

Februar 2014

Nyhedsbrev nr. 1/2014

Stillingskategorier, der burde være civile.

Der har gennem længere tid været uenighed mellem nogle af de civile organisationer og Forsvaret omkring stillingsopslag og besættelse af stillinger.

Hvis vi holder os til vores egen organisation kan vi kort nævne, at vi har deltaget i 2 møder omkring dette emne.

På disse møder har Landsklubben og HK STAT fremført betragtninger gående på, at vi ikke mener forsvaret lever op til de regler der er på området for hvornår en stilling er civil og hvornår den er militær (betænkning 902).

Vi har ved gennemgang af de opslåede militære stillinger fundet rigtig mange hvor man (vi) med rette synes at kunne hævde, at der i stillingsopslaget ikke var noget militært indhold.

Vi har også fremsendt disse til FKO/FPT – fremlæggelse af beviser skulle jo altid være godt

Som vi ser status for øjeblikket er der *måske* en faldende tendens i disse opslag, men desværre ser vi så i stedet nogle, hvor der er sat et ekstra lille kriterie ind som gør, at den pågældende stilling kan være militær.

Vi kan i bestyrelsen ikke sige hvad denne fremgangsmåde skyldes, men hvis vi skal blive lidt politiske mener vi måske, at hvis forsvaret hellere ser flere militære i stillingerne, var det vel mere ordentligt at melde det ud.

Hvis vi skal blive i det politiske, tolker vi ikke politikerne på BORGEN som om de ønsker denne udvikling – tværtimod skulle der jo ske en mere ligelig fordeling af civile og militære.

Landsklubben og HK STAT følger dagligt dette område, men vi behøver hjælp, så hvis I derude hjælper med at "holde øje" og melder ind til os vil vi være meget glade.

Se stillingerne her: http://www2.forsvaret.dk/JOB/Pages/job_forside.aspx

Lønforsikring.

Hvis du mister dit job og skal leve af dagpenge, får du som fuldtidsforsikret 17.658 kroner om måneden.

For de fleste af HK Stats medlemmer er det langt mindre, end de normalt tjener.

Derfor har HK Stat sammen med det fagforeningsejede forsikringsselskab Alka udviklet en kollektiv, obligatorisk lønforsikring for medlemmer af både HK og af HK's A-kasse.

Forsikringen koster 50 fradragsberettigede kroner – 35 kroner netto – om måneden. Beløbet indgår i dit fagforeningskontingent.

Hvis du bliver ledig, skal du forholde dig som altid i forhold til A-kassen, jobcentret osv. – hvis du er i tvivl, så kontakt A-kassen.

Men derudover skal du også give HK/Stat oplysninger om din løn, for at der kan blive udbetalt penge fra lønforsikringen.

Du skal logge dig ind på MitHK for at indberette dine lønoplysninger.

De få, som tjener for lidt til at være omfattet af forsikringen, kan blive fritaget for fagforeningskontingent i en ledighedsperiode på op til 6 måneder. Derfor skal du huske at indberette din løn, selvom den er under lovgivningens grænse på 22.002 kroner om måneden for fuldtidsansatte.

Hvis du er nyledig, skal du starte med at indsende en ledighedserklæring til A-kassen før du indtaster oplysninger til lønforsikringen.

Du kan læse ovenstående og meget mere på følgende link:

<http://www.hk.dk/RaadOgStoette/Emner/Opsigelse/Stat/HK-Stat-Loenforsikring>

Status i forsvarsforlig.

Landsklubbestyrelsen har på sidste bestyrelsesmøde drøftet de informationer vi har omkring implementering af indeværende forlig.

Informationerne er dels tilvejebragt vis HSU, FG Forligsimplicitering samt deltagelse i FC chefkonference som blev afholdt 7. januar 2014 i Slagelse.

Status skulle for nuværende være:

- Vi (forsvaret) når efter bedste overbevisning den pålagte besparelse på de 2,7 MIA.
- Vi har godkendt BC på rigtig mange områder.
- Vi har udsendt implementeringsdirektiver til myndighederne.
- Der er afskediget knap 400 civile medarbejdere.
- Afskedigelse af militære er ikke helt klar til udmelding for nuværende.

Dette er fra min side en meget kort og overordnet status, der er naturligvis mange underliggende projekter som der kan være forskellige milepæle i.

Hjemmeværnet (HJV) er knap så langt som FKO område, men som bestyrelsen tolker meldingerne fra HJV, vil man følge samme linje, som vi har set i FKO.

Når bestyrelsen drøfter det materiale vi har fået tilsendt, må vi naturligvis også drøfte alle de meldinger, vi får ind fra TR og medlemmer i vores område.

Vi ser helt klart mange bekymringer og frustrationer ude i hele landet – ikke kun fra de **der er** blevet afskediget -, men også fra de der skal blive på arbejdspladsen.

Frustrationerne kan bestyrelsen sagtens følge, vi er jo alle en del af medarbejdersiden i virksomheden Forsvaret.

Forvirringen kan nogle gange blive total når oplevelsen på NIV III og ansvar IV er, at de meldinger der kommer fra højeste sted, måske ikke helt svarer overens med de meldinger man modtager på sit eget tjenestested.

Jeg har som formand for Landsklubben rejst denne problematik i de fora, hvor der er mulighed for dette. Beskeden tilbage er, at det man melder ud på NIV I står til troende, og at man naturligvis forventer, at medlemmerne af HSU, FG mm. melder dette loyalt ud i systemet.

Det være så hermed gjort, og mit håb er naturligvis, at der fremadrettet vil være færre (ingen) divergens i de informationer i som TR og medlemmer måtte modtage fra ledelsen og jeres faglige organisation

Pension af udligningstillæg - Vi afventer højesteretsdommerens afgørelse.

Sagen om pension af udligningstillæg for civilarbejdere har været i faglig voldgift.

Vi afventer stadig dommerens afgørelse på sagen, som vil komme indenfor for uger. Hvis vi vinder, vil efterreguleringen fortsætte.

Ingen højeste arbejdstid.

Vi har i flere tilfælde konstateret, at medlemmer er blevet varslet over på ingen højeste arbejdstid.

Nogle medlemmer har ikke været helt tilfredse med dette og der kører nogle sager på området.

Hvis det enkelte medlem ikke er tilfreds med den varslede ændring, skal vedkommende henvende sig i den lokale HK-afdeling og undersøge, om der kan rejses en konkret personsag på området. Vi skal også huske, at der kan aftales merarbejde – se nedenfor.

Det gælder, hvis man er uenig i den vurdering, som arbejdsgiver har foretaget.

Reglerne fremgår af arbejdstidsaftalen, som kan findes her:

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=120575>

Der står således i § 8, stk. 3, at bestemmelsen ikke gælder ikke for:

- 1) Ansatte, der er omfattet af cheflønsaftalen.
- 2) Ansatte, der i henhold til anden aftale er undtaget fra reglerne om overarbejdsgodtgørelse.
- 3) Ansatte, der selv har afgørende indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og arbejdstidens placering, eller hvis normale arbejde i øvrigt ikke er kontrollerbart.
- 3) Ansatte, der selv har afgørende indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og arbejdstidens placering, eller hvis normale arbejde i øvrigt ikke er kontrollerbart.

Som eksempler nævner Finansministeriet følgende:

- a) Ansatte med ledelsesbeføjelser, dvs. ansatte som har det overordnede ansvar for at lede og fordele arbejdet for andre.
- b) Ansatte, der i væsentligt omfang selv tilrettelægger deres arbejdstid og arbejdsform, dvs. for hvem det ikke er fastlagt, hvor og hvornår en række af arbejdsopgaverne skal udføres, men hvor det afgørende er, at arbejdsydelsen præsteres eller "resultatet" leveres inden for de tidsrammer, der er fastsat af ledelsen.
- c) Ansatte, der i deres daglige arbejde ikke umiddelbart er underlagt ledelsesinstrukser fra en overordnet medarbejder på arbejdspladsen, og hvis arbejdstid heller ikke på anden måde er direkte kontrollabel.

Flekstidsordninger, hvor de ansatte i et vist omfang selv kan placere dele af arbejdstiden inden for nærmere lokalt aftalte rammer, har ingen betydning for, om en ansat er omfattet af overarbejds- eller af merarbejdsreglerne. Der kan dog være aftalt nærmere retningslinjer herfor i den konkrete flekstidsordning.

Vi skal fortsat huske på, at jf. § 9 gælder følgende:

"Til ansatte, der er omfattet af § 8, stk. 3, kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den ansatte yde merarbejdsgodtgørelse i form af afspadsring eller betaling."

Omstillingsstøtte (AS3).

Der har den 21. januar 2014 været afholdt møde i FPT med deltagelse af de respektive faglige organisationer i Forsvaret, herunder også HK, hvor emnet var evaluering af omstillingsstøtte til Forsvarets opsagte medarbejdere, og herunder især en evaluering af konsulentfirmaet AS3 indsats.

På mødet blev der bl.a. fra organisationernes side fremført, at der er blevet gjort stor forskel på behandlingen af de civil ansatte medarbejdere contra de militære.

Processen for de civile ansatte er blevet presset hurtigt igennem, og uanset hvilket indsigelser der er fremkommet i forbindelse med partshøringerne, er disse blevet konsekvent afvist uden hensyntagen til medarbejderne.

Der har bl.a. være anmodet om forlængelse af ansættelse i perioder fra 1 til 30 dage, således at medarbejderen ville opnå 1 ekstra pensionsår, afholdelse af jubilæum eller lignende, men alle disse anmodninger er blevet afvist.

Ud fra dette synspunkt, er det meget svært at se på, at processen for de militære medarbejdere trækkes i langdrag.

Med hensyn til konsulentfirmaet AS3 indsats i forbindelse med de opsagte medarbejdere, var der mange kritiske punkter fremme,- bl.a. at de pågældende konsulenter ikke alle var klædt erfaringsmæssigt godt nok på, til at kunne håndtere og vejlede de personelgrupper de skulle hjælpe.

Ydermere oplevede mange en lang ventetid på afklaring af den indsats der skulle igangsættes - de såkaldte kompetenceafklaringssamtaler - hvorved perioden hvori de kunne få kompetenceudvikling, blev væsentligt forkortet.

Desuden har der været stor forskel på, hvad medarbejderne blev tilbudt af relevant kompetenceudvikling. Efterfølgende kunne det således være meget svært at få bevilget pengene til f.eks. kurserne, og der var ingen sammenhæng mellem hvad der blev godkendt, og hvad der blev afvist af tiltag.

Der har desuden hele tiden været lagt op til at det også var muligt, at involvere de faglige organisationer i de opsagte medarbejders kompetenceafklaring. Grunden hertil var at de faglige organisationer allerede har fungerende kursus-tilbud og jobdatabaser, der henvender sig netop til det behov deres medlemmer har.

Men desværre er de faglige organisationer kun i meget få tilfælde blevet bedt om at stille deres kompetencer til rådighed.

Udpegning af medlem til FAK FÆLSU.

Vi er fra forsvaret blevet anmodet om at udpege et medlem til det nyoprettede FAK FÆLSU.

Vi har på seneste bestyrelsesmøde udpeget Henrik Grubak der til daglig sidder i FKIT.

Henrik er valgt på det værnsmæssige område.

Landsklubben vil tage initiativ til opstartsmøde med de valgte TR på området.

Mange hilsner

Yvonne Nordahn