

Marts 2019

Nyhedsbrev nr. 1-2019

Formanden har ordet

Det nye år er allerede godt i gang, og dermed er Forsvaret også gået i den såkaldte "nyordning" pr. 01. januar 2019, og Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) er igen blevet til Forsvarskommandoen (FKO). Det betyder desuden, at forsvarrets stabe og kommandoer skifter navne og opgaver. Nye enheder bliver etableret eller genopstår, mens andre får ændret deres organisatoriske tilhørsforhold.

Forsvarets nyordning byder også på et "goddag" til de nye administrative fællesskaber i hæren, søværnet og flyvevåbnet, som også officielt startede op pr. 01. januar 2019. De 3 værn har valgt at gribe disse oprettelser forskelligt an, alt efter hvad man mener, vil passe bedst til den struktur de skal servicere i de 3 værn. FKO har, på opfordring fra organisationerne, sørget for at vi i december fik en briefing vedr. hærens tilgang til oprettelsen af deres administrative fællesskaber, og i januar fik vi så tilsvarende briefinger fra søværnet og flyvevåbnet. Disse briefinger besvarede en del uafklarede spørgsmål, men gav også anledning til nye, hvorfor der fra alle organisationernes side i FKO CSU var enighed om, at vi vil følge udviklingen af de administrative fællesskaber nøje, samt forventer en evaluering, når der er gået noget tid. Her skal man se på hvordan de reelt fungerer og hvilke fordele og ulemper man oplever.



I efteråret har sagerne, som nyhedsmediet OLFI har fremlagt vedr. mulig inhabilitet og nepotisme i Forsvarets ledelse fyldt rigtigt meget i medierne. Dette har bl.a. medført, at Koncernledelsen vil udarbejde en vejledning om, hvordan man i praksis sikrer, at man overholder forvaltningslovens bestemmelser om habilitet. For det andet vil man ændre bemandingssystemet, særligt ved besættelse af chefstillinger, således at det bliver mere transparent. Arbejdet med dette er i fuld gang. For det tredje ønsker man i Forsvaret at arbejde på, at der er den nødvendige tillid mellem medarbejdere og ledelse, således at man uden tøven kan gå til ledelsen, hvis der foregår noget, som strider mod reglerne. Hvordan dette skal gribes an har været et emne for Forsvarets øverste ledelse og en væsentlig konklusion fra disse drøftelser er, at det er en opgave, som kræver en fælles indsat, hvorfor Forsvarschefen bl.a. vil tage på rundtur i løbet af det første halvår i 2019, og drøfte det med forsvarrets medarbejdere.

Onsdag d. 06. marts 2019 har forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen inviteret alle medarbejderrepræsentanterne fra de faglige organisationer i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) til et møde, herunder også HK. Her får vi lejlighed til at fremføre de emner og temaer, som vi synes er relevante i øjeblikket indenfor Forsvarsministeriets område. Emner der helt sikkert vil blive berørt er fastholdelse og rekruttering, seniorordninger, FRONTX området og støtten til politiet m.m. Hvordan dette møde kommer til at gå, og hvilke emner der ellers bliver berørt, skal jeg nok skrive mere om i næste nyhedsbrev.

Forsvarets Landsklub kommer jo gerne på såkaldte arbejdspladsbesøg rundt om i landet, og i sådan et regi har jeg netop været en tur på Hjørring Kaserne, hvor der endnu engang var bud efter et foredrag omkring Civilarbejderloven. Arrangementet var godt besøgt med hele 47 deltagere og specialisten på området Allan Jensen, som er formand for FLO "underholdt" endnu engang om alle Civilarbejderlovens regler og spidsfindigheder. Landsklubben er også i fuld gang med at arrangere flere arbejdspladsbesøg i samarbejde med de respektive TR ved myndighederne. Aktuelt er vi i

gang med at arrangere et besøg på Flyvestation Karup sammen med HK Stat Midt/Vest afdelingen, hvor emnet er Sampension og hvor alle HK-medlemmer på flyvestationen vil blive inviteret. Datoen er sat til d. 02. maj 2019, men der vil komme en officiel invitation ud inden længe. Landsklubben er dog også altid åbne overfor flere forslag til besøg m.m.

Besked om valg af tillidsrepræsentanter

HK Forsvarets Landsklub vil meget gerne anmode jer alle om at huske at sende besked til undertegnede, når I vælger tillidsrepræsentant (TR), suppleant eller finder en kontaktperson i jeres myndighed. I skal selvfølgelig også stadig fremsende det til jeres HK Stat afdeling, så de kan registrere jeres tillidshverv.



Årsagen til fremsendelse til begge steder er, at Landsklubben desværre ikke får direkte besked fra HK Stat når der sker ændringer i hvem der er TR, TR suppleant eller kontaktperson, så vi er meget afhængige af at der også huskes på Landsklubben i denne sammenhæng. Vi vil jo gerne fortsætte med at have kontakt til alle for bl.a. at udsende nyhedsbreve, vigtige opdateringer om det der sker i Forsvaret osv.

Medarbejderlinjen

Medarbejderlinjen er gjort koncernfælles, og administrationen er overført til Forsvarsministeriets Interne Revision. Medarbejderlinjen er en hjælpelinje, som dækker hele Forsvarsministeriets koncern. Her kan man henvende sig vedrørende interne kritiske forhold f.eks. hændelser, som man finder uhensigtsmæssige, urimelige eller ulovlige. På Medarbejderlinjen er der henvisninger til emnespecifikke ordninger. Alternativt vil Forsvarsministeriets Interne Revision kunne håndtere en henvendelse. Information om Medarbejderlinjen kan tilgås både på internettet og intranettet.

Link på fiin : <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/ministeromraadet/medarbejderlinjen/Sider/default.aspx>

Via denne hjemmeside kan du henvende dig vedrørende kritiske forhold, og linjen er primært etableret til brug for ansatte i Forsvarsministeriets koncern, men henvendelser fra andre udefra med kendskab til koncernen vil dog også blive behandlet. Henvendelser om kritiske forhold bør i udgangspunktet ske til nærmeste chef eller leder, eller via de særlige "ordninger / linjer", der er oprettet vedr. f.eks. rapportering om strafbare forhold, mobning, chikane osv.



Hvis der er forhold, som ønskes rejst uden om disse instanser, så kan du via Medarbejderlinjen rette henvendelse til Forsvarsministeriets Interne Revision (FIR), som vil sikre at sagen behandles. Din henvendelse bliver behandlet med diskretion, men vi opfordrer til, at henvendelser sker med angivelse af navn og kontaktoplysninger, således at behandlingen af henvendelsen kan ske bedst muligt, og således at der

f.eks. kan blive fulgt op på en henvendelse. Hvis du ikke ønsker at dit navn kommer frem i relation til behandling af sagen, så vil Forsvarsministeriets Interne Revision sikre, at dette ikke sker.

Kontakt til medarbejderlinjen kan ske på følgende måder:

På telefon via: 728 10100 (mellem kl. 09 - 15 på hverdage)

På E-mail via: medarbejderlinjen@mil.dk

På Fiin via: [FIR-KTP-MEDARBEJDERLINIEN](#)

Forsvarsministeriets Interne Revision er organisatorisk uafhængig af driftsorganisationerne på For-

svarsministeriets concerns område og tilgodeser således en uafhængig behandling.

Den nye ferielov

Forsvarets Landsklub har gennem det sidste stykke tid fået en masse henvendelser fra både TR og medlemmer vedr. den nye ferielov, så derfor vil vi her forsøge at forklare de mest basale ting. Grunden til vi får en ny ferielov er, at vores 80 år gamle lov jf. EU-Kommissionen strider mod EU's arbejdstidsdirektiv, som siger at alle lønmodtagere i EU årligt har ret til 4 ugers betalt ferie, uanset om man først har optjent den.

Med den nye ferielov skal vi i Danmark nu til at vænne os til begrebet "Samtidighedsferie". Når den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020, vil vi kunne afholde betalt ferie i takt med, at vi optjener den. Optjeningen kommer til at ske fra 1. september til 31. august – altså 12 måneder, hvilket kaldes optjeningsåret.

Den nye ferielov sikrer ret til 25 dages ferie om året, hvilket er præcis det samme som nu. Man optjener 2,08 feriedag om måneden = 25 dage på 12 måneder eller 0,07 feriedag pr. dags beskæftigelse. Mens ferien optjenes over 12 måneder, så kan den afholdes over 16 måneder fra 1. september til 31. december året efter. Altså optjeningsåret + de 4 følgende måneder. Mindst 4 ugers ferie skal dog placeres inden for optjeningsårets 12 måneder.



Man har stadig ret til 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj til 30. september, altså den såkaldte hovedferieperiode, men arbejdsgiveren kan kun placere ens hovedferie i september, hvis man selv samtykker.

Man kan også holde ferie på forskud, hvis man ikke har nået at optjene tilstrækkeligt med feriedage. Hvis man f.eks. påbegynder et nyt ferieår med 0 feriedage på kontoen, kan man f.eks. ikke nå at tjene til en uges efterårsferie i oktober. Derfor har man mulighed for at aftale med ens arbejdsgiver, at man kan "låne" feriedage til at afholde betalt ferie. Administration af dette

kommer der helt sikkert en politik fra Forsvaret om senere.

Der kommer dog en overgangsperiode mellem den nuværende og den nye ferielov, og det er især denne overgangsperiode, som giver en masse spørgsmål. Det er jo bl.a. vigtigt, at pengene kommer til at passe, hvorfor 1. september 2019 til 31. august 2020 betegnes som en overgangsperiode mellem den gamle og den nye ferielov. Ferie som er optjent i disse 12 måneder (25 feriedage) indefrys i en ny fond ved navn Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler (Fonden), da alle lønmodtagere ellers vil have et helt års opsparet ferie i overskud, når samtidighedsferien træder i kraft.

Ferie optjent i perioden 1. januar til 31. august 2019 = 16,7 dage er til sommerferien i 2020 i perioden 1. maj til 31. august. Der er således nok feriedage til rådighed til at holde 3 ugers sommerferie i 2020, men ikke nok til at holde f.eks. efterårsferie. Der kan derfor være behov for, at den enkelte medarbejder og myndigheden aftaler, at der overføres feriedage fra tidligere år. FPS anbefaler derfor, at myndighederne og medarbejdere forud for 1. maj 2020, aftaler overført et antal feriedage (max. 5) eller særlige feriedage, således at medarbejderne kan holde ferie efter sædvanligt mønster i overgangsperioden. Det vil selvfølgelig betyde, at man skal gemme et antal feriedage eller særlige feriedage fra afviklingsåret 2019 / 2020.

Ferie optjent 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes i Fonden. De indefrosne feriepenge vil blive udbetalt, når man går på pension. Det vil sige, at arbejdsgiveren skal beregne 12,5% af din ferieberettigede løn for perioden, hvilket skal indberettes senest 31. december 2020. Man vil her efter modtage en meddelelse til sin E-boks om beløbet, og her er det vigtigt, at man regner efter og ser, om arbejdsgiver har regnet rigtigt. Hvis man er i tvivl kan man henvende sig til sin HK afdeling, som vil hjælpe med at tjekke indberetningen og beregningen.



Ferietillægget, som man plejer at få udbetalt med lønnen 1. maj kan som nu udbetales samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder, hvilket betyder en række mindre udbetalinger i løbet af året. Der kan også vælges at tillægget udbetales to gange årligt, således at det for perioden 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens tillægget for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned. Hvordan man vælger at gribe det an i Forsvaret er ikke på plads endnu.

Feriefriidagene eller det vi også kalder den 6. ferieuge er ikke sikret ved lov, men aftalt i overenskomster eller individuelt med arbejdsgiveren, men mange steder er den formuleret med en henvisning til ferieloven, og derfor skal formuleringerne op til revision. Hvordan tildelingen af disse feriedage bliver i fremtiden vil derfor afhænge af overenskomsten på Statens område, og dette punkt er endnu ikke afklaret.

Der er også udarbejdet en lille kort video omkring den nye ferielov, som måske kan bidrage til yderligere forståelse. Den findes via nedenstående link – husk linket er på internettet:

<https://www.regeringen.dk/nyheder/aftale-om-ny-ferielov/>

Moderniseringsstyrelsen har endnu ikke offentliggjort orienteringsmateriale vedr. den nye Ferielov eller Ferieaftalen. FPS vil så snart materialet er klart udsende yderligere orientering om overgangsordningen til den nye ferielov, suppleret med FPS vejledning.

Nyheder på HK's tillidsvalgteportalen

HK har været i fuld gang med at opdatere deres portal for tillidsvalgte, og her er der især sket væsentlige forbedringer af TR'ernes håndtering af medlemslisten, bl.a. er visningen af medlemmerne blevet meget bedre og mere overskuelig, fordi man nu selv kan vælge de felter man ønsker at få vist i kolonnerne, og disse kan nu både vises online eller i Excel udtræk. En af fordelene er bl.a. også, at man nu kan få opdateret sine medlemsoversigter med samme frekvens, som virkelighedens mange organisationsændringer i Forsvaret.

Der er også tilføjet et felt der hedder "tilhørsforhold", som er et fritekstfelt. Dette felt kan f.eks. bruges i klubber der dækker flere fysiske lokation eller er tværgående i landet. I feltet kan man så notere fysiske arbejdsplads for det enkelte medlem, hvilket vil give et hurtigere overblik over medlemmernes placering rundt om i landet.



De nye funktioner på TV-portalen er:

- TR får mulighed for at vælge egne medlemmer
- Lister med medlemsdata kan sorteres og opsættes af den enkelte TR til egne behov
- Alle medlemsdata kan eksporteres til Excel

- Det bliver muligt for TR via et fritekstfelt, at indhente og vedligeholde egne medlemmers organisatoriske tilhørsforhold
- TR får en notifikation / mail, når nye medlemmer meldes ind i klubben
- Mobilunderstøttelsen er væsentligt forbedret.

Arbejdet med udviklingen af TV-portalen vil fortsætte, og forventes først afsluttet omkring sommerferien 2019.

Lønstigninger fra oktober 2018

I øjeblikket får Landsklubben rigtig mange henvendelser fra både TR og medlemmer vedr. de særlige lønstigninger, som ifølge OK18 aftalen, skulle være sket med oktober lønnen. Pengene kommer og HK Stat presser på for det sker, og når de kommer, vil de blive udbetalt med tilbagevirkende kraft fra oktober.

Den gode nyhed er, at for hver måned der går, har mange af Statens HK-ansatte en større pose



penge til gode. Den dårlige nyhed er, at Moderniseringsstyrelsen ikke kan sige præcis, hvornår Staten er klar til at udbetale de manglende lønkroner.

Udover de generelle lønstigninger til alle statsansatte på godt 6 procent over 3 år indeholder den nye overenskomst for statens HK-ansatte særlige stigninger for flere løngrupper på de laveste løntrin.

OK18-aftalen tog lang tid at forhandle, men blandt de lavere lønnede HK-grupper får blandt andre kontorfunktionærer i løngruppe 1, trin 1 og 2 (ASS) et særligt løft på 529 kroner mere i løn om måneden – oven i de almindelige procent-stigninger, som alle statens ansatte får. Et lidt mindre beløb på 383 kroner udløses til løngruppe 2, sats II (OASS). Derudover betyder resultatet også en stor fremgang på mellem 524 til 957 kroner om måneden for kontorelever. De særlige lønstigninger for HK Stats overenskomst gælder fra 1.oktober 2018.

HK Stat er i tæt dialog med Moderniseringsstyrelsen og har sådan set en god proces, men der har været et par bump undervejs, som de skulle drøfte en ekstra gang – særligt i forhold til elevsatserne. HK Stat presser dog på for at arbejdsgiver udbetaler pengene.

Mens de særlige HK-lønstigninger foreløbig har hobet sig op siden oktober, får Statens HK-ansatte og de andre faggrupper løbende udbetalt de fælles procentstigninger, som blev aftalt under OK18. Det betød, at lønnen steg med 0,8 procent pr. 1.april 2018 og med 0,5 procent pr. 1. oktober 2018. Desuden vil lønnen igen stige med 1,3 procent pr. 1. april 2019.

For alle på en HK Stat-overenskomst betyder OK18, at både almindelig løn og tillæg bliver reguleret med 6,07 procent i årene 2018-2020. Da pensionen beregnes som procent af lønnen, stiger den også. Det betød, at lønnen steg med 1,13 procent per 1. april 2018, med 0,5 procent 1. oktober 2018, og at lønnen igen vil stige med 1,32 procent 1. april 2019, 0,86 procent 1. oktober 2019, 1,48 procent 1. april 2020 og endelig 0,78 procent 1. februar 2021.

Nyttige datoer i 2019

Der er allerede nu fastlagt datoer i 2019, hvor HK's TR og TR suppleanter under Forsvarsministeriets område, har mulighed for at deltage. Det drejer sig om følgende:

20. maj til 23. maj 2019 OAO Forsvarskursus i Vingsted
23. oktober 2019 Forsvarets Landsklub temadag



Tina Tingberg

E-mail: FH-PAKP03@mil.dk
tinatingberg@hotmail.com

FIIN: FH-PAKP03

Tlf. arbejde: +45 2555 2929

Tlf. privat: +45 6017 0530

Facebook: "HK Forsvarets Landsklub" - følg os gerne og giv os et "like"

Nyttige links på FIIN for TR, TR suppleanter og kontaktpersoner:

TR Teamsitet <http://team.msp.forsvaret.fiin.dk/sites/Teamsite-for-HK-TR-under-Forsvarsministeriets-omraade/SitePages/Startside.aspx>.

HR portalens medarbejderside: <http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/medarbejder/Sider/default.aspx>

HR portalens chefens side: http://fish.msp.forsvaret.fiin.dk/hr/chefens_side/Sider/default.aspx