

Februar 2018

Nyhedsbrev nr. 1-2018

Formanden har ordet

Du sidder nu med årets første nyhedsbrev fra HK Forsvarets Landsklub, og samtidig også med et nyhedsbrev, som endelig kan konstatere, at vi har fået et nyt Forsvarsforlig. Det har holdt hårdt med at komme i hus med forliget, men nu er det her så – udmeldt af Forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen og Forsvarsudvalget søndag d. 28. januar 2018. Man kan med rette spørge, hvad indeholder det så. De store linjer er jo blevet kommunikeret ud løbende her i de sidste par dage, men da forliget, der er indgået for en periode på 6 år fra 2018 til 2023, er et såkaldt rammeforlig, så er det først nu rammerne skal til at udfyldes, og implementeringen kan gå i gang.



Folketinget har i hele processen talt meget om at Forsvaret skulle have et substantielt løft, og er jo også ude og fortælle at forsvarsbudgettet forøges med op til 20%. Dette løft indfases gradvist og ender med at den årlige bevilling i 2023 er styrket med 4,8 mia.kr.

Forliget omfatter hele Forsvaret og det statslige redningsberedskab, og skal i sidste ende styrke Forsvarets evne til at løse opgaver over et bredt spektrum.

Hvad indeholder forliget så, og hvilken indflydelse får det på de enkelte myndigheder og f.eks. HK'erne. Ja, det er så der rammerne endnu ikke er udfyldt. Det vi har hørt mest om både via nyhederne og via Forsvarschefens og andres briefinger m.m., er tilførelse af forskelligt materiel, oprettelse af en brigade på 4.000 soldater, flere værnepligtige, styrkelse af cybersikkerhed, støtte til politiet og det nationale antiterrorberedskab. Men forliget indeholder jo også de 39 punkter fra budgetanalysen, og det er disse punkter der nok er mest spændende for os alle i vores dagligdag, idet det er her vi som civil ansatte nok kommer til at mærke de største forandringer. Vil du gerne læse hele "Aftale på Forsvarsområdet 2018-2023" kan denne findes på internettet www.fmn.dk, og af bilag 2 fremgår tiltagene iht. de 39 effektiviseringstiltag fra budgetanalysen, som samlet giver et provenu på ca. 1. mia.kr.

Disse 39 punkter skal man nu i fuld gang med at implementere sammen med de øvrige tiltag, som jeg nævnte ovenover. I den forbindelse har Forsvarsministeriet (FMN) nedsat en såkaldte "Følgegruppe Forlig" i regi af HSU, der vil tage sig af alle de overordnede og tværgående emner i implementeringen, og Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) vil nedsætte samme type følgegruppe i regi af CSU, som med Forsvarschefen for bordenden vil tage sig af al implementering i VFK regi. Jeg sidder selv med i begge udvalg og vil løbende informere om forløbet i det omfang det er muligt.



Det samme vil ske under de forskellige Styrelser, og vi skal alle, herunder især tillidsrepræsentanter (TR) og repræsentanter i samarbejdsudvalg (SU), have stor fokus på at påvirke debatten i de respektive udvalg, og forsøge at få indflydelse på udarbejdelsen af de såkaldte Business Cases (BC), der skal laves inden nogen form for forligsimpliceringer iværksættes. Disse BC **skal** behandles i de lokale SU'er, hvis de berører myndigheden, hvilket Forsvarschefen (FC) klart fastslog

FORSVARETS LANDSKLUB HK STAT

<http://www.hk.dk/OmHK/Klubber-og-Brancheclubber/Forsvarets-Landsklub>

under hans briefing i Antvorskov d. 29. januar 2018 hvor alle hans topchefer var til stede. FC præciserede, at der **skal** drøftes forslag, høringer, tiltag samt ikke mindst input til diverse BC i de lokale SU inden de fremsendes til højere myndigheder, så medarbejderne har mulighed for at komme med deres input, før der træffes endelige beslutninger.

Forligsteksten beskriver ligeledes, at det skal undersøges om stillinger, der ikke kræver et militærfagligt kendskab med fordel på sigt kan erstattes af civile, samt om der er for mange ledere i forhold til manuelle medarbejdere. I den forbindelse skal vi HK'ere ved alle myndigheder forsøge konstruktivt at sætte fokus på løsning af de fremtidige opgaver, og selvfølgelig også fortælle hvordan netop vores medarbejdergruppe kan bidrage til løsningerne i fremtiden.

På sidste Hovedsamarbejdsudvalgsmøde (HSU) i Forsvarsministeriet blev der godkendt en ny "Retningslinjer for Personaletilpasninger i Forsvarsministeriets Koncern" (PTP), som skal bruges i forbindelse med evt. personaletilpasninger ved de enkelte myndigheder. I forhold til den gamle version af PTP, som var gældende for Forsvarsforliget 2013-2017, er der indskrevet nogle ændringer og tilføjelser, som organisationerne har haft stor indflydelse på.

Det er f.eks. denne gang tydeligt indskrevet i aftalen hvilken rolle samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanter har i forbindelse med tilpasninger, og nøje beskrevet hele proceduren for personaletilpasninger, og hvem der har ansvaret i de forskellige faser. Herudover indeholder aftalen en beskrivelse af vurderingsprocessen m.m. samt supplerende forvaltningsgrundlag og praksis.

Jeg vil som sagt løbende forsøge at holde jer orienteret om hvad der sker i forbindelse med implementeringen af forliget, men håber også at I ude lokalt vil følge med i det der foregår ved jeres myndighed, og evt. melder dette tilbage til Landsklubben, så vi kan få et samlet og nuanceret overblik over hvad der sker.

OK18

Forhandlingerne i forbindelse med OK18 er endelige kommet i gang, så vi får forhåbentlig en aftale på plads med vores arbejdsgiver Finansministeriet. Der skal dog ikke herske tvivl om, at parterne stadig er et godt stykke fra hinanden samt forhandlingerne ikke bliver lette, hvilket jo til dels skyldes udtalelser fra arbejdsgivers side om at statsansatte får for meget i løn m.m. Ligeledes er det helt klart, at det Centrale Forhandlingsudvalg (CFU), altså organisationernes side, er fuldstændig parat til at indgå i forhandlinger og nå frem til en aftale.

NOK.ER.NOK18

Grunden til at forhandlingerne er blevet forsinket med mere end 3 uger skyldes bl.a. at CFU og Forhandlingsfællesskabet havde gjort det klart overfor arbejdsgiverne, at det var magtpåliggende, at KL og Moderniseringsstyrelsen optog reelle forhand-

linger med organisationerne på undervisningsområde med henblik på at kunne indgå en aftale om arbejdstid, så også de kunne blive omfattet af aftalte arbejdstidsregler og ikke kun en lov vedtaget i Folketinget. Da det ikke skete, blev de øvrige OK18 forhandlinger sat på standby, indtil arbejdsgiverne udviste reel forhandlingsvilje.

Nu har CFU så besluttet, at der indledes forhandling af alle krav på alle arbejdsgiverområder, herunder af den betalte spisepause, af ligeløn- og lavtløn og om privatlønsværnet. Afslutningen af forhandlingerne afhænger således af positive løsninger på disse temaer, på undervisningsområdet samt i forhold til øvrige afgørende krav vedrørende bl.a. lønudviklingen. Det bliver svære forhandlinger, men i et enigt CFU har man besluttet stadig at stå skulder ved skulder med lærerne.

Man vil løbende kunne følge forhandlingerne både på www.hk.dk hjemmeside, men også på facebook og andre medier, ikke mindst www.oao.dk, vil der være informationer at hente.

FRONTEX aftale

FRONTEX er det Politi- og Forsvarssamarbejde, som allerede sidste år, blev aftalt på politisk niveau. Det handler generelt om, at Forsvaret skal assistere det lokale politi i bl.a. Grækenland og Italien med opgaven, at tage imod de mange flygtninge, som lander ved deres kyster.

For de mange HK medarbejdere i Forsvaret der skal med, kommer opgaverne til at handle om, at registrere og tage fingeraftryk af tilbageholdte tredjelands borgere, at fotografere migranter i henhold til gældende internationale standarder, og at bistå værtsnationen med håndtering og behandling af forskellige forefaldende opgaver, efter gældende regler og love.

Udgangspunktet har været at man var på tjenesterejse og aflønnes som sådan. Dog med den særlige vinkel at Forsvaret lovede, at alt over/undertid blev afregnet i den konkrete periode, således at det ikke kom til last for medarbejderens øvrige arbejdstidsregnskab. Der opstod dog nogle spørgsmål da det første hold var af sted. Hvor meget skal jeg stå til rådighed? fridage? afregninger af +/- timer? Rådighedstillæg, forsikring osv. osv.

Derfor har HK, HKKF og CS indgået aftaler med FPS om afregninger og forventninger til den enkelte medarbejders arbejdstid. Der kan grundet arbejdstidsaftaler være enkelte afvigelser til HKKF og CS, men følgende er gældende for HK gruppen, der er på tjenesterejse.



Der tilstræbes en 5 dages arbejdsuge. Der planlægges på, at tjeneste og rådighedstjeneste ligger i en sammenhængende 13 timers periode f.eks. kl. 09 til 22. Der betales ikke overtid eller rådighedstillæg for perioden man er på tjenesterejse, men i stedet kompenseres medarbejdere, der udsendes til støtte for FRONTEX, via et personligt, ikke pensionsgivende tillæg på kr. 700,- (31. marts 2012 niveau) pr. dag.

Tillægget ydes i perioden fra ankomst til FRONTEX området (modtagerlandet) indtil afgang fra FRONTEX området. Under evt. ferie kan tillægget ikke oppebæres. Tillægget dækker merarbejde, rådighedstjeneste, ulempegodtgørelse, mistede fridage og arbejdstidsbestemte ydelser mv., der optjenes ved tjenesten i FRONTEX. Tillægget dækker tillige de ulemper, der er ved FRONTEX.

HK syntes det er en rigtig spændende opgave, som vi har fået, og medlemmerne syntes også det er en spændende mulighed for at komme ud og opleve noget i regi af Forsvaret. Vi har derfor lavet aftalen for at sikre, at man kan få en god oplevelse, og at man med sin fagforening i ryggen, kan vide man ikke bliver snydt på timer eller tillæg.

Derfor har vi også spurgt i VFK hvordan det er med forsikring når man er af sted. Og følgende er gældende:

4.5.1 Forsikringsforhold.

Personellet er omfattet af lov om arbejdsskadesikring for skader opstået under eller som følge af arbejdet eller de forhold, der foregår under tjenesten.

Det danske personel er omfattet af tjenesterejseforsikringen. Det danske personel er endvidere omfattet af Forsvarets særlige erstatnings- og godtgørelsesordning ved skader, der forårsages af

terrorhandlinger, udløsning af atomenergi, krig eller krigslignende tilstande, oprør, borgerlige uroligheder, gidseltagning, kidnapning og hijacking.

Samtidigt har VFK bedt de lokale chefer ved Forsvarets myndigheder, om at bakke op om de HK'ere, der ansøger om at komme af sted, så vi har klare forventninger om, at mange HK'ere vil søge super oplevelser, og fortælle eller inspirere os alle, når de kommer hjem.

Har du spørgsmål til noget af dette, så spørg din TR eller kontakt Daniel Faber Threms, HK Stat.

Team Site for TR, suppleanter og kontaktpersoner

Team Sitet for Forsvarets TR, TR suppleanter m.m. er nu oprettet og jeg har udsendt invitationer til alle om at deltage på sitet. Skulle du mod forventning ikke have fået en sådan invitation via SharePoint og hører du til kategorien af TR m.fl., så må du endelig kontakte mig. Ligeledes er det også vigtigt, at hvis man skifter stabsnummer, afgår som tillidsvalgt, får valgt nye TR osv., at denne melding tilgår Landsklubben, så vores team site løbende kan blive opdateret.

Teamsitet kan nås via følgende link: <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

Har du gode ideer til hvilke typer af oplysninger, der kunne være rare at have liggende på vores team site, så send mig en mail, og jeg vil forsøge at få det med. Jeg indrømmer dog gerne, at jeg endnu ikke har den store erfaring i SharePoint og design på et sådan site, men det skal nok lykkes på et tidspunkt.



Nyt fra Sampension

Der er kommet nye regler for vores pensionsordning, idet Folketinget lige før årsskiftet vedtog aftalen "Flere år på arbejdsmarkedet", som kan få betydning for vores pensionsøkonomi. Fra 1. januar 2018 ændres indbetalingsgrænsen til aldersopsparring. For kunder i Sampension med mere

end 5 år til folkepensionsalderen reduceres beløbet til 5.100 kr. pr. år, og for kunder med mindre end 5 år til folkepensionsalderen forhøjes beløbet til 46.000 kr. pr. år, stigende til 51.000 kr. pr. år i 2023.

The image shows the Sampension logo, which is the word 'sampension' in a white, lowercase, sans-serif font, centered on a dark grey rectangular background.

sampension

Pensionsudbetalingsalderen udskydes med to år, så pensionen tidligst kan udbetales tre år før folkepensionsalderen. Det er en del af den lovændring, der blev lavet kort før nytår, og gælder for ordninger, der er oprettet fra og med 1. januar 2018. Du kan hjælpe nye kolleger til at være ekstra opmærksomme på at få samlet pensionsordningerne i Sampension – så har man mulighed for at overføre sin tidligere udbetalingsmulighed til den nye ordning hos dem. Man kan selvfølgelig læse meget mere om alt dette og nedennævnte på Sampensions hjemmeside på internettet www.sampension.dk.

Der kan ligeledes nu ske en skattefri udbetaling af efterlønsbidrag. Frem til 30. juni 2018 kan medlemmer anmode om at få bidrag til efterløn eller fleksydelse betalt tilbage skattefrit, hvis man endnu ikke har nået folkepensionsalderen. Dermed ophæver man sin efterløn eller fleksydelse. Sampension anbefaler vigtigheden af, at det enkelte medlem undersøger sine muligheder og søger rådgivning hos HK's A-kasse, inden man ophæver den. Ønsker man f.eks. stadig mulighed for at optjene skattefri præmie, få seniorjob eller fleksydelse – så er det ikke en god ide at ophæve sin ordning. Er man dog sikker på, at man ikke vil benytte sig af de to ydelser, kan medlemmet helt eller delvist indskyde beløbet på pensionsordningen og derved få en højere pension.

Sidst men ikke mindst kan Sampension fortælle, at 2017 blev et godt år for alle med pensionsordning i Sampension. Det er især gået godt for medlemmer i 3 i 1 Livspension op til 40 år, da deres årgangspuljer fik afkast på op til 13,3 %. Også de øvrige puljer fik gode afkast på mellem 5 og 13 %, hvis risiko-profilen er høj.

OAo Forsvarskursus i Vingsted

Datoen for næste OAo Forsvarskursus i Vingsted er fastsat til d. 22-25. maj 2018. Indbydelse og program vil forventelig blive udsendt ultimo februar måned til alle TR og TR suppleanter under Forsvarsministeriets område, men jeg kan allerede fortælle at både Forsvarschefen, chefen for Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Koncernstyringsdirektøren m.fl. har sagt ja til at deltage.



Hjælp HK Stat med at få korrekte medlemsoplysninger

I forbindelse med OK18 og urafstemningen vil HK Stats medlemskommunikation blandt andet ske via e-mail og SMS. Det er derfor meget vigtigt, at fagforeningen har de korrekte arbejdspladsoplysninger, e-mailadresser og mobilnumre for alle medlemmer. Er du tillidsrepræsentant kan du være med til at sikre, at HK Stat kan sende relevant OK18-information til alle dine medlemmer. Er man medlem kan man selv tjekke og ændre sine arbejdsplads- og kontaktoplysninger via www.hk.dk på siden Mit HK. Send derfor gerne en mail til medlemmerne i din HK-klub med en reminder. Kast eventuelt også et blik på din medlemsliste på Tillidsvalgteportalen og se, om den er ajour.



Når forhandlingerne om OK18 er slut, får du mulighed for at sige ja eller nej til resultatet ved en urafstemning. Derfor er det vigtigt, at HK Stat, som din fagforening, har de korrekte oplysninger om din arbejdsplads, din e-mailadresse og mobilnummer. Husk at på Mit HK kan man logge på med NemID eller cpr-nummer og din HK-kode i det blå felt med hængelåsen øverst til højre. Punktet "Min profil" finder du i drop down-menuen.

Tips til hvervning af ikke-organiserede kolleger

Formand for HK Stat Rita Bundgaard har et vigtigt tip til de HK TR, som evt. har nogle kollegaer, som endnu ikke er organiseret i HK Stat. Tippet er, at give dine eventuelle uorganiserede kolleger et praj om en god anledning til at blive en del af det faglige fællesskab i HK Stat.



Forhandlingerne om nye overenskomster fra 1. april er lige ved for alvor at gå gang, som jeg også har omtalt tidligere i dette nyhedsbrev. I HK Stat går vi som de øvrige organisationer for statens ansatte til forhandlingerne for at opnå et forlig med et godt resultat for medlemmerne. Som andre forhandlinger kan disse OK-forhandlinger gå i hårdknude og der kan blive udløst en konflikt i form af strejke eller lockout.



Hvis der kommer en konflikt, behøver medlemmer ikke frygte de økonomiske konsekvenser. HK-forbundets hovedbestyrelse har besluttet, at HK udbetaler konfliktstøtte svarende til den normale løn, dog fratrukket arbejdsgevers pensionsbidrag og arbejdsmarkedsbidrag. På den måde bliver medlemmer af HK Stat

holdt mere eller mindre skadesløse, hvis der bliver konflikt.

For at blive en del af dette, kræver det mindst en måneds medlemskab at opnå ret til konfliktstøtte. Det betyder, at ikke-medlemmer kan sikre sig ret til konfliktstøtte ved at melde sig ind nu. Sidste frist for at melde sig ind er den 28. februar.

Rita opfordrer derfor alle TR til at give deres eventuelle uorganiserede kolleger et praj om denne gode anledning til at blive en del af det faglige fællesskab i HK Stat. Der er produceret en side med info til ikke-medlemmer om konflikt og konfliktstøtte, som ligger på www.hk.dk. Brug den, når du taler med ikke-medlemmer. Informationen på siden kan du hente som pdf ved at klikke på billedet. Du kan også skrive den ud i A3 og hænge den op som plakat på arbejdspladsen. Alle bør vide, at de som medlemmer af HK Stat er dækket af konfliktstøtte.

Besøg af Landsklubben i 2018

I det sidste nyhedsbrev før jul efterlyste vi steder som gerne ville have besøg af Landsklubben i løbet af 2018. Indtil nu har jeg fået positiv tilbagemelding fra Beredskabsstyrelsen i Birkerød, hvilket jeg glæder mig rigtig meget til, men jeg håber da også at flere af I andre melder tilbage til enten mig eller landsklubbens øvrige bestyrelsesmedlemmer vedr. besøg.

Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP02@mil.dk

FIIN: FH-PAKP02

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Er du på Facebook, så husk at tjekke og "like" HK Forsvarets Landsklub side