

Juni 2014

Nyhedsbrev nr. 3-2014

En historie fra det virkelige liv.

Sønderborg/Varde sagen.

"Jeg" vil fortælle en historie om da min myndighed ville afskedige mig som tillidsrepræsentant i fm. flytning af myndigheden til en anden by.

Der skulle nedlægges 4 ud af 7 HK stillinger. Der blev også nedlagt flere militære stillinger.

Da myndighedens nye organisation blev godkendt fik alle ansatte at vide at det var "chefen der sætter holdet".

Vi HK'ere troede, at chefen så ville pege på de 3 medarbejdere han ville have med på holdet idet han sendte en mail ud, hvor vi skulle svare på om vil ville med.

Vi var 4 HK'ere, der gerne ville med.

Jeg mente at jeg var selvskrevet som tillidsrepræsentant.

En dag i slutningen af november 2013 blev alle HK'erne en efter en kaldt ind til chefen. Der fik vi udleveret en seddel hvorpå der stod, at der "ikke var plads til dig i den nye organisation" og der stod, at man var velkommen til at søge en af de 3 stillinger, der ville blive slået ledige.

Jeg og de andre HK'ere kunne ikke lige forstå den udmelding, da vi jo var blevet

spurgt om vi ville med til det nye sted, og nu skulle vi pludselig søge stillingerne. Jeg gik til chefen og spurgte til hvorfor det nu var sådan.

Jeg fortalte at han bare kunne pege på de 3 han ville have med, men det ville han ikke. De skulle slås op som ledige. Efter mødet kontaktede jeg HK afdelingen og der tog man kontakt til chefen, der stadig ikke ville ændre på hans beslutning.

Medio januar 2014 fik vi alle HK'ere vores varslinger om afskedigelser. Igen var vi alle inde ved chefen en efter en og modtage vores brev med partshøring.

Jeg kontaktede alle HK'erne og anbefalede dem, at vi tænkte os godt om og at vi skulle gøre brug af vores partshøring. Det gjorde de fleste og vi sendte dem samlet til Forsvarets Personeltjeneste og samtidig til HK afdelingen. Jeg ved ikke hvad de andre skrev i deres partshøringer, men der var nogen ansatte, der ikke ville med til det nye tjenestested,- nogen skulle have ekstra fratrædelsesgodtgørelse på ansættelsesår mv.

HK og Forsvarets Personeltjeneste gik i februar 2014 til forhandling omkring min afskedigelse.

Grunden for vores afskedigelser var, at vi var i et regionsområde og det nye tjenestested er i et andet område. Dette var Forsvarets begrundelse. HK mente at når der var ledige stillinger, kunne de ikke afskedige mig.

Der blev ikke opnået enighed og vi måtte vente endnu engang på næste instans -HK STAT og Moderniseringsstyrelsen.

HK'erne var meget frustreret og blev mindre og mindre motiveret til at gøre en indsats, og følte mere og mere at vi ikke hørte til. De andre ansatte talte hele tiden om flytningen og der var vi endnu ikke kommet til. De begyndte nu at se sig om efter andet arbejde.

Ultimo april kom næste forhandling og her kom Forsvaret med andre meldinger, der for øvrigt ikke var korrekte, det kunne HK bevise. HK orienterede ved samme lejlighed, at forsvaret medio 2013 havde flyttet en TR fra en region til en anden. Dette fik Forsvaret til at tænke sig om en uges tid. Meldingen tilbage fra Forsvaret blev, at jeg fortsatte i en ny stilling og de 3 der gerne ville med, fik trukket deres afskedigelser tilbage.

De 3 der beholdt deres arbejde blev glade for budskabet men ikke overlykkelige. Der

var kommet skår i glæden i de 5 måneder siden vi fik vores første "lap papir".

Jeg var lykkelig over at sagen blev afsluttet, og at det samtidig medførte at de 3 andre HK-ere også kom med.

Vores fagforening havde gjort et godt stykke arbejde. Jeg var stolt af HK.

I dag kører vi 4 HK-ere frem og tilbage i tjenestevogn og kan gøre det i 6 måneder. Vi kører i arbejdstiden.

Hvis bare vi var kommet til enighed allerede i november 2013 og flyttet os med, havde Forsvaret sparet en masse penge på arbejdstid og kørsel. De havde haft nogle medarbejdere, der var 100 % motiveret til at arbejde - også i perioden november 2013 - april 2014.

Vi HK'ere havde undgået store frustrationer, følelsen af at vi ikke hørte til arbejdspladsen og de manglende motivationer til at udføre vores arbejde.

Det er en sand historie, som vi alle kunne blive en del af. Vi ved aldrig hvornår og om vi bliver ramt af omstruktureringer og nedskæringer. En vigtig ting i sådanne situationer er at have en tillidsrepræsentant, der har føling med ret og uret, og med hvad vi som medarbejdere kan gøre, og at vi uden tvivl går til vores fagforening HK.

Temadag.

Som oplyst i forrige nyhedsbrev planlægger landsklubben et 1-dags tema-kursus for tillidsrepræsentanter i forsvarrets området.

Dette kommer til at foregå den 30. september 2014 på Jørgensens Hotel i Horsens.

Programmet er ikke helt på plads endnu – men der arbejdes hårdt på at få aftaler indgået med Forsvarets Personeltjeneste samt Forsvarskommandoen.

Bestyrelsen opfordrer jer naturligvis til at deltage.

Endvidere har bestyrelsen besluttet, at såfremt der ikke er mindst 20 tilmeldte (minus bestyrelsen) aflyses kurset.

Invitation udsendes snarest.

Uddannelsesaftalen er under revision.

Uddannelsesaftalen som er indgået mellem HK, FCE og Forsvaret er under en mulig revision, da det ikke længere er tidssvarende og korrekt på alle punkter. HK og FCE har afholdt et møde hvor ordlyden i aftalen blev gennemgået og vi vil efter sommerferien få renskrevet en ny udgave, som vil blive forelagt FKO og FPT, så vi kan få indledt forhandlingerne om en ny uddannelsesaftale.

Skiftes der TR besked til Landsklubben.

Forsvarets Landsklub er meget opmærksom på at føre vores register over hvem der er TR eller kontaktperson ude ved de forskellige myndigheder, så vi kan være sikre på at vores informationer, herunder nyhedsbrevet, når frem til jer alle. Derfor er det vigtigt, at I lige husker at give os besked hvis I får ny TR på jeres arbejdsplads. Der skal blot sendes en e-mail til undertegnede med navn, myndighed og stabsnummer, så skal vi nok sørge for at det bliver registreret i vores kartotek.

VIGTIGT: En sådan besked erstatter dog ikke beskeden I skal sørge for tilgår jeres afdelingen efter afholdt generalforsamling, da det er dem der udfærdiger den officielle skrivelse, som bliver sendt til jeres myndighed og FPT, så I kan blive registreret i DeMars og dermed få jeres TR-beskyttelse.

HK invitation til TR træf i Nyborg.

HK STAT har netop udsendt invitation til deres store TR-træf, som afholdes torsdag d. 28. august 2014 på Nyborg Strand. Dagen er planlagt som en uddannelsesdag med fællesskab og videndeling for HK STAT' tillidsrepræsentanter, derunder også Forsvarets TR.

Dagen byder på aktiviteter i plenum og på workshops, hvor nogle af emnerne er "Tillidsrepræsentantens dilemmaer" og "Personlig og strategisk networking", men der er mange flere temaer til workshops, som man kan læse mere om inden på www.hk.dk/trtraef2014 hvor man også kan tilmelde sig til dagen.

HK STAT har desuden sørget for at det vil være nemt at komme en tur til Nyborg Strand, idet der er arrangeret gratis bus fra de enkelte HK-afdelinger.

Få fart på uddannelsen.

En ny mulighed for at få merit for TR-kurser imødekommer et ønske, der længe har været blandt tillidsrepræsentanter om at få kompetencegivende kurser og de tillidsvalgte har nu mulighed for at få merit for TR-uddannelsens to grundkurser Faglig Indsigt og Faglig Træning. Det betyder, at de kan komme hurtigere igennem andre uddannelser. Kombineret med tillægsmoduler og supplerende materiale kvalificerer de tillidsvalgte sig til at gå til eksamen i faget Personalejura og HR på akademimerkonomuddannelsen – dermed endnu en vigtig grund til at man som TR får taget sine grundkurser.

De første TR fra bl.a. HK STAT går til eksamen d. 12. og 13. juni, og man vil efterfølgende se nærmere på muligheden for at andre af TR-uddannelsens kurser bliver meritgivende til akademimerkonomuddannelsen.

Mange hilsner og god sommer fra bestyrelsen og

Tina Tingberg

Kontakt mig på:

E-mail: FMT-VLADM03@mil.dk

FiiN: FMT-VLADM03

Tlf. arbejde: 98 19 60 11

Tlf. privat: 60 17 05 30