

December 2015

Nyhedsbrev nr. 6-2015

Formanden har ordet.

Det har virkelig været et travlt efterår for Forsvarets Landsklub, hvor klubbens bestyrelsesmedlemmer og jeg som formand, har deltaget i rigtig mange møder rundt omkring i Forsvaret og de øvrige myndigheder under Forsvarsministeriets område.

Hvis jeg kort skal nævne nogle af dem, som jeg selv har deltaget i, så har det været det Centrale Samarbejdsudvalg (CSU) ved Værnsfælles Forsvarskommando (VFK), hvor der bl.a. blev talt om de resterende personeltilpasninger i forbindelse med overgangsbemandingen ved VFK i 2016. Det er besluttet at dette sker som 2 processer i 2016 og 2017, således at man også denne gang får set på, om der er behov for evt. ændringer i bemandingen i forhold til det forventede slutmål. Sidst man lavede denne form for vurdering var her i 2015, og her viste det sig jo heldigvis, at der var et større behov for medarbejdere, end først antaget i forbindelse med oprettelsen af VFK.

På CSU talte vi desuden igen om det såkaldte omprioriteringsbidrag og HR-målingen. VFK har fremsendt forslag til Forsvarsministeriet med 8 konkrete ønsker til brug af midler fra omprioriteringsbidraget, der skal styrke VFK i dybden og skabe en bedre balance mellem den operative struktur og støttestrukturen. I forbindelse med HR-målingen har Forsvarschefen iværksat 4 prioriterede punkter for VFK og derudover er der af Forsvarsministeriet (FMN) nedsat en HR Task Force, der ultimo marts 2016 skal fremsende rapport med konkrete tiltag for hele FMN område. Desuden har FMN bedt Underudvalget for Samarbejde (USAM) tage på rundrejse og tale med diverse samarbejdsudvalg i hele FMN organisation, både de såkaldte CSU, KSU og ganske almindelige SU ude ved de lokale myndigheder, for at få et overblik over hvad man har gjort / vil gøre i forbindelse med HR-målingen, og hvad man mener FMN skal gøre.

Jeg har desuden sidst i november deltaget i det første arbejdsgruppemøde vedr. etablering af en koncernfælles personalepolitik for hele FMN område. Det ser ud til at blive et meget spændende arbejde at fastlægge det rette niveau og rammer for politikken samt skabe noget der kan bruges på alle niveauer i FMN organisation. Arbejdsgruppen skal fremlægge grundprincipperne og status for den nye personalepolitik for FMN Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) primo marts 2016, og forhåbentlig kan der ske en implementering af politikken i 3. eller 4. kvartal 2016.



Derudover har jeg været på et rigtigt godt besøg hos Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) i Ballerup sammen med repræsentanter fra HK Hovedstaden og HK A-kasse, for at tale med de medarbejdere, der er berørt af udflytningen fra Ballerup til Hjørring. De har nu fået en dato for udflytningen, som skal ske pr. 01-08-2016, men der foreligger endnu ikke en endelig plan for hvordan udflytningen skal forløbe, hvilke tiltag man vil iværksætte for medarbejderne osv. Der var rigtig stor spørgelyst på mødet, men da de endelige planer ikke foreligger endnu, lovede vi alle at vende tilbage til endnu et møde.

Bemærk lige nederst på siden, at jeg har fået nyt stabsnummer og dermed også ny mailadresse.

FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

Delegeretmøde og input til emner dag to.

Vi har i Forsvarets Landsklub jo allerede udmeldt en dato for næste års delegeretmøde, som bliver den 1.-2. november 2016. Der vil blive afholdt delegeretmøde d. 1. november og dagen efter har bestyrelsen tænkt sig at kombinere det med en TR uddannelsesdag, med relevant tema.

I den forbindelse vil vi meget gerne høre fra jer som TR, hvilke emner I mener, kan være relevant på sådan en dag. Vi kan i Landsklubben selvfølgelig godt finde på noget, men hvis der nu skulle være et eller flere emner, som I synes kunne være specielt relevant, ja så hører vi altså meget gerne om det, da det vigtigste for os er, at I får noget brugbart med hjem fra disse 2 dage i Horsens.

Kontingent til A-kassen stiger 2 kr.

Fra 2016 er kontingentet for A-kassen 472 kr., hvilket er en stigning på 2 kr. Den del af kontingentet, der går til staten og ATP, er steget med 5 kr. Men til gengæld kan HK's A-kasse sætte prisen for sin del ned med 3 kr., så den samlede stigning begrænses til 2 kr. Er man med i efterlønsordningen, kommer det til at koste 6 kr. mere om måneden næste år, hvor prisen er 488 kr. om måneden. Alle beløbene kan trækkes fra i SKAT, og HK indberetter automatisk.



OA Forsvarskursus

En lille vigtig oplysning til 2016 kalenderen er fastsættelsen af datoen for det næste OAO Forsvarskursus. Kurset vil som sædvanlig finde sted på Vingsted Centret nær Vejle og afholdes i 2016 i perioden 9. til 12. maj.

Der vil blive udsendt indkaldelse med program når dette foreligger, og tilmeldingen vil igen blive efter "først-til-mølle" princippet direkte til mig. Vi har igen i 2016 fået 10 pladser på kurset.

Elever og medlemskab af HK

Efter at HK Stats ungdomskonsulent Cihat Bardak har været på en række elevbesøg, har han opdaget, at nogle elever afholder sig fra indmelding i HK, fordi deres beskæftigelse ved siden af elevjobbet forhindrer dem i at få gratis medlemskab eller medlemskab for 95 kr. Derfor har HK Stat gravet lidt i dette emne for at komme rundt om denne barriere, så flere kan få mulighed for at være medlem af HK, og i den forbindelse er der godt nyt for de elever, der **ikke** er vokselever.

Hvis man ikke har fritidsjob, så kan man få gratis a-kasse, uanset lønnen for elev- eller praktikantarbejde. Hvis man har et fritidsjob, må man maksimalt tjene 215.020 kr. om året samlet set.

Eksempel 1:

En EUV elev har en elevløn på 19.200 kr. om måneden, og har ved rengøringsarbejde om morgenen i 2 måneder tjent ekstra om måneden. Medlemmet kan ikke have gratis a-kasse, da elevløn og ekstra indtægt (samlet 235.400 kr.) overstiger årlige maksimale dagpengesats.

Eksempel 2:

En EUX elev har en elevløn på 13.500 om måneden, og ekstra indtægt ud over elevlønnen ved caféarbejde, så den samlede årlige indtægt bliver på 183.000 kr. Eleven kan efter ny praksis have gratis a-kasse, da den samlede indtægt ikke overstiger den årlige maksimale dagpengesats.

Hvornår er en sag en sag og hvornår kan og skal man inddrage afdelingen?

Vores faglige konsulent Daniel Faber Threms har sat ord på dette emne og besvaret spørgsmålet herunder:

Mange TR har siddet med problemstillinger eller spørgsmål der har været svære. Nogle har naturligt kontakt til afdelingen, andre vil hellere klare ærterne selv, og der er lige så mange måder at være TR i HK, som der er tillidsvalgte. Men jeg vil gerne indledningsvis understrege, at du altid hellere må kontakte afdelingen en gang "for meget", end en gang for lidt.

Nogle sager eller spørgsmål er mere grundlæggende end andre, og kræver derfor ofte en kontakt til afdelingen. Her tænker jeg på decideret brud på overenskomsten, bortvisninger eller trusler fra ledelsen af enhver art. Det er heldigvis ikke hverdagskost, men ej heller noget der ligger helt fjernt. Vi har haft nogle eksempler på problemstillinger, hvor TR har været for tøvende med at inddrage andre, hvilket igen kan have givet nogle uheldige situationer, hvor vi HK som forbund kommer for sent på banen. Kontakt derfor altid din afdeling hvis du er i tvivl om fremgangsmåden.

Konflikter vedrørende dit virke som TR.

Her kan du bruge landsklubben og dennes bestyrelse. Du skal have den nødvendige tid til at passe dit job som TR. Andre rammer kan også være væsentlige, såsom adgang til telefon og mødefaciliteter. Det gælder også hvis du har svært til at få fri til TR møder eller kursus.

Struktur.

Konflikter vedrørende struktur er altid et HK spørgsmål. Mange steder diskuterer vi lige nu SU og TR struktur, her er det organisationen (HK) der har aftaleretten, og det vil i de fleste tilfælde være afdelingen der ligger i myndighedens hovedsæde område, der forestår forhandlingerne efter input fra jer/TR.

Tolkning af overenskomster og lokalaftaler.

Er der tale om fagretslige konflikter, er det overenskomsten eller lokalaftaler vi snakker. Hvis det handler om tolkning af overenskomst i konkrete situationer, så er det TR stof. Men du er altid velkommen til at rådgive dig med afdelingen, hvis du er i tvivl. Vær opmærksom på, at en forkert tolkning, der er godkendt af TR på et eller flere tidspunkter, muligvis vil skade en senere sag. Det vil selvfølgelig altid bero på en konkret vurdering, men vær meget opmærksomme på hvad I godkender, hvis I ikke er helt sikre. Lad dig aldrig presse til at godkende noget du egentligt ønsker skal forbi afdelingen.

Lønforhandling.

Lønforhandlinger er altid TRs. Vi ser ind imellem nogle ledere der prøver at gøre dem mere individuelle, men det er TR der forhandler løn for alle ansatte under TRs område. Også uorganiserede. Er du i tvivl om hvordan det skal håndteres, eller hvordan rammerne bør være, så tag en indledende snak med afdelingen.

Hjælp fra flere steder.

Derfor kære Tillidsrepræsentant, din indsats står ofte alene og man kan føle sig meget ene med ansvaret. Men der er altid en landsklub, afdeling og et forbund til at bakke dig op og give sparring, før du indgår aftaler eller forhandlinger. Det er også altid en lovlig tilgang at kræve tid til at vende tingene med afdelingen.

Vær aldrig bange for om noget er for småt eller almindeligt, det er det ikke. Og forbered dig så godt du kan igennem TR uddannelserne og de mange efterfølgende temakurser, der ligger i kursuskataloget.

Julehilsen.

Til sidst her i vores nyhedsbrev vil jeg gerne benytte lejligheden til at ønske jer alle og jeres familie

En rigtig Glædelig Jul samt et Godt og Lykkebringende Nytår

fra alle i Forsvarets Landsklubs bestyrelse.

Vi håber at 2016 vil blive et godt år for os alle, og at vi får mulighed for at komme rundt i landet og møde så mange så muligt af jer på jeres arbejdspladser. Lad os endelig vide, hvis I ønsker besøg eller hvis der er nogle spørgsmål I ønsker besvaret – og ja, vi ved godt vi har et par hængepartier fra i år, som vi også skal have fulgt op på, og det lover vi helt sikkert at gøre.



Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP02@mil.dk

FIIN: FH-PAKP02

Mail privat: tinatingberg@hotmail.com

Tlf. arbejde: 25 55 29 29 eller 72 81 88 02

Tlf. privat: 60 17 05 30

Reklame for lidt kurser.

Vi vil meget gerne her i Landsklubben gøre lidt reklame for nogle af de mange kurser som TR har mulighed for at komme på. Kurserne kræver foruden det at være TR, at man har gennemført sin grunduddannelse. Man kan tilmelde sig kurserne ved at logge på MithK.



Styr på stress – temadag: Lær hvordan du som tillidsvalgt kan være med til at forebygge og håndtere stress på arbejdspladsen. Vi taler om, hvordan stress kommer til udtryk og om de rammer og redskaber, der kan hjælpe.

Psykisk arbejdsmiljø: Du har været tillidsvalgt et stykke tid og har lagt mærke til, at mange udfordringer handler om det psykiske arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads. På dette kursus får du - på teoretisk og praktisk niveau - indsigt i begreberne

inden for psykisk arbejdsmiljø.

Mediation: Er et kursus for dig, der gerne vil have nogle værktøjer, der gør dig i stand til at spotte konflikter i opløbet, håndtere dem inden de løber løbsk og mægle mellem parterne i fastlåste konflikter.

Grundlæggende kommunikation: Et af HK's meget populære kurser, hvor du får en bred viden om forskellige måder at kommunikere på, og du lærer at anvende en række grundlæggende værktøjer til kommunikation.

TR-ledelse: Som tillidsvalgt, kan du betragtes som leder, fordi du er valgt til at repræsentere og træffe beslutninger på dine kollegers vegne. På dette kursus får du værktøjer til at håndtere den rolle.

Knæk et regnskab: Kom på et kursus, hvor du får styr på de basale begreber i virksomhedens økonomi og en grundlæggende viden og regnskabsforståelse.

Skriftlig kommunikation: Skriftlig kommunikation er en vigtig del af dit tillidshverv. På dette kursus bliver du bedre til at skrive, så dit budskab når ud til modtageren.

Forhandlingstræning: Trænger du til at få opfrisket din forhandlingsteori? Og vil du gerne træne forhandling i praksis og blive bevidst om din egen og andres adfærd som forhandlere? Så tilmeld dig kurset Forhandlingstræning.

