

Nyhedsbrev nr. 2-2016

Formanden har ordet.

Foråret er godt i gang selv om det virkelig kniber med varme og godt vejr, og med forårets ankomst er der også godt gang i mødeaktiviteten. Fra de mange møder jeg har deltaget i siden sidste nyhedsbrev, kan det være relevant at nævne følgende områder:

På seneste Centrale Samarbejdsudvalgsmøde (CSU) i Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) fik vi forelagt årsresultat for 2015. På lønbudgettet var der et merforbrug på 20 mill.kr., hvilket var godkendt af Forsvarschefen (FC). Der er desuden stadig et større mindreforbrug på materielbudgettet. Omprioriteringsbidraget er for VFK blevet behandlet i Forsvarsministeriet (FMN) og nogle input er sorteret fra, men 101 mill.kr. er blevet godkendt af FMN.

FC har desuden været på rundrejse i hele landet for at fortælle om bl.a. status i forbindelse med den seneste HR-måling og hvilke tiltag VFK vil iværksætte i forhold til den. Det der dog nok er blevet talt mest om i forbindelse med denne rundrejse, også i medierne, er FC påtale af brugen af f.eks. de sociale medier og tonen på disse samt hans udtalelser om "illoyale medarbejdere". Det er helt klart, at han har en pointe, når han fremfører at tonen hos nogle er lagt ud over det anstændige på de sociale medier. Men den anden del af det, er fra flere medarbejders side opfattet som en trussel mod deres ansættelse, hvorfor organisationerne samlet har sendt en skrivelse til ham, hvor vi påpeger, at det ikke er særlig heldigt at true medarbejderne med firing og begrænse deres ytringsfrihed.

Jeg har tidligere skrevet om, at FMN var i gang med at udarbejde en ny koncernfælles personalepolitik.

Efter Hovedsamarbejdsudvalgets seminar i marts, blev man dog enige om at udsætte arbejdet, da man i FMN mente der var alt for mange projekter i gang på samme tid med et stort sammenfald af aktører bl.a. ny HR-strategi, HR-opfølging osv.

Jeg deltager jo også i HK Stat bestyrelsesmøde, og selv om jeg sidste gang skrev, at Moderniseringsstyrelsen nu havde trukket deres cirkulære vedr. ansættelse i hele ministerområdet tilbage, så opfordrer man stadig til, at man ved nyansættelser er opmærksom på ordlyden i de kontrakter der laves på det Statslige område.

Udover dette blev der også meddelt, at nu er overenskomsten endelig færdigunderskrevet af begge parter, og i den forbindelse er det nok en rigtig god idé at tjekke op på lønsedlen, om procent-satsen for Minipensionen, som nogle af jer måske er på, bliver ændret. Det skulle meget gerne ske automatisk, men altid en god idé lige at sikre sig det også sker.

En af de ting som jeg i øjeblikket følger nøje, er forholdene hos Forsvarsministeriets Ejendomsstyrkelse (FES), idet der her er udmeldt en kommende besparelse på op til 186 millioner, som bl.a. skal findes via virksomhedsoverdragelse af opgaver, nye kontrakter på etableringsområdet og reduktion i DESK funktionerne. Alt sammen noget der vil medføre en reduktion i årsværk, også inden for HK-området. Dette har selvfølgelig givet stor utryghed blandt medarbejderne. Der bliver dog nedsat ad hoc grupper, som følger projekterne og vil holde ledelsen ansvarlig på, at de ikke iværksætter besparelser, som ikke er nødvendige eller hænger sammen økonomisk. Dette er ikke et forligskrævet initiativ, men afstedkommet efter endnu en rapport fra McKinsey m.fl.

Oveni FES besparelser kommer også besparelserne på Hjemmeværnets (HJV) område, som desværre også ser ud til at kunne koste HK stillinger samt omorganiseringen af Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS), som går fra 3 divisioner til 2, og hvor nogle stillinger bl.a. overføres til ATP/Udbetaling Danmark og andre overføres til Forsvarsministeriets Regnskabstjeneste (FRS).

Puha – det var vist en ordentlig omgang endnu engang, så jeg vil slutte for nu og overlade jer til læsning af resten af nyhedsbrevet.

Pensionsmøderne:

Her i april måned har Forsvarets Landsklub i samarbejde med Allan Jensen fra Forsvarsarbejdernes Landsorganisation (FLO) rejst rundt i Jylland og afholdt møder vedr. Civilarbejderloven. Indtil nu har vi været i Frederikshavn, Aalborg, Karup, Oksbøl og Skrydstrup. Det har været nogle rigtig gode møder med stort fremmøde alle steder af både HK'ere, 3F'ere og civile håndværkere fra Dansk Metal, EI-forbundet, Malerforbundet osv. Efterfølgende har både Allan og Tina modtaget mange henvendelser fra deltagerne med yderligere spørgsmål om emnet. Spørgsmålene er næsten alle blevet besvaret på nuværende tidspunkt, men der udestår et par enkelte emner, som skal afklares via FPS eller Moderniseringsstyrelsen.

Udover de allerede afholdte møder, planlægger vi at afholde 2 møder på Sjælland og 1 møde i Hjørring, men pga. nogle meget fyldte kalendere, er vi nødt til at udsætte møderne til efter sommerferien. Møderne vil også denne gang blive for både HK og FLO's medlemmer. Datoer for møderne vil blive udmeldt så snart de foreligger via mail eller nyhedsbrevet.

Vil I have mere ud af udviklingssamtalerne på jeres arbejdsplads?

Forsvarsministeriets Hovedsamarbejdsudvalg har besluttet at udviklingssamtaler er et af de kernefælles indsatsområder for kompetenceudvikling i 2016.

Projekt "Medarbejderudviklingssamtale med Effekt" støtter op om det ved at klæde samtaleledere og medarbejdere på til at gennemføre en værdifuld udviklingssamtale.

Erfaringer viser at forberedelse, gennemførelse og opfølgning på udviklingssamtalen i høj grad afhænger af dialogen mellem medarbejder og samtaleleder.

Medarbejdere og samtaleleder holder en årlig udviklingssamtale, har I mod på at styrke den dialog?

Projektet giver medarbejdere og samtaleledere værktøjer til at få større effekt og mere værdi ud af samarbejdet.

Projektet indeholder:

- Et halvdags kick off seminar
- En dags uddannelse af medarbejdere
- En dags uddannelse af samtaleledere
- Et halvdags opfølgingsseminar

Tilmelding sker via [email](#) (klik på email, som fungerer som link). Frist for tilmelding er 31.maj 2016. For praktisk og faglig information kontakt projektleder Marie Bang Nielsen, FPS-HRRS002, tlf nr. 32665238

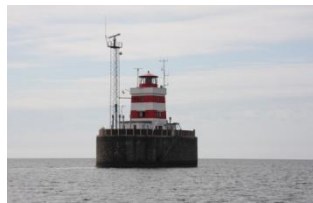
Søværnets Overvågningsenhed holder øje med havet omkring Danmark

I 2015 så Søværnets Overvågningsenhed (SOE) dagens lys, som en ny, selvstændig Niveau III myndighed inden for Forsvaret, med ansvaret for at opstille og drive **døgnbemandede** operative enheder, som skal medvirke til at løse nationale overvågningsopgaver. Den landbaserede farvandsovervågning er SOE. Chefen for SOE, kommandørkaptajn Gustav Lang, er direkte underlagt Chefen for Marinestaben, kontreadmiral Frank Trojahn.

Opgaven med **overvågning af de danske farvande har eksisteret i mange år**, da Danmark til hver en tid har haft en interesse i at vide hvem og hvad der befandt sig i danske farvande.



KUS Røsnæs



KUS Drogden



KUS Hamme Odde



KUS Skagen

Selve overvågningen bliver udført fra enhedens 11 tjenestesteder, heraf 6 såkaldte Ansvar 4 enheder. Det omfatter to Maritime Overvågningscentre (MOC), et i Frederikshavn (MOC-Nord) og et på Bornholm (MOC-Syd).

Det er ved disse to centre koordineringen og registreringen sker af de indsamlede informationer, der bliver produceret ved de to Maritime Udkigsstationer (MUS) ved Føllesbjerg og Hellebæk, samt de fem Kystudkigsstationer (KUS) ved Skagen, Kegnæs, Røsnæs, Drogden og Hammer Odde.



Dertil kommer Vessel Traffic Service Center (VTS) Storebælt og VTS Øresund, der begge overvåger og vejleder trafikken i områderne omkring de to store broer.

Et tredje VTS er sandsynligvis på vej, nemlig ved Femern Bælt for at hjælpe skibstrafikken under bygningen af den faste forbindelse, forudsat endelig politisk vedtagelse heraf i Tyskland.

Gældende for både MUS og KUS er, at de er **placeret strategisk** i forhold til indsejling til de danske farvande, så de kan registre alle fartøjer, der sejler ind og ud af de danske farvande.

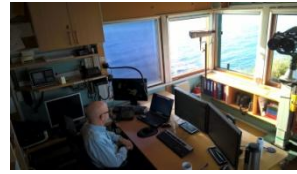
SOE enheder er principielt – med enkelte undtagelser - **døgnbemandede året rundt**, hvor de overvåger og kommunikerer med kollegerne med elektroniske hjælpemidler. Men ikke mindst den store langtrækkende kikkert bliver flittigt brugt, så der bliver holdt et vågent øje med skibstrafikken. Opgaven er især at identificere hvert enkelt skib på navn, hjemsted, farver, udstyr osv og gerne optisk, så registreringerne kan opfattes som "sikre".



KUS Kegnæs



MUS Hellebæk



KUS Røsnæs indenfor



MUS Føllesbjerg

Hver af disse omtalte enheder har egen chef, der varetager ansvaret for den daglige drift og ledelsen af de ansatte medarbejdere. Der er som hovedregel tale om særligt uddannet personel, oftest af tjenestegrenen "kampinformation", der f.eks. tidligere har gjort sejlene tjeneste og nu gerne vil have en periode i land – mens VTS'erne er bemandede med skibsførere med lang søgående erfaring bag sig.

SOE ledes overordnet af CH SOE fra kontorer på Flådestation Korsør. Hans stab, der består af 5 personer, har tilsyn med den daglige drift, varetager kontakten til andre myndigheder og enheder i Forsvaret, og er til støtte og vejledning af de enkelte enheder for så vidt angår personelsager, økonomi, administration, teknisk udvikling o. m. a.

SOE har eget Samarbejdsudvalg og Arbejds miljøudvalg, hvor CH SOE er formand. Da enhederne jo geografisk er spredt over hele landet er der i disse udvalg særligt behov for at mødes og drøfte de lokale udfordringer og ønsker om SOE udvikling. Men der er selvsagt en række emner, der er ret lokalt orienterede – for der er stor forskel på at gøre tjeneste ved Hammer Odde, på et fyr i Øresund eller for eksempel i Frederikshavn.

Omfanget af SOE opgave kan blandt andet beskrives ved, at skibe over 300 BRT, der sejler gennem de to danske VTS områder årligt, er ca. 60.000 (27.000 gennem Storebælt – 33.000 gennem Øresund (2014 tal)). Det samlede antal **gennemsejlinger af danske farvande** er årligt omkring **110.000 skibe**. Udover gennemsejlingerne er der naturligvis også tale om plotning og rapportering af ankerligere, skibe der lægtrer eller udfører bunker operationer, skibe der ikke sejler som forud oplyst (gennem deres "Automated Information System (AIS)), og skibe som Søfartsstyrelsen, Politiet eller SKAT måtte have et "godt øje til".

SOE produkter – det identificerede maritime overflade billede – leveres døgnet rundt til Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) Operationsstab, til Indsættelsesdivisionens "Joint Operations Center (JOC)". Sagt på en anden måde, hvad der før 1. oktober 2014 var Søværnets Operative Kommando center i Aarhus, og som nu organisatorisk ikke er underlagt Søværnet længere, fungerer stort set som før men i andre sammenhænge. Derfra opbygges det totale overblik over hvad der foregår til søs.

Luft- og Sørædningscentralen (Joint Rescue Coordination Center (JRCC)) er også stadig i bunken i Aarhus.

Det er planen, at JOC skal samles med de to andre værns tilsvarende operationsrum, i fælles faciliteter i Karup. At SOE er en del af Søværnet og leverer sin færdige "billedopbygning" til JOC – der som anført, nu er organiseret i en anden stab – forudsætter naturligvis at alle forstår den fælles opgave, uanset tilhørsforhold til Søværnet eller en værnsfælles stab.

Søværnet består organisatorisk således nu af følgende Niveau III myndigheder:

- 1. Eskadre, Søværnets Skole og det Operative Logistiske Støttecenter i Frederikshavn
- 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab, Søværnets Overvågningsenhed og det Operative Logistiske Støttecenter i Korsør

Myndighederne ledes af Chefen for Marinestaben, støttet af sin knap 90 mand store stab i Karup. I alt er der tale om knap 3000 ansatte i Søværnet her ved indgangen til 2016.

Tina Tingberg

E-mail: FMT-VAKP02@mil.dk

FIIN: FMT-VAKP02

Tlf. arbejde: 25 55 29 29 eller 72 81 88 02

Tlf. privat: 60 17 05 30

Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side.