette, og efter en intensiv kamp sammen med især de øvrige organisationer under OAO samt DJØF, lykkes det, at få Moderniseringsstyrelsen til at trække cirkulæret tilbage. Et super eksempel på at det kan betale sig at stå sammen.

Landsklubben har i den forbindelse også videresendt information til alle TR vedr. Moderniseringsstyrelsens tiltag, samt hvordan man skulle forholde sig, og d. 22-02-2016 kunne vi så udsende det nye Cirkulære 004-16 til jer alle, som en pdf-fil. Dette erstatter cirkulæret 003-16 fra d. 05-02-2016, og i det nye har man fjernet den del, hvor der står man har forflyttelsespligt, hvilket vil sige at regionsansættelserne stadig er gældende. HK Stat vil dog løbende holde øje med hvad Moderniseringsstyrelsen gør, idet vi desværre ikke tror man helt har opgivet ønsket om at ændre regionalansættelserne til ansættelse i hele Danmark.

### Møder om Civilarbejderloven

Det er efter længere tids planlægning vedr. dato, lykkes at lave en aftale med Allan Jensen, Formand for Forsvarsarbejdernes Landsorganisation (FLO), om at komme til Flyvestation Karup d. 15. marts 2016 for at holde et foredrag om pensionsforhold for dem der er ansat på Civilarbejderloven, dvs. hvis man har været kontinuerligt ansat i Forsvaret fra før 1999.



Allan er "100 meter mester" i Civilarbejderloven og alle dens mange facetter, og da man fra 01-01-2019 vil se forskellige ændringer træde i kraft for dem på civilarbejderloven, bl.a. forhøjelse af modregningsprocenterne, er det værd at møde op d. 15. marts 2016, hvis man er ansat på Civilarbejderloven og samtidig er ansat ved en af de mange myndigheder på Flyvestation Karup. Det er dog

vigtigt at huske, at påtænker man f.eks. at gå på pension, så er det stadig meget vigtigt, at man kontakter sin HK-afdeling og A-kassen for at få dem til at hjælpe med beregninger og gode råd om, hvad man skal gøre.

Allan har d. 16. februar 2016 afholdt et lignende arrangement for Forsvarets Hovedværksteder og OPLOG i Frederikshavn, hvor HK'erne også havde mulighed for at deltage. Jeg er desuden sikker på, at han gerne afholder flere af denne type pensionsarrangementer, hvis der er andre myndigheder, som ønsker det. Forud for mødet var der arrangeret et informationsmøde for FLO og HK-medlemmer, hvilket var både hyggeligt og interessant med en masse spørgsmål.

### Brochuren "På job i Staten"

HK Stat har for 4. gang udsendt den lille 8-kantede brochure "På job i Staten", hvor man kort fortæller om HK-overenskomsten for 2015-2018. Brochuren kan give dig et hurtigt overblik over de vigtigste oplysninger om dine vilkår som statsansat HK'er. Brochuren tager udgangspunkt i vilkåre-

ne for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere i Staten, og har følgende hovedoverskrifter

- Nyansat i Staten
- Børn og familie
- Hverdag i Staten
- Karriere, kompetenceudvikling og løn
- Forandringer i din arbejdssituation
- Senior i Staten
- Overenskomst – hvad er det.

Brochuren kan rekvireres ved henvendelse til din lokale HK-afdeling.

*Tina Tingberg*

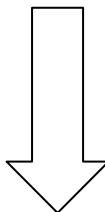
E-mail: [FMT-VAKP02@mil.dk](mailto:FMT-VAKP02@mil.dk)

FIIN: FMT-VAKP02

Tlf. arbejde: 25 55 29 29 eller 72 81 88 02

Tlf. privat: 60 17 05 30

**Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side**



## STYRK KLUBBEN



### - EN ARBEJDS DAG FOR BESTYRELSEN



Kurset indeholder:

- /Kendskab til hinanden
- /Udnytter vi hinandens potentiale?
- /Ansvar-, rolle- og opgavefordeling
- /Arbejdsform
- /Samarbejde
- /Kommunikation og synlighed
- /Klubbens mål
- /Medlems aktiviteter

GRATIS KURSUS.

BENYT JER AF  
TILBUDET, OG  
GØR JERES KLUB  
SYNLIG OG  
ANERKENDT.

KONTAKT DIN  
LOKALE  
HK-AFDELING FOR  
MERE  
INFORMATION.

Kære alle

Vi har i samarbejde med kursusafdelingen udviklet et kursus for klubbestyrelser. I opfordres til at slå et slag for kurset ude hos klubberne.

Bemærk at klubbestyrelsesmedlemmer, der ikke har et tillidshverv, kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste af kursusafdelingen. Kursusafdelingen dækker også en del af omkostningerne.

Du kan læse nærmere om retningslinjer for kurset i vedhæftet.

Vi har også lavet en flyvers, der kan bruges som appetitvækker ude hos klubbestyrelserne.

Har du spørgsmål til ovennævnte, er du velkommen til at kontakte mig.

Venlig hilsen HK Stats sekretariat

**Pernille Fabricius**

**faglig konsulent,**

**Telefon: 3330 4278 Mobil: 2290 1019**

FAQ	Ansvarlig	Kommentar
Kurset udbydes af HK kursusafdelingen	Kursusafdelingen	Hk afdelingen er bindeled til kursusafdelingen. Det er Meiken Søndergaard, der er kontaktperson på kurset.
Tidsfrist	Kursusafdelingen skal have besked 3 måneder før, kurset ønskes holdt.	
Hvem underviser?	Kursusafdelingen	Det kan aftales at der deltager en faglig konsulent fra afdelingen, hvis det ønskes. Vedkomne deltager som underviser.
Kurset oprettes	Afdelingen kontakter kursusafdelingen for at få kurset oprettet. Der skal udarbejdes en administrationsaftale på kurset.	
Omkostninger	Kursusafdelingen afholder udgiften til tabt arbejdsfortjeneste*, kørsel og (standardforplejning incl. lokaleleje max 500,- kr. pr. person)  *TR, TR-suppl og AMR har frihed til organisationsarbejde jf overenskomsten og får derfor ikke dækket tabt arbejdsfortjeneste. Men øvrige medlemmer af klubbestyrelsen, der ikke har et tillidshverv kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste af kursusafdelingen.	Kursusafdelingen skal have deltagernes cpr. nr. 4 uger før kurset afholdes.