

september 2015

Nyhedsbrev nr. 4-2015

Formanden har ordet.

Nu er sommeren vist desværre ved at være overstået, men jeg håber at alle har haft en rigtig dejlig en af slagsen, på trods af at vejret måske ikke har været det allerbedste. Forsvarets Landsklub er også i fuld gang igen, og er i gang med at gøre klar til vores TR-uddannelsesdag d. 6. oktober 2015, hvor vi håber rigtig mange deltager.

Der har selvfølgelig allerede været afholdt en del møder efter sommerferie og mange flere er planlagt, så det bliver et travlt efterår.

I den forbindelse kan jeg bl.a. oplyse at på FMN UHR (underudvalg for HR) blev emnet Ledelses-evaluering behandlet, og her var der enighed om at der skal fastlægges konstruktive forslag til hvordan især tilbagemelding mellem medarbejder og ledelse skal forelægges. Der vil bl.a. blive oprette en funktion i FPS, der kan råde og vejlede alle parter, hvordan disse tilbagemeldinger håndteres, således at alle parter får mest muligt ud af det.

Derudover er der kommet en afklaring vedr. udbud af Forsvarets Køreskoler. Desværre kommer der til at ske en udlicitering til eksterne private køreskoler, hvilket i første omgang betyder at alle Forsvarets kørelærere (26 stk.) enten skal placeres i andet job i Forsvaret eller må opsiges. Der bibeholdes et kompetencecenter med leder, køredommere og administrativt personel, men den endelige udformning af dette center afventer stadig at falde helt på plads. Udover køreskolerne er der samtidig sket udlicitering af Havmiljøovervågningen.

Jeg har ligeledes været til det første møde med vores Forsvarsminister Carl Holst, idet han indkaldte alle organisationerne til et såkaldt "kaffemøde", hvor vi fik mulighed for at fremlægge nogle af de ting, som vi hver især regner for vigtige og arbejder i og for vores respektive organisation. Jeg fremlagde bl.a., at for HK'erne er der jo især fokus på de administrative opgaver samt kompetenceudvikling af medarbejderne, og at vi som altid derfor også har fokus på fordelingen af stillinger samt stillingernes indhold og opgaver contra problematikken med om stillingen skal være enten civil eller militær. Dette er jo et forhold som i forbindelse med den store fokus på mangel på soldater i den operative struktur, kan give mulighed for at diskutere om ikke nogle af de stillinger som i dag betjenes af militære kontorhjælpere, måske i stedet kunne udføres af civile HK'ere, således at de militære medarbejdere kunne bruges operativt.

Siden det sidste nyhedsbrev har jeg haft fornøjelsen af at være en tur på Bornholm og Christiansø, hvor jeg på Christiansø fik lejlighed til at møde ikke blot deres HK ansatte, men også en del af de øvrige ansatte på øen. Desværre nåede jeg ikke at få hilst med HK'erne på Almegård Kaserne, men det håber jeg at få lejlighed til en anden gang. Derudover ved jeg at flere arbejdspladsbesøg



er under overvejelse her i efteråret og det glæder jeg mig rigtig meget til.

Derudover deltog jeg d. 5. september ved arrangementerne i København i anledningen af Flagdagen, bl.a. ved kransenedlæggelsen på Kastellet, gudstjenesten i Holmens Kirke og paraden på Christiansborg Slotsplads. Desværre var dagen præget af utrolige mængder af regnvand, og jeg må sige jeg var dybt imponeret over den måde de involverede tacklede regnen på.

FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

Det var en både kold og våd fornøjelse, men samtidig en meget flot og bevægende dag, hvor de udsendte helt fortjent blev hædret og fejret.

God fornøjelse med resten af nyhedsbrevet som i denne udgave byder på indlæg fra næstformanden for HK Stat, Peter Raben, som bl.a. deltog i vores seneste bestyrelsesmøde, hvilket bestyrelsen var glade for, idet vi kunne vidensdele og informere ham om det bestyrelsen arbejder med.

INDLÆG FRA PETER RABEN, næstformand HK Stat.

Arbejds miljørepræsentanten har en vigtig rolle.

Arbejdsglæde og trivsel burde være en selvfølge og bidrage til at drive værket på enhver arbejdsplads. Sådan er det desværre ikke altid, heller ikke i staten. Især det psykiske arbejdsmiljø halter på mange også statslige arbejdspladser. Det vidner trivselsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger (APV) om, ligesom stadig flere arbejdsskadesager og henvendelser til Arbejdstilsynet handler om det psykiske arbejdsmiljø. I HK oplever vi også, at mange henvendelser fra medlemmer handler om især det psykiske arbejdsmiljø.

Et sygt arbejdsmiljø har store omkostninger både økonomisk og menneskeligt. Derfor har vi besluttet i HK at gøre en særlig indsats i år og næste forår med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Indsatsen består bl.a. i fyraftensmøder i HK-afdelingerne for medlemmer og tillidsvalgte, nyheder og indlæg i HK's trykte og elektroniske medier – bl.a. min blog om arbejdsmiljø – artikler i pressen og den landsdækkende konkurrence om årets bedste kollega.

Vigtige aktører i at sikre et godt arbejdsmiljø er de tillidsvalgte på arbejdspladserne. Tillidsrepræsentanterne kan bidrage med at resultater fra APV og trivselsmålinger drøftes i SU med henblik på initiativer til yderligere afdækning og afhjælpning af påpegede problemer. I tider med forandringer på arbejdspladsen kan tillidsrepræsentanterne også medvirke til, at anbefalinger fra Arbejds miljørådet og branchearbejds miljørådene om håndtering af forandringer følges, så unødigt utryghed undgås. Anbefalinger fra disse partssammensatte organer med repræsentanter for arbejdsgivere og faglige organisationer må ledelsen på den enkelte arbejdsplads også føle sig forpligtet af. Arbejds miljørepræsentanterne spiller en afgørende rolle i sikringen af et godt arbejdsmiljø. De bliver måske til tider lidt overset i forhold til tillidsrepræsentanterne. Så for at sætte mere fokus på netop arbejds miljørepræsentanterne og klæde dem godt på til indsatsen har vi i HK sat flere initiativer i værk.

Alle arbejds miljørepræsentanter i HK Stat er indbudt til en heldagskonference d. 30. september 2015. HK's uddannelser for arbejds miljørepræsentanter er omlagt og gjort mere fleksibel, så uddannelses tilbudene passer bedre til hver enkelt arbejds miljørepræsentants aktuelle behov. I de syv HK-afdelinger arrangeres fælles temadage for tillidsrepræsentanter og arbejds miljørepræsentanter, ligesom der i uddannelsen for tillidsrepræsentanter lægges vægt på nødvendigheden af et godt samarbejde mellem de to typer af tillidsvalgte, så de kan støtte og supplere hinanden. Et godt bidrag hertil er, at HK-medlemmer valgt som arbejds miljørepræsentant indgår i den lokale HK-klubbestyrelse, og at arbejdsmiljø er med på dagsordenen ved klubmøder.

Når der skal vælges ny arbejds miljørepræsentant, er det også værd at gøre en indsats for at få valgt en HK'er. Med HK i ryggen står man godt rustet i modsætning til dem, der ikke kan hente råd, vejledning og inspiration fra en fagforening med fokus på arbejdsmiljøet. Når man som HK'er vælges til hvervet som arbejds miljørepræsentant, er det vigtigt at give HK besked herom for netop at kunne modtage information om HK's tilbud på arbejdsmiljøfeltet. HK får ikke fra arbejdspladsen besked herom som ved valg af tillidsrepræsentant.

HK har udformet introduktionsmateriale til både nyvalgte arbejds miljørepræsentanter og til medlemmer, der overvejer at stille op til hvervet. Alle nyvalgte arbejds miljørepræsentanter tilbydes og-

så en introduktionssamtale i den lokale HK-afdeling. Så på en bred front en styrket indsats fra HK for de medlemmer, der påtager sig hvervet som arbejdsmiljørepræsentant; men afgørende for både arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter er opbakningen fra kollegerne på arbejdspladsen. Det er det faglige fællesskab på arbejdspladsen, der giver styrken til at opnå resultater, mens HK leverer viden, vejledning og værktøjer til indsatsen for et godt arbejdsmiljø.

Èt af de nye tiltag, som HK Stat sammen med andre faglige organisationer har opnået ved overenskomstforhandlingerne i 2015 er en aftale om, at parterne på de statslige arbejdspladser i fællesskab skal styrke indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Det sker blandt andet gennem etablering af et rejsehold, der kan understøtte arbejdspladserne i at håndtere konkrete udfordringer på det psykiske arbejdsmiljø.

Så alt i alt har vi et godt afsæt for en styrket indsats for i fællesskab at udvikle et bedre arbejdsmiljø. Et godt arbejdsmiljø er ikke noget, der hverken kommer af sig selv eller kan skabes af den enkelte. Det er med arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter som nøglepersoner et fælles løft, der skal til for at rette op på dårligdommene og nå frem til en dagligdag, hvor vi glade og tilfredse går både til og fra arbejde.

Læs mere:

Peter Rabens blog om arbejdsmiljø:

<http://www.hk.dk/aktuelt/blogs/peters-blog>

Danmarks bedste kollega:

<http://www.hk.dk/raadogstoette/kollegakarma>

HK om arbejdsmiljø:

<http://www.hk.dk/raadogstoette/emner/arbejdsmiljoe>

Peter Raben, næstformand HK Stat

Træf for arbejdsmiljørepræsentanter 30. september 2015 – du kan stadig nå det.

Kom til arbejdsmiljødag med HK Stat den 30. september i Odense. Dagen er for dig som er **arbejdsmiljørepræsentant**, og du får god mulighed for at dykke ned i hverdagens udfordringer og få værktøjskassen udvidet.

På dagen kan du møde Arbejdstilsynets direktør Peter Vesterheden, som svarer på spørgsmål om indsatsen i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Stressforsker og psykolog Malene Friis Andersen og Teater Spektrum belyser dine udfordringer gennem forskning og forumteater, og tidligere ZOO-direktør i Odense Henrik Lehmann Andersen fortæller om sin brug af redskaber til at skabe et godt arbejdsmiljø. Derudover får du mulighed for at deltage i en af 8 stærke workshops, som omhandler "Den gode forandringsproces", "Udfordringer i rollen som AmR", "Storrumskontorer", "Kemikalieopbevaring og substitution" mv. Hver workshop indeholder konkrete redskaber lige til at tage med hjem og bruge i dit eget arbejde.

TILMELD DIG per mail på kursusafdelingen@hk.dk eller via Mit HK: Log ind og vælg Job & Karriere/Kurser i HK. Vælg arrangement under Type. Skriv 06001526 i søgefeltet.

Peter Raben, næstformand HK Stat

Indførelse af kontrolforanstaltninger.

På Forsvarsministeriets Hovedsamarbejdsudvalgsmøde (FMN HSU) informerede formanden om, at statsinstitutioner jf. bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen skal tilstræbe en sikker og effektiv økonomiforvaltning. Dette skal blandt andet sikres ved, at der foretages løbende kontroller af medarbejdernes brug af koncernens standardarbejdspladser og informationssystemer.

Departementet pålagde derfor ministerområdets myndigheder at indskrive i personalehåndbøger etc., at arbejdsgiver foretager logning af adfærd i ministerområdets digitale systemer, samt at der kunne være behov for at tilgå medarbejderes emailkonti. Emails mærket "privat" er dog undtaget fra arbejdsgivers adgang.

I forlængelse heraf rejste organisationerne spørgsmålet om, hvorvidt arbejdsgiver ikke måtte kigge eller bare ikke gjorde det, og om det samme gør sig gældende for mapper mærket som "privat". Formanden gav tilsagn om at undersøge dette forhold nærmere, og der kan nu oplyses, at Højesteret i februar 2015 afsagde dom om, at arbejdsgiver ikke uden relevant berettiget mistanke kan læse emails markeret som "privat". Der blev i den konkrete sag lagt vægt på, at arbejdsgiveren havde en emailpolitik, hvoraf det fremgik, at mailkorrespondance tilhører arbejdsgiver, og at private emails skulle markeres "privat" eller lægges i en mappe markeret "privat", samt at det fremgik af ansættelseskontrakten. Der ses ikke domspraksis vedrørende øvrige dokumentmapper markeret "privat", men der er ikke grunde til at antage, at det skulle forholde sig anderledes.

I forlængelse af dommens vægt på oplysning til medarbejderne vurderer departementet det hensigtsmæssigt, at det i personalehåndbøger, IT-vejledninger og lignende på Forsvarsministeriets område gøres klart, hvordan såvel emails som øvrige dokumenter betragtes og håndteres, samt at det tilsikres, at alle medarbejdere er orienteret om dette.

Den gode historie til HK-bladet

HK Stat bladet som jo udsendes til alle medlemmer har kontaktet Landsklubben for at høre, om ikke vi også har nogle rigtig gode historier, som vi kunne tænke os, at få i bladet. I de sidste par blade har der jo ofte været skrevet om bl.a. Skat, Politiet osv., som jo også har deres egne Landsklubber, og vi i Forsvarets Landsklub mener, da også at vi har nogle af de såkaldte "gode historier" som vi kan dele med resten af HK Stat.

Derfor skal jeg hermed opfordre jer alle til at overveje om der hos jer ligger en sådan "god historie" og venter på at blive bragt i bladet, og selvfølgelig også gerne her i vores nyhedsbrev. Har du en sådan historie kan du henvende dig til Rosa Middelboe ved HK enten pr. telefon 3330 4251 eller pr. mail rosa.middelboe@hk.dk eller til undertegnede i Landsklubben.

Har du Danmarks bedste kollega?

Gode kolleger giver arbejdsglæde. De hjælper, hvor det kniber, har altid smil i overskud, og deler ud af råd, erfaringer og god kollegakarma. Gode kolleger fortjener tak. Og nu har du muligheden for at sige det med maner. Nominer din kollega til Danmarks Bedste Kollega inden d. 4. oktober 2015. Når du nominerer, skal du begrunde, hvorfor netop din kollega fortjener titlen som Danmarks bedste. Juryen der behandler nomineringerne består af underdirektør i Dansk Erhverv, Rikke B. Ørum, forhandlingschef i KL, Marianne Brinch-Fischer, HK Danmarks næstformand, Mette Kindberg og arbejdsmiljørepræsentant Ken Lund, som sammen udvælger vinderen blandt finalisterne, som inviteres til den store kåring i Cirkusbygningen d. 17. november.



Finalisterne, og I, som har nomineret dem, inviteres alle til Great Place to Work awardshowet i Cirkusbygningen d. 17. november. Her kåres Danmarks bedste arbejdspladser – og Danmarks Bedste Kollega. Vinderen bliver ikke kun den store ære rigere. Vedkommende får mulighed for at dele glæden og præmien med sine kolleger med et arrangement til en værdi på op til 25.000 kr. – for ingen bliver Danmarks bedste kollega uden at have gode kolleger omkring sig.

Når du nominerer en kollega, er du helt automatisk med i en ugentlig lodtrækning om et gavekort til Guldbageren eller Lagkagehuset. Nomineringen kan ske på HK's hjemmeside www.hk.dk og der er faktisk kun én regel: Du skal være ansat på samme arbejdsplads som den person, du nominerer.

Stigning i minipensionsbidrag er blevet forsinket

Hvis du er omfattet af minipensionsordningen, har du måske bemærket på din lønseddel, at bidraget endnu ikke er steget, som det blev aftalt i OK15. Men stigningen er på vej med virkning fra 1. april 2015. Du må dog vente lidt endnu på at få den ekstra halve procent i bidraget til minipensionen. Der blev til OK15 aftalt en stigning i bidraget fra 10,65 pct. til 11,19 pct. På grund af folketingsvalget og sommerferien er stigningen i arbejdsgivernes indbetaling imidlertid blevet forsinket.

Hvis du får minipension, og der på din lønseddel fortsat fremgår et pensionsbidrag på 10,65 pct., så skyldes det jf. faglig konsulent i HK Stat Mikkel Larsen denne forsinkelse. Minipension er det pensionsbidrag du modtager, hvis du er fyldt 20 år, og har mindst 9 måneders sammenlagt beskæftigelse i det offentlige eller har haft en pensionsordning i et tidligere job – indtil du ved det fyldte 25. år og 4 års beskæftigelse stiger til bidraget på 15 pct.

Der bliver løbende fulgt op ved arbejdsgiverne, og HK presser på. Pt. ved vi ikke, hvornår det falder på plads, men når det gør, bliver pensionen naturligvis reguleret med tilbagevirkende kraft fra d. 1. april 2015, forsikrer Mikkel Larsen.

Tina Tingberg

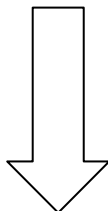
E-mail: FMT-VAKP02@mil.dk

FIIN: FMT-VAKP02

Tlf. arbejde: 25 55 29 29 eller 72 81 88 02

Tlf. privat: 60 17 05 30

Er du på Facebook, så husk at tjekke HK Forsvarets Landsklub side



STYRK KLUBBEN



- EN ARBEJDS DAG FOR BESTYRELSEN



Kurset indeholder:

- /Kendskab til hinanden
- /Udnytter vi hinandens potentiale?
- /Ansvar-, rolle- og opgavefordeling
- /Arbejdsform
- /Samarbejde
- /Kommunikation og synlighed
- /Klubbens mål
- /Medlems aktiviteter

GRATIS KURSUS.

BENYT JER AF
TILBUDET, OG
GØR JERES KLUB
SYNLIG OG
ANERKENDT.

KONTAKT DIN
LOKALE
HK-AFDELING FOR
MERE
INFORMATION.

Kære alle

Vi har i samarbejde med kursusafdelingen udviklet et kursus for klubbestyrelser. I opfordres til at slå et slag for kurset ude hos klubberne.

Bemærk at klubbestyrelsesmedlemmer, der ikke har et tillidshverv, kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste af kursusafdelingen. Kursusafdelingen dækker også en del af omkostningerne.

Du kan læse nærmere om retningslinjer for kurset i vedhæftet.

Vi har også lavet en flyvers, der kan bruges som appetitvækker ude hos klubbestyrelserne.

Har du spørgsmål til ovennævnte, er du velkommen til at kontakte mig.

Venlig hilsen HK Stats sekretariat

Pernille Fabricius

faglig konsulent,

Telefon: 3330 4278 Mobil: 2290 1019

| FAQ | Ansvarlig | Kommentar |
|---------------------------------------|--|--|
| Kurset udbydes af HK kursusafdelingen | Kursusafdelingen | Hk afdelingen er bindeled til kursusafdelingen. Det er Meiken Søndergaard, der er kontaktperson på kurset. |
| Tidsfrist | Kursusafdelingen skal have besked 3 måneder før, kurset ønskes holdt. | |
| Hvem underviser? | Kursusafdelingen | Det kan aftales at der deltager en faglig konsulent fra afdelingen, hvis det ønskes. Vedkomne deltager som underviser. |
| Kurset oprettes | Afdelingen kontakter kursusafdelingen for at få kurset oprettet. Der skal udarbejdes en administrationsaftale på kurset. | |
| Omkostninger | Kursusafdelingen afholder udgiften til tabt arbejdsfortjeneste*, kørsel og (standardforplejning incl. lokaleleje max 500,- kr. pr. person) *TR, TR-suppl og AMR har frihed til organisationsarbejde jf overenskomsten og får derfor ikke dækket tabt arbejdsfortjeneste. Men øvrige medlemmer af klubbestyrelsen, der ikke har et tillidshverv kan få dækket tabt arbejdsfortjeneste af kursusafdelingen. | Kursusafdelingen skal have deltagernes cpr. nr. 4 uger før kurset afholdes. |